

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ครั้งที่ 10/2548

วันศุกร์ที่ 28 ตุลาคม 2548 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสารสนเทศ อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

และ

ห้องประชุมหน่วยประสานงาน มทส – กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์ ไพจิตร โรจนวานิช | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
(นายเผ่าเทพ โชตินุชิต : แทน) | กรรมการ โดยตำแหน่ง |
| 4. ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
(นายอมร วงศ์สุววัฒน์ : แทน) | กรรมการ โดยตำแหน่ง |
| 5. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ) | กรรมการ โดยตำแหน่ง |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช รัชชพงษ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. นายเลื่อน กฤษณกริ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. ดร.มาลี สุวรรณอัคร์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. นายทวี หนูนภักดี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. ดร.มารวย ผดุงสิทธิ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 12. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ ภูวนาชัย | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 13. นายพงศ์โพยม วาสุภา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 14. รองศาสตราจารย์ ดร.กำจัด มงคลกุล | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 15. แพทย์หญิงพยอม บุณณสิน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 16. รองศาสตราจารย์ ดร.วิศิษฐ์พร สุขสมบัติ | กรรมการซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ |
| 17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันท์ อุ่นศิริไธย | กรรมการซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ |
| 18. รองศาสตราจารย์ นาวาอากาศเอก ดร.วรพจน์ ขำพิศ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 19. อาจารย์ ดร.วิศิษฐ์พร วัฒนาวาทิน | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเวทย์ นิงสานนท์ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |

- | | |
|--|--------------------------------|
| 21. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.ไทย ทิพย์สุวรรณกุล) | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 22. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
(นางนงเยาว์ สุคำภา) | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้ไม่เข้าประชุม (ติดภารกิจ)

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. นายทศพล ตันติวงษ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
|----------------------|----------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน (รองศาสตราจารย์ น.อ. ดร.วรพจน์ จำปาศ)
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวณีย์ รัตนพานิ)
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญกมล คอนขวา)
4. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย โชติษฐยางกูร)
5. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หัสไชย บุญจง)
6. หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่ (นางสาวจุฑามาศ สวัสดิ์)
7. เจ้าหน้าที่การประชุม (นางศิริวรรณ คุณกลาง)

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 9/2548

เมื่อวันเสาร์ที่ 24 กันยายน 2548

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานว่า ตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้จัดส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 9/2548 ไปให้กรรมการผู้เข้าประชุม จำนวน 17 ท่าน พิจารณารับรองโดยให้แจ้งการรับรองหรือแก้ไขกลับมายังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2548 กรณีที่ไม่ได้รับแจ้งภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าเป็นการรับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขอสรุปผลการพิจารณาของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- รับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข (ส่งแบบตอบรับรองกลับมา) จำนวน 4 ท่าน
 - รับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข (ไม่ส่งแบบตอบรับรองกลับมา) จำนวน 12 ท่าน
 - รับรองรายงานโดยมีการแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความ จำนวน 1 ท่าน
- (ส่งแบบตอบรับรองกลับมา) ดังนี้



หน้าที่ 15 วาระที่ 5.4 ย่อหน้าที่ 3 บรรทัดที่ 6 เดิมคำว่า “อนุมัติ” แก้เป็น “อนุมัติ-เพื่อทักท้วง” และสำนักงานสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นแก้ไข เนื่องจากการบันทึกรายงานการประชุมคลาดเคลื่อน ดังนี้

หน้าที่ 4 วาระที่ 3.1 ข้อ 4 ย่อย ย่อหน้าที่ 2 บรรทัดที่ 8 และ 9 ขอดัดความว่า “รองศาสตราจารย์ ดร. สุกิจ ลิ้มปิ๋นังค์” และ “เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2546”

มติ ที่ประชุมรับทราบผลการรับรองรายงานการประชุมและเห็นชอบตามที่ขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ 3.1 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงรับการทูลเกล้าฯ ถวายปริญญา

วิทยาการสารสนเทศดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์

อธิการบดี แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2548 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญา วิทยาการสารสนเทศดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ แด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสที่เสด็จฯ แทนพระองค์ไปในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีการศึกษา 2547 ในวันที่ 18 ตุลาคม 2548 ณ อาคารสุรพัฒน์ 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา นั้น

สำนักราชเลขาธิการ ได้นำความกราบบังคมทูลสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทราบฝ่าละอองพระบาทแล้ว ทรงรับการทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาดังกล่าว

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3.2 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานชื่อโครงการพัฒนา

พื้นที่สาธิตเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

อธิการบดี แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขอพระราชทานชื่อโครงการพัฒนาพื้นที่สาธิตเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรได้พัฒนาเพื่อใช้เป็นพื้นที่สาธิตการทำนา ปลูกพืชผักสวนครัว และเลี้ยงสัตว์ สำหรับฝึกอบรมให้เกษตรกรผู้สนใจได้ศึกษาดูงาน นั้น

สำนักราชเลขาธิการ ได้นำความกราบบังคมทูลสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทราบฝ่าละอองพระบาทแล้ว พระราชทานชื่อโครงการดังกล่าวว่า “สวนเกษตรเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา บรมราชกุมารี”

มติ ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ 3.3 ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี
พระราชทานพระวโรกาสให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เข้าเฝ้า
ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์**

อธิการบดี แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2548 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาชีววิทยาสังแวดล้อม แก่ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี นั้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับแจ้งจากกองงานในพระองค์สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ตามหนังสือที่ รล 0007/1526 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2548 พระราชทานพระวโรกาสให้นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวนประมาณ 9 คน เข้าเฝ้าทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ 15 ธันวาคม 2548 เวลา 16.00 น. ณ พระตำหนักจักรีรังษ จัหวัดปทุมธานี

มติ ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ 3.4 รายงานการดำเนินการตามข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับงบประมาณมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549**

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน แจ้งที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยในคราวการประชุม ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2548 ได้มีมติอนุมัติงบประมาณของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยมีข้อสังเกตให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

1. งบประมาณของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นงบประมาณแบบเกินดุลย์ มีประมาณการรายได้มากกว่าประมาณการรายจ่าย ไม่แตกต่างกันมากนัก ควรปรับเป็นงบประมาณแบบสมดุลย์
2. ในปีต่อไปมหาวิทยาลัยควรทบทวนการจัดงบประมาณเป็นแบบก้าวหน้า เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาได้เต็มตามศักยภาพ
3. ควรมีการเชื่อมโยงงบประมาณกับยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน เพื่อให้เห็นว่ายุทธศาสตร์แต่ละด้านมีงบประมาณอย่างไร
4. รายได้ทั้งหมดต้องนำมารวมในงบประมาณ เช่น งบประมาณวิจัยที่คาดว่าจะได้รับจากแหล่งทุนต่างๆ เพื่อให้เป็นงบประมาณที่สมบูรณ์ และแสดงถึงศักยภาพของมหาวิทยาลัย
5. มหาวิทยาลัยควรเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการเป็นเจ้าภาพการแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยโลก ในปี 2550 ของประเทศไทย
6. หากมหาวิทยาลัยจะนำเงินเหลือจ่าย ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 มาเป็นเงินสำรองทั่วไปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



7. งบประมาณอุดหนุนฟาร์มมหาวิทยาลัยค่อนข้างคุ้มค่า ซึ่งไม่สูงเมื่อเทียบกับสถาบันการศึกษาอื่น

8. การจัดทำงบประมาณของฟาร์มมหาวิทยาลัย ไม่ควรนำค่าเสื่อมราคามารวมในงบประมาณ มหาวิทยาลัยได้นำข้อสังเกตดังกล่าวมาพิจารณาร่วมกัน ระหว่างอธิการบดีและผู้บริหารที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอเรียนให้ทราบถึงผลการพิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต เป็นดังนี้

● **ข้อสังเกตข้อ 1 :** มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงประมาณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ให้เป็นงบประมาณแบบสมดุล ที่มีประมาณการรายได้เท่ากับประมาณการรายจ่ายแล้ว ภายในวงเงิน 1,060,030,820 บาท โดยมีรายละเอียดในแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงานมหาวิทยาลัย วงเงิน 901,060,900 บาท

หน่วยงานฟาร์มมหาวิทยาลัย วงเงิน 105,032,709 บาท

หน่วยวิสาหกิจ ประกอบด้วย

- เทคโนโลยี วงเงิน 34,023,250 บาท

- สุรสัมมนาการ วงเงิน 19,913,961 บาท

● **ข้อสังเกตข้อ 2 และข้อ 5 :** มหาวิทยาลัยจักได้นำข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ในโอกาสต่อไป

● **ข้อสังเกตข้อ 3 ข้อ 4 และข้อ 6 :** มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการและจะนำผลการดำเนินการตามข้อสังเกตเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและเพื่อพิจารณา ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป

● **ข้อสังเกตข้อ 8 :** มหาวิทยาลัยได้ประสานและตรวจสอบเอกสารงบประมาณของฟาร์มมหาวิทยาลัยที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยแล้ว พบว่าไม่ได้นำค่าเสื่อมราคามารวมในงบประมาณ โดยเอกสารของฟาร์มมหาวิทยาลัยได้จัดทำมีเนื้อหาแยกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 เป็นเอกสารงบประมาณ และส่วนที่ 2 เป็นเอกสารงบการเงิน แต่เนื่องจากการนำเสนอข้อมูลของฟาร์มมหาวิทยาลัยในที่ประชุมในคราวการขออนุมัติงบประมาณนั้น ได้นำเสนอข้อมูลผิดหน้าเอกสาร โดยนำเสนอเอกสารในหน้าที่เป็นส่วนของงบการเงินที่ต้องปรากฏรายการของค่าเสื่อมราคาด้วย ซึ่งข้อมูลดังกล่าวนี้ได้จัดไว้เป็นส่วนขยายของเอกสารงบประมาณเท่านั้น ดังนั้น ผลจากการนำเสนอข้อมูลดังกล่าวจึงทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในเอกสารงบประมาณ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3.5 การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2548 ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ ศาสตราจารย์ไพจิตร โรจนวานิช, นายทวี หนูนกัคดี และรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เพิ่มเติมในด้านบริหารงานบุคคล ด้าน



บริหารจัดการ ด้านพัฒนาองค์กร โดยเสนอชื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ นั้น

บัดนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในคำสั่งที่ 13/2548 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแล้ว คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย 1) อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน 2) นายทวี หนูนกัศิ 3) นายเลื้อน กฤษณกรี 4) นายเผ่าเทพ โชติณัฐิต 5) นายพนทพล นิมสมบุญ เป็นกรรมการ และ 6) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3.6 รายงานผลการขึ้นเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือนตามสภาวะเศรษฐกิจของพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2548 ได้อนุมัติวงเงินงบประมาณสำหรับการขึ้นเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 นั้น

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประชุมพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงาน ตามนโยบายการขึ้นเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2548 แล้วดังนี้

1. สรุปการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน
 - 1.1 วงเงินงบประมาณรายจ่ายสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปี ที่ได้รับอนุมัติเป็นเงินประมาณ 10.66 ล้านบาทต่อปี (ร้อยละ 4 ของเงินเดือนค่าจ้างรวมประมาณ 266.58 ล้านบาทต่อปี)
 - 1.2 จำนวนเงินที่ใช้ในการขึ้นเงินเดือนเป็นเงินทั้งสิ้น 9,555,720 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.60 ของวงเงินงบประมาณเงินเดือนรวม ดังนี้
 - สายวิชาการ ขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย 3.40 ของเงินเดือนรวม รวมเป็นเงิน 4,984,920 บาทต่อปี
 - สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย 3.80 ของเงินเดือนรวม รวมเป็นเงิน 4,570,800 บาทต่อปี
2. สรุปการปรับอัตราเงินเดือนตามสภาวะเศรษฐกิจ (ค่าครองชีพ) ภายหลังการขึ้นเงินเดือนประจำปีแล้ว
 - 2.1 วงเงินงบประมาณรายจ่ายสำหรับการปรับอัตราเงินเดือนตามสภาวะเศรษฐกิจ (ค่าครองชีพ) ที่ได้รับอนุมัติไม่เกินร้อยละ 3.5 ของเงินเดือนรวม เป็นเงิน 9.7 ล้านบาท
 - 2.2 จำนวนเงินที่ใช้ในการปรับอัตราเงินเดือนตามสภาวะเศรษฐกิจ (ค่าครองชีพ) เป็นเงินทั้งสิ้น 9,209,460 บาทต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 3.44 ของวงเงินงบประมาณเงินเดือนค่าจ้างรวม (รวมฟาร์ม/เทคโนโลยี)



วงเงินที่ได้รับอนุมัติ		รวมต่อปี	วงเงินที่ใช้จริง		
ขึ้นเงินเดือน	ปรับอัตราเงินเดือน		ขึ้นเงินเดือน	ปรับอัตราเงินเดือน	รวม
10.66 ล้านบาท (4% ของวง เงินเดือนรวม)	9.70 ล้านบาท (3.5% ของวง เงินเดือนรวม)	20.36 ล้านบาท	9.56 ล้านบาท (3.60% ของวง เงินเดือนรวม)	9.209 ล้านบาท (3.44% ของวง เงินเดือนรวม)	18.77 ล้านบาท

รายละเอียดผลการขึ้นเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือน ปรากฏตามเอกสารประกอบ
วาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3.7 การใช้ชื่อ “กองทุนส่วนบุคคล”

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมว่า สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 6/2548 ในวันที่ 24 มิถุนายน 2548 มีมติให้มหาวิทยาลัยศึกษาคำว่า “กองทุนส่วนบุคคล” ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าควรจะใช้คำว่าอะไร มหาวิทยาลัยได้หารือที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการลงทุนในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2548 และสอบถามบริษัทจัดการที่บริหารเงินลงทุนให้กับสถาบันการศึกษาแล้ว คำว่า กองทุนส่วนบุคคล เป็นชื่อที่กำหนดตามกฎหมายการจัดตั้งกองทุนส่วนบุคคล ซึ่งหมายถึงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือคณะบุคคลที่มีได้มีสภาพเป็นนิติบุคคล และให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเป็นผู้บริหารให้ โดยใช้ชื่อตามกฎหมายว่า “กองทุนส่วนบุคคล-ชื่อองค์กรหรือหน่วยงาน โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนตามที่องค์กรหรือหน่วยงานแต่งตั้ง” ดังนั้น คณะกรรมการที่ปรึกษาการลงทุนมีมติเห็นชอบให้ใช้กองทุนส่วนบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายคือ “กองทุนส่วนบุคคล-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน...” (ตามที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3.8 การเทียบรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่สำนักวิชาแพทยศาสตร์ได้ทำการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2546) ซึ่งได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2546 นั้น เนื่องจากในการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงรหัสรายวิชา และชื่อวิชา เพื่อให้การเรียนการสอนมีความสอดคล้องกับแผนการเรียนในหลักสูตรเดิมและหลักสูตรปรับปรุง

ดังนั้น สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 จึงได้มีมติอนุมัติเทียบรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2541) กับหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2546) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2548 เป็นต้นไป จำนวน 1 รายวิชา ดังนี้



หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2541)	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2546)
617324 กฎหมายเกี่ยวกับนามัยสิ่งแวดล้อม 2(2-0-4)	617331 กฎหมายเกี่ยวกับสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 2(2-0-4)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3.9 ปัญหาที่ดินกับราษฎรรอบมหาวิทยาลัย

อธิการบดี แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2548 ได้พิจารณาปัญหาที่ดินอันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1) มหาวิทยาลัยไม่ควรเป็นโจทก์ฟ้องประชาชน 2) มหาวิทยาลัยควรหารื้อ กรมป่าไม้ กรมที่ดินและสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมโดยตรง และขอความเห็นประกอบ รวมทั้ง เรื่องโครงการสิทธิทำกินของราษฎรเพื่อหาข้อยุติ 3) ข้อเสนอของจังหวัด หากกรมป่าไม้และมหาวิทยาลัยไม่ เห็นด้วยควรเจรจาต่อไป 4) เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาชั้นสูง ควรใช้แนวคิดแบบสมานฉันท์ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการหารื้อกรมป่าไม้เพื่อขอความเห็นประกอบ และหาข้อยุติเกี่ยวกับ ปัญหาที่ดินกับราษฎรรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีแล้ว

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอขออนุมัติ – เพื่อทักท้วง

วาระที่ 5.1 ขออนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2547 (เพิ่มเติม) และ

ประจำปีการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2548

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รายงานว่า ด้วยสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ และสำนักวิชา เทคโนโลยีการเกษตร เสนอขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2547 (เพิ่มเติม) และประจำปีการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2548 ซึ่งสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2548 มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 3 คน ดังนี้

1. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 1 คน
- สาขาวิชาเคมี จำนวน 1 คน
2. สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต จำนวน 1 คน
- สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร จำนวน 1 คน
3. สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 1 คน
- สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช จำนวน 1 คน



มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา ของสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ และสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร จำนวนทั้งสิ้น 3 คน รายชื่อ
ผู้สำเร็จการศึกษารายชื่อตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ อนุมัติตามเสนอ

**วาระที่ 5.2 ขอความเห็นชอบการกำหนดระยะเวลาการเข้าพักอาศัยในที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย
และการกำหนดอัตราค่าบำรุงรักษาที่พักอาศัย ภายหลังครบกำหนดระยะเวลาการเข้าพักอาศัย
ตามระเบียบบ้านพักบุคลากร พ.ศ. 2536**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดสวัสดิการบ้านพักบุคลากร
ให้กับพนักงานของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2536 เป็นต้นมา โดยกำหนดระยะเวลาเข้าพักอาศัย 8 ปี แต่
หากพนักงานประสงค์จะพักอาศัยต่อหลังจากพักอาศัยครบ 8 ปี แล้วให้พนักงานต้องเสียค่าบำรุงรักษาบ้านพัก
ต่อเดือน คือ บ้านพัก 2,000 บาท เรือนพักคู่ 1,500 บาท เรือนพักเดี่ยว 750 บาท และเมื่อพักอาศัยติดต่อกัน
ครบ 12 ปีแล้ว หากประสงค์จะพักอาศัยต่อจะต้องเสียค่าบำรุงรักษาบ้านพักต่อเดือน เพิ่มขึ้นดังนี้ บ้านพัก
2,400 บาท เรือนพักคู่ 1,800 บาท และเรือนพักเดี่ยว 800 บาท เนื่องจากการใช้นโยบายดังกล่าว เริ่มต้นตั้งแต่
ก่อตั้งมหาวิทยาลัย จนกระทั่งครบ 15 ปี

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานที่ยังคงมีความประสงค์จะพักอาศัยในที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย
ต่อไปภายหลังครบกำหนดระยะเวลาการเข้าพักอาศัย 8 ปี ยังคงพักอาศัยอยู่ต่อในที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย
ได้ตามความประสงค์ โดยไม่จำกัดระยะเวลา โดยต้องจ่ายค่าบำรุงรักษาบ้านพักและเรือนพักตามเกณฑ์ที่
มหาวิทยาลัยกำหนด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2548
มีมติเห็นชอบให้มีการปรับปรุงการเก็บค่าบำรุงรักษาบ้านพักใหม่ ดังนี้

1. เห็นชอบให้พนักงานที่เข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัยครบ 8 ปีแล้ว สามารถขอพัก
อาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัยต่อไปได้ โดยไม่จำกัดระยะเวลา โดยจ่ายค่าบำรุงรักษาบ้านพักและเรือนพัก
บุคลากร

2. เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าบำรุงรักษาบ้านพักและเรือนพักบุคลากรใหม่ ดังนี้

ประเภท	อัตราค่าบำรุงที่พักอาศัยใหม่		รวมการหักเงินรายเดือนของพนักงาน ผู้พักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัย
	จัดเก็บค่าบำรุง (บาท)	* จัดออมให้ (บาท)	
บ้านพัก	1,500	500	2,000
เรือนพักคู่	1,000	500	1,500
เรือนพักเดี่ยว	500	250	750

หมายเหตุ * ทั้งนี้ ผู้พักอาศัยไม่สามารถเบิกถอนเงินในส่วนเงินออมส่วนนี้ไปใช้ได้ (โดย
ให้นำฝากสหกรณ์ออมทรัพย์ มทส) ยกเว้นเมื่อออกจากที่พักอาศัย/หรือเมื่อพ้นจากการเป็นพนักงานของ
มหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดระยะเวลาการเข้าพักอาศัยในที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย และการกำหนดอัตราค่าบำรุงรักษาที่พักอาศัยภายหลังครบกำหนดระยะเวลาการพักอาศัยตามระเบียบบ้านพักบุคลากร พ.ศ. 2536

มติ อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่ 6.1 ขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ และขออนุมัติแต่งตั้งคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์

1. ขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

อธิการบดี เสนอว่า ด้วยมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ระหว่างการเตรียมการรับนักศึกษาแพทย์ แต่ยังขาดบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการสำนักวิชาแพทยศาสตร์ เพื่อเตรียมการเปิดรับนักศึกษาแพทย์ และการพัฒนาการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ และแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ในการบริหารการเรียนการสอนด้านแพทยศาสตร์เป็นการเฉพาะ มาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2548 และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2548 เห็นสมควรให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง แพทย์หญิงวณิช วรรณพฤษย์ ซึ่งเกษียณอายุราชการแล้ว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์เป็นกรณีพิเศษ เพื่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1) ให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง แพทย์หญิงวณิช วรรณพฤษย์ ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป (ประวัติและผลงานทางวิชาการปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม)

2) ให้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา สัญญาจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

3) ให้ค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

2. ขออนุมัติแต่งตั้งคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์

อธิการบดี เสนอว่า ตามที่รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาศรี อัสวกุล คณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งและมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ ธรรมถาวร เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 21 กันยายน 2548 เป็นต้นมานั้น

มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2548 เห็นสมควรเสนอให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ ธรรมถาวร ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ (ประวัติและผลงานทางวิชาการปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นต้นไป



- มติ 1) อนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง แพทย์หญิงวนิช วรรณพฤษย์ ซึ่งเป็นผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์เป็นกรณีพิเศษ เฉพาะราย เนื่องจากสำนักวิชาแพทยศาสตร์ อยู่ในระหว่างการพัฒนาเพื่อรับนักศึกษาแพทย์ ต้องการผู้บริหารที่อยู่ในวิชาชีพที่เป็นทั้งนักวิชาการและนักบริหาร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2548
- 2) อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ ธรรมถาวร เป็นคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2548

วาระที่ 6.2 ขออนุมัติปรับอัตราเงินเดือนเพื่อชดเชยสถานะเศรษฐกิจสำหรับลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้จ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำส่วนกลางของมหาวิทยาลัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ได้ตั้งอัตรารองรับได้แก่ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน 78 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 22 อัตรา โดยที่การจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งดังกล่าวเป็นการจ้างในอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณสมบัติตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงอัตราเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราร้อยละ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 และวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ได้มีการปรับอัตราเงินเดือนเพื่อชดเชยสถานะเศรษฐกิจ (ค่าครองชีพ) ตามช่วงอัตราเงินเดือนของพนักงานไปแล้วนั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2548 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงอัตราเงินเดือนเพื่อชดเชยสถานะเศรษฐกิจ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนและลูกจ้างชั่วคราวรายวันในอัตราเพิ่มขึ้น ดังนี้

1. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป)

วุฒิ	อัตราเงินเดือนเริ่มต้น		ใหม่ (ขอปรับปรุง)	
	เดิม (1)	ปรับปรุง (2) (1 เมย.47-ปัจจุบัน)	เงินเพิ่ม (3) % จาก (2)	รวมเงินเดือนใหม่ (2)+(3)
ม.ต้น/ม.ปลาย	4,300	4,820	5.25 % 255	5,075
ปวช.	5,450	5,730	305	6,035
ปวส./ ปวท.	6,400	6,720	355	7,075
ปริญญาตรี 4 ปี	8,400	8,820	465	9,285
ปริญญาตรี กลุ่มขาดแคลน			4 %	
- วิศวกร	12,000	12,600	505	13,105
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์	10,000	10,500	420	10,920
- นักวิทยาศาสตร์	10,000	10,500	420	10,920
ผู้ช่วยสอนและวิจัย (ป.ตรี)	12,280	12,900	520	13,420

2. ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน อัตราค่าจ้างปัจจุบัน 156 บาท ต่อวัน (ตามกฎหมายแรงงาน) ขอปรับปรุงอัตราค่าจ้างใหม่ลูกจ้างชั่วคราวรายวันเป็น 170 บาทต่อวัน

รวมเป็นงบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 สำหรับการปรับปรุงอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น 373,100 บาทต่อปี และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน เป็นเงินทั้งสิ้น 81,300 บาทต่อปี

มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

1) การปรับปรุงอัตราเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และอัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้ช่วยสอนและวิจัย

2) การปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 170 บาทต่อวัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

ข้อสังเกต ในระยะยาวมหาวิทยาลัยไม่ควรมียู้งานชั่วคราว เนื่องจากสามารถใช้ระบบการจ้างเหมาบริการอยู่แล้ว

มติ อนุมัติตามเสนอ

วาระที่ 6.3 ขออนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีรายได้ต่ำ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานว่า เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างประจำที่มีรายได้ต่ำของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอย่างเหมาะสม เทียบเคียงได้กับอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการและไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการครองชีพขั้นต่ำ เพื่อให้สามารถดำรงชีพได้อย่างพอเพียงกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงขออนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่มีรายได้ต่ำ ดังนี้

1. พนักงานและลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนไม่เกินเดือนละ 10,500 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 10,500 บาท (มีจำนวนพนักงาน 107 คน)

2. พนักงานที่ได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนแล้วไม่ถึงเดือนละ 7,350 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกจำนวนหนึ่ง เพื่อให้มีรายได้รวมเป็นเดือนละ 7,350 บาท (มีจำนวนพนักงาน 3 คน)

ทั้งนี้ วงเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัย จำนวน 110 คน รวมทั้งสิ้น 1,274,820 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 (เริ่มและหยุดการจ่ายตามที่รัฐบาลดำเนินการแก่ราชการ) ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบแล้ว

ข้อสังเกต

- 1) มหาวิทยาลัยควรทบทวนโครงสร้างเงินเดือนทั้งหมด เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ โดยใช้ระบบบริหารงานบุคคลที่มหาวิทยาลัยพัฒนาขึ้นเอง มากกว่าทำตามระบบราชการ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักการเดิมที่มหาวิทยาลัยได้เคยกำหนดไว้ด้วย เช่น เงินเดือน และสวัสดิการต้องไม่ต่ำกว่าราชการ เป็นต้น
- 2) มหาวิทยาลัยควรมีการสำรวจโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนของตลาดแรงงานเป็นระยะๆ เช่น ทุกๆ 3 ปี เป็นต้น
- 3) มหาวิทยาลัยควรยึดมั่นในความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มติ อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องศึกษาพิจารณาเชิงนโยบาย

วาระที่ 7.1 โครงสร้างการบริหารรองรับหน่วยวิจัย (Research Units, Ru's)

อธิการบดี รายงานว่า จากนโยบายการวิจัยและพัฒนา การเปลี่ยนแปลงและถ่ายทอดเทคโนโลยี การให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเน้นแนวทางการวิจัยแบบเฉพาะเจาะจง (Focused) โดยตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และยุทธศาสตร์ระดับชาติ ในรูปของโครงการเดี่ยวหรือชุดโครงการที่เป็นโครงการวิจัยพื้นฐาน โครงการวิจัยประยุกต์ และโครงการวิจัยทดลองและพัฒนาที่นำไปสู่การสร้างองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ โดยเฉพาะโครงการที่สามารถนำไปสู่สิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์เชิงพาณิชย์ โดยเน้นทางด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ การดำเนินการวิจัยถูกจัดให้อยู่ในรูป multidisciplinary, interdisciplinary และ trans disciplinary ในรูปของหน่วยวิจัยและปฏิบัติการ (research and operating unit) และศูนย์วิจัย (research center) ที่คณาจารย์/นักวิจัยมีความเชี่ยวชาญ เพื่อประสานแนวทางการดำเนินงาน การใช้ประโยชน์และการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีหน่วยวิจัย ซึ่งมีทั้งสังกัดสถานวิจัยของสำนักวิชา และไม่สังกัดสถานวิจัยของสำนักวิชา

เพื่อให้การดำเนินการด้านการวิจัยดังกล่าวตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยได้โดยมีประสิทธิภาพสูงสุด มหาวิทยาลัยจึงใคร่ขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอรับนโยบายในเรื่องโครงสร้างการบริหารรองรับหน่วยวิจัย (Research Units, RU's) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ข้อสังเกต

- 1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญต่อการจัดระบบบริหารจัดการที่คล่องตัวมากกว่าการจัดโครงสร้างหน่วยงาน โดยมีการวิเคราะห์จุดอ่อนของการบริหารจัดการในปัจจุบัน และพิจารณาเป้าหมายของมหาวิทยาลัยในอนาคตไปด้วย ไม่มองเฉพาะภาระหน้าที่ในปัจจุบันเท่านั้น



- 2) การบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมกับการทำงานวิจัย โดยให้ความสำคัญกับผลงานมากกว่าการลงเวลาทำงาน โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และมีกระบวนการในการทำงานที่เรียบง่ายและคล่องตัว เพื่อให้เกิดมาตรฐานเชิงคุณภาพ ทั้งอาจพิจารณาทบทวนตำแหน่งนักวิจัย ซึ่งมีอยู่แล้วในระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
- 3) ในการจัดระบบบริหารการวิจัย ควรคำนึงถึงระบบบริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นแบบรวมบริการ ประสานภารกิจ ดังนั้น ต้องจัดระบบให้เห็นความเชื่อมโยงของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในมหาวิทยาลัย เช่น สำนักวิชา สถาบันวิจัยและพัฒนา ศูนย์เครื่องมือฯ ฟาร์มฯ และอื่นๆ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่นประกอบด้วยก็ได้ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น
- 4) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้มีระบบ Professor Chairs โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตั้งโจทย์วิจัย (Problem Oriented) แล้วจัดหานักวิจัยที่หลากหลายจากสถาบันต่างๆ มาทำการวิจัยร่วมกัน โดยไม่จำเป็นต้องบรรจุเป็นบุคลากรประจำของมหาวิทยาลัย
- 5) สถาบันวิจัยและพัฒนาควรดูแลในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา การหาแหล่งทุน การหาตลาด ตลอดจนการเผยแพร่งานวิชาการ และสำนักวิชาควรดูแลเรื่องการจัดหานักวิจัย แต่สถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถริเริ่มงานวิจัยเพิ่มเติมเองได้

มติ มอบหมายให้อธิการบดีทบทวนภารกิจด้านการวิจัยในทุกมิติ เพื่อให้งานวิจัยเข้มแข็งยิ่งขึ้น โดยรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะแก้ไขจากนักวิจัยด้วย แล้วจัดทำเอกสารประกอบที่สมบูรณ์และชัดเจน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ 8 เรื่องอื่นๆ

วาระที่ 8.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 11/2548 ในวันเสาร์ที่ 24 ธันวาคม 2548 เวลา 10.00 น. ณ โรงแรม JW Marriott สุขุมวิทซอย 2 กรุงเทพมหานคร

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.



(นางศิริวรรณ คумกลาง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางนงเยาว์ สุกคำภา)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ไทย ทิพย์สุวรรณกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม