

ประชุมลับ

ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



วันเสาร์ที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร
และห้องประชุมสารนิเทศ ชั้น 2 อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
และประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting

รายนามคณะกรรมการ

ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน	นายกสภามหาวิทยาลัย
ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	กรรมการโดยตำแหน่ง
ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	กรรมการโดยตำแหน่ง
อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)	กรรมการโดยตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ดร.นฤสิทธิ์ คุ้มพัฒนาชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายพงศ์ไพบยม วาศุภิต	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายมนูญ สรรค์คุณากร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย บุญแสง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายอภัยชนม์ วัชรสินธุ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา	กรรมการจากสภาวิชาการ
ศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ สาคริก	กรรมการจากสภาวิชาการ
รองศาสตราจารย์ เรืออากาศเอก ดร.กนต์ธร ชำนิประศาสน์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
ศาสตราจารย์ ดร.หนึ่ง เตียอำรุง	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
ศาสตราจารย์ ดร.สันติ แม้นศิริ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
อาจารย์ นายแพทย์ ดร.นิวัฒน์ชัย นามวิชัยศิริกุล	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
อาจารย์ ดร.ชลาลัย หาญเจนลักษณ์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ (รองศาสตราจารย์ ดร.กองพล อารีรักษ์)	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ (นางนงเยาว์ สุคำภา)	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประชุมลับ

ประชุมลับ



ระเบียบวาระการประชุมลับ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันเสาร์ที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร
และห้องประชุมสารนิเทศ ชั้น 2 อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
และประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ 1 | เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ |
| ระเบียบวาระที่ 2 | เรื่องการรับรองรายงานการประชุม |
| วาระที่ 2.1 | รับรองรายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(ประชุมเมื่อวันเสาร์ที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2563)
(ผู้แถลง : เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ; รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย) |
| ระเบียบวาระที่ 3 | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ |
| วาระที่ 3.1 | ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(ผู้แถลง : อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี) |
| วาระที่ 3.2 | ขออนุมัติบุคคลหรือหน่วยงานเพื่อรับเข็มกิตติการทองคำและโล่กิตติการ ประจำปี พ.ศ. 2563
(ผู้แถลง : อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี) |
| วาระที่ 3.3 | ขออนุมัติการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ผู้แถลง : เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ; รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล) |
| ระเบียบวาระที่ 4 | เรื่องเสนอขออนุมัติ-เพื่อทักท้วง
- ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ 5 | เรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ 6 | เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ 7 | เรื่องศึกษาเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย
- ไม่มี - |

ประชุมลับ

1

2

3

4

5

6

7

วาระที่

1.1

[illegible][illegible]

ประชุมลับ

ระเบียบวาระที่

1

2

3

4

5

6

7

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่

2.1

รับรองรายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(ประชุมเมื่อวันเสาร์ที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2563)

(ผู้แถลง : เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ; รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้จัดให้มีการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมและเวียนแจ้งให้กรรมการผู้เข้าประชุมจำนวน 20 ท่าน พิจารณารับรองโดยให้แจ้งผลการรับรองภายในวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2563 หากมิได้รับแจ้งผลการรับรองภายในเวลาที่กำหนดถือว่ากรรมการรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไขนั้น ผลการแจ้งรับรองรายงานการประชุมจากคณะกรรมการฯ มีดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| - รับรองรายงานการประชุมโดยส่งแบบตอบรับและไม่มีข้อแก้ไข | จำนวน 6 ท่าน |
| - รับรองรายงานการประชุมโดยมิได้ส่งแบบตอบรับ | จำนวน 14 ท่าน |

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมอีกครั้งหนึ่ง

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

This image shows a full page of a notebook or worksheet template. It features a series of evenly spaced, horizontal blue dashed lines running across the entire width of the page. The background is a solid light blue color. There are no margins, text, or other markings present.

มติที่ประชุม

ประชุมลับ



ประชุมลับ

(ร่าง) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ฉบับผ่านการเห็นชอบจากกรรมการสภา มทส. วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2563
ฉบับผ่านการเห็นชอบจากกรรมการสภา มทส. วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2563

(ร่าง) รายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันเสาร์ที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร
และห้องประชุมสารนิเทศ ชั้น 2 อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
และประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
(นายทวี ปิยะพัฒนา ; แทน) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 3. ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
(นายสมเกียรติ อนุราชฤทธิ์ ; แทน) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 4. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 5. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คุ้มณาชัย | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. นายพงศ์ไพบยม วาภูติ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย บุญแสง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 12. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 13. นายอภัยชนม์ วัชรสินธุ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 14. รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา | กรรมการซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ |
| 15. ศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ สาคริก | กรรมการซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ |
| 16. รองศาสตราจารย์ เรืออากาศเอก ดร.กนต์ธร ชำนิประศาสน์ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 17. ศาสตราจารย์ ดร.หนึ่ง เตียอำรุง | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 18. ศาสตราจารย์ ดร.สันติ แม้นศิริ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 19. อาจารย์ นายแพทย์ ดร.นิวัฒน์ชัย นามวิชัยศิริกุล | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 20. อาจารย์ ดร.ชลาลัย หาญเจนลักษณ์ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 21. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.กองพล อารีรักษ์) | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 22. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
(นางนงเยาว์ สุคำภา) | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ลาประชุม)

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. นายมนูญ สรรค์คุณากร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
|------------------------|----------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | |
|--|
| 1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางสาววิลาสินี ไกรมาก) |
|--|

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

1. วันนี้เป็นการประชุมด้วยระบบสื่อสารสองทางผ่านจอภาพ ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร และห้องประชุมสารนิเทศ ชั้น 2 อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา และประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting

2. การประชุมวันนี้ แบ่งออกเป็น 2 ช่วง โดยช่วงแรกเป็นการประชุมลับ และช่วงที่สองเป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 โดยระเบียบวาระการประชุมได้จัดแยกออกเป็น 2 ชุด สำหรับการประชุมแต่ละช่วง

3. กรรมการแจ้งไม่สามารถเข้าประชุมได้ (ติดภารกิจ/ลาประชุม) จำนวน 1 ท่าน

4. กรรมการและผู้บริหารเข้าประชุมที่ห้องสารนิเทศ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 6 ท่าน

5. กรรมการและผู้บริหารเข้าประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting

จำนวน 11 ท่าน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 2.1 เรื่องการรับรองรายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(ประชุมเมื่อวันเสาร์ที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2563)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้จัดให้มีการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เมื่อวันเสาร์ที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2563 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมและเวียนแจ้งให้กรรมการผู้เข้าประชุมจำนวน 16 ท่าน พิจารณารับรองโดยให้แจ้งผลการรับรองภายในวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2563 หากมิได้รับแจ้งผลการรับรองภายในเวลาที่กำหนดถือว่ากรรมการรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไขนั้น ผลการแจ้งรับรองรายงานการประชุมจากคณะกรรมการฯ มีดังนี้

- รับรองรายงานการประชุมโดยส่งแบบตอบรับและไม่มีการแก้ไข จำนวน 4 ท่าน

- รับรองรายงานการประชุมโดยมิได้ส่งแบบตอบรับ จำนวน 12 ท่าน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เมื่อวันเสาร์ที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2563 ตามผลการเวียนรับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอขออนุมัติ-เพื่อทักท้วง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องศึกษาเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย (ไม่มี)

ประชุมลับ

(ร่าง) รายงานการประชุมอันสภามหาวิทยาลัย วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2563
ฉบับผ่านการเขียนรับรองจากกรรมการสภาฯ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2563

ประธานกล่าวขอบคุณผู้เข้าประชุมทุกท่านและกล่าวปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา 09.10 น.



(นางนงเยาว์ สุกคำภา)
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดบันทึก/ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.กองพล อารีรักษ์)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่

3.1

ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(ผู้แถลง : อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี)

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรชัย อัจหาญ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2563 และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ วัฒนฐานะ ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2563 นั้น

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2537 ข้อ 8 กำหนดว่า “การแต่งตั้งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง”

คุณสมบัติคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ได้แก่ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ วัฒนฐานะ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รายละเอียดประวัติบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อปรากฏตามเอกสารประกอบวาระประชุม

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ได้มีมติ “ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้อำนวยการฯ ตามที่เสนอ”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ วัฒนฐานะ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

มติที่ประชุม



ประวัติและผลงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สันติ วัฒนฐานะ

ปีเกิด 2014

ประวัติการศึกษา

- Ph.D.(Biology), University of Copenhagen, Denmark, 2005
- วท.ม.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2543
- วท.บ.(ชีววิทยา), มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2535

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาชีววิทยา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
- ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

ประวัติการทำงาน

- 4 ธ.ค. 2561 ผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
- 11 ก.ย. 2560 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา
- 16 พ.ย. 2558 อาจารย์ สาขาวิชาชีววิทยา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
- 1 ก.พ. 2537 หัวหน้าส่วนวิจัยและห้องปฏิบัติการกลาง องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ผลงานทางวิชาการ (2 ปีย้อนหลัง)

1. NG, Y.P., Schuiteman, A., Pedersen, H.Æ., Petersen, G., **Wattana, S.**, Seberg, O., Pridgeon, A.M., Cribb, P.J. and Chase, M.W. 2018. Phylogenetics and systematics of *Eria* and related genera (Orchidaceae: Podochileae). **Botanical Journal of the Linnean Society**, 186:179–201
2. Gale, S.W., Duangjai, S. Li, Ito, Y., **Wattana, S.**, Termwutthipreecha, P. Cheuk, M.L. and Suddee, S. 2018. Integrative analyses of *Nervilia* (Orchidaceae) section *Linervia* reveal further undescribed cryptic diversity in Thailand. **Systematics and Biodiversity** 16(4): 337-396.
<https://doi.org/10.1080/14772000.2017.1415233>
3. Pedersen, H.Æ., Petersen, Srimuang, K, Banzinger, H. and **Wattana, S.** 2018. Pollination-system diversity in *Epipactis* (Orchidaceae): new insights from studies of *E. flava* in Thailand. **Plant Systematics and Evolution**. 304: 895-909.
4. Boonpeng, C. Sriviboon, C., Polyiam, W., Sangiamdee, D., **Wattana, S.**, Boonpragob, K. 2018. Assessing atmospheric pollution in a petrochemical industrial district using a lichen-air quality index (LiAQI). **Ecological Indicators**. 95: 589-594.

5. Nakayama, W., Fujiwara, Y., Kosuge, Y., Monthakantirat, O, Fujikawa, K., **Watthana, S.**, Kitanaka, S., Makino, T. and Ishiuchi, K. 2019. Phlenumdines D and E, new *Lycopodium* alkaloids from *Phlegmariurus nummulariifolius*, and their regulatory effects on macrophage differentiation during tumor development. **Phytochemistry Letters**. 29: 98-103.
6. Ketjarun, K., Traiperm, P., Suddee, S., **Watthana, S.**, and Gale, S. W. 2019. Labellar anatomy of the *Nervilia plicata* complex (Orchidaceae: Epidendroideae) in tropical Asia. **Kew Bulletin** 74: 1-13.
7. Pakam, W., Kongbangkerd, A., Srimuang, K., Gale, S. W. and Watthana, S. 2019. Reproductive biology of a rare, fly-pollinated orchid, *Bullbophyllum nipondhii* Seidenf., in Thailand. **Flora** 260: 1-6.
8. Pingyot, T., Suddee, S., Buddhawong, W. and **Watthana, S.** 2019. *Herminium coiloglossum* Schltr. (Orchidaceae), a new record for Thailand. **Thai Journal of Botany** 11(2): 79-83.
9. Tetsana, N., Sridith, K., **Watthana, S.** and Pedersen, H. Æ. 2019. A taxonomic revision of *Liparis* (Orchidaceae: Epidendroideae: Malaxideae) in Thailand. **Phytotaxa** 421(1): 1-65.

หนังสือ

1. Nanakorn, W. and **Watthana, S.** 2008. Thai native orchid vol. 1-2. Vanida Press. Chiang Mai.
2. วรณช ละอองศรี และ สันติ วัฒนฐานะ. 2553. บัวในประเทศไทย. องค์การสวนพฤกษศาสตร์.
3. สันติ วัฒนฐานะ และ สุรางค์รัชต์ อินทะมุสิก. 2553. หนังสือชุดพรรณไม้เมืองไทย: กล้วยไม้ 1. องค์การสวนพฤกษศาสตร์.
4. สุรางค์รัชต์ อินทะมุสิก. และ สันติ วัฒนฐานะ. 2554. หนังสือชุดพรรณไม้เมืองไทย: กล้วยไม้ 2. องค์การสวนพฤกษศาสตร์.
5. วิทยา ปองอมรกุล และ สันติ วัฒนฐานะ. 2553. หนังสือชุดพรรณไม้เมืองไทย: พืชสมุนไพร 1. องค์การสวนพฤกษศาสตร์.

ประชุมลับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๓๗

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นไปโดยเรียบร้อย และสอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงตราข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๗"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"

หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

"สภามหาวิทยาลัย"

หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

"สภาวิชาการ"

หมายถึง สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

"อธิการบดี"

หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

"ตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย"

หมายถึง ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าสถานวิจัย หัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบันหรือศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประชุมลับ

ประชุมลับ

-๒-

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ การแต่งตั้งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าสามเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๖ การแต่งตั้งรองอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การแต่งตั้งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๙ การแต่งตั้งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย ให้คณบดีที่สาขาวิชา สถานวิจัย หรือหน่วยงานเทียบเท่า นั้น ๆ สังกัดพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ประชุมลับ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งว่างลง และยังมีได้มีการแต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนดังนี้

- (๑) ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๒) ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๓) ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๔) ผู้รักษาการแทนคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๕) ผู้รักษาการแทนรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกพนักงานของหน่วยงานนั้นคนใดคนหนึ่ง ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- (๖) ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย ให้คณบดีที่สาขาวิชา สถานวิจัยหรือหน่วยงานเทียบเท่า นั้น ๆ สังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมีอาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ให้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งบริหารที่มีตำแหน่งรอง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน หากมิได้มีการมอบหมาย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่มีอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทน
- (๒) ตำแหน่งบริหารที่ไม่มีตำแหน่งรอง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการแทน โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารนั้น ๆ

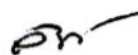
ข้อ ๑๓ การลาออกจากตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ส่วนการลาออกจากตำแหน่งบริหารอื่น ๆ ให้ผู้ขอลาออกเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับ เพื่อให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ประชุมลับ

-๔-

ให้ผู้ลาออกจากตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งบริหารนั้น ๆ นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ และเมื่อมีคำสั่งให้ผู้ใดพ้นจากตำแหน่งแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในโอกาสแรกที่จะทำได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๗



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ระเบียบวาระที่

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่

3.2

ขออนุมัติรายชื่อบุคคลและหน่วยงานเพื่อรับเข็มกิตติการทองคำและโล่กิตติการ ประจำปี พ.ศ. 2563

(ผู้แถลง : อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ 568/2563 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณากลั่นกรองบุคคลหรือหน่วยงานเข้ารับรางวัลเกียรติคุณ (เข็มกิตติการทองคำและ/หรือโล่กิตติการ) ประจำปี พ.ศ. 2563 เพื่อทำหน้าที่สรรหา พิจารณากลั่นกรอง รวบรวม ประวัติและผลงานของบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณสมบัติสมควรจะได้รับรางวัลเกียรติคุณ (เข็มกิตติการทองคำและ/หรือโล่กิตติการ) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีแล้วเสนอต่อสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อกลั่นกรองก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอนุมัตินั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณากลั่นกรองบุคคลหรือหน่วยงานเข้ารับรางวัลเกียรติคุณ (เข็มกิตติการทองคำและ/หรือโล่กิตติการ) ประจำปี พ.ศ. 2563 ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ได้เห็นชอบให้เสนอรายชื่อบุคคลและหน่วยงานเพื่อเข้ารับรางวัล “เข็มกิตติการทองคำและโล่กิตติการ” ประจำปี พ.ศ. 2563 ดังนี้

1. เสนอรับ “เข็มกิตติการทองคำ” ในฐานะบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ จำนวน 1 ราย ได้แก่

1) นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ

2. เสนอรับ “โล่กิตติการ” ดังนี้

2.1 ประเภทบุคคล ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ จำนวน 5 ราย ได้แก่

1) ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์

2) ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนงค์

3) รองศาสตราจารย์ ดร.มาลี ตั้งสถิตย์กุลชัย

4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ทันตแพทย์หญิง พัทรี กัมพลานนท์

5) อาจารย์ ทันตแพทย์หญิง วันทนา พุฒิภาษ

2.2 ประเภทหน่วยงาน ในฐานะหน่วยงานพันธมิตรที่ให้การสนับสนุน

จำนวน 1 หน่วยงาน ได้แก่

1) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ทั้งนี้ จะนำเสนอสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2563 ในวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2563 และจะแจ้งมติจากสภาวิชาการให้สภามหาวิทยาลัยทราบในวันประชุม รายชื่อบุคคลและหน่วยงานและรายละเอียดผลงาน ดังปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติรายชื่อบุคคลและหน่วยงานเพื่อรับเข็มกิตติการทองคำและโล่กิตติการ ประจำปี พ.ศ. 2563

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

มติที่ประชุม

ประชุมลับ

การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลเกียรติคุณ (เข็มกิตติการทองคำและ/หรือโล่กิตติการ) ประจำปี พ.ศ. 2563
เสนอรางวัลเกียรติคุณ “เข็มกิตติการทองคำ” ประเภทบุคคล จำนวน 1 ราย
ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
1	นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ ท่านดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2552 ถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2549 ถึงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2561 ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2561 ถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2554 ถึงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2556 นอกจากนี้ท่านดำรงตำแหน่งกรรมการปริญญาคุชฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ปี พ.ศ. 2553 และ พ.ศ. 2561 ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาปรับปรุงระบบการ กำหนดเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ดำรง ตำแหน่งกรรมการบริหารเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2556 ถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งกรรมการดำเนินการจัดประชุมร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2562 ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาในคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 12 ตั้งแต่ พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2564 และ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาในคณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ปี พ.ศ. 2557 รวมทั้งดำรง ตำแหน่งกรรมการและที่ปรึกษาด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อาทิ กรรมการประจำศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนา อาชีพ ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน รองประธานคณะกรรมการบริหารจัดการหลักสูตรการจัดการมหบัณฑิต และการจัดการคุชฎีบัณฑิต สาขาวิชาสหกิจศึกษา รองประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตรการจัดการ บัณฑิต เป็นต้น

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
		ทั้งนี้ นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์อย่างสูงด้านสหกิจศึกษา วิศวกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการประเมินผล ซึ่งท่านมีบทบาทสำคัญต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการให้แนวคิดและข้อเสนอแนะ รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาและวิทยากร อาทิ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาด้านสหกิจศึกษาและการจัดการ การบริหารหน่วยวิสาขา กิจกรรมตรวจสอบภายใน การพัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี รวมทั้งการประเมินและพัฒนาระบบฐานข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยท่านอุทิศเวลาและกำลังความคิดอย่างต่อเนื่อง อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอย่างต่อเนื่องด้วยดีเสมอมา ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 30 ปี สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงมีมติเป็นเอกฉันท์มอบรางวัลเกียรติคุณ “เข็มกิตติการทองคำ” แต่ นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ยังต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป

ประชุมลับ

การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลเกียรติคุณ (เชิดเกียรติการทองคำและ/หรือโล่เกียรติการ) ประจำปี พ.ศ. 2563
เสนอรางวัลเกียรติคุณ “โล่เกียรติการ” ประเภทบุคคล จำนวน 5 ราย
ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
1	ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์	ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ ท่านดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2559 ถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 ถึงปัจจุบัน และดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ท่านดำรงตำแหน่งกรรมการปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ในปี พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2562 และดำรงตำแหน่งกรรมการปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2560 รวมทั้งดำรงตำแหน่งกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2552 ถึงวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ทั้งนี้ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ ได้ดำรงตำแหน่งสำคัญของประเทศในด้านการแพทย์และสาธารณสุข อาทิ ประธานราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุข ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์อย่างสูงด้านการแพทย์ เวชศาสตร์ สาธารณสุข สูตินรีแพทย์ การวิจัยเชิงสังเคราะห์ ซึ่งท่านมีบทบาทสำคัญต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อาทิ การให้แนวคิดและข้อเสนอแนะคำแนะนำของท่านมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนางานของสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ ท่านยังเป็นที่ปรึกษาและวิทยากร อาทิ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับหลักสูตรทางด้านการแพทย์ การบริหารจัดการโรงพยาบาล การวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ การจัดการเรียนการสอนด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยท่านอุทิศเวลาและกำลังความคิดอย่างต่อเนื่อง อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอย่างต่อเนื่องด้วยดีเสมอมา ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 30 ปี สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงมีมติเป็นเอกฉันท์มอบรางวัลเกียรติคุณ “โล่เกียรติการ” แต่ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ยังต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
2	ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนงค์	ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนงค์ อดีตอาจารย์และผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ท่านได้เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สาขาวิชาฟิสิกส์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่ พ.ศ. 2544 ถึง พ.ศ. 2560 และท่านได้ดำรงตำแหน่งบริหารสำคัญ ๆ ได้แก่ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2560 รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2556 ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์กิจการนานาชาติ ตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2554 และสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ และเป็นผู้นำเชิงวิชาการ ได้รับ รางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพและคณิตศาสตร์สภากิจแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2554 และดำรงตำแหน่งนายกสมาคมฟิสิกส์ไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 ถึงปี พ.ศ. 2560 เป็นต้น ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ถึงปัจจุบัน ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนงค์ มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยในขณะที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ท่านได้อุทิศกำลัง สติปัญญา ในการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ทุ่มเท และเสียสละ ทั้งการให้คำปรึกษาและการวางระบบการปฏิบัติงานด้านวิชาการให้มีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นอย่างยิ่ง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการเป็นผู้บริหาร ครู และนักวิจัยมืออาชีพ ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 30 ปี สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงมีมติเป็นเอกฉันท์มอบรางวัลเกียรติคุณ “โล่กิตติการ” แด่ ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนงค์ ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป
3	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลี ตั้งสถิตย์กุลชัย	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลี ตั้งสถิตย์กุลชัย อดีตรองศาสตราจารย์สาขาวิชาเคมี สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ท่านได้เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่ พ.ศ. 2537 จนเกษียณอายุการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในปี พ.ศ. 2553 ท่านได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาเคมี และเป็นอาจารย์ผู้สอนรายวิชาเคมี และควบคุมดูแลให้คำปรึกษา รายวิชาโครงงานวิทยาศาสตร์ให้กับนักเรียนโครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ (วมว.) ในโครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยการสนับสนุนของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
		รองศาสตราจารย์ ดร. มาลี ตั้งสถิตย์กุลชัย เป็นผู้สอนที่ได้รับความนิยมยกย่องโดดเด่นในด้านรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์และโครงการวิทยาศาสตร์ที่มีความเข้มข้นทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ อันเนื่องมาจากเป็นผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ด้านบริหารและวิชาการมายาวนานและหลากหลาย เช่น การมีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ทางเคมี การเป็นหัวหน้าสาขาวิชาเคมี การเป็นหัวหน้าโครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ การสอนและควบคุมให้คำปรึกษาคณะนิติศึกษาและโครงการนักเรียน วมว. ตลอดได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการตัดสินโครงการวิทยาศาสตร์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเป็นประจำเสมอมา โดยได้มีปรัชญาการทำงานการถ่ายทอดความรู้กระตุ้นให้ลูกศิษย์มีการคิดวิเคราะห์ด้วยเทคนิคหลากหลาย เพื่อให้ลูกศิษย์มีแรงบันดาลใจให้มีเจตคติที่ดีต่อการทำวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ เพื่อปลูกฝังพุ่มพักให้เป็นนักวิทยาศาสตร์ระดับชั้นนำของประเทศ จนได้มีผลงานวิชาการเป็นที่ประจักษ์ในด้านรางวัลชนะเลิศได้รับเหรียญทองในการแข่งขันโครงการวิทยาศาสตร์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติจำนวนมากมาย ผลงานวิชาการดังกล่าวนับเป็นประโยชน์ต่อทั้งนักเรียน วมว. โครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ และแวดวงการวิทยาศาสตร์ ตลอดจนสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นอย่างยิ่ง ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 30 ปี สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงมีมติเป็นเอกฉันท์มอบรางวัลเกียรติคุณ “โล่กิตติการ” แด่ รองศาสตราจารย์ ดร.มาลี ตั้งสถิตย์กุลชัย ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ทันตแพทย์หญิง พัทรี กัมพลานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ทันตแพทย์หญิง พัทรี กัมพลานนท์ เป็นหนึ่งในกลุ่มอาจารย์ผู้ก่อตั้งสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ ผู้บริหารหลักสูตร ฯ และอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยที่อาจารย์ได้รับการทาบทามและไว้วางใจในการใช้ความเชี่ยวชาญทั้งด้านวิชาการและด้านบริหารที่ อาจารย์มีประสบการณ์และประสบความสำเร็จมาอย่างสูง มาเป็นผู้ร่วมก่อตั้งและบริหารหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2560 ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ทันตแพทย์หญิง พัทรี กัมพลานนท์ สำเร็จการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวุฒิปัตร์ สาขาคล้ายศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายหลังสำเร็จการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
		อาจารย์ได้รับราชการเป็นทันตแพทย์ที่โรงพยาบาลสระบุรี และโรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ตามลำดับ จนกระทั่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล โรงพยาบาลหาดใหญ่ ท่านได้รับรางวัลทันตแพทย์ดีเด่นและเครื่องราชอิสริยาภรณ์มากมาย รวมถึงรางวัลทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญดีเด่นสาขาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโล เฟเชียล จากราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทยด้วย นับว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์(พิเศษ) ทันตแพทย์หญิง พชรี กัมพลานนท์ เป็นปูชนียบุคคลด้านงานศัลยศาสตร์ช่องปาก ที่ได้รับการยกย่องสรรเสริญจากเพื่อนร่วมวิชาชีพ ศิษย์ และบุคคลทั่วไป ด้วยความเป็นผู้รอบรู้เชี่ยวชาญ ประกอบกับคุณลักษณะส่วนบุคคลที่ดำรงตนอย่างเคร่งครัดในคุณธรรมและจริยธรรม เปี่ยมด้วยเมตตาธรรมต่อผู้ร่วมงานทุกระดับ จึงเป็นที่กล่าวขวัญถึงความมีจิตใจอันงดงาม และสมควรเป็นแบบอย่างให้กับเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา จากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล อาจารย์ได้วางรากฐานการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาทักษะให้แก่นักศึกษาทันตแพทย์ ของ มหาวิทยาลัยอย่างดียิ่งเยี่ยม จนถึงปัจจุบัน ที่อาจารย์ยังให้ความกรุณาเป็นอาจารย์พิเศษให้แก่หลักสูตรฯ อีกด้วย อาจารย์ได้ใช้วิชาความรู้และประสบการณ์ในวิชาชีพเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและผลักดันหลักสูตรวิชาทันตแพทยศาสตร์จนสำเร็จด้วยดี พร้อมทั้ง อาจารย์มีความเป็น “ครู” อย่างสูง ที่ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ด้านศัลยศาสตร์ให้แก่นักศึกษาอย่างทุ่มเทและอุทิศเวลาให้กับงานอย่างต่อเนื่องตลอดเวลาที่มีโอกาส ทั้งในช่วงเวลาที่มีการเรียนการสอนในวิชาที่อาจารย์รับผิดชอบ และไม่อยู่ในช่วงเวลาที่สอนที่อาจารย์สื่อสารกับนักศึกษาทุกคนทางสื่อสังคม นอกจากด้านวิชาการแล้ว อาจารย์ยังได้พร่ำสอนให้นักศึกษาคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ป่วย จริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงมีต่อวิชาชีพ/ผู้ป่วย/สังคม อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวมร่วมกับแพทย์และสหวิชาชีพด้านสุขภาพ อาจารย์จึงเป็นที่รักใคร่ของนักศึกษาทุกรุ่น รวมทั้งอาจารย์รุ่นน้องที่ได้รับความเมตตาสนับสนุนและให้กำลังใจในการทำงานหนักเพื่อร่วมกันสร้างและพัฒนาหลักสูตรฯ นับเป็นผู้ที่มีคุณูปการที่ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการพัฒนาและวางรากฐานที่มั่นคงของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคมในฐานะเป็นสถาบันชั้นนำของประเทศที่ผลิตทันตแพทย์ในลักษณะแพทย์ช่องปากที่ดีของสังคม ท่านเป็นแบบอย่างของอาจารย์ทันตแพทย์ผู้ก่อปรด้วยความเสียสละ อุทิศตน โดยท่านอุทิศเวลาและกำลังความคิดอย่างต่อเนื่อง อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอย่างต่อเนื่องด้วยดีเสมอมา

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
		ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 30 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงมีมติเป็นเอกฉันท์มอบรางวัลเกียรติคุณ “โล่กิตติการ” แต่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์(พิเศษ) ทันตแพทย์หญิง พัชร กัมพลานนท์ ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อเป็นเกียรติประวัติ
5	อาจารย์ ทันตแพทย์หญิง วันทนา พุฒิภาษ	อาจารย์ทันตแพทย์หญิงวันทนา พุฒิภาษ เป็นหนึ่งในกลุ่มอาจารย์ผู้ก่อตั้งสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ ผู้บริหารหลักสูตร ฯ และอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยที่อาจารย์ได้รับการทาบทามและไว้วางใจในการใช้ความเชี่ยวชาญทั้งด้านวิชาการและด้านบริหารที่อาจารย์มีประสบการณ์และประสบความสำเร็จมาอย่างดี มาเป็นผู้ร่วมก่อตั้งและบริหารหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2562 ในตำแหน่งรองคณบดี และรักษาการหัวหน้าสาขาวิชาสุขภาพช่องปากเด็ก สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ อาจารย์สำเร็จการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (สาขาปริทันตวิทยา) จากคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมทั้งได้รับอนุมัติบัตรประกอบวิชาชีพทันตกรรม สาขาทันตกรรมทั่วไป จากราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย จากประสบการณ์ที่อาจารย์ทันตแพทย์หญิงวันทนา พุฒิภาษเคยเป็นผู้บริหารชั้นสูงของกระทรวงสาธารณสุข และองค์การวิชาชีพทันตกรรมด้านวิชาการ เช่น ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทยฯ และราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย นั้น ทำให้อาจารย์มีความสามารถด้านบริหารสูง และมีเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานและการบริหารหลักสูตรฯ ของมหาวิทยาลัย กอปรกับ อาจารย์เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูง สามารถปฏิบัติงานในทั้งด้านการเรียน การสอน และการบริหารจัดการได้อย่างดีเยี่ยม มีความพยายาม พยายาม เต็มที่ เสียสละ และมีวินัยในการทำงาน โดยก่อนการเรียนการสอนแต่ละวิชา อาจารย์จะนำคู่มือการสอนมาศึกษาอย่างละเอียดก่อนทุกครั้ง เพื่อทบทวนความรู้ ถึงแม้ว่าจะเป็นผู้ที่มีความชำนาญในวิชาชีพทันตแพทย์มาเป็นเวลานานแล้วก็ตาม โดยอาจารย์มักจะปฏิบัติงานล่วงเวลาทำการอยู่เสมอ เพื่อให้งานสำเร็จดังเป้าหมายในระยะเวลาอันสั้น อีกทั้งยังเป็นผู้แทนคณบดีทำหน้าที่เป็นผู้นำได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นประธานการประชุมภายในสำนักวิชา เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมกับทางมหาวิทยาลัย หรือเป็นประธานในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของทางสำนักวิชา โดยสามารถปฏิบัติงานควบคู่ทั้งการเรียนการสอน การตรวจผู้ป่วยในคลินิกทันตกรรมนักศึกษา และงานบริหารได้อย่างราบรื่นและสมบูรณ์แบบ ถึงแม้ว่าเดิมอาจารย์จะมีตำแหน่งเป็นเลขาธิการ

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
		ราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีการหน้าที่อันหนักหน่วงอยู่ด้วย ก็ตามไม่เพียงแต่ความทุ่มเท เสียสละให้กับหน้าที่การงาน ท่านยังมีบุคลิกที่แจ่มใส ร่าเริงอยู่ตลอด มีเมตตา กอปรกับวาจาที่อ่อนโยนและประนีประนอมต่อผู้อื่นเสมอ ทำให้เป็นที่รักของบุคคลรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา ผู้ป่วยที่มาับการรักษา ตลอดจนบุคคลภายนอกที่เข้ามาประสานงาน จึงก่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสำนักวิชาและหน่วยงานต่าง ๆ ในเวลาต่อมา อีกทั้ง ยังเปรียบเป็นดั่งตัวแทนประชาสัมพันธ์ให้สำนักวิชา ทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นที่รู้จักในวงกว้างอีกด้วย นอกจากนี้ ด้วยอุปนิสัยความเป็นผู้อ่อนโยน รับฟัง จึงดูแลทั้งนักศึกษา และอาจารย์ ทันตแพทย์ รุ่นน้องเสมือนเป็นลูก ให้คำปรึกษา แก่ผู้ปกครองของนักศึกษาที่มีปัญหาด้านการเรียนและด้านจิตใจเป็นอย่างดี ตลอดระยะเวลาการทำงานกว่า 4 ปี อาจารย์ทันตแพทย์หญิงวันทนา พุฒิภาส มีส่วนร่วมทั้งในการก่อตั้งและช่วยผลักดันหลักสูตรของสำนักวิชา ให้ก้าวหน้าและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ด้วยการจัดการอบรม สัมมนาและประชุม เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมหารือกับ ทันตแพทยสภาและองค์กรผู้บริหารคณะทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง อาจารย์เป็นหลักสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมและ มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักวิชาฯ โดยทำหน้าที่เป็น ประธานคณะกรรมการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN-QA) และ EdPEx จึงทำให้หลักสูตรของสำนักวิชาฯ เปี่ยมไปด้วยวิชาการ องค์ความรู้ ที่ก้าวหน้าทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ และยังสามารถช่วยให้บุคลากรใน องค์กรนำไปต่อยอดได้โดยง่าย ด้วยความรอบคอบและความสามารถของ อาจารย์ทันตแพทย์หญิงวันทนา อาจารย์เป็นกำลังสำคัญในการจัดการทำเอกสาร บริหารจัดการให้หลักสูตรฯ ผ่านการรับรองของทันตแพทยสมาคมตลอดทุกปี ในฐานะของอาจารย์ผู้ที่ ประกอบด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู ความเมตตา วิริยะ อุทสาหะ และความสามารถในการก่อตั้ง ผลักดัน พัฒนา หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตของสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งมุ่งมั่นและทุ่มเท ให้กับวิชาชีพทันตแพทย์ โดยเห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ท่านเป็นแบบอย่างของอาจารย์ทันตแพทย์ผู้ก่อปรด้วยความสำเร็จ อุทิศตน สร้างคุณูปการแก่สถาบันศึกษาแห่งนี้ โดยท่านอุทิศเวลาและกำลังความคิด อย่างต่อเนื่อง อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอย่าง ต่อเนื่องด้วยดีเสมอมา

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อบุคคล	เหตุผลประกอบ
		ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 30 ปี สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงมีมติเป็นเอกฉันท์มอบรางวัลเกียรติคุณ “โล่กิตติการ” แต่ อาจารย์ทันตแพทย์หญิงวันทนา พุฒิภาษ ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ยังต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป

ประชุมลับ

การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลเกียรติคุณ (เชิงกิตติการทองคำและ/หรือโล่กิตติการ) ประจำปี พ.ศ. 2563
เสนอรางวัลเกียรติคุณ “โล่กิตติการ” ประเภทหน่วยงาน จำนวน 1 หน่วยงาน
ในฐานะหน่วยงานพันธมิตรที่ให้การสนับสนุน (Potential Contributors)

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	เหตุผลประกอบ
1	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา มีหน้าที่ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัดดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด กำกับ ดูแล ประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และปฏิบัติงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความร่วมมือกับสำนักวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี นับตั้งแต่ก่อตั้งสำนักวิทยาศาสตร์ ในปี พ.ศ. 2552 เป็นต้นมา โดยให้นโยบายและร่วมคัดเลือกโรงพยาบาลในระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิเพื่อเป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ อาทิ โรงพยาบาลพิมาย โรงพยาบาลบัวใหญ่ โรงพยาบาลปากช่องนานา โรงพยาบาลสีคิ้ว โรงพยาบาลโชคชัย โรงพยาบาลด่านขุนทด โรงพยาบาลปักธงชัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลจำนวน 13 แห่ง เพื่อเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน ที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะของนักศึกษาพยาบาลของสำนักวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ร่วมกับนักศึกษาพยาบาลของ University of Michigan ประเทศสหรัฐอเมริกา และ Akita University ประเทศญี่ปุ่น เนื่องจากมีองค์ประกอบด้านบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและเป็นตัวอย่างของการทำงานเป็นทีมร่วมกับ สหสาขาวิชาชีพ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และชุมชน จำนวนผู้ป่วยที่เพียงพอและหลากหลาย บรรยาการความเป็นวิชาการ ให้การสนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงานและที่พักอาศัยที่สะดวกปลอดภัยแก่นักศึกษา อีกทั้งยังมีระบบบริการสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรด้านสุขภาพในการดูแลผู้รับบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ ซึ่งสอดคล้องกับปรัชญาของสำนักวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประชุมลับ

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	เหตุผลประกอบ
		นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมายังเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลในเขตนครชัยบุรินทร์ โดยร่วมกับสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการจัดประชุมทางวิชาการ “มหกรรมคุณภาพโรงพยาบาล (HACC Forum)” อย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี นับได้ว่าสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ทำคุณประโยชน์ต่อทุกภารกิจของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอย่างต่อเนื่องด้วยดีเสมอมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จึงสมควรได้รับการยกย่องให้ได้รับโล่เกิตติการ ประจำปีพุทธศักราช 2563 จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 30 ปี สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงมีมติเป็นเอกฉันท์มอบรางวัลเกียรติคุณ “โล่เกิตติการ” แต่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา ในฐานะหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป

ประชุมลับ



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เข็มและโล่กิตติการ พ.ศ. 2537

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีเข็มและโล่กิตติการเพื่อมอบให้แก่บุคคลและหน่วยงานที่ได้ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 4/2537 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2537 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เข็มและโล่กิตติการ พ.ศ. 2537"
- ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3. ในระเบียบนี้
"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"สภาวิชาการ" หมายถึง สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ข้อ 4. ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้
- ข้อ 5. เข็มและโล่กิตติการ ประกอบด้วย
 - 5.1 เข็มกิตติการทองคำ
 - 5.2 โล่กิตติการรูปแบบของเข็มและโล่กิตติการให้เป็นไปตามแบบที่แนบท้ายระเบียบนี้
- ข้อ 6. บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเข็มและโล่กิตติการ จะต้องเป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่สภาวิชาการกำหนด

ประชุมลับ

- ข้อ 7. ผู้ที่ทำคุณประโยชน์ยิ่งต่อมหาวิทยาลัยอาจได้รับ เชื้อกิตติการทองคำ หรือโล่กิตติการ หรือทั้งสองอย่าง ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นเหมาะสม
- ข้อ 8. ให้อธิการบดีด้วยความเห็นชอบของสภาวิชาการเสนอชื่อบุคคลและหน่วยงานที่สมควรได้รับเชื้อหรือโล่กิตติการต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่ออนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2537



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

หลักเกณฑ์การพิจารณาการทำความคุณประโยชน์ตามที่สภาวิชาการกำหนด

หลักเกณฑ์ที่สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2562 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 1 ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยเข็มและโล่กิตติการ พ.ศ. 2537 โดยการพิจารณาการทำความคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย เป็น 2 ลักษณะ คือ

1. การมีบทบาท หรือการกระทำที่ให้การสนับสนุน เอื้ออำนวยต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งบทบาทหรือการกระทำดังกล่าวมีลักษณะเป็นรูปธรรม มีหลักฐานอ้างอิงสามารถประกาศเป็นเกียรติคุณได้ ระดับการพิจารณาให้ได้รับเข็มกิตติการทองคำและ/หรือโล่กิตติการ จะพิจารณาจากความสำคัญของบทบาท หรือการกระทำที่มีคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย
2. การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้กับมหาวิทยาลัยในกรณีที่บุคคลหรือหน่วยงานบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้กับมหาวิทยาลัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้เป็น 2 ระดับ คือ
 - 1) การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินที่มีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ล้านบาท ให้ได้รับโล่กิตติการ
 - 2) การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินที่มีมูลค่าตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไป ให้ได้รับเข็มกิตติการทองคำ และในกรณีที่บุคคลหรือหน่วยงานที่เคยได้รับโล่กิตติการแล้วมีการบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพิ่มเติมอีก เมื่อรวมกับที่เคยได้บริจาคไว้เดิมมีมูลค่าตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไป จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับเข็มกิตติการทองคำด้วย

ระเบียบวาระที่

วาระที่

3.3

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ขออนุมัติการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(ผู้แถลง : เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ; รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล)

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ข้อ 6 กำหนดว่า “การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาหรือแบบไม่เต็มเวลาตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยมีระยะเวลาการจ้างดังนี้

- 1) แบบเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาการจ้างดังนี้
 - สัญญาจ้างครั้งที่ 1 ระยะเวลาการจ้าง 3 ปี
 - สัญญาจ้างครั้งที่ 2 ระยะเวลาการจ้าง 3 ปี
 - สัญญาจ้างครั้งที่ 3 ระยะเวลาการจ้าง 2 ปี
 - สัญญาจ้างหลังครบอายุ 68 ปี สัญญาจ้างเป็นปีต่อปี

- 2) แบบไม่เต็มเวลา สัญญาจ้างปีต่อปี
ทั้งนี้ ต้องมีการประเมินผลงานทุกสิ้นปี”

ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน พ.ศ. 2556 ข้อ 5 กำหนดว่า “การจ้างผู้เกษียณอายุและการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการดังต่อไปนี้

...5.4 มหาวิทยาลัยเสนอขอความเห็นชอบการจ้างผู้เกษียณอายุต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลภายในเดือนเมษายน และเสนอขออนุมัติการจ้างผู้เกษียณอายุและหรือการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเดือนเมษายน – พฤษภาคม...”

บัดนี้ มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เสนอขออนุมัติการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (รายเดิม) จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. ประเภทเต็มเวลา จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.1 Professor Dr.Sergey Meleshko ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยและสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ พิจารณาถึงความโดดเด่น ความสำคัญ ผลลัพธ์/ผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ด้านงานวิจัย การมีเครือข่ายกับต่างประเทศ ตลอดจนตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ รวมถึงผลสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา และความเป็นไปได้ของความสำเร็จที่จะเกิดขึ้นในอนาคตตามที่ได้เสนอไว้ และมหาวิทยาลัยจะมี KPIs ของจำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศเพิ่มขึ้น

1.2 ศาสตราจารย์ ดร.กิตติเทพ เพื่องขจร ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีธรณี สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยและสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ พิจารณาถึงความโดดเด่น ความสำคัญ ผลลัพธ์/ผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ด้านงานวิจัย การมีเครือข่ายกับต่างประเทศ ตลอดจนตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ รวมถึงผลสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา และความเป็นไปได้ของความสำเร็จที่จะเกิดขึ้นในอนาคตตามที่ได้เสนอไว้

2. ประเภทไม่เต็มเวลา จำนวน 2 ราย ได้แก่

2.1 Professor Dr.Andrew Peter lian ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยปฏิบัติงาน 3 วันต่อสัปดาห์

มหาวิทยาลัยและสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม พิจารณาถึงความโดดเด่น ความสำคัญ ผลลัพธ์/ผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ด้านงานวิจัย การเป็น Native Speaker การมีเครือข่ายกับต่างประเทศ รวมถึงผลสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา ตลอดจนตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ และมหาวิทยาลัยจะมี KPIs ของจำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศเพิ่มขึ้น

2.2 ศาสตราจารย์ ดร.นันทกร บุญเกิด ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยปฏิบัติงาน 3 วันต่อสัปดาห์

มหาวิทยาลัยและสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ได้พิจารณาความโดดเด่น ความสำคัญของ ศาสตราจารย์ ดร.นันทกร บุญเกิด ซึ่งเป็นผู้ร่วมวิจัยในโครงการวิจัยการผลิตภัณฑ์จากพืชคุณภาพเพื่อใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดวัตถุประสงค์การดำเนินการทำการปลูก กล้วยาให้กรมการแพทย์แผนไทย สำหรับผลิตสมุนไพรไทย จำนวน 9 ตำรับ ตลอดจนตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยการเวียนขอความเห็นชอบตามหนังสือ ที่ อว 7402(3)/ว 201 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ได้มีมติ “เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจ้างเป็นผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 4 ราย โดยเป็นการจ้างประเภทเต็มเวลา สัญญาจ้าง 2 ปี จำนวน 1 ราย สัญญาจ้าง 3 ปี จำนวน 1 ราย และประเภทไม่เต็มเวลาสัญญาจ้างปีต่อปี จำนวน 2 ราย โดยอัตราค่าตอบแทนรายเดือนและภาระงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ให้นำเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (รายเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. ประเภทเต็มเวลา จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.1 Professor Dr.Sergey Meleshko ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 – 30 กันยายน พ.ศ. 2565

1.2 ศาสตราจารย์ ดร.กิตติเทพ เพ็ญขจร ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีธรณี สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 – 30 กันยายน พ.ศ. 2566

2. ประเภทแบบไม่เต็มเวลาสัญญาจ้างปีต่อปี จำนวน 2 ราย ได้แก่

2.1 Professor Dr.Andrew Peter lian ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยปฏิบัติงาน 3 วันต่อสัปดาห์

2.2 ศาสตราจารย์ ดร.นันทกร บุญเกิด ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยปฏิบัติงาน 3 วันต่อสัปดาห์

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

ประชุมลับ

ประชุมลับ



เอกสารประกอบการเสนอขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ประเภทเต็มเวลา จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/สังกัด	ผลสำเร็จของงานย้อนหลัง 3 ปี เป็นไปตามที่ได้เสนอไว้			ข้อเสนอผลงานที่จะดำเนินการประกอบการจ้าง		
		งานสอน และงานวิจัย (หน่วยภาระงานต่อปี)	งานวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัย	อื่น ๆ (นอกเหนือจากที่ได้เสนอไว้)	งานสอน และงานวิจัย (หน่วยภาระงานต่อปี)	งานวิจัย แผนการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยที่มี Impact factor	อื่น ๆ
1	Professor Dr.Sergey Meleshko สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สำนักวิทยาศาสตร์	เฉลี่ย 40 หน่วยภาระงาน	ปีที่ 1 จำนวน 13 papers ปีที่ 2 จำนวน 8 papers ปีที่ 3 จำนวน 5 papers	Books: Yu.N.Grigoriev, V.F. Kovalev, S.V.Meleshko Symmetries of nonlocal equations: theory and applications. Nauka, 2018 (in Russian).	เฉลี่ย 40 หน่วยภาระงาน	วารสารในต่างประเทศ จำนวน 6 papers	-
2	ศาสตราจารย์ ดร.กิตติเทพ เฟื่องขจร สาขาวิชาเทคโนโลยีธรณี สำนักวิศวกรรมศาสตร์	เฉลี่ย 40 หน่วยภาระงาน	ปีที่ 1 จำนวน 8 papers ปีที่ 2 จำนวน 4 papers ปีที่ 3 จำนวน 4 papers	ทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 5 สิทธิบัตร	เฉลี่ย 40 หน่วยภาระงาน	1. วารสารในต่างประเทศ จำนวน 9 papers 2. วารสารในประเทศ จำนวน 7 papers	ทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 1 สิทธิบัตร

ประชุมลับ

ประชุมลับ

2. ประเภทไม่เต็มเวลา จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/สังกัด	ผลสำเร็จของงานย้อนหลัง เป็นไปตามที่ได้เสนอไว้			ข้อเสนอผลงานที่จะดำเนินการประกอบการจ้าง		
		งานสอน และงานวิจัย (หน่วยภาระงานต่อปี)	งานวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัย	อื่น ๆ (นอกเหนือจากที่ได้เสนอไว้)	งานสอน และ งานวิจัย (หน่วยภาระงานต่อปี)	ความโดดเด่น ความสำคัญ ผลลัพธ์/ ผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย	อื่น ๆ
1	Professor Dr. Andrew Peter lian สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม	เฉลี่ย 40 หน่วยภาระงาน	จำนวน 3 papers	งานบริการวิชาการ	เฉลี่ย 42.30 หน่วย ภาระงาน	ด้านงานวิจัย การเป็น Native Speaker การมีเครือข่ายกับต่างประเทศ รวมถึง ผลสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ)	งานบริการ วิชาการ
2	ศาสตราจารย์ ดร.นันทกร บุญเกิด สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สำนักวิชาเทคโนโลยี การเกษตร	เฉลี่ย 40 หน่วยภาระงาน	งานวิจัย จำนวน 6 โครงการ	งานบริการวิชาการ ให้กับ ชุมชน	เฉลี่ย 43.10 หน่วย ภาระงาน	เป็นผู้ร่วมวิจัยในโครงการวิจัยการผลิต กัญชาเชิงคุณภาพเพื่อใช้ประโยชน์ทาง การแพทย์ โดยผลิตน้ำมันกัญชาตำรับ เมตตาโฮสและกัญชาสมุนไพรไทย เป็น น้ำมันกัญชาที่กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกได้รับมอบเป็น สมบัติของชาติ โดยมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ของการดำเนินงานในครั้งนี้ เพื่อให้ ประชาชนเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์ ได้สะดวกและปลอดภัย ด้านงานวิจัย เรื่องการปรับปรุงถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านเกษตรอินทรีย์ และการบริการ วิชาการด้านเกษตรอินทรีย์ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ)	งานบริการ วิชาการ ให้กับ ชุมชน จำนวน 8 หน่วยงาน

ประชุมลับ

Summary - Professor Dr. Andrew Lian
School of Foreign Languages, Institute of Social Technology
Suranaree University of Technology

Prof. Dr. Andrew Lian has contributed remarkably to the School of Foreign Languages in several ways:

1. Research

Currently, Prof. Lian together with his colleagues, his advisees, his former advisees from different countries such as China, Vietnam, Indonesia and Australia, working as a coherent research team largely using his theoretical work/models, are actively conducting research projects involving

- 1.1 the development and comparison of self-managed Internet-based prosody training approaches for Thai university students of English using three dichotic input conditions;
- 1.2 the work in 1.1, has attracted international attention and spawned the following research:
 - 1.2.1 Replication studies in China, Australia and Indonesia;
 - 1.2.2 Brain research based on hemispheric scanning during dichotic listening – this is a world first: the *physical* auditory input given to foreign language learners appears critically important;
 - 1.2.3 A modification to verbotonalism (the underlying theory for the above) – effectively changing traditional verbotonalism to what the team calls *neo-verbotonalism*;
- 1.3 the definition and development of a new field: Precision Language Education (Prof. Lian created this concept and is pioneering it with staff and students); and

1.4 ongoing development of rhizomatic/autonomous language-learning systems. He is regarded as a pioneer in the field. The outcomes of intellectual resonance in the past year included a) **2 international publications listed in SCOPUS**; b) **3 international conferences and proceedings as a keynote speaker** (China, Vietnam, Indonesia and Australia); and c) **2 publications under SCOPUS review**. Since joining SUT, he has published 23 articles/chapters in SCOPUS/SCOPUS-equivalent and TCI 1 publications and presented 27 keynote speeches on behalf of SUT in 6 countries.

2. International networking

As President of ASIACALL since 2011, an invited lecturer, an external thesis examiner at many universities and with his expertise in Learning Theory and Technology-Enhanced Language Learning (TELL), Prof. Lian is continuously working on (a) the development of new models of language learning and (b) the creation of centres for TELL in Asia and the world. This will lead to more academic collaboration. He is in the process of being appointed Adjunct/Honorary Professor to Charles Darwin University in recognition of his research/teaching contributions to their graduate students. Such an appointment is purely honorary and is meant to honour him as well as SUT, his home university.

In summary, other than his regular graduate teaching and supervising roles, **these academic activities tremendously enhance the research standing, international recognition and visibility of the School of Foreign Languages and SUT in the English Language Studies area.**

May 15, 2020

ประชุมลับ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน การผลิต และการใช้ประโยชน์จากกัญชา (Marijuana)

ผู้ร่วมวิจัย : ศ.ดร.นันทกร บุญเกิด

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. การคัดเลือกสายพันธุ์ (Clone)

สายพันธุ์ : ฝอยทองภูผายล ซึ่งจะมีลักษณะเฉพาะคือ ช่อดอกจะเล็ก ๆ มีฤทธิ์เมา

2. ขยายพันธุ์

ใช้เมล็ดพันธุ์ โดยรับเมล็ดพันธุ์มาจาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสกลนคร ซึ่งตามกฎหมายเมื่อรับมาแล้วต้องนำมาเก็บในตู้เซฟก่อน เพราะกล้าได้ 2 สัปดาห์ ต้นกล้าสูง 20 เซนติเมตร



ได้ทำพิธีปลูกกัญชา เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2563



ผลิตให้โรงพยาบาลคูเมือง เพื่อผลิตยา 9 ตำรับ คือ ตำรับสุขไสยาสน์, ตำรับทำลายพระสุเมรุ, ตำรับยาทวาริตตวิฆเนศวรและโรคผิวหนัง, ตำรับยาแก้ลมแก้เส้น, ตำรับยาแก้ลมขึ้นเบื้องสูง, ตำรับยาแก้ลมเนาวนารีวาโย, ตำรับยาไพศาลี, ตำรับยาไทยสาธิต และตำรับยาแก่นอนไม่หลับ/ยาแก้ไขผอมเหลือง โดยมีคณะที่ปรึกษา คือ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข ศ.(พิเศษ) ดร.นพ.สำเริง แหยงกระโทก โดยโครงการดังกล่าวมหาวิทยาลัยจะอยู่ในภาคการผลิต (ปลูก) ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมทั้งทำการวิจัยร่วมกันด้วย โดยระยะเวลาของการทำงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 – วันที่ 30 กันยายน 2564

การผลิตน้ำมันกัญชาตำรับเมตตาโอสถและการุณยโอสถ เป็นน้ำมันกัญชาที่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้รับมอบเป็นสมบัติของชาติ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานในครั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์ได้สะดวกและปลอดภัย

ประชุมลับ

ประชุมลับ

ข้อมูลเพิ่มเติม ประกอบการเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการจ้างผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ชื่อ-สกุล ศ. ดร.นันทกร บุญเกิด สาขาวิชา: เทคโนโลยีชีวภาพ สำนักวิชา :เทคโนโลยีการเกษตร

1. งานวิจัย งานปรับเปลี่ยนถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเกษตรอินทรีย์

หน่วยงานความร่วมมือ/แหล่งทุน	สถานประกอบการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ความก้าวหน้า	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดว่าจะได้ภายหลังจากงานวิจัยเสร็จสิ้น
- สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)/โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม, Talenmobility และ Food innopolis	1.บริษัท คิดบวก คิดดี จำกัด	การศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตสตอเบอรี่ในโรงเรือนอัจฉริยะ	1,380,700	12 เดือน (1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2563)	20%	สามารถผลิตสตอเบอรี่ในโรงเรือนอัจฉริยะต้นแบบที่สามารถควบคุมการเติมธาตุอาหาร และการควบคุมค่า pH ในน้ำ และมีระบบหมุนเวียนธาตุอาหาร 1 ระบบ ในลักษณะ smart greenhouse
	2.บริษัท ว.ส.หาดใหญ่ เกษตรกรรม จำกัด	การจัดการดินและปุ๋ย ในสวนยางพารา	733,500	12 เดือน (1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2563)	20%	ได้แผนที่ระดับความสูงของพื้นที่ปลูกยางพารา และแผนที่แสดงการกระจายตัวของธาตุอาหารบริเวณต่างๆในพื้นที่เพาะปลูก และนำข้อมูลเพื่อสร้างระบบติดตามความสมบูรณ์ของธาตุอาหารที่สามารถอ่านผลและเข้าใจได้โดยง่ายเพื่อบริษัทนำไปใช้ในการบริหารจัดการดินและปุ๋ยในสวนยางพารา
	3.บริษัท พัฒนาสปอร์ต คลับ จำกัด	การจัดการหญ้าในสนามกอล์ฟโดยใช้วิธีการจัดการปัจจัยที่แม่นยำ และการทดสอบ	813,800	12 เดือน (1 ก.ค.- 30 มิ.ย. 2563)	75%	ให้คำปรึกษาบริษัทในการนำระบบการจัดการปัจจัยที่แม่นยำ มาเริ่มใช้ในการตรวจติดตามและแก้ปัญหาการปลูกหญ้าในสนามกอล์ฟได้อย่างทันทั่วทั้งที่ และศึกษาพันธุ์หญ้าที่เหมาะสมต่อสนามกอล์ฟเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการเปลี่ยนพันธุ์หญ้าใน Fairway

ประชุมลับ

หน่วยงานความร่วมมือ/แหล่งทุน	สถานประกอบการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ความก้าวหน้า	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดว่าจะได้ภายหลังจากงานวิจัยเสร็จสิ้น
		พันธุ์หญ้าเพื่อใช้ในแฟร์เวย์				
	4.บริษัท พัฒนาสปอร์ต คลับ จำกัด	พัฒนากระบวนการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากวัสดุเหลือทิ้งจากสนามกอล์ฟ	300,200	5 เดือน (1 ต.ค. 2562 – 2 ก.พ 2563)	90%	ให้คำปรึกษาบริษัทในการนำระบบการจัดการปัจจัยที่แม่นยำ มาเริ่มใช้ในการตรวจติดตามและแก้ปัญหาการปลูกหญ้าในสนามกอล์ฟได้อย่างทันท่วงที และศึกษาพันธุ์หญ้าที่เหมาะสมต่อสนามกอล์ฟ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการเปลี่ยนพันธุ์หญ้าใน Fairway
	5.บริษัท คิดบวก คิดดี จำกัด	การพัฒนาระบบควบคุมสำหรับการทำเกษตรอัจฉริยะ	809,650	12 เดือน (15 ต.ค. 2562 – 15 ต.ค. 2563)	35%	ได้ต้นแบบระบบควบคุมระบบปลูกพืชแบบไฮโดรโปนิคส์สำหรับการทำเกษตรอัจฉริยะ 1 ระบบ ที่มีระบบควบคุม สามารถตรวจจับ และควบคุมตัวแปรที่สำคัญในการปลูกพืชแบบไฮโดรโปนิคส์ได้ ได้แก่ ค่าความเป็นกรดต่างและค่าการนำไฟฟ้าในสารละลายธาตุอาหาร ค่าความชื้น อุณหภูมิ และปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในอากาศ และยังสามารติดตามและปรับค่าตัวแปรต่าง ๆ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตด้วยคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์มือถือได้
- สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	1. บริษัท เยนเนรัลสตาร์ช จำกัด	การทดสอบรูปแบบการจัดการเทคโนโลยีเพื่อ	866,800	12 เดือน ก.ค. 2561-มิ.ย. 2562	90%	ได้วิธีการจัดการเทคโนโลยีด้านปัจจัยการผลิต และรูปแบบการปลูกมันสำปะหลังอินทรีย์ ที่สามารถให้ผลผลิตมันสำปะหลังอย่างน้อย 8 ตัน/ไร่

ประชุมลับ

หน่วยงานความร่วมมือ/แหล่งทุน	สถานประกอบการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ความก้าวหน้า	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดว่าจะได้ภายหลังจากงานวิจัยเสร็จสิ้น
		ปลูกมันสำปะหลังภายใต้ระบบเกษตรอินทรีย์				
- เทคโนโลยี	1. บริษัท เค ไอ เอ ทานอล จำกัด	การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ในระบบอุตสาหกรรมจากวัสดุเหลือใช้จากโรงงานอ้อย	511,500	12 เดือน 1 มิ.ย.2562-31 พ.ค.2563	90%	- เพื่อให้ได้เทคโนโลยีในการผลิตปุ๋ยที่สามารถนำเอาวัสดุเหลือใช้จากโรงงานมาทำการผลิตปุ๋ยที่มีคุณภาพ - นอกจากจะได้ปุ๋ยอินทรีย์ที่มีคุณภาพเพื่อเกษตรกรแล้วยังสามารถทำให้โรงงานสะอาดและลดภาระในการนำไปกำจัด

2. งานบริการวิชาการ ด้านเกษตรอินทรีย์

หัวข้อ	ผลการดำเนินการ
1. คณะกรรมการกำกับทิศทางการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยเชิงวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับกลุ่มสาขาวิชาของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย (ของ สกว.)	ปฏิบัติงาน 2 ปี ร่วมประชุมและประเมินปี 3 ครั้ง
2. ประเมินคุณภาพผลงานของที่ประชุม สกว.	ปีละครั้ง
- วิทยาการในการอบรม เกษตรอินทรีย์ ปุ๋ยอินทรีย์ และดูงานเกษตรอินทรีย์	บริการให้หน่วยบริการวิชาการแก่ชุมชน สวทท. และฟาร์มมหาวิทยาลัย/เทคโนโลยี
- ประเมินโครงการวิจัย	หน่วยงานภายนอก/เทคโนโลยี

ประชุมลับ



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือผู้ชำนาญการพิเศษมาปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และ (9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.2533 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2552 และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2552 จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สาขาวิชาที่ขาดแคลน”	หมายถึง	สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยยังมิมีบุคลากรไม่เพียงพอกับภาระงาน และให้หมายความรวมถึงสาขาวิชาหรือสายงานทางวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยต้องการผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะรายด้วย
“ผู้เกษียณอายุ”	หมายถึง	ผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุ

ข้อ 4. การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มิใช่เป็นสิทธิที่ผู้เกษียณอายุทุกคนพึงได้รับ โดยให้จ้างเฉพาะผู้เกษียณอายุในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเฉพาะกรณีที่มหาวิทยาลัยมีความต้องการผู้เกษียณอายุที่เป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะรายเท่านั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. ผู้เกษียณอายุที่จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1) เป็นผู้ที่ไม่พ้นจากการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุโดยไม่มีความคิด
- 2) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการพิเศษ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะด้านซึ่งหาผู้อื่นทดแทนได้ยาก
- 3) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 4) มีใบรับรองแพทย์ ระบุว่ามีความแข็งแรง

ข้อ 6. การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้ครั้งละไม่เกิน 1 ปี โดยอาจให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาก็ได้ หากมีความจำเป็นต้องจ้างเกินกว่า 1 ปี ให้พิจารณาตามเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเป็นรายกรณี ทั้งนี้ เมื่อครบระยะเวลาการจ้างแล้ว หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะต่อสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปอีก ผลการประเมินการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาของผู้นั้น มีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

ข้อ 7. ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ดังนี้

- 7.1 กรณีการจ้างปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับก่อนการเกษียณอายุ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด
- 7.2 กรณีการจ้างปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนตามสัดส่วนการจ้างตามที่คณะกรรมการกำหนด

การจ้างตามระเบียบนี้จะไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทนในลักษณะของการขึ้นเงินเดือน แต่จะให้การปรับค่าตอบแทน เมื่อมหาวิทยาลัยปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน

ข้อ 8. ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคู่สมรสและบุตร

ข้อ 9. การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- 1) ครบอายุสัญญาจ้าง
- 2) ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- 3) คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญา

ข้อ 10. มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก่อนครบสัญญาจ้างได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 2) ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- 3) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้ แต่จะต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน ยกเว้นเมื่อเป็นการเจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตามปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้ นั้น หรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัยก็ให้บอกเลิกสัญญาได้ทันที

ผู้เกษียณอายุที่มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ 1) และ 2) ไม่ได้รับเงินชดเชยตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ่ายเงินชดเชย พ.ศ. 2547

กรณีการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากผู้เกษียณอายุเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงผู้เกษียณอายุจะไม่ได้รับเงินชดเชยหากมีสาเหตุมาจากการประพฤดิหรือปฏิบัติตนที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมของผู้เกษียณอายุเอง

ข้อ 11. หากผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องการบอกเลิกสัญญาจ้างให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า 90 วัน

ข้อ 12. การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติงานในสายงานสอน วิจัย หรือสายงานที่มีความชำนาญการพิเศษเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้

ข้อ 13. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างบุคคลภายนอก ซึ่งมีอายุเกิน 60 ปี เพื่อปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ใช้ระเบียบนี้โดยอนุโลม

สำหรับระยะเวลาการจ้างและการกำหนดอัตราค่าตอบแทนบุคคลตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 14. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือผู้ชำนาญการพิเศษมาปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี

“ศักยภาพสูงด้านวิชาการ” หมายความว่า มีผลงานวิชาการที่ทันสมัย
สอดคล้องกับการเรียน
การสอนในปัจจุบัน โดยเน้น
การมีงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

“ผู้เกษียณอายุ”

หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงาน
ของมหาวิทยาลัย เพราะ
เกษียณอายุ

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยมิใช่เป็นสิทธิที่
ผู้เกษียณอายุทุกคนพึงได้รับ โดยให้จ้างเฉพาะผู้เกษียณอายุที่มีศักยภาพสูงด้านวิชาการเป็นหลัก ทั้งนี้
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ผู้เกษียณอายุที่จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยได้ต้องมี
คุณสมบัติดังต่อไปนี้

- ๑) ไม่มีประวัติความผิดวินัยตั้งแต่ขึ้นถูกตัดเงินเดือนขึ้นไป
- ๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการพิเศษ โดยมีผลงานเป็นที่
ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ
- ๓) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๔) มีใบรับรองแพทย์ ระบุว่า มีสุขภาพแข็งแรง

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
อาจกำหนดให้ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาหรือแบบไม่เต็มเวลาตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยมีระยะเวลา
การจ้าง ดังนี้

- ๑) แบบเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาการจ้าง ดังนี้
 - สัญญาจ้างครั้งที่ ๑ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี
 - สัญญาจ้างครั้งที่ ๒ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี
 - สัญญาจ้างครั้งที่ ๓ ระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี
 - สัญญาจ้างหลังครบอายุ ๖๘ ปี สัญญาจ้างเป็นปีต่อปี
- ๒) แบบไม่เต็มเวลา สัญญาจ้างปีต่อปี

ทั้งนี้ ต้องมีการประเมินผลงานทุกสิ้นปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖


(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในสายวิชาการ (คณาจารย์) ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้กับพนักงานหรือผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานสายวิชาการเท่านั้น

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานมี ดังนี้

๒.๑ พนักงาน/สาขาวิชา สามารถยื่นขอต่ออายุการปฏิบัติงาน ได้ ๒ ขั้นตอน ได้แก่ เมื่อมีอายุครบ ๕๗ ปีบริบูรณ์ และเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และต้องมีคุณสมบัติขณะยื่นขอต่ออายุการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ หรืออยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในกรณีพนักงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์ จะต้องมีความสมบัติโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๒) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓) มีศักยภาพสูงด้านวิชาการ

๒.๒ การยื่นต่ออายุการปฏิบัติงานให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เมื่อพนักงานมีอายุครบ ๕๗ ปีบริบูรณ์ ให้พนักงานผู้นั้นหรือสาขาวิชาดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๒.๑ จัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างภายในเดือนมีนาคมของปีที่มีอายุครบ ๕๗ ปีบริบูรณ์ ได้แก่

ประชุมลับ

- ๒ -

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลัง ๕ ปี และ
- ๒) แผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านการสอนและวิจัยใน ๓ ปีข้างหน้า

๒.๒.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง พิจารณาข้อเสนอโครงการ (Proposal) และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินขั้นตอนที่ ๑ ภายในเดือนเมษายนของปีเดียวกัน โดยผู้ที่ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ นี้ สามารถรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับปริญญาโทและเอก) ได้ตามปกติ

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อพนักงานมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ แล้ว ให้พนักงานผู้นั้นหรือสาขาวิชาดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๒.๓ จัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง ภายในเดือนมีนาคมของปีที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ได้แก่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลัง ๓ ปี และ
- ๒) แผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านการสอนและวิจัยใน ๓ ปีข้างหน้า

๒.๒.๔ คณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง พิจารณาข้อเสนอโครงการ (Proposal) และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินขั้นตอนที่ ๒ ภายในเดือนเมษายนของปีเดียวกัน

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เคยยื่นข้อเสนอโครงการหรือยื่นแล้วไม่ผ่านการพิจารณาในขั้นตอนที่ ๑) เมื่อพนักงานมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้พนักงานผู้นั้นหรือสาขาวิชาดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง ภายในเดือนมีนาคมของปีที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ได้แก่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลัง ๘ ปี และ
- ๒) แผนการดำเนินงานเป้าหมายด้านการสอนและวิจัยใน ๓ ปีข้างหน้า

คณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างพิจารณาข้อเสนอโครงการ (Proposal) แล้วให้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และมหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ภายในเดือนเมษายนของปีเดียวกัน

๒.๓ การรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พนักงานที่ได้รับการต่ออายุการปฏิบัติงานสามารถรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับปริญญาโทและเอก) ได้ในสัญญาจ้างที่ ๑ (อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ถึงอายุ ๖๓ ปีบริบูรณ์) โดยจะต้องกำหนดชื่อคณาจารย์ที่จะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ในกรณีจำเป็น ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมจะต้องทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักแทนได้)

ข้อ ๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินผลงานตามข้อเสนอโครงการ (Proposal) ในระหว่างการต่ออายุปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ดังนี้

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกภาคการศึกษาและผลการประเมินการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาของพนักงานผู้นั้นต้องมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

ประชุมลับ

ประชุมลับ

- ๓ -

๓.๒ ประเมินผลงานตามข้อเสนอโครงการ (Proposal) ทุกสิ้นปีการศึกษา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะประเมินผลงานตามข้อเสนอโครงการ (Proposal) โดยคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลังและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านการสอนและวิจัยภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยจะต้องมีการะงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ดังนี้

๔.๑ การจ้างแบบเต็มเวลาต้องมีการะงานขั้นต่ำเท่ากับภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ซึ่งรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔๐ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา

๔.๒ การจ้างแบบไม่เต็มเวลาต้องมีการะงานขั้นต่ำ (สอนและวิจัย) ตามสัดส่วนเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๘ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๑ วันต่อสัปดาห์
- ๒) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๑๖ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๒ วันต่อสัปดาห์
- ๓) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๒๔ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๓ วันต่อสัปดาห์
- ๔) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๓๒ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๔ วันต่อสัปดาห์

ในกรณีที่เป็นการงานอื่นที่จะพิจารณาทดแทนงานสอนและงานวิจัย ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ การจ้างผู้เกษียณอายุและการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ส่วนการเจ้าหน้าที่ส่งรายชื่อพนักงานที่จะเกษียณอายุในสิ้นปีงบประมาณ และหรือรายชื่อผู้เกษียณอายุที่จะครบสัญญาจ้าง ให้สำนักวิชาพิจารณา ภายในเดือนมกราคม

๕.๒ สำนักวิชาโดยความเห็นชอบของที่ประชุมสาขาวิชาและโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา แจ้งมติที่แสดงความจำเป็นในการจ้างและหรือการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุต่อมหาวิทยาลัยภายในเดือนกุมภาพันธ์

๕.๓ มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเดือนมีนาคม

๕.๔ มหาวิทยาลัยเสนอขอความเห็นชอบการจ้างผู้เกษียณอายุต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลภายในเดือนเมษายน และเสนอขออนุมัติการจ้างผู้เกษียณอายุและหรือการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเดือนเมษายน - พฤษภาคม

๕.๕ ส่วนการเจ้าหน้าที่ แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และจัดทำสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุ ภายในเดือนมิถุนายน

ประชุมลับ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัย
ของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประสาธน์ สืบคำ

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธน์ สืบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจความในมาตรา ๑๖(๙) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วยบุคคล ต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสภาวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

- (๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๗) รองอธิการบดี ที่อธิการบดีกำหนด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ ประธานกรรมการและกรรมการ ตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๔) สภามหาวิทยาลัยให้ออกถอน

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการ ตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และโดยเฉพาะมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) ออกระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๒) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งและการกำหนดอัตราเงินเดือนที่ได้รับ
- (๓) ติความวินิจัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้
- (๔) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่ สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคล
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบนั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้วให้ใช้บังคับได้

ประชุมลับ

๓/๑๒

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธาน
ในที่ประชุม ถ้าประธานและรองประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุม
เลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

ในการประชุม ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนน
เสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒

บททั่วไป

ข้อ ๑๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๖) ไม่เป็น หรือ เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๘) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีกาย
หรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๙) ไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะ
อันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ
โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับ
พักงาน หรือพักราชการ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น
เพราะกระทำผิดวินัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจพิจารณาอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง
ที่ขาดคุณสมบัติ ตาม (๑) ได้

ประชุมลับ

- ข้อ ๑๓ อัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับนี้ และถ้าปรากฏว่าค่าครองชีพสูงขึ้น หรือบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ก็ให้มีการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนให้เหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๔ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย อาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามสภาวะเศรษฐกิจหรือเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๕ วัน เวลาทำงาน วันหยุดงาน วันหยุดประจำปีของพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเงินตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ แก่พนักงานและลูกจ้างตามความจำเป็นและความเหมาะสม และในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าที่ราชการกำหนด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนดังกล่าวให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ห้ามมิให้จ่ายเงินตอบแทนแก่พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งออกจากการงานเพราะกระทำผิดวินัย

หมวด ๓

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน

- ข้อ ๑๗ ตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มี ๓ ประเภท คือ
- (ก) ตำแหน่งวิชาการ ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย
 - (๒) ตำแหน่งนักวิจัย
 - (๓) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
- (ข) ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ
 - (๒) ตำแหน่งธุรการ
 - (๓) ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือแผนก
 - (๔) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

(ค) ตำแหน่งบริหารวิชาการ ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์

(๔) หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
สาขาวิชา หรือสถานวิจัย

(๕) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะมีตำแหน่งใด ประเภทใด จำนวนเท่าใด อยู่ในส่วนงานใด และ
จะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้คณะกรรมการกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่
ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงาน

ให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไว้เป็นบรรทัดฐาน
ทุกตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แสดง ประเภท ชื่อของตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และแสดงอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไว้ด้วย

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงาน และลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดก็ได้

ข้อ ๑๙ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ผ่าน
กระบวนการสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทำสัญญาการปฏิบัติงานกับผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก ตามข้อ ๑๙ ผู้ใด
ปฏิบัติงานครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
คณะกรรมการกำหนด จึงจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต่อไป

การทดลองปฏิบัติงาน และเงื่อนไขต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการกำหนดในสัญญาตามความ
จำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๒๑ ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญ เข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เสนอคณะกรรมการ
พิจารณา เมื่อคณะกรรมการอนุมัติให้บรรจุ และได้กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๒ พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดพ้นจากตำแหน่ง และออกจากงานไปปฏิบัติงานพิเศษตามความ
ประสงค์ของมหาวิทยาลัย ถ้าผู้นั้นประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

- ข้อ ๒๓ พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใด พ้นจากตำแหน่งและออกจากงานไปแล้ว และไม่ใช้กรณี ออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัย ถ้าสมัครเข้าทำงาน และมหาวิทยาลัยต้องการจะรับผู้นั้นเข้าเป็น พนักงานหรือลูกจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
- ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งตามข้อ ๑๓(ค) (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง คุณสมบัติหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน รวมทั้งการให้ได้รับเงินเดือนของคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๒๕ ถ้าตำแหน่งพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ผู้มีอำนาจ ตามข้อ ๒๔ สั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามที่เห็นสมควร รักษาการในตำแหน่งนั้น ชั่วคราวได้
- ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้น ในระหว่างรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี
- ข้อ ๒๖ การเลื่อนตำแหน่งและการขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ เป็นผู้สั่งเลื่อนตำแหน่งและขึ้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ คุณภาพ ปริมาณและผลงาน ความอดุสาหะ และการรักษาวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ กำหนด

หมวด ๔

ประเภทการลา

ข้อ ๒๗ การลามี ๖ ประเภท คือ

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลากิจส่วนตัว
- (๔) การลาพักผ่อน
- (๕) การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (๖) การลาเข้ารับการตรวจพลหรือเข้ารับการเตรียมพล

ข้อ ๒๘ หลักเกณฑ์และวิธีการลาตามข้อ ๒๗ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๕

การพัฒนาพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๙ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานและลูกจ้าง ดังนี้

- (๑) การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน
- (๒) การไปปฏิบัติงานวิจัย
- (๓) การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ
- (๔) การไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- (๕) การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนักวิชาการ
- (๖) การอื่นใดที่จำเป็นหรือเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๓๐ หลักเกณฑ์และวิธีการในการพัฒนาพนักงานหรือลูกจ้างตามข้อ ๒๙ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๖

วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ ๓๑ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๓๒ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบ

การปฏิบัติหน้าที่โดยขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบอันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๓ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

การปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๔ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดี หรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย ระมัดระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่

การประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ข้อ ๓๕ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องอุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย และต้องไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๓๖ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องรักษาความลับของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๓๗ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการกำหนด
- ข้อ ๓๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องรักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๓๙ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ข้อ ๔๐ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๔๑ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องไม่เป็นตัวกระทำการในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท หรือใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท หรือใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานอื่นใดที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกับค่าจ้าง เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา
- ข้อ ๔๒ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตน หรือแก่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๔๓ ผู้บังคับบัญชา ต้องดูแลและมัดระวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย ถ้ารู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยจะต้องดำเนินการทางวินัย
- ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๔๔ โทษผิดทางวินัยมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) งดบำเหน็จความชอบ
- (๓) ปลดออก
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๔๕ การลงโทษพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และระงับอย่า
ลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดในกรณีใดตามข้อใด

ข้อ ๔๖ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี
ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้

การลงโทษตามข้อนี้ ผู้บังคับบัญชาใดจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เพียงใดให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๗ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จำต้องได้รับโทษปลดออก
หรือไล่ออกแล้วแต่กรณี

พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้า
ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นกรณีที่ควรสอบสวน ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน
โดยไม่ชักช้า แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่จำเป็นต้องสอบสวน ให้ดำเนินการสั่งลงโทษตาม
วรรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้อง
คดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากมหาวิทยาลัยไปแล้ว ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ ก็ยังมีอำนาจสั่งลงโทษปลดออก
หรือไล่ออกได้ เว้นแต่พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะออกจากมหาวิทยาลัยเพราะตาย

ข้อ ๔๙ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่
กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ มีอำนาจสั่งพักงาน เพื่อรอฟังการ
สอบสวน หรือการพิจารณาคดีได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาหรือคำพิพากษาถึงที่สุด
ว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณี
ที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่นก็ให้ผู้มีอำนาจตาม ข้อ ๒๔ สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม
หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่จะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสั่งพักงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๗

การออกจากงาน

ข้อ ๕๐ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบเกษียณอายุ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน
- (๕) สิ้นสุดสัญญา
- (๖) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง ตามข้อ ๕๒ ข้อ ๕๓ และข้อ ๕๔ หรือตามเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
- (๗) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

ข้อ ๕๑ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง เพื่อให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา เมื่ออธิการบดีสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงานได้

ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอลาออก เพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

นอกจากกรณีตามวรรคสอง ถ้าอธิการบดีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานของมหาวิทยาลัยจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันขอลาออกก็ได้

ข้อ ๕๒ อธิการบดี มีอำนาจสั่งให้พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ ในการสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่ระบุไว้ในข้ออื่นแห่งข้อบังคับนี้แล้ว ให้ทำได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วยคือ

- (๑) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (๒) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ
- (๓) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๒ หรือขาดพื้นฐานความรู้ก่อนการบรรจุ โดยไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๑๘
- (๔) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปีติดต่อกัน ๒ ปี เว้นแต่กรณีเงินเดือนเท่ากับอัตราสูงสุด
- (๕) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

- (๖) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการสอบสวนแล้ว ผลการสอบสวนไม่ได้ความว่ากระทำความผิดที่จะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก แต่มีมลทินมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน หากให้ปฏิบัติงานต่อไป อาจเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย
- (๗) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกกรณีถูกจำคุกในความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ถ้าอธิการบดีเห็นว่าไม่เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย จะไม่สั่งให้ออกจากงาน หรือเลิกจ้างก็ได้

การให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

- ข้อ ๕๓ เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานพิเศษใด ๆ ตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน หรือเลิกจ้างได้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราวก็ได้
- ข้อ ๕๔ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราวก็ได้
- ข้อ ๕๕ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยคนใดมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้พ้นจากตำแหน่งเพราะครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย
- กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจให้พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งพ้นจากงานเพราะเกษียณอายุ อยู่ปฏิบัติงานต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
- ข้อ ๕๖ การออกจากงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากงาน

หมวด ๘

การร้องทุกข์

- ข้อ ๕๗ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิร้องทุกข์ได้ เมื่อ
- (๑) เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัย ตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม มีความเดือดร้อนหรือเสียหาย เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในกรณีดังต่อไปนี้

ประชุมลับ

๑๒/๑๒

๒.๑ บริหารงานบุคคลโดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเพราะเหตุแตกต่างกันในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะทางสังคม หรือเศรษฐกิจ ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อกฎหมาย

๒.๒ ไม่มอบหมายงานให้ปฏิบัติโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๓ ประวิงเวลา หรือหน่วงเหนี่ยวการดำเนินการบางเรื่องเป็นเหตุให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ในเวลาอันสมควร

- (๓) ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย วินิจฉัยเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งให้เป็นไปตามมตินั้น ในกรณีให้อธิการบดีสั่งให้ผู้ร้องทุกข์กลับเข้าปฏิบัติงาน ให้นำความตามข้อ ๔๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๙

การอุทธรณ์

ข้อ ๕๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกลงโทษตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ ดังนี้

- (๑) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรืองดบำเหน็จความชอบ ให้อุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
- (๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย วินิจฉัยเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งให้เป็นไปตามมตินั้น ในกรณีให้อธิการบดีสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติงาน ให้นำความตามข้อ ๔๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การอุทธรณ์และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๗

(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประชุมลับ