

ประชุมลับ

ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



วันเสาร์ที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร
และห้องประชุมสารนิทัศน์ ชั้น 2 อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

รายนามคณะกรรมการ



ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน	นายกสภามหาวิทยาลัย
ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร โรจนวานิช	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	กรรมการโดยตำแหน่ง
ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	กรรมการโดยตำแหน่ง
อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)	กรรมการโดยตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ดร.นักรัตน์ คุ้มฉัตร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายพงศ์ไพบยม วาภูติ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายมนูญ สรรค์คุณากร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย บุญแสง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายอภัยชนม์ วัชรสินธุ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช รุจิรวรรณ)	กรรมการจากสภาวิชาการ
ศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ สาคริก	กรรมการจากสภาวิชาการ
รองศาสตราจารย์ เรืออากาศเอก ดร.กนต์ธร ชำนิประศาสน์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
ศาสตราจารย์ ดร.สันติ แม่นศิริ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
ศาสตราจารย์ ดร.หนึ่ง เตียอำรุง	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ พลนิกรกิจ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
อาจารย์ นายแพทย์ ดร.นิวัฒน์ชัย นามวิชัยศิริกุล	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ (รองศาสตราจารย์ ดร.กองพล อารีรักษ์)	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ (นางนงเยาว์ สุคำภา)	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประชุมลับ



ประชุมลับ

ระเบียบวาระการประชุมลับ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันเสาร์ที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร
และห้องประชุมสารนิทัศน์ ชั้น 2 อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
วาระที่ 2.1 รับรองรายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นัดพิเศษ)
(ประชุมเมื่อวันเสาร์ที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561)
(ผู้แถลง : เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ; รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย)
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ
วาระที่ 3.1 ขออนุมัติผลการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(ผู้แถลง : ประธานคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ;
ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร โรจนวานิช)
- วาระที่ 3.2 ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนคณาจารย์ประจำเพื่อเป็นกรรมการบริหารงาน
บุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(ผู้แถลง : อธิการบดี)
- วาระที่ 3.3 ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 2 ราย
(ผู้แถลง : อธิการบดี)
- วาระที่ 3.4 ขออนุมัติต่อสัญญาจ้างพนักงานสายบริหารวิชาการ จำนวน 2 ราย
(ผู้แถลง : อธิการบดี)
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอขออนุมัติ-เพื่อทักท้วง
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องศึกษาเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
วาระที่ 7.1 การขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี ของ ดร.วิศิษฐ์พร วัฒนาวาทิน
(ผู้แถลง : นายกสภามหาวิทยาลัย)

ระเบียบวาระที่

1

2

3

4

5

6

7

เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่

1.1

เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

หัวข้อแจ้งทราบ :

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

มติที่ประชุม

ประชุมลับ

ระเบียบวาระที่

2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่

2.1

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นัดพิเศษ)

(ประชุมเมื่อวันเสาร์ที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561)

(ผู้แต่ง : เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ; รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัย)

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้จัดให้มีการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมานั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมและเวียนแจ้งให้กรรมการผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 17 ท่าน พิจารณารับรองโดยให้แจ้งผลการรับรองภายในวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 หากมิได้รับแจ้งผลการรับรองภายในเวลาที่กำหนดถือว่ากรรมการรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข ผลการแจ้งรับรองรายงานการประชุมจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายเลขานุการฯ จะแจ้งให้ทราบในวันประชุม

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมอีกครั้งหนึ่ง

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

มติที่ประชุม

ประชุมลับ



ประชุมลับ

(ร่าง) รายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นัดพิเศษ)
ฉบับส่งเวียนรับรองจากกรรมการสภาม. ภายในวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

(ร่าง) รายงานการประชุมลับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นัดพิเศษ)

วันเสาร์ที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร โรจนวานิช | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 4. ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
(นายธนารักษ์ พงษ์เกตรา; แทน) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 5. ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
(นายสมเกียรติ อนุราษฎร์; แทน) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. นายพงศ์ไพบยม วาภูติ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย บุญแสง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. นายมนูญ สรรค์คุณากร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 12. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 13. ผู้อำนวยการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(อาจารย์ ดร.สาโรช รุจิวรรณ) | กรรมการซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ |
| 14. ศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ สาคริก | กรรมการซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ |
| 15. รองศาสตราจารย์ เรืออากาศเอก ดร.กนต์ธร ชำนิประศาสน์ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 16. ศาสตราจารย์ ดร.หนึ่ง เตียอำรุง | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 17. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ พลนิกรกิจ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 18. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.กองพล อารีรักษ์) | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 19. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
(นางนงเยาว์ สุคำภา) | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. นายอภัยชนม์ วัชรสินธุ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. ศาสตราจารย์ ดร.สันติ แม่นศิริ | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 5. อาจารย์ นายแพทย์ ดร.นิวัฒน์ชัย นามวิชัยศิริกุล | กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

1. ขอแสดงความยินดีกับ อาจารย์ นายแพทย์ ดร.นิวัฒน์ชัย นามวิชัยศิริกุล ที่ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประเภทคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

2. ขอแสดงความยินดีกับ ศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ สาคริก ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จากกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

3. กรรมการแจ้งไม่สามารถเข้าประชุมได้ (ติดภารกิจ) จำนวน 5 ท่าน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 2.1 เรื่องการรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(ประชุมเมื่อวันเสาร์ที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2561)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้จัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เมื่อวันเสาร์ที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2561 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมและเวียนแจ้งให้กรรมการผู้เข้าประชุมจำนวน 20 ท่าน พิจารณารับรองโดยให้แจ้งผลการรับรองภายในวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2561 หากมิได้รับแจ้งผลการรับรองภายในเวลาที่กำหนดถือว่ากรรมการรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไขนั้น ผลการแจ้งรับรองรายงานการประชุมจากคณะกรรมการฯ มีดังนี้

- รับรองรายงานการประชุมโดยส่งแบบตอบรับและไม่มีข้อแก้ไข จำนวน 9 ท่าน
- รับรองรายงานการประชุมโดยมิได้ส่งแบบตอบรับ จำนวน 11 ท่าน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เมื่อวันเสาร์ที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2561 ตามผลการเวียนรับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่ 3.1 การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา 102 พ.ศ. 2561

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา 102 พ.ศ. 2561 ซึ่งข้อ 4 กำหนดว่า “ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช...

(7) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง...

7.8.7.11 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ก. นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข. อธิการบดี”

และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐ และการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับการยื่นบัญชี พ.ศ. 2561 นั้น

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำสรุปขั้นตอนการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. 2561 และการเปิดเผยบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. 2561 และจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (1) ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง

กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา 102 พ.ศ. 2561 (2) ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ซึ่งอยู่กันฉันฉันสามมีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสอันถือว่าเป็นคู่สมรส พ.ศ. 2561 (3) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐ และการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับการยื่นบัญชี พ.ศ. 2561 (4) ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. 2561 (5) ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการเปิดเผยบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. 2561 (6) แบบฟอร์มบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และ (7) ตัวอย่างการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

- 1) ในกรณีที่ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา 102 พ.ศ. 2561 มีผลบังคับใช้ตามที่ระบุในประกาศมหาวิทยาลัยควรทบทวนว่ามีเรื่องอะไรที่ต้องนำเสนอสมัชชาวิทยาลัยเป็นการเร่งด่วน ก่อนวันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2561 เพื่อไม่ให้กระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณานัดประชุมอีกครั้งในวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561
- 2) มหาวิทยาลัยต้องทำความเข้าใจรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย

- มติที่ประชุม
- 1) รับทราบการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา 102 พ.ศ. 2561
 - 2) ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

วาระที่ 3.2 ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งรองประธาน และกรรมการ จำนวน 2 ราย และแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ในคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมอบให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งรองประธาน และกรรมการ จำนวน 2 ราย และแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ในคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2560 ได้มีมติ “อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 15 ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ 8 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2551” ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบที่กำหนดในระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2561 ข้อ 7 ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบตามระเบียบฯ (ข้อ 7)	ตำแหน่ง	รายชื่อที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ประธาน	1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
2. รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย	รองประธาน	2. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
3. รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย	กรรมการ	3. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ
4. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 2 คนขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 คน	กรรมการ	4. นายเผ่าเทพ โชติสุขิต 5. นายศิริพงษ์ สุทธาโรจน์ 6. นายแพทย์ภูววรรณ ไชยศิริภูมิ

ประชุมลับ

(ร่าง) รายงานการประชุมลับสภา มทส. (นัดพิเศษ) วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561
ฉบับสืบทอดจากกรรมการสภา มทส. ภายในวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

องค์ประกอบตามระเบียบฯ (ข้อ 7)	ตำแหน่ง	รายชื่อที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
		7. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา 8. ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 9 นครราชสีมา
5. คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์	กรรมการ	9. คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
6. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	กรรมการ	10. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
7. คณบดีสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ	11. คณบดีสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
8. ผู้แทนของศูนย์หรือสถาบันหรือสำนักวิชาหรือส่วน จำนวนไม่เกิน 4 คน	กรรมการ	12. ผู้อำนวยการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 13. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 14. หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่
9. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	กรรมการและ เลขานุการ	15. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2561 ข้อ 7 และสอดคล้องกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ 8/2561 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยจึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งรองประธาน และกรรมการ รวมจำนวน 2 ราย ในลำดับที่ 2 และ 3 และแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ดังนี้

1. เปลี่ยนแปลงตำแหน่งรองประธาน และกรรมการในคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลำดับที่ 2 และ 3 ได้แก่

จากเดิม	ตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงเป็น
2. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	รองประธาน	2. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป
3. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ	กรรมการ	3. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ

2. แต่งตั้งกรรมการ เพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ในคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้แก่

องค์ประกอบตามระเบียบฯ ข้อ 7	ตำแหน่ง	รายชื่อที่เสนออนุมัติเพิ่มเติม 1 ราย
คณบดีสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ	คณบดีสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ประชุม อนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งรองประธาน และกรรมการ จำนวน 2 ราย และแต่งตั้งกรรมการ เพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ในคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังนี้

- 1) เปลี่ยนแปลงตำแหน่งรองประธาน และกรรมการในคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลำดับที่ 2 และ 3 ได้แก่

เดิม	2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เป็น รองประธาน
	3) รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ	เป็น กรรมการ
เปลี่ยนเป็น	2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป	เป็น รองประธาน
	3) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ	เป็น กรรมการ

ประชุมลับ

- 2) แต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ในคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คือ คณบดีสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ เป็นต้นไป โดยวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอขออนุมัติ-เพื่อทักท้วง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องศึกษาเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ (ไม่มี)

ประธานกล่าวขอบคุณผู้เข้าประชุมทุกท่านและกล่าวปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา 15.30 น.

๑๒๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.กองพล อารีรักษ์)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางนงเยาว์ สุกคำภา)
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดบันทึก/ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่

1 2 3 4 5 6 7

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่

3.1

ขออนุมัติผลการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(ผู้แถลง : ประธานคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ;

ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร โรจนวานิช)

ตามที่วาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยท่านปัจจุบันจะครบวาระในวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2562 นั้น สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ 5/2561 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| 1) ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร โรจนวานิช | เป็นประธาน |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | |
| 2) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | เป็นกรรมการ |
| 3) ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | เป็นกรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง) | |
| 4) ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ | เป็นกรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | |
| 5) ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์ | เป็นกรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | |
| 6) ผู้อำนวยการเทคโนโลยีธานี | เป็นกรรมการ |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรชัย อาจหาญ) | |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งสภาวิชาการเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ) | |
| 7) รองศาสตราจารย์ ดร.วีรพงษ์ พลนิกรกิจ | เป็นกรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ) | |

คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ได้พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยพิจารณาร่วมกันอย่างละเอียด รอบคอบตามคุณสมบัติที่กำหนดในข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2538 และได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เสนอชื่อ ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี รายละเอียดประวัติและผลงานปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

อนึ่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2538 ข้อ 7 (3) ได้กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา ไว้ว่า “ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณาถ้อยแถลงและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รายชื่อมาตามข้อ 7 (2) เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด เสนอสภามหาวิทยาลัยตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เสนอชื่อ ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

มติที่ประชุม

ประชุมลับ

ประวัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



1. ชื่อ – ชื่อสกุล นายวิจิตร ศรีสอ้าน
2. วัน เดือน ปี เกิด ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๗๗ อายุ ๘๔ ปี
วันเกษียณอายุราชการ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗
3. ประวัติการศึกษา
 - อักษรศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๐๒ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - ครุศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๐๔ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - M.A. บริหารการศึกษา พ.ศ. ๒๕๐๗ มหาวิทยาลัย Minnesota สหรัฐอเมริกา
 - Ph.D. บริหารการศึกษา พ.ศ. ๒๕๑๐ มหาวิทยาลัย Minnesota สหรัฐอเมริกา
 - ปริญญาบัตรหลักสูตร วปอ. รุ่นที่ ๑๙ พ.ศ. ๒๕๒๐ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
4. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน
 - นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 - นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
 - นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
5. ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต
 - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๕๑
 - ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๐ - ๒๕๓๗
 - สมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๓๑ - ๒๕๓๔ และ พ.ศ. ๒๕๓๘ - ๒๕๔๓
 - สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๔ - ๒๕๓๕
 - สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร แบบบัญชีรายชื่อ พ.ศ. ๒๕๔๔ - ๒๕๔๗
 - และประธานกรรมาธิการการศึกษา
สภาผู้แทนราษฎร
6. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ
 - มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๙
 - มหาวชิรมงกุฏ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๕
 - ทูตยจุลจอมเกล้าวิเศษ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘
 - Grand Decoration of Honour in Gold with Star ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๗
(สาธารณรัฐออสเตรีย)

ประชุมลับ

ประชุมลับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการสรณานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2538

เพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 14 และมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 7/2538 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2538 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการสรณานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2538”

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการสรณา”	หมายถึง	คณะกรรมการสรณานายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ 5 การดำเนินการสรณานายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า 3 เดือน ก่อนที่นายกสภามหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรณานายกสภามหาวิทยาลัยที่จะดำรงตำแหน่งแทนให้แล้วเสร็จภายใน 2 เดือน หลังจากตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ประชุมลับ

ข้อ 6 ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสภาวิชาการเลือกจากกรรมการสภาวิชาการ หนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สองคน เป็นกรรมการให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ศึกษาวิเคราะห์สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของนายกสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากข้อ 8 เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
- (2) กำหนดวิธีการเสนอชื่อ และการเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้กว้างขวางที่สุด โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง
- (3) ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณากันกรองและประเมินคุณสมบัติ ของบุคคลที่ได้รายชื่อมาตามข้อ 7(2) เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด เสนอสภามหาวิทยาลัยตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ข้อ 8 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ควรมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย
- (2) เป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (3) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในและนอกประเทศ
- (4) เป็นผู้ที่ไม่มียผลประโยชน์อันอาจจะขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- (5) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้เต็มที่

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2538



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุวาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมนัดพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ก่อนที่นายกสภามหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยที่จะดำรงตำแหน่งแทนให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เป็นประธาน อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งสภาวิชาการเลือกจากกรรมการสภาวิชาการหนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒีสองคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งหนึ่งคน เป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

อ.พ. -

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ระเบียบวาระที่

1 2 3 4 5 6 7

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่

3.2

ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนคณาจารย์ประจำเพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ผู้แถลง : อธิการบดี)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 ได้มีมติ “อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 13 ราย ตามที่เสนอ” ตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ข้อ 8 ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบตามข้อบังคับฯ (ข้อ 8)	ตำแหน่ง	รายชื่อที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง	ประธาน	1. ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์
2. อธิการบดี	รองประธาน	2. อธิการบดี
3. ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน 4 คน	กรรมการ	3. นายมนูญ สรรค์คุณากร 4. รองศาสตราจารย์ ดร.นันทา โอฬารวรุฒิ 5. นางสาวทัศนีย์ ดุสิตสุธีรัตน์ 6. ดร.วิศิษฎ์พร วัฒนาวาทิน
4. ผู้แทนสภาวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน 1 คน	กรรมการ	7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รวมพร คงกำเนิด
5. ผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน 2 คน	กรรมการ	8. รองศาสตราจารย์ ร.อ. ดร.กนต์ธร ขำนิประศาสน์ 9. อาจารย์ นายแพทย์ลิขิต มาตระกูล
6. ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน 1 คน	กรรมการ	10. อาจารย์ ดร.ณัฏฐญา เผือกผ่อง
7. รองอธิการบดีที่อธิการบดีกำหนด	กรรมการและเลขานุการ	11. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
8. ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จำนวนไม่เกิน 2 คน	ผู้ช่วยเลขานุการ	12. หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่ 13. หัวหน้าส่วนแผนงาน

เนื่องจาก ดร.วิศิษฎ์พร วัฒนาวาทิน ได้ขอลาออกจากกรรมการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2561 และอาจารย์ นายแพทย์ลิขิต มาตระกูล ครบเกษียณอายุการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2561 จึงเป็นเหตุให้ตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนคณาจารย์ประจำว่างลง มหาวิทยาลัยจึงขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน และผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวน 1 คน เพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ข้อ 8 ดังนี้

ประชุมลับ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(วาระดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2562)

องค์ประกอบ	ตำแหน่ง	รายชื่อ
1. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ	- ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์
2. อธิการบดี	รองประธาน กรรมการ	- รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพงษ์ แพสุวรรณ (โดยตำแหน่ง)
3. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	1. นายมนูญ สรรค์คุณากร 2. รองศาสตราจารย์ ดร.นินนาท โภพารวรุฒิ 3. นางสาวทัศนีย์ ดุสิตสุทธิรัตน์ 4. _____
4. ผู้แทนสภาวิชาการ จำนวน 1 คน	กรรมการ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รวมพร คงกำเนิด
5. ผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวน 2 คน	กรรมการ	1. รองศาสตราจารย์ เรืออากาศเอก ดร.กนต์ธร ชำนาญประศาสน์ 2. _____
6. ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี/ผู้อำนวยการ จำนวน 1 คน	กรรมการ	- อาจารย์ ดร.ณัฐญา เพือก่อง
7. รองอธิการบดี (อธิการบดีกำหนด)	กรรมการและ เลขานุการ	- รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
8. หัวหน้าส่วน (จำนวนไม่เกิน 2 คน) (อธิการบดีกำหนด)	ผู้ช่วยเลขานุการ	- หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่ - หัวหน้าส่วนแผนงาน

เอกลักษณ์ มทส. : มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม

อัตลักษณ์ มทส. :บัณฑิตนักวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีผู้มีภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และภูมิฐาน

ประชุมลับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจความในมาตรา ๑๖(๙) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙”
- ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖
- ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗
- ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘
- ข้อ ๖ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

- ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วยบุคคล ต่อไปนี้
- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ
 - (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้แทนสภาวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ประชุมลับ

๒/๑๒

- (๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๗) รองอธิการบดี ที่อธิการบดีกำหนด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ ประธานกรรมการและกรรมการ ตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๔) สภามหาวิทยาลัยให้ออกดอน

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการ ตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และโดยเฉพาะมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) ออกระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๒) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งและการกำหนดอัตราเงินเดือนที่ได้รับ
- (๓) ติความวินิจัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้
- (๔) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่ สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคล
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ระเบียนนั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้วให้ใช้บังคับได้

ประชุมลับ

ประชุมลับ

๓/๑๒

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานและรองประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

ในการประชุม ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒

บททั่วไป

ข้อ ๑๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๖) ไม่เป็น หรือ เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๘) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๙) ไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจพิจารณาอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างที่ขาดคุณสมบัติ ตาม (๑) ได้

ประชุมลับ

ประชุมลับ

๔/๑๒

- ข้อ ๑๓ อัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับนี้ และถ้าปรากฏว่าค่าครองชีพสูงขึ้น หรือบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ก็ให้มีการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนให้เหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๔ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย อาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามสภาวะเศรษฐกิจหรือเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๕ วัน เวลาทำงาน วันหยุดงาน วันหยุดประจำปีของพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเงินตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ แก่พนักงานและลูกจ้างตามความจำเป็นและความเหมาะสม และในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าที่ราชการกำหนด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนดังกล่าวให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- ห้ามมิให้จ่ายเงินตอบแทนแก่พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัย

หมวด ๓

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน

- ข้อ ๑๗ ตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มี ๓ ประเภท คือ
- (ก) ตำแหน่งวิชาการ ได้แก่
 - (๑) ตำแหน่งคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย
 - (๒) ตำแหน่งนักวิจัย
 - (๓) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
 - (ข) ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ได้แก่
 - (๑) ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ
 - (๒) ตำแหน่งธุรการ
 - (๓) ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือแผนก
 - (๔) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

ประชุมลับ

ประชุมลับ

๕/๑๒

(ค) ตำแหน่งบริหารวิชาการ ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์

(๔) หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย

(๕) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะมีตำแหน่งใด ประเภทใด จำนวนเท่าใด อยู่ในส่วนงานใด และจะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้คณะกรรมการกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงาน

ให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไว้เป็นบรรทัดฐานทุกตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แสดง ประเภท ชื่อของตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และแสดงอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไว้ด้วย

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงาน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดก็ได้

ข้อ ๑๙ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทำสัญญาการปฏิบัติงานกับผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก ตามข้อ ๑๙ ผู้ใดปฏิบัติงานครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด จึงจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต่อไป

การทดลองปฏิบัติงาน และเงื่อนไขต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการกำหนดในสัญญาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๒๑ ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน เข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการอนุมัติให้บรรจุ และได้กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๒ พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดพ้นจากตำแหน่ง และออกจากงานไปปฏิบัติงานพิเศษตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย ถ้าผู้นั้นประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ประชุมลับ

- ข้อ ๒๓ พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใด พ้นจากตำแหน่งและออกจากการไปแล้ว และไม่ใช้กรณีออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัย ถ้าสมัครเข้าทำงาน และมหาวิทยาลัยต้องการจะรับผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
- ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งตามข้อ ๑๗(ค) (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคุณสมบัติหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน รวมทั้งการให้ได้รับเงินเดือนของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๒๕ ถ้าตำแหน่งพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ สั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามที่เห็นสมควร รักษาการในตำแหน่งนั้นชั่วคราวได้
- ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้น ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี
- ข้อ ๒๖ การเลื่อนตำแหน่งและการขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ เป็นผู้สั่งเลื่อนตำแหน่งและขึ้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ คุณภาพ ปริมาณและผลงาน ความอดุสสาเห และการรักษาวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๔

ประเภทการลา

ข้อ ๒๗ การลา มี ๖ ประเภท คือ

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลากิจส่วนตัว
- (๔) การลาพักผ่อน
- (๕) การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (๖) การลาเข้ารับการตรวจพลหรือเข้ารับการเตรียมพล

ข้อ ๒๘ หลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๒๗ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๕

การพัฒนาพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๙ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานและลูกจ้าง ดังนี้

- (๑) การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน
- (๒) การไปปฏิบัติงานวิจัย
- (๓) การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ
- (๔) การไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- (๕) การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนักวิชาการ
- (๖) การอื่นใดที่จำเป็นหรือเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๓๐ หลักเกณฑ์และวิธีการในการพัฒนาพนักงานหรือลูกจ้างตามข้อ ๒๙ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๖

วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ ๓๑ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๓๒ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบ

การปฏิบัติหน้าที่โดยขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบอันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๓ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

การปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๔ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดี หรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย ระมัดระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่

การประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ประชุมลับ

๘/๑๒

- ข้อ ๓๕ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องอุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย และต้องไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๓๖ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องรักษาความลับของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๓๗ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการกำหนด
- ข้อ ๓๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องรักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๓๙ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ข้อ ๔๐ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๔๑ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องไม่เป็นตัวกระทำการในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท หรือใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท หรือใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานอื่นใดที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกับค่าจ้าง เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา
- ข้อ ๔๒ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่นตน หรือแก่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๔๓ ผู้บังคับบัญชา ต้องดูแลและมีตระวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย ถ้ารู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยจะต้องดำเนินการทางวินัย
- ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ประชุมลับ

ข้อ ๔๔ โทษผิดทางวินัยมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) งดบำเหน็จความชอบ
- (๓) ปลดออก
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๔๕ การลงโทษพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และระวางอย่า
ลงโทษผู้ที่ไม่มี ความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดในกรณีใดตามข้อใด

ข้อ ๔๖ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี
ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้

การลงโทษตามข้อนี้ ผู้บังคับบัญชาใดจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เพียงใดให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๗ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จักต้องได้รับโทษปลดออก
หรือไล่ออกแล้วแต่กรณี

พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้า
ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นกรณีที่ควรสอบสวน ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน
โดยไม่ชักช้า แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่จำเป็นต้องสอบสวน ให้ดำเนินการสั่งลงโทษตาม
วรรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้อง
คดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากมหาวิทยาลัยไปแล้ว ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ ก็ยังมีอำนาจสั่งลงโทษปลดออก
หรือไล่ออกได้ เว้นแต่พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะออกจากมหาวิทยาลัยเพราะตาย

ข้อ ๔๙ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่
กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ มีอำนาจสั่งพักงาน เพื่อรอฟังการ
สอบสวน หรือการพิจารณาคดีได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาหรือคำพิพากษาถึงที่สุด
ว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณี
ที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่นก็ให้ผู้มีอำนาจตาม ข้อ ๒๔ สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม
หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่จะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสั่งพักงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๗

การออกจากงาน

ข้อ ๕๐ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยออกจากการงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบเกษียณอายุ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน
- (๕) สิ้นสุดสัญญา
- (๖) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง ตามข้อ ๕๒ ข้อ ๕๓ และข้อ ๕๔ หรือตามเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
- (๗) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

ข้อ ๕๑ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง เพื่อให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา เมื่ออธิการบดีสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงานได้

ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอลาออก เพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

นอกจากกรณีตามวรรคสอง ถ้าอธิการบดีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานของมหาวิทยาลัยจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันขอลาออกก็ได้

ข้อ ๕๒ อธิการบดี มีอำนาจสั่งให้พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยออกจากการงานหรือเลิกจ้างได้ ในการสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่ระบุไว้ในข้ออื่นแห่งข้อบังคับนี้แล้ว ให้ทำได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วยคือ

- (๑) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (๒) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ
- (๓) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๒ หรือขาดพื้นฐานความรู้ก่อนการบรรจุ โดยไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๑๘
- (๔) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปีติดต่อกัน ๒ ปี เว้นแต่กรณีเงินเดือนเท่ากับอัตราสูงสุด
- (๕) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

ประชุมลับ

๑๑/๑๒

(๖) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการสอบสวนแล้ว ผลการสอบสวนไม่ได้ความว่ากระทำผิดที่จะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกแต่มีมลทินมัวหมองในกรณีที่ถูกละเลย หากให้ปฏิบัติงานต่อไป อาจเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

(๗) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกกรณีถูกจำคุกในความผิดละเมิด หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ถ้าอธิการบดีเห็นว่าไม่เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย จะไม่สั่งให้ออกจากงาน หรือเลิกจ้างก็ได้

การให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ตาม (๖) และ (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕๓ เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานพิเศษใด ๆ ตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน หรือเลิกจ้างได้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราวก็ได้

ข้อ ๕๔ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราวก็ได้

ข้อ ๕๕ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยคนใดมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้พ้นจากตำแหน่งเพราะครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจให้พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งพ้นจากงานเพราะเกษียณอายุ อยู่ปฏิบัติงานต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๖ การออกจากงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากงาน

หมวด ๘

การร้องทุกข์

ข้อ ๕๗ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิร้องทุกข์ได้ เมื่อ

(๑) เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม มีความเดือดร้อนหรือเสียหาย เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในกรณีดังต่อไปนี้

ประชุมลับ

ประชุมลับ

๑๒/๑๒

๒.๑ บริหารงานบุคคลโดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเพราะเหตุแตกต่างกันในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพสถานะทางสังคม หรือเศรษฐกิจ ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อกฎหมาย

๒.๒ ไม่มอบหมายงานให้ปฏิบัติโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๓ ประวิงเวลา หรือหน่วงเหนี่ยวการดำเนินการบางเรื่องเป็นเหตุให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ในเวลาอันสมควร

- (๓) ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย วินิจฉัยเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งให้เป็นไปตามมตินั้น ในกรณีที่อธิการบดีสั่งให้ผู้ร้องทุกข์กลับเข้าปฏิบัติงาน ให้นำความตามข้อ ๔๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๙

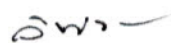
การอุทธรณ์

ข้อ ๕๘ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกลงโทษตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ ดังนี้

- (๑) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตบ่าเหน็จความชอบ ให้อุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
- (๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย วินิจฉัยเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งให้เป็นไปตามมตินั้น ในกรณีที่อธิการบดีสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติงาน ให้นำความตามข้อ ๔๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การอุทธรณ์และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประชุมลับ

ระเบียบวาระที่

1 2 3 4 5 6 7

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่

3.3

ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 2 ราย
(ผู้แถลง : อธิการบดี)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาทิตย์ คุณศรีสุข ดำรงตำแหน่ง
ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ และแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปภากร
พิทยขวล ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการเทคโนโลยีธานี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 นั้น

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
บริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2537 ข้อ 8 กำหนดว่า “การแต่งตั้งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์
และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดีโดย
ความเห็นชอบของสภาวิชาการ พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการ
แต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง” ทั้งนี้ คุณสมบัติ
คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533
ได้แก่ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หรือสถาบันอุดมศึกษา
อื่นที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร
มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารีรับรอง

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอ
อนุมัติแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาทิตย์ คุณศรีสุข
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปภากร พิทยขวล
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเทคโนโลยีธานี

ทั้งนี้ สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ได้มี
มติ “ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ และผู้อำนวยการเทคโนโลยีธานี
ตามที่เสนอ” สำหรับประวัติของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อปรากฏรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ
ประชุม

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 2 ราย โดยให้ผลตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งเป็นต้นไป

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

.....
.....
.....

มติที่ประชุม

ประชุมลับ



ประวัติและผลงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาทิตย์ คุณศรีสุข

ปีเกิด 2517

ประวัติการศึกษา

- วศ.ด. (วิศวกรรมเครื่องกล), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, 2552
- วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, 2539

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ประวัติการทำงาน

- 1 ต.ค. 2561 ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
- 12 พ.ย. 2557 หัวหน้าสถานพัฒนาคณาจารย์
- 13 ต.ค. 2557 ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสถานพัฒนาคณาจารย์
- 25 ต.ค. 2556 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 25 มี.ค. 2553 อาจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ผลงานทางวิชาการ

บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

1. Ming T, Gong T, de Richter RK, Liu W, Koonsrisuk A. Freshwater generation from a solar chimney power plant. Energy Conversion and Management 2016; 113: 189-200.
2. Koonsrisuk A. Comparison of conventional solar chimney power plants and sloped solar chimney power plants using second law analysis. Solar Energy 2013; 98 (Part A): 78-84.
3. Koonsrisuk A, Chitsomboon T. Effects of flow area changes on the potential of solar chimney power plants. Energy 2013; (51): 400-406.
4. Koonsrisuk A, Chitsomboon T. Mathematical modeling of solar chimney power plants. Energy 2013; (51): 314-322.
5. Koonsrisuk A. Mathematical modeling of sloped solar chimney power plants. Energy 2012; 47 (1): 582-589.
6. Lorente, S., Koonsrisuk, A., Bejan, A., 2010. Constructal distribution of solar chimney power plants: few large and many small. International Journal of Green Energy, Vol. 7 (6), pp. 557-592.
7. Koonsrisuk, A., Lorente, S., Bejan, A., 2009. Constructal solar chimney configuration. International Journal of Heat and Mass Transfer, Vol. 53 (1-3), pp. 327-333.
8. Koonsrisuk, A., Chitsomboon, T., 2009. A single dimensionless variable for solar chimney power plant modeling. Solar Energy, Vol. 83 (12), pp. 2136-2143.

9. Koonsrisuk, A., Chitsomboon, T., 2009. Accuracy of theoretical models in the prediction of solar chimney performance. Solar Energy, Vol. 83 (10), pp. 1764-1771.
10. Koonsrisuk, A., Chitsomboon, T., 2009. Partial geometric similarity for solar chimney power plant modeling. Solar Energy, Vol. 83 (9), pp. 1611-1618.
11. Koonsrisuk, A., Chitsomboon, T., 2007. Dynamic similarity in solar chimney modeling. Solar Energy, Vol. 81 (12), pp. 1439-1446.

บทความด้านการเรียนการสอน

1. อาทิตย์ คุณศรีสุข, 2560. การศึกษารูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานระหว่างการเรียนรู้แบบห้องเรียนกลับทางและการเรียนรู้แบบเชิงรุก. การประชุมวิชาการปฏิบัติการการเรียนรู้ (Learning in Action), สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท), กรุงเทพฯ.

ประสบการณ์การเป็นผู้ประเมินบทความวิชาการ :

Applied Energy, 2011-present; Energy, 2011-present; Solar Energy, 2006-present; Journal of Solar Energy Engineering, Transactions of the ASME, 2014-present; Energy Conversion and Management, 2014-present; International Journal of Green Energy, 2018; Environmental Progress & Sustainable Energy, 2018; International Journal of Energy Research, 2017-present; International Journal of Heat and Mass Transfer, 2012-present; Journal of Heat Transfer, Transactions of the ASME, 2016; Progress in Energy and Combustion Science, 2016; International Journal of Ambient Energy, 2015; Applied Thermal Engineering, 2015; Advances in Mechanical Engineering, 2015; Energy Policy, 2013; Sustainable Cities and Society, 2013 – present; Thermal Science Journal, 2012; Heat Transfer Engineering, 2007.

รางวัลที่เคยได้รับและประสบการณ์อื่นๆ

- พนักงานดีเด่นสายวิชาการ ด้านการสอน ประจำปี 2557
- Senior Fellow, The Higher Education Academy (HEA), UK, 2017-present
- Visiting researcher, Institut für Verfahrens- und Energietechnik, Universität für Bodenkultur Wien, Austria, April 2018 - September 2018
- Visiting researcher, Institute of Sustainable Energy Technology, University of Nottingham, UK, May 2014 - July 2014
- Visiting researcher, Laboratoire Matériaux et Durabilité des Constructions, Université de Toulouse, France, May 2012 - July 2012 and September 2012 - December 2012
- Visiting researcher, Constructal Design Group, Duke University, USA, October 2008 - May 2009
- Research assistant, Two Phase Flow Laboratory, Technical University of Nova Scotia (now called Dalhousie University), Canada, September 1996 - December 1996

oooooooooooo



ประวัติและผลงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปภากร พิทยชवाल

ปีเกิด 2518

ประวัติการศึกษา

- Ph.D.(Design and Manufacturing Engineering), AIT, 2009
- วศ.ม.(วิศวกรรมระบบการผลิต), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2543
- วศ.บ.(วิศวกรรมอุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, 2541

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
- ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการเทคโนโลยี

ประวัติการทำงาน

- 1 ต.ค. 2561 ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการเทคโนโลยี
- 29 ก.ค. 2561 รองผู้อำนวยการเทคโนโลยีฝ่ายบริหารจัดการนวัตกรรม
- 24 ก.ย. 2557 รองผู้อำนวยการเทคโนโลยี
- 13 ก.พ. 2555 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
- 1 เม.ย. 2552 อาจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ผลงานทางวิชาการ

Journal Publication

1. ปภากร พิทยชवाल และ วิวัฒน์ ยิ่งสุทธิพันธุ์ (2557) การวิเคราะห์ค่าตัวแปรที่ผลต่อค่าความผันแปรของความต้านทานในกระบวนการขัดหัวอ่านฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์, วารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, ปีที่ 16, ฉบับที่ 2, พฤษภาคม-สิงหาคม 2557, หน้า 38-46
2. ปภากร พิทยชवाल และ ธนากร เป้าทอง. (2556). การวางแผนเส้นทางการเคลื่อนที่ของเครื่องมือในเทคโนโลยีการสร้างต้นแบบรวดเร็วจากความสัมพันธ์ของเส้นโครงร่าง. วารสารวิชาการวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับที่ 1 ปีที่ 6 ประจำเดือนมกราคม-มิถุนายน 2556.
3. Suradet Tantrairath, Paphakorn Pitayachaval, Sirisak Rangklang and Jiraphon Srisertpol (2012) "A Comparison of Cover Coat Methods for Electronic Flexible Printed Circuit (E-FPC) Based on Peeling Strength, Advanced Materials Research, Vol. 421, pp. 489-492.
4. Soonanon, P., and Koomsap, P., "Towards Direct of Orthographic-views drawing into a prototype", Virtual and Physical Prototyping, Vol. 4, No. 2, 2009, pp. 75-90.

Proceeding

1. **Paphakorn Pitayachaval** and Kriengsak Masnok, “ Feed Rate and Volume of Material Effects in Fused Deposition Modeling Nozzle Wear”, The 4th International Conference on Industrial Engineering and Applications, 4th ICIEA, April 21 – 23, Nagoya, Japan, 2017.
2. **Paphakorn Pitayachaval** and Thanakharn Baothtong, “ A Review of Machining Parameters that Effect to Wire Electrode Wear”, The 4th International Conference on Industrial Engineering and Applications, 4th ICIEA, April 21 – 23, Nagoya, Japan, 2017.
3. **Paphakorn Pitayachaval**, Weerachai Arjharn and Kittichai Chittrakool, “ Integration of Business Model Canvas (BMC) and Quality Function Deployment (QFD) to design product”, The 4th International Conference on Industrial Engineering and Applications, 4th ICIEA, April 21 – 23, Nagoya, Japan, 2017.
4. **Paphakorn Pitayachaval**, Paramate Horkaew and Niramol Chaphol, “ Generate an Adaptive De-cubing Automatic Processing for Laminated Object Manufacturing (LOM)”, The 4th International Conference on Industrial Engineering and Applications, 4th ICIEA, April 21 – 23, Nagoya, Japan, 2017.
5. **Paphakorn Pitayachaval** and Kriengsak Masnok, “ Effects of Composite Material Filaments on Fused Deposition Modeling Nozzle,” 11th South East Asean Technical University Consortium Symposium, 11th SEATUCS, March 13 – 14, Ho Chi Minh, Vietnam, 2017.
6. **Paphakorn Pitayachaval**, Muhammatsoifu Sato and Niramol Chaphol, “ Simplify GO-NO Gage for Quality Inspection in PE Bottle Production,” 11th South East Asean Technical University Consortium Symposium, 11th SEATUCS, March 13 – 14, Ho Chi Minh, Vietnam, 2017.
7. **Paphakorn Pitayachaval**, Weerachai Arjharn and Kittichai Chittrakool, “ Voices of Customer Identification by Combining a Business Model Canvas (BMC) and Quality Function Deployment (QFD),” 11th South East Asean Technical University Consortium Symposium, 11th SEATUCS, March 13 – 14, Ho Chi Minh, Vietnam, 2017.
8. **Paphakorn Pitayachaval** and Thanakharn Baothtong, “ Implementation of Project Management on a Business Plan Improvement,” 11th South East Asean Technical University Consortium Symposium, 11th SEATUCS, March 13 – 14, Ho Chi Minh, Vietnam, 2017.
9. **Paphakorn Pitayachaval**, Paramate Horkaew, Niramol Chaphol (2016) “ An Adaptive De-Cubing Processing for Laminated Object Manufacturing (LOM) Based on Contour Proportion in Each Square Cube” , The 10th SOUTH EAST ASIAN TECHNICAL UNIVERSITY CONSORTIUM (SEATUC) SYMPOSIUM, 22-24 February 2016, Shibura Institute of Technology, Japan.
10. **Paphakorn Pitayachaval**, Kongkiat Phimchat, Narongsak Thammachot (2016) “ A Surface Effect of Ceramic Cutting Using Abrasive Waterjet” , The 10th SOUTH EAST ASIAN TECHNICAL UNIVERSITY CONSORTIUM (SEATUC) SYMPOSIUM, 22-24 February 2016, Shibura Institute of Technology, Japan.

11. Paphakorn Pitayachaval, Apichet Koncam (2016) "A Part Orientation Analysis Based on Support Structure" , The 10th SOUTH EAST ASIAN TECHNICAL UNIVERSITY CONSORTIUM (SEATUC) SYMPOSIUM, 22-24 February 2016, Shibura Institute of Technology, Japan.
12. Paphakorn Pitayachaval, Thanakharn Baotthong and Niramol Chaphol (2015) "A TOOL PATH PLANNING FOR 2D CONTOUR CUTTING IN RAPID PROTOTYPING TECHNOLOGY" , The 41st Congress on Science and Technology of Thailand, November 6 – 8, 2015, Suranaree University of Technology, Nakhonratchasima, Thailand.
13. Nattawat Pinrath, Weerachai Arjarn, Paphakorn Pitayachaval and Pongsak Dulyapraphan, " Effect of Parameter in High Pressure Die Casting on Surface Quality, The 9th SOUTH EAST ASIAN TECHNICAL UNIVERSITY CONSORTIUM (SEATUC) SYMPOSIUM, 27-30 July 2015, Suranaree University of Technology, Thailand.
14. Paphakorn Pitayachaval, Payungsak Junyusen and Aphichet Konkham (2015), "A STUDY OF THE RELATIONSHIP BETWEEN PART ORIENTATION AND DIRECTION OF RAPID PROTOTYPE CONSTRUCTION" , The 9th SOUTH EAST ASIAN TECHNICAL UNIVERSITY CONSORTIUM (SEATUC) SYMPOSIUM, 27-30 July 2015, Suranaree University of Technology, Thailand.
15. ปภากร พิทยขวาล และอภิเชษฐ์ ก้อนคำ (2557) "การศึกษาทิศทางการจัดวางวัตถุในการสร้างชิ้นงานต้นแบบรวดเร็ว" ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัย ครั้งที่ 5 ประจำปี 2557 คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มทร.อีสาน วันที่ 11-12 กันยายน 2557
16. Pakamard Sommate and Paphakorn Pitayachaval (2014) "Process Improvement of Hard Disk Drive Performance Testing Based on Classification Code" The International Conference on Intelligent System, Data Mining and Information Technology (ICIDIT'2014), April 21-22, 2014, Bangkok, Thailand
17. ปภากร พิทยขวาล และ โกเมน คชศิลา (2556) "การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการวนกลับมาใช้ของแผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์ในกระบวนการผลิตฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์", การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2013), ชลบุรี, 16-18 ตุลาคม 2556.
18. ปภากร พิทยขวาล และ ธนากร เบ้าทอง. (2556). การวางแผนเส้นทางการเคลื่อนที่ของ เครื่องมือในเทคโนโลยีการสร้างต้นแบบรวดเร็ว. งานประชุมวิชาการ งานวิจัย และพัฒนาเชิงประยุกต์ ครั้งที่ 5. 8-10 พฤษภาคม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
19. นุสรณ์ ธาระนัทร และ ปภากร พิทยขวาล, (2555) "การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพการเตรียมสไลด์เดอร์ในกระบวนการขัดเปิดผิวหน้า", การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2012), เพชรบุรี, 17-19 ตุลาคม 2555.
20. Suradet Tantrairath, Paphakorn Pitayachaval, Sirisak Rangklang and Jiraphon Srisertpol (2012) "A Comparison of Cover Coat Methods for Electronic Flexible Printed Circuit (E-FPC) Based on Peeling Strength, The 2nd International Conference on Advances in Materials and Manufacturing Processes, Guilin, China.

21. ปานฤทัย แสงฟ้า, **ปภากร พิทยชาวล**, (2554) “การวิเคราะห์จำนวนเครื่องจักรและตำแหน่งการจัดวางเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต”, การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2011), ชลบุรี, 21-22 ตุลาคม 2554. pp. 488-493.
22. เพิ่มศักดิ์ พิมพ์จ้อง, **ปภากร พิทยชาวล**, พรศิริ จงกล (2554) “การออกแบบท่าทางการทำงานในกระบวนการผลิตไก่แปรรูปด้วยเทคนิค REBA”, การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2011), ชลบุรี, 21-22 ตุลาคม 2554. pp. 353-358.
23. ธนากร เข้าทอง, เพิ่มศักดิ์ พิมพ์จ้อง, **ปภากร พิทยชาวล**, ปวีร์ ศิริรักษ์ (2554) “การประยุกต์ใช้แบบจำลองทางคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบรรจุผลิตภัณฑ์”, การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2011), ชลบุรี, 21-22 ตุลาคม 2554. pp. 1799-1804.
24. ศิริศักดิ์ รังกลาง, **ปภากร พิทยชาวล**, จิระพล ศรีเสรีฐผล (2554) “การเปรียบเทียบวิธีการเคลือบผิวแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้าขึ้นอ่อนภายใต้ค่า Peeling Strength”, การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2011), ชลบุรี, 21-22 ตุลาคม 2554. pp. 827-830.
25. ศิริศักดิ์ รังกลาง, **ปภากร พิทยชาวล**, จิระพล ศรีเสรีฐผล (2554) “ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลือบผิวแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้าขึ้นอ่อนภายใต้ค่า Peeling Strength”, การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2011), ชลบุรี, 21-22 ตุลาคม 2554. pp. 839-844.
26. จิระพล ศรีเสรีฐผล, ปรีชา จำปาทอง, **ปภากร สุนานนท์** (2553) “การตรวจสอบคุณภาพของระบบการวัดสำหรับเครื่องซีโรกราฟี”, การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network 2010), อุบลราชธานี, 13-15 ตุลาคม 2553.
27. Srisertpol J., Soonanon P. and Champathong P., (2010) “ Verification of Measurement System for Shearography Machine”, The 9th international conference on SYSTEM SCIENCE and SIMULATION in ENGINEERING (ICOSSE’ 10), Iwate, Japan, October 4-6, 2010.
28. Soonanon, P., and Koomsap, P., (2009) Establishing contours for layer-based geometrical reconstruction. The 9th Asia Pacific Industrial Engineering and Management Systems Conference (APIEMS), Kitakyushu, Japan, December 14-16, 2009.
29. **ปภากร สุนานนท์**, (2552) “วิธีการระบุเส้นโครงร่างในงาน *Layer-Based Geometrical Reconstruction*”, การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม ประจำปี 2552. 21 – 22 ตุลาคม 2552 จ.ขอนแก่น.
30. Soonanon, P., and Koomsap, P., “ *Identifying Contour(s) for Layer-Based Geometrical Reconstruction*”, The 8th Asia Pacific Industrial Engineering and Management Systems Conference (APIEMS), Taiwan, 2007
31. Soonanon, P., and Koomsap, P., “ *New Approach for Geometrical Reconstruction from Orthographic Views Drawings*”, The 7th Asia Pacific Industrial Engineering and Management Systems Conference (APIEMS), Thailand, 2006, pp. 963-969.
32. Sunanon, P., Koomsap, P., and Nachaisit, S., “ *Image Processing for Rapid Prototyping Technology*”, Proceedings of the 2005 International Conference on Simulation and Modeling (SimMod), Thailand, 2005, pp. 249-253.
33. Sunanon, P. and Dulyapraphant, P., “ *Application of Mating Condition in Assembly Sequence Planning Tasks*”, Proceedings of the Seventh International Pacific Conference on Manufacturing and Management (PCMM), Thailand, 2002, pp. 970-975.

ประชุมลับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๓๗

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นไปโดยเรียบร้อย และสอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงตราข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๗"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"สภาวิชาการ"	หมายถึง สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"อธิการบดี"	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"ตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย"	หมายถึง ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าสถานวิจัย หัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบันหรือศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประชุมลับ

ประชุมลับ

-๒-

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ การแต่งตั้งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าสามเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๖ การแต่งตั้งรองอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การแต่งตั้งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๙ การแต่งตั้งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย ให้คณบดีที่สาขาวิชา สถานวิจัย หรือหน่วยงานเทียบเท่า นั้น ๆ สังเกตพิจารณา คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ประชุมลับ

ประชุมลับ

-๓-

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งว่างลง และยังมีได้มีการแต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนดังนี้

- (๑) ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๒) ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๓) ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๔) ผู้รักษาการแทนคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓
- (๕) ผู้รักษาการแทนรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกพนักงานของหน่วยงานนั้นคนใดคนหนึ่ง ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- (๖) ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย ให้คณบดีที่สาขาวิชา สถานวิจัยหรือหน่วยงานเทียบเท่า นั้น ๆ สังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมีอาจบปฏิบัติหน้าที่ได้ และจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ให้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งบริหารที่มีตำแหน่งรอง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน หากมิได้มีการมอบหมาย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่มีอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทน
- (๒) ตำแหน่งบริหารที่ไม่มีตำแหน่งรอง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการแทน โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารนั้น ๆ

ข้อ ๑๓ การลาออกจากตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ส่วนการลาออกจากตำแหน่งบริหารอื่น ๆ ให้ผู้ขอลาออกเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับ เพื่อให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

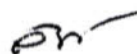
ประชุมลับ

ประชุมลับ

-๔-

ให้ผู้ลาออกจากตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งบริหารนั้น ๆ นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ และเมื่อมีคำสั่งให้ผู้ใดพ้นจากตำแหน่งแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในโอกาสแรกที่จะทำได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๗



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(๖) เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป

(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ

ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาการแทน อธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

มาตรา ๒๖ ในสำนักวิชาหนึ่ง ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักวิชา และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓

รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๗ คณบดีและรองคณบดีจะต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญา
ชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภ
ามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา
มหาวิทยาลัยรับรอง

มาตรา ๒๘ ในสำนักวิชาหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการประจำสำนักวิชา
ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธาน รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้า
สถานวิจัย และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา
หรือสถานวิจัยเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีกรรมการที่คณาจารย์ประจำใน
สำนักวิชาเลือกจากคณาจารย์ประจำในสำนักวิชา มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการ โดยตำแหน่ง

กรรมการที่คณาจารย์ประจำในสำนักวิชาเลือกตามวรรคหนึ่งจะเป็น
คณาจารย์ประจำในสาขาวิชาหรือสถานวิจัยเดียวกันเกินหนึ่งคนไม่ได้

ถ้าไม่มีการแบ่งสาขาวิชาหรือสถานวิจัย หรือมีแต่ไม่ถึงสี่สาขา หรือ
สถานวิจัย ให้คณาจารย์ประจำในสำนักวิชาเลือกกรรมการประจำสำนักวิชา
เพิ่มเติมให้ได้จำนวนทั้งหมดไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน

ให้คณะกรรมการประจำสำนักวิชาแต่งตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็น
เลขานุการของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา

กรรมการประจำสำนักวิชาที่คณาจารย์ประจำในสำนักวิชาเลือก
ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับเลือกใหม่อีกได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการประจำสำนักวิชาที่คณะกรรมการประจำสำนักวิชาเลือกว่างลงก่อนครบวาระ และได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับเลือกขึ้นแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มีการเลือกกรรมการเพิ่มขึ้นให้ผู้ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับเลือกไว้ก่อนแล้วนั้น

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการประจำสำนักวิชา และการประชุมของคณะกรรมการประจำสำนักวิชาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ คณะกรรมการประจำสำนักวิชามีอำนาจและหน้าที่พิจารณาดำเนินงานด้านบริหารและวิชาการของสำนักวิชา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ หรืออธิการบดี มอบหมาย

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่มีการแบ่งสาขาวิชา สถานวิจัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัยให้มีหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัยคนหนึ่ง เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของหน่วยงานดังกล่าว และอาจมีรองหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าวคนหนึ่งเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย

หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย และรองหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว ให้แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยซึ่งได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัยหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัยให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ส่วนรองหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าวให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าหน่วยงานนั้น ๆ

หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

เมื่อหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัยพ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๑ ในสถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้มีผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบันหรือศูนย์ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของหน่วยงานดังกล่าว และอาจมีรองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

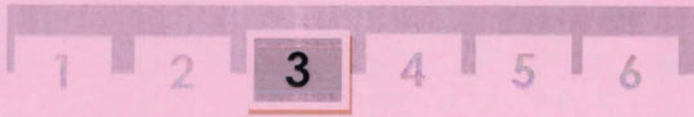
สำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ คนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ มอบหมาย

การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และคุณสมบัติของผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๒ การจัดให้มีคณะกรรมการประจำและการจัดระบบ บริหารงานภายในสถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถาน วิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่



เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่

3.4

ขออนุมัติต่อสัญญาจ้างพนักงานสายบริหารวิชาการ จำนวน 2 ราย
(ผู้แถลง : อธิการบดี)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จ้างผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 2 ราย ได้แก่

1. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ ตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ โดยมีระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2558 – วันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2562

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันทแพทย์หญิง ดร.ยุพิน ส่งไพศาล ตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ โดยมีระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2558 – วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2562

เนื่องจาก ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ ได้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ จะครบสัญญาจ้างในวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2562 และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันทแพทย์หญิง ดร.ยุพิน ส่งไพศาล ได้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ จะครบสัญญาจ้างในวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2562 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการสำนักวิชาแพทยศาสตร์และสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับทั้ง 2 ท่านได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามรายงานผลงานที่ผ่านมาและแผนการดำเนินงานในอีก 3 ปี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มหาวิทยาลัยจึงเสนอขออนุมัติต่อสัญญาจ้างตำแหน่งคณบดี จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ ตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาการจ้าง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2565

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันทแพทย์หญิง ดร.ยุพิน ส่งไพศาล ตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาการจ้าง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ได้มีมติ “ให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานสายบริหารวิชาการ ตำแหน่งคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์และคณบดีสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ตามที่เสนอ”

มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาจ้างคณบดี จำนวน 2 ราย

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม

ประชุมลับ

ประวัติส่วนตัว

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ

เกิดวันที่ 4 กันยายน 2495 อายุ 66 ปี



1. ประวัติการศึกษา

- 1.1 มัธยมศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา 2515
- 1.2 แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 2521
- 1.3 ประกาศนียบัตร วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิกชั้นสูง มหาวิทยาลัยมหิดล 2525
 - 1.4 วุฒิบัตร สาขาศัลยศาสตร์ แพทยสภา 2527
 - 1.5 ประกาศนียบัตร สมาชิกราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย 2528
 - 1.6 ประกาศนียบัตร สมาชิกสมาคมวิทยาลัยศัลยแพทย์นานาชาติแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 2533
 - 1.7 Certificate Intensive Course of Hepato-Biliary and Pancreatic Surgery, Royal College of Surgeons of Edinburgh, Scotland 2534
 - 1.8 Medical Education Visiting Attendance, Harvard Medical School, Harvard University, Boston, USA 2542
 - 1.9 Certificate Endoscopic Ultrasound Attendance, Institut Paoli-Calmettes, Marseille, France 2547
 - 1.10 อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา 2548
 - 1.11 อนุมัติบัตร สาขาศัลยศาสตร์มะเร็งวิทยา แพทยสภา 2549

2. ประวัติรับราชการและการทำงาน

- 2.1 ศัลยแพทย์ กรมแพทย์ทหารเรือ 2522 – 2524
- 2.2 ศัลยแพทย์ โรงพยาบาลสงฆ์ กรมการแพทย์ 2525 – 2530
- 2.3 ศัลยแพทย์ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ ระดับ 5 - ทรงคุณวุฒิ ระดับ 11 2531 – 2555
- 2.4 รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลราชวิถี กลุ่มภารกิจวิชาการ 2544 – 2555
- 2.5 รองผู้อำนวยการ สถาบันร่วมผลิตแพทย์ กรมการแพทย์ – มหาวิทยาลัยรังสิต 2550 – 2555
- 2.6 รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต 2556 – 2557
- 2.7 คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 2558 – ปัจจุบัน
- 2.8 นายกสมาคมแพทย์ส่องกล้องทางเดินอาหารแห่งประเทศไทย 2550 – 2552
- 2.9 นายกสมาคมแพทย์ผ่าตัดตับทางเดินน้ำดีและตับอ่อนแห่งประเทศไทย 2553 - 2555
- 2.10 นายกสมาคมวิทยาลัยแพทย์นานาชาติแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 2560 – ปัจจุบัน
- 2.11 กรรมการแพทยสภา 2558 – ปัจจุบัน

3. ประวัติผลงานทางวิชาการ

- 3.1 ผลงานวิจัยทางด้านศัลยศาสตร์ และการส่องกล้องระบบทางเดินน้ำดีและตับอ่อน ลงตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ 20 เรื่อง
- 3.2 ผลงานแต่งตำรา และร่วมแต่งตำราทางศัลยศาสตร์ 25 เรื่อง
- 3.3 ผลงานการนำเสนอในที่ประชุมศัลยแพทย์ และสมาคมต่างๆ โดยเป็นวิทยากรและวิทยากรรับเชิญทั้งในและต่างประเทศ 50 เรื่อง
- 3.4 ได้รับแต่งตั้งเป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาศัลยศาสตร์ เมื่อ พฤศจิกายน 2548
- 3.5 ได้รับโปรดเกล้าฯ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาศัลยศาสตร์ เมื่อ มิถุนายน 2557

4. ประวัติรางวัลที่ได้รับ

- 4.1 รางวัลผู้มีสุขภาพจิตดีเด่น โรงพยาบาลราชวิถี 2535
- 4.2 รางวัลคนไทยวันนี้ ด้านการทำความคุณประโยชน์ สถานีโทรทัศน์สีกองทัพบก ช่อง 7 2540
- 4.3 โล่รางวัลอาจารย์แพทย์ที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม แพทยสภา ร่วมกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต 2540
- 4.4 โล่รางวัลแพทย์ดีเด่น สมาคมวิทยาลัยศัลยแพทย์นานาชาติแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 2545
- 4.5 รางวัลคนดีศรีราชวิถี โรงพยาบาลราชวิถี 2546
- 4.6 โล่รางวัล นักวิจัยตัวอย่าง สมาคมแพทย์แผนไทยร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2549
- 4.7 รางวัลชนะเลิศประกวดผลงานวิชาการประเภทนิทรรศการ การประชุมวิชาการราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทยร่วมกับ International Society of Surgery 2550
- 4.8 รางวัลข้าราชการดีเด่น ระดับทรงคุณวุฒิ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ 2551
- 4.9 โล่รางวัล ผลงานวิชาการดีเด่น การประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข 2552
- 4.10 รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น โรงเรียนพิบูลย์สงครามอุปถัมภ์ราชบุรี 2558

5. ประวัติเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ (ชั้นสายสะพาย)

- 5.1 ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.) 2541
- 5.2 ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.) 2546
- 5.3 มหาวชิรมงกุฎ (ม.ว.ม.) 2550
- 5.4 มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.) 2554

ผลงานในตำแหน่งคณบดี สำนักวิชาแพทยศาสตร์

การนำองค์กร

- เมื่อเริ่มเข้ารับตำแหน่งได้ 3 เดือนได้นำทีมสำนักวิชาแพทยศาสตร์ทั้งคณาจารย์และบุคลากรร่วมกันทำยุทธศาสตร์และปรับวิสัยทัศน์ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจและบริบทของสำนักวิชา
- ประกาศนโยบายของคณบดีไว้ชัดเจน โดยเน้นสนับสนุนการเรียนการสอน เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ, การส่งเสริมให้คณาจารย์ทำวิจัย, การพัฒนาคุณภาพเพื่อการประเมินในระดับสากล และทุกระดับของผู้บริหารต้องมีธรรมาภิบาล
- การกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีมีการติดตามประเมินบัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิตเป็นประจำทุกปีมากกว่า 80% และพบว่ามากกว่า 90% ของบัณฑิตแพทยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีทำงานอยู่ในระบบราชการ ในส่วนภูมิภาคและชนบท ด้านผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นมากกว่า 50% ขึ้นจากอันดับท้ายไปอยู่หนึ่งในกลุ่ม 3 สำนักวิชาอันดับต้นของมหาวิทยาลัย และมีผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลจากการนำเสนอทั้งจากอาจารย์และนักศึกษาแพทย์ในระดับนานาชาติมากกว่า 10 เรื่อง ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นผู้นำสำนักวิชาแพทยศาสตร์เข้าสู่การประเมินคุณภาพหลักสูตรแพทยศาสตรระดับสากลเป็นครั้งแรกคือ WFME (World Federation for Medical Education) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2560 จนประสบความสำเร็จได้รับการรับรองหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตเป็นสถาบันที่ 12 (ในจำนวน 22 โรงเรียนแพทย์ในประเทศไทย) มีผลการรับรองถึงปี 2565 ขึ้นต่อไปได้นำองค์กรไปสู่การประเมินคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศระดับสถาบัน คือ EdPEX (Education Criteria for Performance Excellence) ซึ่งจะประเมินในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 นับว่าเป็นสำนักวิชาแรกของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่จะเข้ารับการประเมิน EdPEX ซึ่งจัดเป็นรางวัล TQA ทางด้านการศึกษา ในด้านการบริหารทุกระดับในสำนักวิชาด้วย นโยบายที่มั่นคงเรื่องธรรมาภิบาล ทำให้เกิดความสามัคคีของพนักงานทุกระดับ ไม่เกิดการทุจริตหรือความระส่ำระสาย มีข้อร้องเรียนน้อยมากและไม่มีความเสี่ยงสูง การนำระบบ PBM มาใช้ในหน่วยงานก็ได้นำนโยบายมาจากท่านอธิการบดีลงสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและเห็นผลลัพธ์ที่ดีขึ้นเป็นลำดับ

การประสานภารกิจ

- ผลักดันและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือที่ดีขึ้นใกล้ชิดขึ้นระหว่างสถาบันร่วมผลิตได้แก่โรงพยาบาลสุรินทร์, โรงพยาบาลบุรีรัมย์ และโรงพยาบาลชัยภูมิ โดยมีการนำทีมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีไปประสานระดมสมอง และเยี่ยมลูกศิษย์นักศึกษาทุกไตรมาส และเชิญมาประชุมที่สำนักวิชาอีกปีละหลายครั้ง
- นำทีมไปสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหลายสถาบันทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, มหาวิทยาลัยนเรศวร, มหาวิทยาลัยมหิดลวิทยาเขตนครสวรรค์, Medical University of Innsbruck, Austria, Juntendo University School of Medicine, Tokyo เป็นต้น ทำให้สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ และมีพันธมิตรที่ดีทางด้านการแพทย์ MOU ระหว่างสำนักวิชาแพทยศาสตร์กับ Medical University of Innsbruck, Austria จัดเป็น MOU ที่ Active ที่สุดอันหนึ่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อาจารย์ที่มหาวิทยาลัย Innsbruck ได้มาสอนนักศึกษาแพทย์ทุกปี จนได้รับพระราชทานปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีการศึกษา 2558 ปัจจุบันมีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาทุกปี

ประชุมลับ

- การประสานงานพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เจริญก้าวหน้าไปสู่เป้าหมายที่จะเป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอย่างสมบูรณ์แบบ ทั้งด้านการบริการโดยอาจารย์แพทย์ การเรียนการสอนเริ่มจากรับแพทย์ฝึกหัดในปี 2561 เป็นปีแรก และจะเริ่มรับนักศึกษาชั้นคลินิกในปี 2562 โดยสำนักวิชาแพทยศาสตร์ จะเป็นกำลังสำคัญในการที่จะทำให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยก้าวขึ้นสู่โรงพยาบาลชั้นนำในภูมิภาคนี้ให้ได้

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

- ผลักดันให้เกิดหลักสูตรใหม่ๆ ในสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้แก่ การเปิดหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาเวชศาสตร์ปริวรรต (Translational Medicine) ในระดับปริญญาโท หลักสูตรนานาชาติเป็นปีแรก มีนักศึกษาเข้าเรียน 15 คน ในปีหน้าจะพัฒนาให้มีปริญญาเอก
- ผลักดันให้เกิดสำนักวิชาใหม่ ได้แก่ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ซึ่งเดิมอยู่ในสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้พยายามก่อตั้งอยู่กว่า 10 ปี แต่ไม่สำเร็จเนื่องจากขาดวิสัยทัศน์ ขาดผู้ชี้้นำจึงได้ให้ระดมสมองทำวิจัยสถาบัน และช่วยเสนอข้อมูลต่างๆ แก่สภาวิชาการ จนเป็นผลสำเร็จ สามารถตั้งเป็นสำนักวิชาได้ เมื่อปี 2560 เกิดการพัฒนาที่ก้าวหน้าต่อไป
- ผลักดันให้มีการร่วมมือกันระหว่างสำนักวิชา ได้แก่ การทำวิจัยร่วมกันกับวิศวกรรมศาสตร์, วิทยาศาสตร์ เป็นต้น ทำให้มีผลงานวิจัยที่โดดเด่น ได้รับทุนอุดหนุนภายนอกจำนวนมาก และได้เผยแพร่ไปสู่วงกว้าง นำชื่อเสียงมาให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอย่างมาก นอกจากนั้นยังร่วมกับสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ เปิดหลักสูตรใหม่ ปริญญาโท สาขานวัตกรรมวิศวกรรมชีวการแพทย์ (Innovation Biomedical Engineering) ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่มีความต้องการในตลาดอย่างมาก ทำให้สาขาทางวิศวกรรม มีความหลากหลายจนเป็นผู้นำของประเทศได้

การครองตนในการทำงาน

- มีความซื่อสัตย์ สุจริต และต้องทำให้เป็นตัวอย่างในหน่วยงาน
- ขยัน อดทน หนักแน่น และยุติธรรม
- ทุ่มเทให้กับองค์กร ร่วมมือในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีทุกครั้งเท่าที่จะทำได้ เข้าประชุมสภาวิชาการ และประสานงานบริหารทุกครั้ง (ขาดประชุมเพียง 1 ครั้ง เนื่องจากไปประชุมต่างประเทศ)
- เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหาร ที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

แผนการพัฒนและการบริหารงาน สำนักวิชาแพทยศาสตร์

- ให้คณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ นำนโยบาย SUT – Re profile 2020 ไปสู่การปฏิบัติตามกลยุทธ์ และให้
เห็นผลได้จริง
- เร่งปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ เน้น Active Learning มากขึ้นอีก และเข้าสู่กระบวนการประเมิน WFME ในครั้ง
ต่อไป ในปี 2562
- เร่งการพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ EdPEx เพื่อให้ผ่านการประเมิน EdPEx 200 ให้ได้เป็นสำนักวิชาแรก
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในปี 2562
- ทำให้บรรยากาศของสำนักวิชาในการใช้ภาษาอังกฤษให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยสำนักวิชาได้ริเริ่มใช้
ภาษาอังกฤษสื่อสารในทุกวันศุกร์ (English Friday) มา 1 ปี โดยจะให้ความเข้มข้นมากขึ้นอาจใช้เป็น
ประเมินบุคคลไปด้วย
- เพิ่มการรับนักศึกษาแพทย์ให้ได้ตามแผนโดยปัจจุบันรับปีละ 92 คน จะเพิ่มเป็น 100 คน ในปี 2563 และ
120 คน ในปี 2566 ซึ่งในกลุ่มโรงเรียนแพทย์ใหม่ 9 แห่ง ส่วนใหญ่จะรับนักศึกษา 30 – 60 คน เท่านั้น แต่
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีรับได้มากที่สุด เนื่องจากการประสานที่ดีและมีหลักสูตรในชั้นปรีคลินิกและ
คลินิกที่เข้มแข็ง
- เพิ่มหลักสูตรบัณฑิตศึกษาในชั้นปริญญาเอก ในสาขาวิชาเวชศาสตร์ปริวรรต (Translational Medicine)
และเปิดการเรียนการสอนให้ได้ในปี 2562 หรือ 2563
- ผลักดันให้การดำเนินการก่อตั้ง COE (Center of Excellence) ให้เป็นผลสำเร็จ ได้แก่ ด้านชีวกลศาสตร์,
ศูนย์โรคปรสิต, ศูนย์วิจัยทางคลินิกที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เป็นต้น
- เพิ่มความร่วมมือกับต่างประเทศเพิ่มขึ้น เช่น สิงคโปร์, จีน, สหรัฐอเมริกา โดยที่ MOU เดิมยังมีความ
ต่อเนื่อง หรือก้าวหน้าขึ้นเท่าที่จะทำได้
- เร่งให้เกิดผลงานวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษาให้มากขึ้นและมีคุณภาพดี และงานวิจัยที่ร่วมกับสำนักวิชา
อื่นๆ เช่น สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์, สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ให้เกิดคุณประโยชน์ตามแผนที่วางไว้ ซึ่งเมื่อ
สำเร็จจะเป็นผลงานที่ทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและมีคุณค่าแก่ประเทศชาติอย่าง
มากมาย
- ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และประหยัด โดยยังคงพัฒนาสำนักวิชาฯ ตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และนโยบาย
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอย่างเคร่งครัด
- ใช้การนำองค์กร และบริหารคณาจารย์แพทย์ร่วมมือกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาล
โรงเรียนแพทย์อย่างสมบูรณ์แบบภายในปี 2563

ประชุมลับ

ประวัติส่วนตัว



1. ประวัติส่วนตัว

- 1.1. ชื่อ ผศ. ทพญ. ดร.ยุพิน ส่งไพศาล
1.2. วัน เดือน ปี เกิด 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2489
1.3. อายุ 71 ปี

2. ตำแหน่งปัจจุบัน

คณบดี สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

3. สถานที่ทำงาน

สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เลขที่ 111 ถนนมหาวิทยาลัย ต. สุรนารี อ. เมือง จ. นครราชสีมา 30000

4. ที่อยู่ปัจจุบัน

147/39 หมู่บ้านปัญญา ถนนพัฒนาการ 30 แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กทม 10250

E-mail: syupin@sut.ac.th; syupin@gmail.com

5. ประวัติการศึกษา

<u>ปีการศึกษา</u>	<u>คุณวุฒิ</u>	<u>สถาบัน</u>
2540	อนุมติบัตรวิชาชีพทันตกรรม (ทันตสาธารณสุข)	ทันตแพทยสภา
2537	Doctor of Odontology in Cariology and Dental Public Health	Faculty of Odontology, Lund University, Sweden
2519	Master of Science in Epidemiology	School of Hygiene and Public Health, The Johns Hopkins University, USA
2514	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2513	ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

6. ประวัติการทำงาน

6.1. ด้านวิชาการ

<u>พ.ศ.</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>สถาบัน</u>
2554-2557	Visiting Professor	Niigata University Graduate School of Medical and Dental Sciences (Global Oral Health Science), Niigata, Japan
2552-2554	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
2551-2552	อาจารย์พิเศษหลังเกษียณ	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2541-2550	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประชุมลับ

พ.ศ.	ตำแหน่ง	สถาบัน
2532-2541	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ภาควิชาระบาดวิทยา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2523-2532	ทันตแพทย์อาวุโส	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
2520-2522	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ภาควิชาระบาดวิทยา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2514-2520	อาจารย์	ภาควิชาระบาดวิทยา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

6.2 ด้านบริหาร

พ.ศ.	ตำแหน่ง	สถาบัน
2558- ปัจจุบัน	คณบดี	สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
2547-2549	คณบดี	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2544-2547	รองคณบดี	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2541-2544	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2539-2541	หัวหน้าภาควิชา	ภาควิชาระบาดวิทยา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2531-2541	หัวหน้าหลักสูตร	หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอกทันตสาธารณสุข (หลักสูตรไทยและหลักสูตรนานาชาติ)
2514-2522	หัวหน้าหลักสูตร	หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอกทันตสาธารณสุข

7. เกียรติประวัติและการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

- 7.1 กรรมการ มูลนิธิอานันท์มหิดล แผนก ทันตแพทยศาสตร์
- 7.2 ประธานอนุกรรมการพิจารณาและสอบอนุมัติบัตร/วุฒิบัตรวิชาชีพทันตกรรม สาขาทันตสาธารณสุข
- 7.3 กรรมการผู้ทรงวุฒิ พิจารณาโครงสร้างวิจัย สภาวิจัยแห่งชาติ
- 7.4 กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนทันตกรรมพระราชทาน
- 7.5 World Health Organisation Short Term Consultant in Preventive Dentistry, Dental Public Health and Atraumatic Restorative Treatment (ART) for Dental Caries
- 7.6 President, International Association for Dental Research Southeast Asian Division.
- 7.7 International Association of Dental Research (IADR) Board Member, Representative of Asian-Pacific International Association of Dental Research

8. ผลงานทางวิชาการ

8.1 หนังสือ

- 8.1.1 ทิพวัลย์ เตชะนิธิสวัสดิ์ ยุพิน ส่งไพศาล “ลูกรักฟันสวย” องค์การบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย. 2547

- 8.1.2 **ยุพิน ส่งไพศาล** (พ.ศ. 2546). ฟลูออไรด์. ใน สุปราณี แจ้งบำรุง, ประไพศรี ศิริจักรวาล, ประภาศรี ภูวเสถียร, เบญจลักษณ์ ผลรัตน์, อุไรพร จิตต์แจ้ง, สุภัจฉรา นพจินดา, อรรพรรณ ภูชัยพัฒนานนท์, ทิพย์เนตร อริยปิณฑ์, สุจิตต์ สาสิทธิ์ บรรณาธิการ. หนังสือ ปริมาณสารอาหารอ้างอิงที่ควรได้รับประจำวันสำหรับคนไทย พ.ศ. 2546 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3. กองโภชนาการ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พิมพ์ที่ โรงพิมพ์องค์การรับส่งสินค้าพัสดุภัณฑ์ (รสพ) กรุงเทพมหานคร, หน้า 202-208.
- 8.1.3 **ยุพิน ส่งไพศาล**, พัชรวรรณ ศรีศิลป์นันท์, จันทนา อึ้งชูศักดิ์, วีระศักดิ์ พุทธาศรี (พ.ศ. 2545). เรื่อง ทันตกรรมชุมชนและการบริการระดับปฐมภูมิกับทันตแพทยศาสตรศึกษาแห่งชาติ ใน การประชุมสัมมนา ทันตแพทยศาสตรศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ 2: ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ พระนครศรีอยุธยา โดยองค์กรผู้บริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย. ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย ทันตแพทยสภา พิมพ์ที่ บริษัท พรักหวานกราฟฟิค จำกัด กรุงเทพมหานคร หน้า ก 37-49.
- 8.1.4 **ยุพิน ส่งไพศาล** ท่านผู้หญิงเพ็ชรา เตชะกัมพูช บรรณาธิการ “เพื่อรอยยิ้มใส . ในวัยสูงอายุ” องค์กรผู้บริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย 2544
- 8.1.5 สิทธิชัย ขุนทองแก้ว ประทีป พันธุมวนิช **ยุพิน ส่งไพศาล** ชลธิชา ห้านริตติ์ สุขภาพช่องปากของประชากรไทย สำนักงานสนับสนุนกองทุนวิจัย (สกว) 2540.
- 8.1.6 Axell T, Chimimba PC, Eklund SA, Loe H, Maher R, Mason D, **Songpaisan Y**, Takazoe. Recent Advances in Oral Health. Report of a WHO Expert Committee. Technical Report Series, No. 713, 1984
- 8.1.7 **ยุพิน ส่งไพศาล** จันทนา อึ้งชูศักดิ์ อุษา มีเสถียร การคำนวณความต้องการ บุคลากรทางทันตสาธารณสุขตาม ความจำเป็นของสภาวะทันตสุขภาพของประชาชนไทย ปี 2543 ใน แนวทางการพัฒนากำลังคนด้าน ทันตสาธารณสุข เพื่อบรรลุเป้าหมายทันตสุขภาพของประเทศไทย ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ กองทันตสาธารณสุข กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข 2529
- 8.1.8 **ยุพิน ส่งไพศาล** ศิริเพ็ญ อรุณประพันธ์ เพ็ญทิพย์ จิตจำนงค์ สุวรรณี ลุศนันท์ อุษา มีเสถียร เป้าหมายทันตสุขภาพแห่งประเทศไทยและกลวิธีในการบรรลุเป้าหมาย ปี 2543 ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรุงเทพ 2529 หน้า 48-68.
- 8.1.9 **ยุพิน ส่งไพศาล** สภาวะสุขภาพของประชาชนไทย ใน กองทันตสาธารณสุข กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ การกำหนดเป้าหมายทางทันตสุขภาพของประเทศไทย เพื่อบรรลุ สุขภาพดีถ้วนหน้าปี 2543 เมษายน 2528
- 8.1.10 ยุทธนา ปัญญาภม ประทีป พันธุมวนิช **ยุพิน ส่งไพศาล** การประเมินสถานโรคฟันผุในเด็กกรุงเทพมหานคร ใน 20 ปีข้างหน้า เอกสารประกอบการสัมมนากรุงเทพ 2545 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพ 2526, หน้า 15.1- 15.21.
- 8.2 **ผลงานวิจัย**
- 8.2.1 Phantumvanit P, Makino Y, Ogawa H, Rugg-Gunn A, Moynihan P, Petersen PE, EvansW, Feldens CA, Lo E, Khoshnevisan MH, Baez R, Varenne B,

- Vichayanrat T, Songpaisan Y, Woodward M, Nakornchai S, Ungchusak C. WHO Global Consultation on Public Health Intervention against Early Childhood Caries. *Community Dent Oral Epidemiol*. 2018 Jun;46(3):280-287.
- 8.2.2 Iwasaki M, Kimura Y, Sasiwongsaroj K, Kettratad-Pruksapong M, Suksudaj S, Ishimoto Y, Chang NY, Sakamoto R, Matsubayashi K, Songpaisan Y, Miyazaki H. Association between objectively measured chewing ability and frailty: A cross-sectional study in central Thailand. *Geriatr Gerontol Int*. 2018 Jun;18(6):860-866.
- 8.2.3 Thanathornwong B, Suebnukarn S, **Songpaisan Y**, Ouivirach K. A system for predicting and preventing work-related musculoskeletal disorders among dentists. *Comput Methods Biomech Biomed Engin*. 2014;17(2):177-85.
- 8.2.4 Ericson D1, Carlsson P, **Songpaisan Y**, Ellen RP. The legacy of cariologist Douglas Bratthall, an inspired scientist. *J Dent Res*. 2012 Oct;91(10):909-13.
- 8.2.5 Phonghanyudh A, Phantumvanit P, **Songpaisan Y**, Petersen PE. Clinical evaluation of three caries removal approaches in primary teeth: a randomised controlled trial. *Community Dent Health*. 2012 Jun;29(2):173-8.
- 8.2.6 Pattrapornnan, P., DeRouen, T. A., & Songpaisan, Y. (2012). Increased risks of preterm birth and a low-birth-weight baby in Thai human immunodeficiency virus-positive pregnant women with periodontitis. *J Periodontol*, 83(11), 1372-1381. doi:10.1902/jop.2012.110500
- 8.2.7 Divaris K1, Barlow PJ, Chendea SA, Cheong WS, Dounis A, Dragan IF, Hamlin J, Hosseinzadeh L, Kuin D, Mitirattanakul S, Mo'nes M, Molnar N, Perryer G, Pickup J, Raval N, Shanahan D, **Songpaisan Y**, Taneva E, Yaghoub-Zadeh S, West K, Vrazic D. The academic environment: the students' perspective. *Eur J Dent Educ*. 2008 Feb;12 Suppl 1:120-30.
- 8.2.8 **ยุพิน ส่งไพศาล** (พ.ศ. 2550). ความพึงพอใจและผลกระทบของสุขภาพช่องปากต่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุไร้ฟันหลังการใส่ฟันเทียมทั้งปากในโครงการฟันเทียมพระราชทานที่โรงพยาบาลบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี. วารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีที่ 30. ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน):หน้า 31-45
- 8.2.9 Sano H, Nakashima S, **Songpaisan Y**, Phantumvanit P (2007). Effect of a xylitol and fluoride containing toothpaste on the remineralization of human enamel in vitro. *J Oral Sci* 49(1):67-73.
- 8.2.10 พรรณภา นัยสวัสดิ์, กุลวรา ชีรณวณิช, **ยุพิน ส่งไพศาล** (พ.ศ. 2547). เรื่อง สภาวะโรคฟันผุในเด็กเล็ก. ใน ประทีป พันธุมวนิช และ จันทนา อึ้งชูศักดิ์ บรรณาธิการ การ

สัมมนาวิชาการ โครงการเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ, โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ กรุงเทพมหานคร: จัดโดยองค์การบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย, กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข, ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย, ทันตแพทยสภา, สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร.พิมพ์ที่ บริษัทสยามมาพร จำกัด กรุงเทพมหานคร หน้า 137-147.

- 8.2.11 Songpaisan Y, Bratthall D, Phantumvanit P, Somridhivej Y. Effects of glass ionomer cement, resin-based pit and fissure sealant and HF allocations on occlusal caries in a developing country. *Community Dent Oral Epidemiol* 1995; 23: 25-29.
- 8.2.12 Songpaisan Y. International WHO collaboration in Thai oral health projects. *Odontologisk vetenskap* 1994; 86:1020-1023
- 8.2.13 Songpaisan Y, Serinirach R, Kuvatanasuchati J, Bratthall D. Mutans Streptococci in a Thai population: relation to caries and changes in prevalence after application of fissure sealants. *Caries Res* 1994; 28: 161-168.
- 8.2.14 Frencken JE, Pilot T, Songpaisan Y, Phantumvanit P. Atraumatic Restorative Treatment (ART): rationale, technique, and development. *J Public Health Dent* 1996; 56(3):135-140
- 8.2.15 Frencken JE, Songpaisan Y, Phantumvanit P, Pilot T. An atraumatic restorative treatment (ART) technique: evaluation after one year. *Int Dent J* 1994; 44: 460-464.
- 8.2.16 Songpaisan Y, Phantumvanit P, Samridhivej Y, Bratthall D. Prevention of fissure caries in Thai children. *Journal of Dental Research*, 1992; 71:4
- 8.2.17 Cons NC, Jenny J, Kohout FJ, Songpaisan Y, Jotikastira D. Utility of the dental aesthetic index in industrialized and developing countries. *J Public Health Dent* 1989, 28: 49:163-166.
- 8.2.18 Songpaisan Y, Davies GN. Oral health, preventive practice and dental services in a Thai populations *Community Dental Health* 1989, 6: 377-390.
- 8.2.19 Songpaisan Y, Davies GN. Periodontal status and treatment needs in Chiangmai-Lumphun province in Thailand. *Community Dent and Oral Epidemiolo* 1989, 17: 196-199
- 8.2.20 Songpaisan Y, Davies GN. Dental caries experience in the Chiangmai-Lumphun province in Thailand. *Community Dent and Oral Epidemiolo* 1989, 17: 131-135.
- 8.2.21 Phantumvanit P, Songpaisan Y, Moller U. The ICOH-Defluoridator: An appropriate technology defluoridation device for individual households. *World Health Forum* 1988: 4: October

ประชุมลับ

- 8.2.22 Phantumvanit P, Songpaisan Y, Koontongkaew S. Water quality and dental fluorosis: a public health problem in Thailand. WHO Water Quality Bulletin 1986, 11: 2: 88-96, 118.
- 8.2.23 Phantumvanit P, Songpaisan Y, Schamschula RG. Community dental fluorosis and the fluoride content of saliva and urine in Thai Children. Fluoride Research, Studies in Environmental Science 1985, 27:173-80
- 8.2.24 Songpaisan Y. Manpower and future role of dentistry in developing countries, International Dental Journal 1985, 35: 78-82
- 8.2.25 ยุพิน ส่งไพศาล, ประทีป พันธุมวนิช น้ำทิพย์ รัตพันธุ์. ปริมาณฟลูออไรด์ในน้ำประปา กรุงเทพฯ มหานคร วารสารทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย 2526, 33: 1-18.
- 8.2.26 ยุพิน ส่งไพศาล. การบริการทันตสาธารณสุขประเทศเดนมาร์ก วารสารทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย 2524;31:2:99-107.
- 8.2.27 อาวุธ แสงกล้า ภาณุ สิทธิสมวงศ์ ยุพิน ส่งไพศาล รายงานการฝึกภาคสนาม (ทันตสาธารณสุข) วารสารทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย 2514; 21:203-16.

9. การเป็นสมาชิกของสมาคมวิชาชีพ

- 9.1 Thai Society of Public Health Dentistry
- 9.2 The Thai Dental Council
- 9.3 The Dental Association of Thailand
- 9.4 International Dental Federation
- 9.5 International Association of Dental Research
- 9.6 International Association of Dental Research, Southeast Asia Region
- 9.7 Asian-Pacific Association for Preventive Dentistry

การดำเนินงานของสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1. ข้อมูลทั่วไป

สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ เป็น 1 ในจำนวน 8 สำนักวิชาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดตั้งเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2557 ตามประกาศข้อกำหนดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจัดตั้งสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2557 เพื่อทำหน้าที่ให้การศึกษาระดับอุดมศึกษาและดำเนินงานวิชาการด้านทันตแพทยศาสตร์และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำนักวิชาฯ เปิดรับนักศึกษา 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มกำลังศึกษาหรือสำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 30 คน 2) กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน โดยเปิดรับนักศึกษาเป็นครั้งแรกเมื่อปีการศึกษา 2558 ปัจจุบันมีนักศึกษา จำนวน 150 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2561)

วิสัยทัศน์	เป็นสถาบันต้นแบบของประเทศในการพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพช่องปากครอบครัวและชุมชน แบบองค์รวมทุกช่วงวัย
ปณิธาน	มุ่งพัฒนาสถาบันให้เป็นต้นแบบของประเทศในการพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพช่องปากครอบครัวและชุมชน แบบองค์รวมทุกช่วงวัย นำไปสู่การผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ให้เป็นแพทย์ช่องปาก ที่มีภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และ ภูมิฐาน คงไว้ซึ่งจรรยาบรรณการประกอบวิชาชีพทันตกรรม
พันธกิจ	- ผลิตทันตแพทย์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคและของประเทศ - สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรม และงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ - ให้บริการวิชาการและใช้องค์ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากแบบองค์รวม - ส่งเสริมการสืบสานประเพณีและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยโดยบูรณาการไปกับการเรียนการสอน
ค่านิยม :	

ประชุมลับ

1. มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ (Professional)
2. ซื่อสัตย์ โปร่งใส (Integrity)
3. บริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ (Humanized care)
4. ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
5. มีความคิดสร้างสรรค์ (Creativity)
6. รับผิดชอบต่อสังคม (Social responsibility)

สมรรถนะหลัก : ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากครอบครัวและชุมชน แบบองค์รวม
ทุกช่วงวัย

2. ลำดับเหตุการณ์สำหรับขององค์กร

ช่วงเวลา (ปีปฏิทิน)	กิจกรรม/เหตุการณ์
2557	ก่อตั้งหลักสูตร
2558	รับนักศึกษาทันตแพทย์รุ่นแรก / จัดการศึกษาในหลักสูตรครั้งแรก
2559	จัดการเรียนการสอนกลุ่มรายวิชาสุขภาพช่องปากครอบครัวและชุมชน ซึ่งเป็นรายวิชาแรกในกลุ่มวิชาเฉพาะทางด้านวิชาชีพทันตแพทย์
2560	- ร่วมก่อตั้งห้องปฏิบัติการพัฒนาทักษะทางคลินิกสุขภาพช่องปาก - จัดการเรียนการสอนกลุ่มวิชาเฉพาะทางด้านวิชาชีพทันตแพทย์สำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ครั้งแรก - จัดตั้งสถานวิจัยสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
2561	- แต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาตามโครงสร้างขององค์กร - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านต่างๆ ตามพันธกิจของสำนักวิชา
2562	- ร่วมก่อตั้งศูนย์สุขภาพช่องปาก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี - จัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก (ชั้นปีที่ 5) ครั้งแรก
2563	จัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก (ชั้นปีที่ 6) ครั้งแรก
2564	บัณฑิตทันตแพทย์รุ่นแรก สำเร็จการศึกษา

3. บุคลากร

สำนักวิชาฯ มีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 31 คน โดยจำแนกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) สายวิชาการ 2) สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารงานทั่วไป ตามตารางที่ 3 และมีปัจจัยหลักที่ทำให้บุคลากรมุ่งมั่นต่อภารกิจของสำนักวิชาฯ ตามตารางที่ 4 รวมทั้งข้อกำหนดพิเศษด้านสุขภาพ/ความปลอดภัย ตามตารางที่ 5 (ข้อมูล ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2561)

ตารางที่ 3 ลักษณะโดยรวมของบุคลากรและวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2561)

วุฒิการศึกษา	สายวิชาการ	สายปฏิบัติการวิชาชีพ บริหารงานทั่วไป และผู้ช่วย สอนและวิจัย	ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
ปริญญาตรี	-	8	ตำแหน่งทางวิชาการสายวิชาการ : (คน) ศ./รศ./ผศ./อ. = 1/ 0/ 2/20 คิดเป็นร้อยละ = 4.35/0/8.70/86.96 ตำแหน่งความก้าวหน้าของสายปฏิบัติการ วิชาชีพและบริหารงานทั่วไป : (คน) ชำนาญการ = 0 ชำนาญงานพิเศษ = 0 ชำนาญงาน = 0
ปริญญาโทหรือ เทียบเท่า	18	1	
ปริญญาเอกหรือ เทียบเท่า	5	-	
รวม	23	8	
อายุคนเฉลี่ย (ปี)	34.09	31.87	

3.1 การศึกษาต่อของอาจารย์สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์

อาจารย์	หลักสูตร	สถาบัน	ทุน	ระยะเวลา การศึกษา
ทพญ.เพ็ญเจलय ธรรมานิชานนท์	Residency Training (Orthodontics) & PhD (Oral Biology)	Prince of Songkla University	SUT	2559-2564
ทพญ.ปวรวรรณ ฤทธิพิการ	PhD (Oral biology/Oral Maxillo- Facial Surgery)	Prince of Songkla University	SUT	2559-2563
ทพญ.อินทวิร ริยะจันทร์	MSc (Oral diagnostics) & PhD (Oral Biology)	Khonkaen University	SUT	2560-2565
ทพ.ณัฐพล ถิ่นสถิตย์	MSc (Gerodontology) & PhD (Oral Health Science)	Thammasat University	SUT	2560-2565

ประชุมลับ

อาจารย์	หลักสูตร	สถาบัน	ทุน	ระยะเวลาการศึกษา
ทพ.วัชรพล ทิศกระโทก	PhD Department of Molecular and Regenerative Prosthodontics, Tohoku University	Chulalongkorn University	MEXT (Japanese Government Scholarship)	2561-2565
ทพญ.อรการณ สืบสมาน	PhD Department of Pedodontics, Niigata university	Niigata university	MEXT (Japanese Government Scholarship)	2561-2564

3.2 กิจกรรมการพัฒนาทางวิชาชีพและการบริการวิชาการของอาจารย์

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ด้านการพัฒนา	ประชุม ภายนอก- ใน	อบรม ภายนอก- ใน	สัมมนา/ ศึกษาดู งาน	วิทยากร	ประโยชน์
1	ผศ. ทพญ. ดร.ยุพิน สงไพศาล	ด้านการเรียน การสอน	21	-	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	16	-	2	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านภาระงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	15	-	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านภาระงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	52	-	4	-	
2	อ. ทพญ.วันทนา พุฒิภาส	ด้านการเรียน การสอน	9	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการเรียน การสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	4	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านภาระงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	10	4	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านภาระงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	23	4	1	-	
3	ศ. ทพญ.ศิริพร ทิมปาววัฒน์	ด้านการเรียน การสอน	4	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการเรียน การสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	2	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ

ประชุมลับ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ด้านการพัฒนา	ประชุม ภายนอก- ใน	อบรม ภายนอก- ใน	สัมมนา/ ศึกษาดู งาน	วิทยากร	ประโยชน์
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	5	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	11	1	-	-	
4	ผศ. ทพ. ดร.ไพบุลย์ จิตประเสริฐวงศ์	ด้านการเรียน การสอน	7	1	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	3	1	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	6	2	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	16	4	3	-	
5	อ. ทพ.วินัย จินโน	ด้านการเรียน การสอน	2	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	2	-	1	1	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	7	-	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	11	-	2	1	
6	อ. ทพ.ณัฐพล ถินสฤติย์	ด้านการเรียน การสอน	-	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการเรียน การสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	-	-	-	1	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	-	-	
		รวม	-	-	-	1	

ประชุมลับ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ด้านการพัฒนา	ประชุม ภายนอก- ใน	อบรม ภายนอก- ใน	สัมมนา/ ศึกษาดู งาน	วิทยากร	ประโยชน์
7	อ. ทพญ.อรการณ สืบสมาน	ด้านการเรียน การสอน	1	-	2	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	-	-	-	-	-
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	1	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	2	-	2	-	
8	อ. ทพ.คุณุตม์ แก้วสุวรรณะ	ด้านการเรียน การสอน	-			-	
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	-	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	8	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	8	2	-	-	
9	อ. ทพ.กฤษพิชญากรณ สังหาร	ด้านการเรียน การสอน	2		-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	-	2	2	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	2	3	2		
10	อ. ทพ.กীরติ วิริยางกูร	ด้านการเรียน การสอน	-		1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	-	1	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	-	1	2	-	

ประชุมลับ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ด้านการพัฒนา	ประชุม ภายนอก- ใน	อบรม ภายนอก- ใน	สัมมนา/ ศึกษาดู งาน	วิทยากร	ประโยชน์
11	อ. ทพ.วัชรพล ทิศกระโทก	ด้านการเรียน การสอน	3	-	2	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	1	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านภาระงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	2	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านภาระงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	6	1	2	-	
12	อ. ทพญ.นภัส พันสร	ด้านการเรียน การสอน	-	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ด้านการเรียนการสอน
		ด้านพัฒนา วิชาชีพ	-	-	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานวิชาชีพ
		ด้านภาระงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	-	-	
		รวม	-	1	1	-	

3.3 กิจกรรมการพัฒนาทางวิชาชีพของอาจารย์ทันตแพทย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและ
อาจารย์แหล่งฝึก

ที่	หัวข้อ	วันที่	สถานที่	อ.ทันตแพทย์ มทส.	อ.ทันตแพทย์ แหล่งฝึก	อื่นๆ	รวม
กลุ่มกิจกรรม : การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพความเป็นครูทันตแพทย์							
1	โครงการอบรม Basic course “สอนสร้างสุข เรียนเปลี่ยน ชีวิต” สำหรับครูแพทย์และครูทันตแพทย์	2-4 กันยายน 2559	โคราชรีสอร์ท จ.นครราชสีมา	7	24	4	35
2	โครงการอบรม Basic course “สอนสร้างสุข เรียนเปลี่ยน ชีวิต” สำหรับครูแพทย์และครูทันตแพทย์	20-22 มิถุนายน 2560	โคราชรีสอร์ท จ.นครราชสีมา	12	18	4	34
3	โครงการอบรม Basic communication skill	3 มิถุนายน 2559	สุรสมันการ มทส.	8	32	-	40
4	โครงการอบรมทักษะการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ ปัญหาเป็นฐานสำหรับครูทันตแพทย์	21-23 กันยายน 2559	สุรสมันการ มทส.	10	2	-	12

ประชุมลับ

ที่	หัวข้อ	วันที่	สถานที่	อ.ทันตแพทย์ มทส.	อ.ทันตแพทย์ แหล่งฝึก	อื่นๆ	รวม
5	การจัดการเรียนการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem-based Learning)”	16-17 ตุลาคม 2560	สุรสมันาคาร มทส.	8	8	-	16
กลุ่มกิจกรรม : การสัมมนาเชิงวิชาการ							
6	อบรมทางวิชาการ เรื่อง Common Oral Pathology : Differential Diagnosis by Mind Mapping	20 ธันวาคม 2559	สุรสมันาคาร มทส.	5	14	-	19
7	การบรรยายพิเศษ เรื่อง Does the Oral Microbiome Dictate Our Systemic Health?	20 มกราคม 2560	สุรสมันาคาร มทส.	7	65	15	87
8	บรรยายพิเศษ เรื่อง Does the Oral Microbiome Dictate Our Systemic Health?	20 กุมภาพันธ์ 2560	สุรสมันาคาร มทส.	6	3	-	9
9	การบรรยายพิเศษ เรื่อง Gerodontology : Research to Clinical Application and National Policy in Japan และ Possible application to Thai aging society	2 พฤษภาคม 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	6	3	1	10
10	การบรรยายพิเศษ เรื่อง Overview of the HKU Faculty of Dentistry และ Postgraduate studies in HKU Faculty of Dentistry	31 พฤษภาคม 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	10	1	8	19
11	การบรรยายพิเศษ เรื่อง “Perspectives of Dental Education for the New Generation” และ “Non-Surgical Approaches to Skeletal Open Bite”	30 มิถุนายน 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	8	6	-	14
12	โครงการ “เติมใจให้กัน... สานฝันเครือข่ายระบบสุขภาพ นครชัยบุรินทร์”	17-18 กรกฎาคม 2560	สุรสมันาคาร มทส.	9	14	2	25
13	การอบรมทันตกรรมผู้สูงอายุ หัวข้อ Oral health promotion and risk factor managements	23 – 25 สิงหาคม 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	7	1	1	9
14	การสัมมนา เรื่อง ความสัมพันธ์ของ Oral health-Holistic health - Quality of life	6 กันยายน 2560	อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษาฯ (F9)	11	29	-	40
กลุ่มกิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ							
15	อบรมทันตกรรมผู้สูงอายุ หัวข้อ Problem solving in elders’ root canals treatment	21 - 22 สิงหาคม 2560	อาคารสิรินธร วิศวกรรม มทส.	10	9	-	19
16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ทักษะคลินิกทางทันตกรรม”	6-7 ธันวาคม 2560	อาคารสิรินธร วิศวกรรม มทส.	11	7	-	18

ประชุมลับ

ที่	หัวข้อ	วันที่	สถานที่	อ.ทันตแพทย์ มทส.	อ.ทันตแพทย์ แผลงฝึก	อื่นๆ	รวม
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ทักษะคลินิกทางทันตกรรม” ครั้งที่ 2	3-5 มกราคม 2560	อาคารสิรินธร วิศวกรรม มทส.	11	5	-	16
18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ทักษะคลินิกทางทันตกรรม” ครั้งที่ 3	4-5 พฤษภาคม 2561	อาคารสิรินธร วิศวกรรม มทส.	11	2	-	13
กลุ่มกิจกรรม : พัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน							
19	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน รายวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล และงานเวชศาสตร์ช่องปาก	13 - 14 กรกฎาคม 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	4	8	1	13
20	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน วิชาสุขภาพช่องปากเด็ก	4-5 กันยายน 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	4	-	5	9
21	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน วิชาทันตกรรมประดิษฐ์	10-11 กันยายน 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	4	1	4	9
22	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน วิชาทันตกรรมประดิษฐ์	21 กันยายน 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	8	10	3	21
23	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน รายวิชา ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพช่องปากวัยรุ่น ทันตกรรมจัดฟัน สุขภาพช่องปากผู้ใหญ่ และสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ	18 – 19 ตุลาคม 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	7	10	2	19
24	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน ครั้งที่ 2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทักษะคลินิกทางทันตกรรม สุขภาพช่องปากครอบครัว และชุมชน 3-4 วิทยาการโรคฟันผุ 1-2 สุขภาพช่องปากผู้ใหญ่ และสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ	20 – 22 ธันวาคม 2560	อาคารวิชาการ 1 มทส.	10	9	-	19
25	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน ครั้งที่ 3 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์ และรายวิชาวิทยาการโรคฟันผุ 3: ทันตกรรมบูรณะ	17 - 18 มกราคม 2561	อาคารวิชาการ 1 มทส.	5	9	2	16
26	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน ครั้งที่ 4 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาปริทันตวิทยา 1 และ 2	6 มีนาคม 2561	อาคารวิชาการ 1 มทส.	3	6	-	9
27	โครงการพัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน ครั้งที่ 5 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชา 903402 วิทยาการโรคฟันผุ 3: ทันตกรรมบูรณะ	20 มีนาคม 2561	อาคารวิชาการ 1 มทส.	4	4	2	10

ประชุมลับ

3.4 กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2560

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ด้านการพัฒนา	ประชุม ภายนอก- ใน	อบรม ภายนอก- ใน	สัมมนา/ ศึกษาดู งาน	วิทยากร	ประโยชน์
1	นางสาวพรรณวลัย เชิญกลาง	ด้านการะงาน ตามหน้าที่	29	5	3	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	5	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	34	5	3	-	-
2	นางสาวกัญฐณีนี มณีประภา	ด้านการะงาน ตามหน้าที่	10	-	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	10	1	1	-	-
3	นางสาวเจษฎา ริดสันเทียะ	ด้านการะงาน ตามหน้าที่	12	1	2	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	12	2	2	-	-
4	นางสาวสุนิษา วงษ์ทน	ด้านการะงาน ตามหน้าที่	4	2	2	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	4	2	3	-	-
5	นางพัทธธีรา อ่อนคำ	ด้านการะงาน ตามหน้าที่	4	2	1	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
		ด้านการะงาน อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	-	-	-
		รวม	4	2	1	-	-

ประชุมลับ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ด้านการพัฒนา	ประชุม ภายนอก- ใน	อบรม ภายนอก- ใน	สัมมนา/ ศึกษาดู งาน	วิทยากร	ประโยชน์
6	น.ส.เสาวณีย์ ภูหัวไร่	ด้านการระงับ ตามหน้าที่	1	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
		ด้านการระงับ อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการระงับ อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	1	1	-	-	-
7	น.ส.น้ำทิพย์ น่วมไธสง	ด้านการระงับ ตามหน้าที่	-	-	-	-	-
		ด้านการระงับ อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	-	-	-
		รวม	-	-	-	-	-
8	น.ส.สาลิณี ผิวเพ็ง	ด้านการระงับ ตามหน้าที่	1	1	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
		ด้านการระงับ อื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	1	-	-	-	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานด้านการระงับ อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
		รวม	2	1	-	-	-

4. ผลงานทางวิชาการของอาจารย์

ปีปฏิทิน	จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ								ร้อยละ ผลงานทาง วิชาการ (2)/(3) *100
	จำนวน บทความวิจัย หรือบทความ วิชาการ (1)	มีการตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการ ระดับชาติ (Proceedings) (ค่าน้ำหนัก = 0.20)	มีการตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ (Proceedings) หรือมีการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตาม ประกาศ ก.พ.อ./ผลงานที่ จดทะเบียนอนุสิทธิบัตร (ค่าน้ำหนัก = 0.40)	มีการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (ค่าน้ำหนัก = 0.60)	มีการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)/ วารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก = 0.80)	มีการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ/ ผลงานที่จด ทะเบียนสิทธิบัตร (ค่าน้ำหนัก = 1.00)	ผลรวม ค่าน้ำหนัก (2)	จำนวน อาจารย์ (3)	
2558	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2559	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2560	3	1	-	-	-	2	2.20	15.0	14.67

5. ผลงานนักศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต

ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงาน
นางสาวจิตามินทร์ ขาจิตตะอัครโกศล	Association of Helicobacter pylori related gastritis with oral diseases: a cross-sectional study in northeast Thailand ในการประชุมวิชาการ International Digestive Endoscopy Network 16 th KJSGE ระหว่างวันที่ 1 - 5 มิถุนายน 2560 ณ ประเทศเกาหลีใต้
นางสาวรชฏ ศรีระทัศน์	Prevalence of Helicobacter pylori from the oral cavity in patients with Helicobacter pylori associated chronic gastritis through real time PCR ในการประชุมวิชาการ International Digestive Endoscopy Network 16 th KJSGE ระหว่างวันที่ 1 - 5 มิถุนายน 2560 ณ ประเทศเกาหลีใต้

6. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

สำนักวิชา ดำเนินงานผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามระบบการประเมินและรายงานผลที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด เช่น ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกภาคการศึกษา ระบบการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกภาคการศึกษาโดยนักศึกษา ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีรายไตรมาส เพื่อรวบรวมและประมวลผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานทุกกิจกรรม ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ระบบติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักวิชา รายเดือนจากการประชุมบุคลากรสำนักวิชาฯ รวมถึงการติดตามการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนให้ เป็นไปตามแผนและข้อกำหนดของสภาวิชาชีพ

แผนการดำเนินงาน 3 ปี (พ.ศ. 2562-2664)

1. จัดเตรียมสถานที่ฝึกปฏิบัติงานคลินิกทันตกรรมของนักศึกษาทันตแพทย์ปีที่ 5-6
 - ก. การเปิดบริการคลินิกทันตกรรม ภายใต้โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - ข. ความร่วมมือทางวิชาการในการผลิตทันตแพทย์ร่วมกับโรงพยาบาลแหล่งฝึก 5 แห่ง ได้แก่
โรงพยาบาลมหาราช บุรีรัมย์ สุรินทร์ ชัยภูมิ และ ภูเขียว
 - ค. คลินิกทันตกรรมสำหรับอาจารย์ เพื่อรวบรวมผู้ป่วยสำหรับนักศึกษา
 - ง. การขยายการเรียนการสอนด้านทันตแพทยศาสตร์ชั้นหลังปริญญา ที่จำเป็นต้องใช้ชุดทันตกรรมด้วย
2. จัดทำแผนบริการของคลินิกทันตกรรม สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เพื่อให้การปฏิบัติงานให้การดูแลสุขภาพช่องปากของผู้ป่วยเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการเรียนการสอน คลินิกทันตกรรมทั้งในส่วนที่ให้บริการโดยทันตแพทย์หรืออาจารย์ทันตแพทย์และนักศึกษาทันตแพทย์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์จะดำเนินการบริหารจัดการเป็นระบบในหน่วยเดียวกันอีกทั้งอาจารย์ทันตแพทย์/ทันตแพทย์จะต้องคัดกรองผู้ป่วยให้กับนักศึกษา หากการบริหารจัดการเป็นคนละหน่วย จะทำให้เกิดปัญหาไม่มีผู้ป่วยให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานเหมือนเช่นที่มหาวิทยาลัยบางแห่งประสบอยู่
3. วางแผนอัตรากำลังของสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ ใน 3 ปีข้างหน้า

แผนอัตราอาจารย์ทันตแพทย์ ใน 5 ปีข้างหน้า เป็นเงื่อนไขหนึ่งของทันตแพทยสภาที่จะต้องนำเสนอในการตรวจ ตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา ที่จำนวนอาจารย์:นักศึกษา โดยเฉลี่ย จะต้องเป็น 1:6

 - ก. ปี 2562 มีนักศึกษา 190 คน ต้องมีอาจารย์ 32 คน
 - ข. ปี 2563 มีนักศึกษา 230 คน ต้องมีอาจารย์ 39 คน
 - ค. เฉลี่ยต้องรับอาจารย์เพิ่ม ปีละ 7 คน

จำนวนอาจารย์ที่มีอยู่จะต้องเป็นจำนวนที่อยู่ปฏิบัติงาน ดังนั้น หากมีอาจารย์ไปศึกษาต่อจะต้องรับอาจารย์เพิ่มให้ครบจำนวน มหาวิทยาลัยควรประกาศรับอาจารย์อยู่ตลอดเวลา เนื่องจากมีความขาดแคลนอาจารย์ทันตแพทย์ และจำเป็นต้องรับทันตแพทย์ใช้ทุนตามสัญญา และให้ลาไปศึกษาเพิ่มพูนคุณวุฒิอีกส่วนหนึ่ง

4. เตรียมการพัฒนาอาจารย์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์

ด้วยการจัดหาทุนการศึกษาต่อ อาจารย์ทันตแพทย์จำเป็นต้องมีประสบการณ์ด้านคลินิก ดังนั้น อาจารย์ทันตแพทย์จะต้องมีสถานที่ที่จะให้บริการทันตกรรมตามความเชี่ยวชาญของแต่ละบุคคล รวมทั้ง มีรายได้จากการให้บริการนั้นด้วย

5. เตรียมการเพื่อรับการตรวจเยี่ยมของทันตแพทยสภาในเดือน มกราคม พ.ศ.2562 เอกสารความพร้อมของมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียนการสอนในชั้นปีที่ 5 และ 6 รวมทั้งเงื่อนไขที่ทันตแพทยสภา ประกาศ ตามเกณฑ์การรับรองสถาบันผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ พ.ศ. 2559

1

2

3

4

5

6

7

วาระที่

7.1

การขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ของ ดร.วิศิษฐ์พร วัฒนาวาทิน
(ผู้แถลง : นายกสภามหาวิทยาลัย)

ด้วย ดร.วิศิษฎ์พร วัฒนวาทิน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีหนังสือลงวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เรียนนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทั้งนี้ การขอลาออกจากรายการดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏดังเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ:

มติที่ประชุม

ประชุมลับ

ประชุมลับ

1. Einfluss der Umwelt
a. Physikalische Umwelt

3 year 2561

noveltes intensivierungstheorie ans.

ឯកសារនេះបានបង្ហាញពីការសិក្សាស្រាវជ្រាវ
 អំពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធាន
 ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងមានលក្ខណៈ
 ប្រសើរជាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធាន
 ប្រភេទដទៃទៀត។ ការសិក្សានេះបាន
 បង្ហាញពីលទ្ធផលដែលបានរកឃើញ
 ថាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានប្រភេទនេះ
 មានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ជាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង
 ធនធានប្រភេទដទៃទៀត។

โรงเรียนเทศบาลเมืองบึงขัง จังหวัดบึงขัง

[illegible]

शुद्धि.

(ကျ သန့်ရှင်း ဝတ်စားရန်)