



การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ครั้งที่ 3/2550

วันเสาร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2550 เวลา 14.30 น.

ณ ห้องประชุมหน่วยประสานงาน มทส – กทม. กรุงเทพมหานคร

และ

ณ ห้องประชุมสารนิเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ครั้งที่ 3/2550

วันเสาร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2550 เวลา 14.30 น.

ณ ห้องประชุมหน่วยประสานงาน มทส-กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร
และ
ณ ห้องประชุมสารสนเทศ อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- วาระที่ 1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหาการบริหารการเงินบัญชีสุรสัมมนาการ
(ผู้แถลง : หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)
- ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันพุธที่ 24 มกราคม 2550
(ผู้แถลง : เลขานุการ)
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
- วาระที่ 3.1 การหารือร่วมกับคณะผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส ประจำปี
รอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 และการจัดเตรียมข้อมูล
(ผู้แถลง : เลขานุการ)
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- วาระที่ 4.1 รายงานผู้ตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1/2550
(ผู้แถลง : หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)
- ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ 1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหาการบริหารการเงินบัญชี สุรสัมมนาการ
(ผู้แถลง : หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2550 คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในคณะทำงาน
แก้ไขปัญหาการบริหารการเงินบัญชี สุรสัมมนาการ เพื่อทำหน้าที่ศึกษาปัญหาและเสนอแนะแนวทางการ
แก้ไขปัญหาทางการเงินและบัญชี สุรสัมมนาการให้แก่มหาวิทยาลัย ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ได้มีคำสั่งที่ 64/2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหาการบริหารการเงินบัญชี สุรสัมมนาการ
ปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ

จึงนำเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานเพื่อทราบ

ข้อสังเกต

มติ



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ที่ ๖๘ /๒๕๕๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการบริหารการเงินบัญชี สหสัมพันธ์

.....

เพื่อให้การบริหารการเงินบัญชี สหสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐
เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการบริหารการเงินบัญชี สหสัมพันธ์
เพื่อทำหน้าที่ศึกษาปัญหา และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาทางการเงินและบัญชีของสหสัมพันธ์
ให้แก่มหาวิทยาลัย คณะทำงานประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| ๑. นายพนทพล นิมสมบุญ | เป็น ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางกิ่งกาญจน์ เทวิทย์ | เป็น คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวสุนทรี ฉายโสมเลิศ | เป็น คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสดีโส มุกดา | เป็น คณะทำงาน |
| ๕. นางประวีณา หอมตา | เป็น คณะทำงานและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ธีรพงศ์ ธีรพงศ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประสัท สืบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันพุธที่ 24 มกราคม 2550

(ผู้แถลง : เลขานุการ)

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ในการประชุม ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันพุธที่ 24 มกราคม 2550 นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอความกรุณาคณะกรรมการฯ โปรดพิจารณารับรองรายงานประชุมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงนำเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต

มติ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ครั้งที่ 2/2550

วันพุธที่ 24 มกราคม 2550 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมหน่วยงานประสานงาน มทส – กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------|
| 1. อุปนายกสภามหาวิทยาลัย (ศาสตราจารย์ ไพจิตร โรจนวานิช) | ประธาน |
| 2. นายทวี หนูนกัคดี | กรรมการ |
| 3. นายเผ่าเทพ โชติณัฐิต | กรรมการ |
| 4. นายนนทพล นิมสมบุญ | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางนงเยาว์ สุคำภา) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 6. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นางประวีณา หอมตา) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

นายเลื่อน กฤษณกร (ติดภารกิจ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ)
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวณีย์ รัตนพานิ)

เริ่มประชุมเวลา 09.40 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อพุธที่ 17 มกราคม 2550

ผู้ช่วยเลขานุการ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย) รายงานว่า ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันพุธที่ 17 มกราคม 2550 นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอความกรุณาคณะกรรมการฯ โปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมนดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1 การประชุมร่วมกับคณะผู้บริหาร เพื่อพิจารณาแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 และกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550

ผู้ช่วยเลขานุการ รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2550 ได้มีมติเห็นชอบแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 โดยใช้รูปแบบการประเมิน เช่นเดียวกับปีงบประมาณ 2549 ซึ่งประกอบด้วย

1. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 31 มีนาคม 2550) ให้ประเมิน 2 ด้าน ได้แก่ (1) ประเมินด้านการพัฒนาองค์กร โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสั่งเกต/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และพิจารณาจากผลการดำเนินงานของอธิการบดีและรองอธิการบดี และ (2) ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

2. การประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550) ประเมินโดยการประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ มิติด้านการเงินและงบประมาณ และมิติด้านการบริหารจัดการ

ซึ่งการหารือร่วมกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเป็นกระบวนการหนึ่งในระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เพื่อจะได้สรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำเอกสารแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2550 และโปรแกรมการติดตามและประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ประกอบวาระการประชุม

ในการนี้ อธิการบดีได้แจ้งที่ประชุมว่า 1) การรายงานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมายังมีข้อบกพร่อง สำหรับในปีนี้มีมหาวิทยาลัยจะติดตามและรวบรวมข้อมูลด้วยระบบ Online เพื่อให้การประเมินแม่นยำยิ่งขึ้น 2) สำหรับข้อมูลโครงการบางโครงการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการประจำปี แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และมหาวิทยาลัยไม่ได้ยกเลิกโครงการนั้นออกไปจึงส่งผลต่อการประเมิน 3) มหาวิทยาลัยจะควบคุมมาตรการการบริหารงบประมาณให้สัมฤทธิ์ผลมากขึ้น

ข้อสังเกต มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีระบบการรายงานผลการประชุม เช่น คณะกรรมการประจำศูนย์ สถาบัน สำนักวิชา และโครงการต่างๆ เพื่อให้อธิการบดีได้รับทราบความก้าวหน้าของแต่ละหน่วยงานทุกเดือน

มติ เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

วาระที่ 5.1 การทบทวนระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน

ประธาน แจ้งที่ประชุมว่า ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วย การตรวจสอบภายในที่ถือปฏิบัติในปัจจุบันนั้น ถูกกำหนดไว้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2541 อีกทั้งโครงสร้างการบังคับบัญชาได้มีการเปลี่ยนแปลง โดยเริ่มแรกของการก่อตั้งหน่วยงานหน่วยตรวจสอบภายใน จนถึงปีงบประมาณ 2548 อยู่ภายใต้การกำกับของสภามหาวิทยาลัย และนับจากปี พ.ศ. 2549 สภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าหน่วยตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือที่สำคัญของฝ่ายบริหาร จึงได้กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในอยู่ภายใต้การกำกับของอธิการบดี ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการทำงานของหน่วยตรวจสอบภายในสอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ จึงขอเสนอให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาทบทวนระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน

ข้อสังเกต

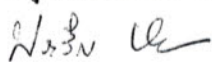
1. ควรศึกษาระเบียบฯ การตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจด้วย
2. การยกร่างระเบียบฯ ควรปรึกษากฎหมายให้ความเห็นก่อน

มติ เห็นชอบ โดยมอบให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในศึกษาระเบียบฯ ตามที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแนะนำ และยกร่างระเบียบฯ เพื่อให้คณะกรรมการติดตามฯ ได้พิจารณาก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

วาระที่ 5.2 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ครั้งที่ 3/2550 ในวันเสาร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2550 เวลา 14.30 น. ร่วมกับคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ณ ห้องประชุมหน่วยงานประสานงาน มทส – กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร

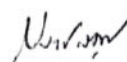
ปิดประชุมเวลา 11.30 น.



(นางประวีณา หอมตา)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางนงเยาว์ สุคำภา)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดบันทึกการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ 3.1 การหารือร่วมกับคณะผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส ประจำปี รอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 และการจัดเตรียมข้อมูล (ผู้แถลง: เลขานุการ)

ตามที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ได้มีการประชุมหารือร่วมกับคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2550 ได้มีมติเห็นชอบแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 และกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 ดังนี้

1. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 31 มีนาคม 2550) โดยประเมิน 2 ด้าน ได้แก่ (1) ประเมินด้านการพัฒนาองค์กร โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และพิจารณาจากผลการดำเนินงานของอธิการบดีและรองอธิการบดี และ (2) ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปี

2. การประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550) ประเมินโดยการประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ มิติด้านการเงินและงบประมาณ และมิติด้านการบริหารจัดการ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำเอกสารประกอบในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงนำเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต

มติ

กรอบเวลาในการประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 - 31 มีนาคม 2550)

กิจกรรม	สัปดาห์ที่ปฏิบัติงาน																			
	ม.ค. 2550				ก.พ. 2550				มี.ค. 2550				เม.ย. 2550				พ.ค. 2550			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1) จัดทำกรอบการประเมินผลงาน			☆	(17 ม.ค.)																
2) ประชุมหารือร่วมกับอธิการบดี และรองอธิการบดี เพื่อปรับแต่ง แนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสม				☆	(24 ม.ค.)															
3) จัดทำบทสรุปข้อหาหรือเพื่อ นำเสนอสภามหาวิทยาลัย และ แจ้งให้อธิการบดีทราบ					☆	(3 ก.พ.)														
4) จัดทำรายละเอียดโปรแกรมการ ตรวจสอบจัดส่งให้อธิการบดี เพื่อจัดเตรียมข้อมูล						☆														
5) มหาวิทยาลัยจัดเตรียมข้อมูล ตามโปรแกรม และส่งให้ คณะกรรมการติดตามฯ																				
6) เก็บรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมจาก บุคลากรและหน่วยงานตามความ เหมาะสม																☆				
7) วิเคราะห์/สรุปผล และร่างรายงาน การประเมินฯ เบื้องต้น																☆				
8) คณะกรรมการพิจารณาร่างรายงาน การประเมินฯ และข้อมูลประกอบ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง รายงาน																	☆			
9) ประชุมหารือร่วมกับอธิการบดี และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังความ เห็น และตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของรายงาน																		☆		
10) จัดทำรายงานเสนอสภา มหาวิทยาลัย																				☆

**โปรแกรมการติดตาม
ประจำปีแรก**

วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดผลงาน
1. ประเมินด้านการพัฒนาองค์กร เพื่อติดตามการปฏิบัติตามมติ/ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ (สภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) และเพื่อติดตามการดำเนินงานของอธิการบดี และรองอธิการบดี ในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550	- การปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ/ข้อเสนอแนะด้านการดำเนินงานมหาวิทยาลัย - การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสะท้อนถึงประสิทธิภาพการพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย
2. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ เพื่อประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 โดยประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนงานที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2550	ผลการดำเนินงานแต่ละแผนกเขตตามตัวชี้วัดที่ระบุในการประจำปีงบประมาณ 2550

หน่วยงานผู้ให้ข้อมูล
การประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550
(1 ตุลาคม 2549 – 31 มีนาคม 2550)

ประเด็น	แหล่งข้อมูล
1. การประเมินด้านการพัฒนาองค์กร 1) การติดตามผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 2) การดำเนินงานของอธิการบดีและรองอธิการบดี	- สำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหน่วยตรวจสอบภายใน - อธิการบดี และรองอธิการบดี
2. การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ - ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน (หน่วยงาน : ส่วนแผนงาน)

ประเด็น/หัวข้อ
สำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร
ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549- 31 มีนาคม 2550)

1. โปรดให้ข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินงาน
2. ปัญหา อุปสรรคที่พบในระหว่างการทำงาน ตลอดจนวิธีการแก้ไข และ/หรือข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
3. ทิศทาง/แนวทางในการดำเนินงานต่อไป (เน้นทิศทาง/แนวทางในรอบครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ 2550)

ประเด็น/หัวข้อ

สำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการ
ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549- 31 มีนาคม 2550)

1. ชื่อแผนงาน-ภารกิจ/งาน-โครงการ/หน่วยงาน
2. ชื่อตัวชี้วัด ประกอบด้วย
 - 2.1 ผลการดำเนินงาน
 - รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
 - ร้อยละของผลการดำเนินงาน เทียบกับผลงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัด
 - 2.2 ปัญหา อุปสรรค
 - 2.3 การปรับปรุงแก้ไข หรือข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข

แผนงาน/งาน-โครงการ
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2550

แผนงาน / งาน-โครงการ	หน่วยงานรองรับ	ตัวชี้วัด
1. แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา		532
1.1 งานสนับสนุนการจัดการศึกษา		184
1) งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	ส่วนงานต่างๆ	144
2) งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา	ส่วนกิจการนักศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	40
1.2 งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		348
1) งานจัดการศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักวิชาต่างๆ	80
2) งานจัดการศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สำนักวิชาแพทยศาสตร์	17
3) งานจัดการเรียนการสอนของฟาร์มมหาวิทยาลัย	ฟาร์มมหาวิทยาลัย	11
4) งานส่งเสริมวิชาการและพัฒนากิจการประกันคุณภาพการศึกษา	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	5
5) งานบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา	13
6) งานบรรณสารและสื่อการศึกษา	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา	27
7) งานบริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9
8) งานบริการคอมพิวเตอร์	ศูนย์คอมพิวเตอร์	16
9) งานกิจการนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ	10
10)งานสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	โครงการสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	24
11) งานการศึกษาไร้พรมแดน	โครงการการศึกษาไร้พรมแดน	18
12) งานพัฒนาและผลิตสื่อการศึกษา	โครงการพัฒนาและผลิตสื่อการศึกษา	15
13) โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	สำนักวิชาต่างๆ	98
14)โครงการหน่วยให้คำปรึกษาและความรู้ทางธุรกิจ (Business Knowledge and Consulting Unit : BKCU)	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม	5
2. แผนงานวิจัย		158
2.1 งานวิจัยและพัฒนา		114
1) งานวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	27
2) โครงการหน่วยปฏิบัติการด้านวิจัย พัฒนา และ บริการวิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์	38
3) โครงการหน่วยวิจัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีทางสัตว์และผลิตภัณฑ์	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	7
4) โครงการศูนย์วิจัยและพัฒนาเฉพาะทางด้าน อุ้งนุ่นและการสร้างมูลค่าเพิ่ม	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	6

แผนงาน / งาน-โครงการ	หน่วยงานรองรับ	ตัวชี้วัด
5) โครงการหน่วยวิจัยและพัฒนาเฉพาะทางด้าน ปฏิกิริยาชีวภาพและการควบคุมศัตรูพืช	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	7
6) โครงการศูนย์วิจัยเทคโนโลยีตัวอ่อนและเซลล์ ต้นกำเนิด	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	8
7) โครงการจัดตั้งห้องปฏิบัติการเชื้อพันธุ์จุลินทรีย์ และการใช้ประโยชน์จุลินทรีย์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์	12
8) โครงการศูนย์วิจัยเทคโนโลยีการปลูกถ่ายเซลล์ต้น กำเนิด/เนื้อเยื่อและอวัยวะ	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์	7
9) โครงการอนุรักษ์แมลงสายพันธุ์หายากและเสี่ยงสูญพันธุ์ การทำโคลนนิ่งข้ามสปีชีส์	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	2
2.2 งานปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี		44
1) งานปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี	เทคโนโลยี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	44
3. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม		44
1) งานบริการวิชาการแก่ชุมชน	เทคโนโลยี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	44
4. แผนงานศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม		43
1) งานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ส่วนกิจการนักศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	43
รวม		777

หมายเหตุ มี 18 งาน/10 โครงการ รวม 28 งาน/โครงการ

สรุปตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ 5 ปี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (พ.ศ. 2550-2554)

ภารกิจ	จำนวนตัวชี้วัดในปีงบประมาณ				
	2550	2551	2552	2553	2554
1. การจัดการศึกษา	17	17	17	17	17
2. การวิจัยพัฒนา	9	9	9	9	9
3. การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	11	11	11	11	11
4. การบริการวิชาการ	8	8	8	8	8
5. การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	5	5	5	5
6. การสนับสนุนการจัดการศึกษา	11	11	11	11	11
รวม	61	61	61	61	61

เป้าหมายรวมของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ ข้อ 1 : เพื่อดำรงความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ติดอันดับกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ดีที่สุดใน 25 อันดับแรกของเอเชียและแปซิฟิก

เป้าประสงค์ (ระดับมหาวิทยาลัย)	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย				
				2550	2551	2552	2553	2554
1. ผู้รับบริการเชื่อมั่นในความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1) ผลการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยในด้านการเรียนการสอน เช่น สกอ. และ/หรือ หน่วยงานอื่นๆ	กลุ่ม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	2) ผลการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยในด้านการวิจัย เช่น สกอ. และ/หรือหน่วยงานอื่นๆ	กลุ่ม	ดีเลิศ	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม

หมายเหตุ : ข้อมูลสรุปจากงาน / โครงการ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงจัดส่งมา

ภารกิจด้านการจัดการศึกษา

วัตถุประสงค์ ข้อ 2 : เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความเด่นทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี คนเก่ง ทันโลก สามารถใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ใฝ่รู้ มีปัญญาและมีคุณธรรม

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
1. การมีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการ	1.1 บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการบริหาร จัดการ	1) จำนวนงานที่บุคลากรมีส่วนร่วม ในการบริหารและจัดการภายใน หน่วยงานต่อจำนวนงานทั้งหมด	101003 101014	งาน:งาน	-	61:62	61:62	61:62	61:62	61:62	ฝ่ายวิชาการ สำนัก วิชา ศูนย์ และ โครงการ
2. การจัดการศึกษา เป็นที่ยอมรับของ นักศึกษาและผู้ใช้ งานบัณฑิต	2.1 การจัดการศึกษามี คุณภาพสอดคล้อง กับความต้องการ ของผู้รับบริการ	1) ระดับความพึงพอใจของนัก ศึกษาต่อคุณภาพการสอนของ คณาจารย์	101003 101004	ระดับ	3	4	4	5	5	5	ฝ่ายวิชาการและ สำนักวิชา
		2) ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต		ระดับ	4	4	5	5	5	5	
3. การจัดการศึกษามี คุณภาพ และผ่าน การประเมินตาม เกณฑ์ที่กำหนด	3.1 ระบบการจัด การศึกษามี คุณภาพและได้ มาตรฐาน	1) ระดับผลการประกันคุณภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอน	101003 101004	ระดับ	3.5	4	4	5	5	5	ฝ่ายวิชาการและ สำนักวิชา
4. มีการปรับปรุงงาน ในภารกิจต่าง ๆ ให้ มีลักษณะการ ให้บริการแบบ เบ็ดเสร็จ	4.1 พัฒนาการให้ บริการเป็นแบบ บริการเบ็ดเสร็จ	1) จำนวนงานที่มีการปรับปรุงให้ ลักษณะการให้บริการแบบ บริการเบ็ดเสร็จ	101003 101014	งาน	-	20	25	27	29	34	ฝ่ายวิชาการ/ สำนักวิชา/ศูนย์/ หน่วยงาน

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
5. มีผลงาน/กิจกรรม ที่ เกิดจากความ ร่วมมือทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ	5.1 มีผลงานที่เกิดจาก ความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก	1) จำนวนข้อตกลงความร่วมมือ และ/หรือ กิจกรรมทางวิชาการ กับหน่วยงานในประเทศที่มี กิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็น รูปธรรมต่อความร่วมมือทาง วิชาการในประเทศทั้งหมด	101003 101004	ร้อยละ	-	60	65	70	75	> 80	สำนักวิชา
		2) จำนวนข้อตกลงความร่วมมือ และ/หรือ กิจกรรมทางวิชาการ กับหน่วยงานต่างประเทศที่มี กิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็น รูปธรรมต่อความร่วมมือทาง วิชาการต่างประเทศทั้งหมด		ร้อยละ	-	60	65	70	75	> 80	ศูนย์กิจการนานาชาติ
6. บุคลากรในทุกระดับ ได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	6.1 พัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	1) จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ เข้ารับการพัฒนา	101003- 101014	คน	-	258	272	285	305	322	สำนักวิชา / ศูนย์ และหน่วยงานต่างๆ
7. คณาจารย์มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทาง วิชาการสูง	7.1 คณาจารย์มีคุณ วุฒิและตำแหน่ง ทางวิชาการสูงขึ้น	1) ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ/วิชาชีพ	101003 101004	ร้อยละ	46	50	55	60	65	70	ฝ่ายวิชาการ / สำนักวิชา
		2) ร้อยละของคณาจารย์ที่มีวุฒิการ ศึกษาระดับปริญญาเอก	101003 101004	ร้อยละ	71	73	75	77	79	>80	
		3) ร้อยละของคณาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	101003 101004	ร้อยละ	46	50	55	60	65	70	

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงานรับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
		4) จำนวนรางวัลที่ได้รับระดับชาติ/ นานาชาติ	101003 101004	รางวัล	7	8	9	10	11	>12	
8. มีคณาจารย์ หลักสูตรและ นักศึกษาเพื่อการ จัดการศึกษา ระดับชาติและ นานาชาติ	8.1 มีความพร้อมและ ขีดความสามารถ ในการจัดการ ศึกษานานาชาติ มากยิ่งขึ้น	1) ร้อยละของอาจารย์ต่างชาติ	101001	คน	4.4	4.4	5	6	9	10	ฝ่ายวิชาการและ สำนักวิชา
		2) ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติ ระดับบัณฑิตศึกษา	101001	คน	2.2	2.2	4	5	7	10	
		3) ร้อยละของหลักสูตรบัณฑิต ศึกษาที่เป็นนานาชาติ	101001	หลักสูตร	100	100	100	100	100	100	
		4) ร้อยละของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา	101001	ร้อยละ	10	10	12	16	18	20	
9. เงินรายได้เพิ่มขึ้น จากการจัดการ ศึกษา	9.1 มีรายได้จากการ จัดการศึกษา เพิ่มขึ้น	1) ร้อยละของเงินรายได้ด้านการ จัดการศึกษาต่อเงินงบประมาณ ทั้งหมด	101001/ 201001	ร้อยละ	25.1	26	27	28	29	30	สำนักวิชา

หมายเหตุ : ข้อมูลสรุปจากงาน / โครงการ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงจัดส่งมา

ภารกิจด้านการวิจัยพัฒนา

วัตถุประสงค์ ข้อ 3 : เพื่อผลิตนักวิจัยและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ สนองตอบต่อความต้องการของสังคมและเพื่อสร้างทรัพย์สินทางปัญญา

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
1. การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	1.1 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	1) จำนวนงานที่บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการภายในหน่วยงานต่อจำนวนงานทั้งหมด	101015	งาน:งาน	-	7:7	7:7	7:7	7:7	7:7	สถาบันวิจัยฯและสำนักวิชา
2. มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.1 มีผลงานวิชาการเป็นที่ยอมรับ	1) ร้อยละของบทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่มี Impact Factor หรือปรากฏในฐานข้อมูลสากลตามประกาศของ สกว. และ สกอ. และสิทธิบัตรการประดิษฐ์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	101015	ร้อยละ	50	50	50	55	55	60	สถาบันวิจัยฯและสำนักวิชา
3. การวิจัยมีคุณภาพและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	3.1 ระบบงานวิจัยมีคุณภาพได้มาตรฐาน	1) ระดับผลการประกันคุณภาพในด้านการวิจัย	101015	ระดับ	3.5	3.5-4	3.5-4	3.75-4.25	3.75-4.25	4-4.5	- สถาบันวิจัยฯและสำนักวิชา

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
4. มีผลงานจากความร่วมมือในรูปกลุ่มวิจัยและ/หรือ ศูนย์วิจัย	4.1 ความร่วมมือด้านการวิจัยในรูปกลุ่มวิจัยและ/หรือ ศูนย์วิจัยกับหน่วยงานภายนอกมีผลงานอย่างเป็นรูปธรรม	1) จำนวนบทความวิจัยจากกลุ่มวิจัย และ/หรือ ศูนย์วิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่มี Impact Factor หรือปรากฏในฐานข้อมูลสากลตามประกาศของ สกว. และ สกอ. และสิทธิบัตรการประดิษฐ์ต่อจำนวนกลุ่มวิจัยและศูนย์วิจัย	101015 101015	ผลงาน : กลุ่มวิจัย ผลงาน : ศูนย์วิจัย	- -	2 5	4 10	6 10	6 12	6 12	- สถาบันวิจัยและ สำนักวิชา
		2) จำนวนความร่วมมือทางการวิจัยระหว่างหน่วยวิจัยบูรณาการต่างๆ กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	201003 201004	หน่วยงาน น	1 6	6 5	10 8	10 10	10 12	10 12	-สถานวิจัยสำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์ -สถานวิจัยสำนักวิชา เทคโนโลยีการ เกษตร
5. บุคลากรในทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	5.1 พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1) จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้ารับการพัฒนา	101015	คน	8	8	8	8	8	8	สถาบันวิจัยฯ
6. คณาจารย์มีขีดความสามารถด้านการวิจัย	6.1 คณาจารย์มีผลงานวิจัยมากยิ่งขึ้น	1) ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	101015	ร้อยละ	52	53	53	59	59	59	- สถาบันวิจัยฯ และ สำนักวิชา

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
7. เงินรายได้จาก แหล่งเงินภายนอก เพิ่มขึ้นจากภารกิจ ด้านการวิจัย	7.1 มีรายได้ด้าน การวิจัยจาก แหล่งเงิน ภายนอกเพิ่มขึ้น	1) งบประมาณที่ได้รับการ สนับสนุนจากรัฐบาล	101015	ล้านบาท	36.02	36.02	40.00	42.00	45.00	48.00	- สถาบันวิจัยฯ และ สำนักวิชา
		2) งบประมาณที่ได้รับการ สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	201003	ล้านบาท	32.21	40.00	43.00	43.00	45.00	50.00	- สถานวิจัยสำนัก วิชาวิศวกรรม ศาสตร์

หมายเหตุ : ข้อมูลสรุปจากงาน / โครงการ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงจัดส่งมา

ภารกิจด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์ ข้อ 4 : เพื่อส่งเสริมการวิจัย ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมให้แก่ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
1. การมีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการ	1.1 บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการ บริหารจัดการ	1) จำนวนงานที่บุคลากรมี ส่วนร่วมในการบริหาร และจัดการภายใน หน่วยงานต่อจำนวน งานทั้งหมด	101016	งาน:งาน	-	12:12	12:12	12:12	12:12	12:12	เทคโนโลยี
2. ผลงานปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยี เป็นที่ยอมรับของ ผู้รับบริการและ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือกลุ่มจังหวัด	2.1 มีผลงานด้านการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนา เทคโนโลยีที่ตอบ สนองและสอดคล้อง กับความต้องการ ของผู้รับบริการ	1) ร้อยละของการปรับ เปลี่ยน ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยีที่ สอดคล้องกับยุทธ ศาสตร์ชาติหรือกลุ่ม จังหวัดต้องงานปรับ เปลี่ยนฯ ทั้งหมด	101016	ร้อยละ	-	80	85	90	95	100	เทคโนโลยี
		2) จำนวนผู้รับประโยชน์ จากปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนา เทคโนโลยี	101016	คน	10,661	5,237	5,889	6,706	7,360	8,177	เทคโนโลยี
		3) ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการในการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	101016	ระดับ	4	4	4	4.5	4.5	4.5	เทคโนโลยี

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
		4) จำนวนทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	101016	ผลงาน	-	3	5	5	5	5	เทคโนโลยี
3. การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยีมี คุณภาพและผ่าน การประเมินตาม เกณฑ์ที่กำหนด	3.1 ระบบงานด้าน การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยี มีคุณภาพและได้ มาตรฐาน	1) ระดับผลการประกัน คุณภาพด้านการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	101016	ระดับ	-	5	5	5	5	5	เทคโนโลยี
4. มีการปรับปรุงงาน ให้มีลักษณะการ ให้บริการแบบ บริการเบ็ดเสร็จ	4.1 พัฒนาการ ให้บริการเป็นแบบ บริการเบ็ดเสร็จ	1) จำนวนงานที่มีการ ปรับปรุงให้มีลักษณะ การให้บริการแบบ บริการเบ็ดเสร็จ	101016	งาน	-	6	6	6	6	6	เทคโนโลยี
5. มีการขยาย เครือข่ายความ ร่วมมือในการกิจ ด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยี	5.1 การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอกในการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยี	1) ร้อยละของเครือข่าย การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทั้งภายในและนอก มหาวิทยาลัย	101016	ร้อยละ	-	5	6	7	9	10	เทคโนโลยี
6. บุคลากรในทุก ระดับได้รับการ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	6.1 พัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	1) จำนวนบุคลากรของ หน่วยงานที่เข้ารับการ พัฒนา	101016	คน	-	30	30	30	30	30	เทคโนโลยี

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
7. มีรายได้จากแหล่ง เงินภายนอก เพิ่มขึ้นจากการ ปรับเปลี่ยนถ่ายทอด และพัฒนา เทคโนโลยี	7.1 มีรายได้ด้านการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนา เทคโนโลยีจาก แหล่งเงิน ภายนอกเพิ่มขึ้น	1) ร้อยละของเงิน สนับสนุนด้านการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี จากภายนอกต่อเงิน สนับสนุนด้านการ ปรับเปลี่ยนฯ ทั้งหมด	101016	ร้อยละ	-	60	70	70	80	80	เทคโนโลยี
		2) อัตราการเพิ่มขึ้นของเงิน รายได้จากทรัพย์สินทาง ปัญญา	101016	ร้อยละ	-	5	10	15	20	25	เทคโนโลยี

หมายเหตุ : ข้อมูลสรุปจากงาน / โครงการ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงจัดส่งมา

ภารกิจด้านการบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์ ข้อ 5 : เพื่อให้บริการวิชาการที่เอื้อและสนองตอบความต้องการ สร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
1. การมีส่วนร่วม ในการบริหาร จัดการ	1.1 บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการบริหาร จัดการ	1) จำนวนงานที่บุคลากร มีส่วนร่วมในการ บริหารและจัดการ ภายในหน่วยงานต่อ จำนวนงานทั้งหมด	101017	งาน:งาน	109:109	109:109	111:111	115:115	120:120	124:124	- เทคโนโลยี - สำนักวิชา เทคโนโลยี การเกษตร - ฟาร์ม มทส
2. ผลงานบริการ วิชาการเป็นที่ ยอมรับของ ผู้รับบริการและ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือกลุ่ม จังหวัด	2.1 มีผลงานด้านการ บริการวิชาการที่ ตอบสนองและ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของผู้รับบริการ	1) ร้อยละของงานบริการ วิชาการที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ หรือกลุ่มจังหวัด	101017	ร้อยละ	-	80	85	90	95	100	- เทคโนโลยี - ฟาร์ม มทส
		2) จำนวนผู้รับบริการ วิชาการ	101017	คน	42,127	43,000	45,000	45,000	47,000	47,000	- สำนักวิชา ที่เกี่ยวข้อง - ฟาร์ม มทส - สโมสร เทคโนโลยี สุรนารี
		3) ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ วิชาการ	101017	ระดับ	4	4	4	4.5	4.5	4.5	- สำนักวิชา วิทยาศาสตร์ - เทคโนโลยี

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
											- สำนักวิชา เทคโนโลยี การเกษตร - ฟาร์ม มทส - สำนักวิชา เทคโนโลยี สังคม
3. การบริการ วิชาการมี คุณภาพและ ผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	3.1 ระบบงานด้าน การบริการ วิชาการมี คุณภาพและ ได้มาตรฐาน	1) ระดับผลการประกัน คุณภาพด้านการ บริการวิชาการ	101017	ระดับ	-	5	5	5	5	5	- เทคโนโลยี
4. มีการปรับปรุง งานให้มีลักษณะ การให้บริการ แบบบริการ เบ็ดเสร็จ	4.1 พัฒนาการให้ บริการเป็นแบบ บริการ เบ็ดเสร็จ	1) จำนวนงานที่มีการ ปรับปรุงให้มีลักษณะ การให้บริการแบบ บริการเบ็ดเสร็จ	101017	งาน	13	15	17	19	22	24	- เทคโนโลยี - ฟาร์ม มทส

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
5. มีการขยาย เครือข่ายความ ร่วมมือใน ภารกิจด้านการ บริการวิชาการ	5.1 การสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอกในการ บริการวิชาการ	1) ร้อยละของเครือข่าย การบริการวิชาการ ทั้งภายในและ ภายนอก มหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	101017	ร้อยละ	-	10	12	15	18	20	- เทคโนโลยี - สำนักวิชา เทคโนโลยี การเกษตร - ฟาร์ม มทส
6. มีรายได้จาก แหล่งเงิน ภายนอกเพิ่มขึ้น จากการบริการ วิชาการ	6.1 มีรายได้ด้านการ บริการวิชาการ จากแหล่งเงิน ภายนอกเพิ่มขึ้น	1) ร้อยละของเงิน สนับสนุนการบริการ วิชาการจากภายนอก ต่อเงินสนับสนุนการ บริการวิชาการ ทั้งหมด	101017	ร้อยละ	-	50	55	60	70	80	- เทคโนโลยี - ฟาร์ม มทส - ศูนย์ เครื่องมือฯ

หมายเหตุ : ข้อมูลสรุปจากงาน / โครงการ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงจัดส่งมา

ภารกิจด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ ข้อ 6 : เพื่อบูรณาการด้านคุณธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ให้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร เป็นแหล่งสะสมองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเผยแพร่สู่สาธารณชน

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วย นับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
1. ผลงานด้าน ทะนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรมเป็น ที่ยอมรับของ ผู้รับบริการ	1.1 ผลงานทะนุ บำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ตอบสนองและ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของชุมชน	1) จำนวนผู้รับบริการด้านการ ทะนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	101018	คน	10,280	11,000	12,000	13,000	14,000	15,000	- ส่วนกิจการ นักศึกษา - สำนักวิชา เทคโนโลยีสังคม
		2) ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการด้านการ ทะนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	101018	ระดับ	-	4	4	4	4	4	- สำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์ และหน่วยงาน ต่างๆ
2. การบริหาร จัดการมี คุณภาพและ ผ่านการ ประเมินตาม เกณฑ์ที่กำหนด	2.1 ระบบงานมี คุณภาพได้ มาตรฐาน	1) ร้อยละของการดำเนินงาน ด้านทะนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมที่แล้วเสร็จตาม เป้าหมาย	101018	ร้อยละ	-	90	90	95	95	95	- ส่วนกิจการ นักศึกษา

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วย นับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
3. มีการขยาย เครือข่าย ความร่วมมือ ในการกิจด้าน การทะนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	3.1 การสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอก ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	1) จำนวนเครือข่ายการจัด กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	101018	เครือข่าย	-	10	11	12	13	14	- ส่วนกิจการ นักศึกษา - สำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์
4. การใช้ งบประมาณใน ภารกิจการ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม มีประสิทธิภาพ	4.1 การใช้ งบประมาณใน งานทะนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรมมี ประสิทธิภาพ	1) ระดับผลการประเมินของ งบประมาณด้านการ ทะนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมที่สามารถใช้งาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	101018	ระดับ	-	4	4	4	4	4	- ส่วนกิจการ นักศึกษา - สำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์

หมายเหตุ : ข้อมูลสรุปจากงาน / โครงการ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงจัดส่งมา

ภารกิจด้านการสนับสนุนการจัดการศึกษา

วัตถุประสงค์ ข้อ 7 : เพื่อบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วย นับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
1. การมีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการ	1.1 บุคลากรมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการ	1) จำนวนงานที่บุคลากรมีส่วน ร่วมในการบริหารและ จัดการภายในหน่วยงาน ต่อจำนวนงานทั้งหมด	101001 101002	งาน:งาน	-	32:36	33:36	34:36	35:36	36:36	หน่วยงานต่างๆ ในสำนักงาน อธิการบดี
2. การบริหารจัดการมี คุณภาพและผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ ที่กำหนด	2.1 ระบบงานมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน	1) ร้อยละของการดำเนินงาน ที่แล้วเสร็จตามเป้าหมาย	101001 101002	ร้อยละ	-	90	90	95	95	95	หน่วยงานต่างๆ ในสำนักงาน อธิการบดี
3. มีการปรับปรุงงาน ให้มีลักษณะการให้ บริการแบบเบ็ดเสร็จ	3.1 พัฒนาการให้บริการ เป็นแบบบริการ เบ็ดเสร็จ	1) จำนวนงานที่มีการปรับปรุง ให้มีลักษณะการให้บริการ แบบบริการเบ็ดเสร็จ (ลดขั้นตอน/ระยะเวลา)	101001 101002	งาน	-	14	14	16	16	16	หน่วยงานต่างๆ ในสำนักงาน อธิการบดี
4. มีการประชาสัมพันธ์ เชิงรุก	4.1 พัฒนาการประชาสัมพันธ์ ให้เป็นที่ เชิงรุก	1) จำนวนการประชาสัมพันธ์ เชิงรุก	101001	กิจกรรม	3	3	3	3	3	3	ผู้ช่วยอธิการบดี และส่วนประชาสัมพันธ์

เป้าประสงค์ (ระดับภารกิจ)	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	รหัสงาน/ โครงการ	หน่วย นับ	ปีฐาน 2549	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
						2550	2551	2552	2553	2554	
5. บุคลากรในทุกระดับ ได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	5.1 พัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	1) จำนวนงบประมาณที่ใช้ใน โครงการพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล (ทั้งมหาวิทยาลัย)	101001	ล้านบาท	6.35	6.00	6.50	6.50	7.00	7.00	ส่วนการเจ้าหน้าที่
		2) จำนวนบุคลากรของ หน่วยงานที่เข้ารับการพัฒนา	101001 101002	คน/ปี	-	190	196	200	200	200	หน่วยงานต่างๆ ในสำนักงาน อธิการบดี
6. บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี มีความภักดี มีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กรและม ีความสุขในการ ทำงาน	6.1 บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี มีความภักดี มีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กรและม ีความสุขในการ ทำงาน	1) ระดับผลการประเมิน บุคลากรที่มีความสุขในการ ทำงาน	101001	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90	ฝ่ายบริหารและ ส่วนการเจ้าหน้าที่
		2) ระดับผลการประเมิน บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตอยู่ ในเกณฑ์มาตรฐาน	101001	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90	ฝ่ายบริหารและ ส่วนการเจ้าหน้าที่
		3) ระดับผลการประเมินของ บุคลากรที่มีความภักดีต่อ องค์กร	101001	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90	ฝ่ายบริหารและ ส่วนการเจ้าหน้าที่
		4) ระดับผลการประเมินของ บุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีใน การทำงาน	101001	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90	ฝ่ายบริหารและ ส่วนการเจ้าหน้าที่
7. มีรายได้จากการ บริหารจัดการ ทรัพยากรของ มหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	7.1 มีรายได้จากการ บริหารจัดการ ทรัพยากรของ มหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	1) ร้อยละของเงินรายได้จาก การบริหารจัดการ ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น		ร้อยละ	2.4	3.0	3.5	4.0	4.5	5.0	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายพัฒนา และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : ข้อมูลสรุปจากงาน / โครงการ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงจัดส่งมา

สรุปดัชนีชี้วัด จำแนกตามมิติและการกิจ
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)

มิติ	ภารกิจ	จำนวนตัวชี้วัดในปีงบประมาณ				
		2550	2551	2552	2553	2554
ผู้รับบริการ	1. การบริหารจัดการ	1	1	1	1	1
	2. การจัดการศึกษา	2	2	2	2	2
	3. การวิจัย	1	1	1	1	1
	4. การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	4	4	4	4	4
	5. การบริการวิชาการ	3	3	3	3	3
	6. การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	2	2	2	2	2
	รวม	13	13	13	13	13
กระบวนการภายใน	1. การบริหารจัดการ	4	4	4	4	4
	2. การจัดการศึกษา	9	9	9	9	9
	3. การวิจัย	3	3	3	3	3
	4. การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	2	2	2	2	2
	5. การบริการวิชาการ	3	3	3	3	3
	6. การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	3	3	3	3	3
	รวม	24	24	24	24	24
นวัตกรรมและการเรียนรู้	1. การบริหารจัดการ	9	9	9	9	9
	2. การจัดการศึกษา	6	6	6	6	6
	3. การวิจัย	3	3	3	3	3
	4. การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
	5. การบริการวิชาการ	2	2	2	2	2
	6. การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	2	2	2	2	2
	รวม	22	22	22	22	22
การเงิน	1. การบริหารจัดการ	1	1	1	1	1
	2. การจัดการศึกษา	1	1	1	1	1
	3. การวิจัย	2	2	2	2	2
	4. การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	2	2	2	2	2
	5. การบริการวิชาการ	1	1	1	1	1
	6. การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	1	1	1	1
	รวม	8	8	8	8	8
รวม		67	67	67	67	67

ดัชนีชี้วัด จำแนกตามมิติและการกิจ
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)

มิติ	ภารกิจ/เป้าประสงค์ระดับภารกิจ	ดัชนีชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ				
			หน่วยนับ	ผล	2550	2551	2552	2553	2554
ผู้รับบริการ	ภารกิจ : การบริหารจัดการ								
	1. การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	1.1 ร้อยละของการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	ร้อยละ	60	65	70	75	80	85
	ภารกิจ : การจัดการศึกษา 2. การจัดการศึกษาเป็นที่ยอมรับ ของนักศึกษาและผู้ใช้งาน บัณฑิต	2.1 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของ คณาจารย์	ระดับ	3	4	4	5	5	5
		2.2 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	4	4	5	5	5	5
	ภารกิจ : การวิจัย								
	3. มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ ยอมรับทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ	3.1 ร้อยละของบทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ และนานาชาติที่มี Impact Factor หรือปรากฏในฐานข้อมูล สากลตามประกาศของ สกว. และ สกอ. และสิทธิบัตรการ ประดิษฐ์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	50	50	50	55	55	60
	ภารกิจ : การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี								
	4. ผลงานการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีเป็นที่ ยอมรับของผู้รับบริการและ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ หรือกลุ่มจังหวัด	4.1 จำนวนผู้รับประโยชน์จากการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดเทคโนโลยี 4.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในการปรับเปลี่ยนถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี 4.3 ร้อยละของการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติหรือกลุ่มจังหวัดต้องงานปรับเปลี่ยนฯ ทั้งหมด 4.4 จำนวนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	คน ระดับ ร้อยละ ผลงาน	1,392 - - 8	1,000 4 80 8	1,100 4 85 10	1,100 4.5 90 12	1,200 4.5 95 14	1,200 4.5 100 16

มิติ	ภารกิจ/เป้าประสงค์ระดับภารกิจ	ดัชนีชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ				
			หน่วยนับ	ผล	2550	2551	2552	2553	2554
	ภารกิจ : การบริการวิชาการ								
	5. ผลงานบริการวิชาการเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือกลุ่มจังหวัด	5.1 จำนวนผู้รับบริการวิชาการ	คน	42,127	43,000	45,000	45,000	47,000	47,000
		5.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ระดับ	-	4	4	4.5	4.5	4.5
		5.3 ร้อยละของงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือกลุ่มจังหวัดต่องานบริการวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	-	80	80	90	95	100
	ภารกิจ : การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
	6. ผลงานด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ	6.1 จำนวนผู้รับบริการด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คน	10,280	11,000	12,000	13,000	14,000	15,000
กระบวนการภายใน		6.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับ	-	4	4	4	4	4
	ภารกิจ : การบริหารจัดการ								
	1. การบริหารจัดการมีคุณภาพและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	1.1 ระดับผลการประเมินกระบวนการประกันคุณภาพของระบบการบริหารและการจัดการของหน่วยงาน	ระดับ	2.75	3	4	4	5	5
		1.2 ระดับของการป้องกันความเสี่ยงด้านการบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิผล ไม่น้อยกว่า *	ระดับ	-	3.5	4	4.5	5	5
	2. มีการปรับปรุงงานในภารกิจต่างๆให้มีลักษณะการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ	2.1 ร้อยละของงานที่มีการปรับปรุงให้มีลักษณะการให้บริการแบบบริการเบ็ดเสร็จ (ลดขั้นตอน/ระยะเวลา) **	ร้อยละ	-	80	85	90	95	100
	3. มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	3.1 ระดับการประเมินผลความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	ระดับ	-	3	3	4	4	5

หมายเหตุ * เป็นการสร้างระบบป้องกันความเสี่ยงครอบคลุมทุกภารกิจ

** ดำเนินการครอบคลุมในทุกภารกิจ

มิติ	ภารกิจ/เป้าประสงค์ระดับภารกิจ	ดัชนีชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ				
			หน่วยนับ	ผล	2550	2551	2552	2553	2554
	ภารกิจ : การจัดการศึกษา								
	4. การจัดการศึกษามีคุณภาพและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	4.1 ระดับผลการประกันคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอน	ระดับ	3.5	4	4	5	5	5
		4.2 สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลา	สัดส่วน	1:27	1:26	1:25	1:24	1:23	1:22
	5. มีผลงานจากความร่วมมือในรูปกลุ่มวิจัย และ/หรือศูนย์วิจัย	5.1 จำนวนข้อตกลงความร่วมมือ และ/หรือกิจกรรมทางวิชาการกับหน่วยงานในประเทศที่มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรมต่อความร่วมมือทางวิชาการในประเทศทั้งหมด	ร้อยละ (18หน่วยงาน)		60	65	70	75	> 80
		5.2 จำนวนข้อตกลงความร่วมมือ และ/หรือกิจกรรมทางวิชาการกับหน่วยงานต่างประเทศที่มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรมต่อความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศทั้งหมด	ร้อยละ (30กิจกรรม)		60	65	70	75	> 80
	6. มีคณาจารย์ หลักสูตรและนักศึกษาเพื่อการจัดการศึกษาระดับชาติ นานาชาติ	6.1 ร้อยละของอาจารย์ชาวต่างชาติ	ร้อยละ	4.4	4.4	5	6	9	10
		6.2 ร้อยละของนักศึกษาชาวต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	2.2	2.2	4	5	7	10
		6.3 ร้อยละของหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เป็นนานาชาติ	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100
		6.4 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เป็นนานาชาติ	ร้อยละ	-	5	7	10	12	15
		6.5 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	10	10	12	16	18	20
	ภารกิจ : การวิจัย								
	7. การวิจัยมีคุณภาพและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	7.1 ร้อยละของงานวิจัยที่แล้วเสร็จต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	59	45	45	50	50	55
		7.2 ระดับผลการประเมินคุณภาพภายในด้านการวิจัย	ระดับ	-	4	4	4	4	4
	8. มีผลงาน/กิจกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	8.1 จำนวนบทความวิจัยจากกลุ่มวิจัย และ/หรือศูนย์วิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่มี Impact Factor หรือปรากฏในฐานข้อมูลสากลตามประกาศของ สกว. และ สกอ. และสิทธิบัตรการประดิษฐ์ต่อจำนวนกลุ่มวิจัยและศูนย์วิจัย	ผลงาน : กลุ่มวิจัย ผลงาน : คณูญวิจัย	- - -	2 5	4 10	6 10	6 12	6 12

มิติ	ภารกิจ/เป้าประสงค์ระดับภารกิจ	ดัชนีชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ				
			หน่วยนับ	ผล	2550	2551	2552	2553	2554
	ภารกิจ : การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี 9. การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีมีคุณภาพ และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	9.1 ระดับผลการประเมินคุณภาพด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	ระดับ	-	5	5	5	5	5
	10. มีการขยายเครือข่ายความร่วมมือในด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี	10.1 ร้อยละของเครือข่ายการปรับเปลี่ยนฯ ทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	5	6	7	9	10
	ภารกิจ : การบริการวิชาการ 11. การบริการวิชาการมีคุณภาพและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	11.1 ระดับผลการประเมินคุณภาพด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน 11.2 จำนวนคณาจารย์ด้านการบริการวิชาการลดลง	ระดับ ร้อยละ	4.67 -	5 4	5 4	5 6	5 8	5 10
	12. มีการขยายเครือข่ายความร่วมมือในด้านการบริการวิชาการ	12.1 ร้อยละของเครือข่ายการบริการวิชาการทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	10	12	15	18	20
	ภารกิจ : การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 13. การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมมีคุณภาพและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	13.1 ระดับผลการประเมินการทำงานด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับ	4.5	4	4	4	4	4

มิติ	ภารกิจ/เป้าประสงค์ระดับภารกิจ	ดัชนีชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ				
			หน่วยนับ	ผล	2550	2551	2552	2553	2554
นวัตกรรมและ การเรียนรู้	14. มีการขยายเครือข่ายความร่วมมือในด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	14.1 จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 14.1.1 การแสดงห้องไทยศึกษานิทัศน์ 14.1.2 การจัดกิจกรรมทางศิลปะและวัฒนธรรม	หน่วยงาน หน่วยงาน	- -	2 8	3 8	4 8	5 8	6 8
	ภารกิจ : การบริหารจัดการ								
	1. บุคลากรในทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1.1 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	0.5	1.0	1.5	2.0	2.5	2.5
	2. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	2.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90
	3. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน	3.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90
	4. บุคลากรมีความภักดีต่อองค์กร	4.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีความภักดีต่อองค์กร	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90
	5. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน	ร้อยละ	-	70	75	80	85	90
	6. การพัฒนาและใช้ ICT เพื่อการบริหารจัดการ	6.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามาใช้ประโยชน์ระบบ MIS 6.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 6.3 ร้อยละของระบบที่พัฒนาแล้วเสร็จ และได้รับการประเมินประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ระดับ "สูงมาก"	ร้อยละ ระดับ ร้อยละ	- -	30 4 70	40 4 70	50 4.5 80	60 60 > 80	> 80
		6.4 ร้อยละของบุคลากรด้าน ICT ที่เข้ารับการพัฒนาในแต่ละระดับ และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	50	60	60	> 60	> 60
	ภารกิจ : การจัดการศึกษา								
	7. คณาจารย์มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการสูง	7.1 ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ	ร้อยละ	46	50	55	60	65	70
		7.2 ร้อยละของคณาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	71	73	75	77	79	>80
		7.3 สัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ (อ. : ผศ. : รศ. : ศ.)	สัดส่วน	55:28:15:2	50:27:20:3	45:27:24:4	40:26:29:5	35:25:34:6	30:25:38:7
		7.4 จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติ/นานาชาติ	รางวัล	7	8	9	10	11	>12

มิติ	ภารกิจ/เป้าประสงค์ระดับภารกิจ	ดัชนีชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ				
			หน่วยนับ	ผล	2550	2551	2552	2553	2554
	8. การพัฒนาและใช้ ICT เพื่อเป็นฐานในการจัดการเรียนการสอนและการเรียนรู้	8.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ใช้บริการระบบและสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ	-	60	70	80	90	> 90
		8.2 ร้อยละของคณาจารย์ที่นำ ICT ไปใช้เพื่อจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	-	50	60	70	80	> 80
	ภารกิจ : การวิจัย								
	9. คณาจารย์มีขีดความสามารถด้านการวิจัย	9.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	52	53	53	59	59	59
	10. การพัฒนาและใช้ ICT เพื่อภารกิจด้านการวิจัย	10.1 ร้อยละของคณาจารย์ที่ใช้บริการ ICT เพื่อสนับสนุนการวิจัยและเผยแพร่	ร้อยละ	-	50	60	70	80	> 80
		10.2 จำนวนผลงานวิจัยและวิชาการที่มีการเผยแพร่ผ่านทาง ICT	เรื่อง	-	120	130	140	150	> 150
	ภารกิจ : การบริการวิชาการ								
	11. การพัฒนาและใช้ ICT เพื่อภารกิจด้านการบริการวิชาการ	11.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ	-	4	4	4.5	> 4.5	> 4.5
		11.2 จำนวนการบริการวิชาการที่มีการเผยแพร่ผ่านทาง ICT	เรื่อง	-	160	170	180	190	190
	ภารกิจ : การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
	12. การพัฒนาและใช้ ICT เพื่อภารกิจด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	12.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ	-	4	4	4.5	> 4.5	> 4.5
		12.2 จำนวนผลงานทางศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ผ่านทาง ICT	เรื่อง	-	10	15	20	25	> 25
การเงิน	ภารกิจ : การบริหารจัดการ								
	1. มีรายได้เพิ่มขึ้นจากส่วนอื่น	1.1 ร้อยละของเงินรายได้ด้านการบริหารและการจัดการต้องงบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	2.4	3.0	3.5	4.0	4.5	5.0

มิติ	ภารกิจ/เป้าประสงค์ระดับภารกิจ	ดัชนีชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ				
			หน่วยนับ	ผล	2550	2551	2552	2553	2554
	ภารกิจ : การจัดการศึกษา 2. มีเงินรายได้เพิ่มขึ้นจากการจัดการศึกษา	2.1 ร้อยละของเงินรายได้ด้านการจัดการศึกษาต่อเงินงบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	25.1	26	27	28	29	30
	ภารกิจ : การวิจัย 3. มีรายได้จากแหล่งเงินภายนอกเพิ่มขึ้นจากภารกิจด้านการวิจัย	3.1 ร้อยละของเงินสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกต่อเงินสนับสนุนการวิจัยทั้งหมด 3.2 จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	93.57	95	95	95	97	97
			ล้านบาท	0.39	0.40	0.45	0.50	0.50	0.50
	ภารกิจ : การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี 4. มีรายได้จากแหล่งเงินภายนอกเพิ่มขึ้นจากการปรับเปลี่ยนถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี	4.1 ร้อยละของเงินสนับสนุนด้านการปรับเปลี่ยนฯ จากภายนอกต่อเงินสนับสนุนด้านการปรับเปลี่ยนฯ ทั้งหมด 4.2 อัตราเพิ่มขึ้นของรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา	ร้อยละ	-	60	70	70	80	80
			ร้อยละ	-	5	10	15	20	25
	ภารกิจ : การบริการวิชาการ 5. รายได้จากแหล่งเงินภายนอกเพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการ	5.1 ร้อยละของเงินสนับสนุนด้านการบริการวิชาการจากภายนอกต่อเงินสนับสนุนการบริการวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	-	50	55	60	70	80
	ภารกิจ : การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 6. การใช้งบประมาณในภารกิจด้านการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมมีประสิทธิภาพ	6.1 ระดับผลการประเมินของงบประมาณด้านทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ที่สามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	-	4	4	4	4	4

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1 รายงานการตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1/2550

(ผู้แถลง : หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)

ตามแผนปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2550 ในระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2550 ได้กำหนดกิจกรรมการตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี โดยมีวัตถุประสงค์การตรวจสอบ เพื่อสอบทานงบการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2549 ก่อนนำเสนอ สดง. ผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

ส่วนการเงินและบัญชี

1. มีบัญชีเงินฝากธนาคารไม่มีการเคลื่อนไหว จำนวน 10 บัญชี แบ่งเป็นบัญชีประเภทออมทรัพย์ 8 บัญชี และประเภทฝากประจำ 2 บัญชี ทั้งนี้เพื่อลดภาระทางบัญชีและการเก็บรักษาสมุดเงินฝากนตท. จึงเสนอแนะให้ สกบ.พิจารณาการปิดบัญชีเงินฝากซึ่งไม่ประสงค์จะติดต่อกับธนาคารดังกล่าว

2. รายการปรับปรุงบัญชี 1 รายการ

ฟาร์มมหาวิทยาลัย

1. การวิเคราะห์รายการบัญชี ผิดรหัสบัญชี

2. รายการปรับปรุงบัญชี 4 รายการ

เทคโนโลยี

1. ไม่มีหลักฐานการขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงประเภทพาหนะการเดินทาง โดยเทคโนโลยีจะขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องต่อไป

2. กรณีของเช็คเรียกเก็บ เมื่อผลการเรียกเก็บได้แล้วงานการเงินไม่ได้ติดตามเอกสารแจ้งผลการเรียกเก็บจากธนาคารส่งผลให้งานบัญชีต้องสังเกตตัวเลขจากสมุดเงินฝาก เพื่อบันทึบบัญชี จึงเสนอให้งานการเงินขอเอกสารผลการเรียกเก็บเช็คจากธนาคารทุกครั้ง

3. รายการปรับปรุงบัญชี 4 รายการ

เรื่องติดตาม

กรณีที่เทคโนโลยีได้รับเงินงบประมาณจากสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ยังค้างหลักฐานการดำเนินการ ในรายการที่ยังไม่แล้วเสร็จ จำนวนเงิน 16,266.54 บาท เทคโนโลยีจะเร่งดำเนินการโดยด่วน

สุรสัมมนาการ

1. การเรียกเก็บเงินรายได้ไม่ครบถ้วน เนื่องจากการแก้ไขข้อมูลใน Folio เลขที่ 32691 จากลูกค้าชื่อ คุณปิยพงศ์ (นักศึกษาจองเข้าพักช่วงรับปริญญา) จ่ายเงินมัดจำไว้แต่เข้าไปหักการเข้าพักเป็น group ของสำนักงานพัฒนาชุมชน โดยสุรสัมมนาการแจ้งให้ทราบว่าผู้ทำรายการเปลี่ยนแปลง (ฝ่ายห้องพัก) จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

2. การบันทึบบัญชีเงินฝากธนาคารไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้มีรายการเงินโอนบางรายการยังไม่ได้บันทึบบัญชี โดยแนะนำให้จัดทำบัญชียอดเงินฝากธนาคารทุกประเภท ณ 30 ก.ย. 2549

3. การยกเลิกเช็คค้างจ่าย จำนวน 30 ฉบับ เนื่องจากผู้รับเช็คไม่มาติดต่อ จึงเสนอให้
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัยขั้นตอนการเบิกจ่าย

4. การไม่ปฏิบัติตามระเบียบการเงินและทรัพย์สินของสภามหาวิทยาลัย ข้อ 8 โดยพบว่ามี
การหักเงินรายได้ประจำ เพื่อนำเงินสดประจำวันไปซื้อดอกไม้ และอุปกรณ์ตกแต่งห้องดอกไม้ โดยได้แนะนำให้
สภามหาวิทยาลัยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ โดยเคร่งครัด

5. มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการคำนวณค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน ซึ่งไม่สอดคล้องกับนโยบาย
บัญชีของมหาวิทยาลัย

6. รายการปรับปรุงบัญชี จำนวน 21 รายการ
อนึ่ง เอกสารประกอบวาระ ขอนำเสนอในที่ประชุม

จึงนำเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต

มติ
