



**การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ครั้งที่ 2/2550**

วันพุธที่ 24 มกราคม 2550 เวลา 09.30 น.

**ณ ห้องประชุมหน่วยประสานงาน มทส - กทม. อาคารพญาไทพลาซ่าชั้น 22
กรุงเทพมหานคร**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน

ครั้งที่ 2/2550

วันพุธ ที่ 24 มกราคม 2550 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมหน่วยประสานงาน มทส-กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 ราชเทวี กรุงเทพมหานคร

-
- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันพุธที่ 17 มกราคม 2550
(ผู้แถลง: เลขานุการ)
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
วาระที่ 4.1 การประชุมร่วมกับคณะผู้บริหาร เพื่อพิจารณาแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน
ผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 และกรอบการติดตาม
ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550
(ผู้แถลง: เลขานุการ)
- ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันพุธที่ 17 มกราคม 2550

(ผู้แถลง : เลขานุการ)

ตามที่ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันพุธที่ 17 มกราคม 2550 นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอความกรุณาคณะกรรมการฯ โปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงนำเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต

มติ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ครั้งที่ 1/2550

วันพุธที่ 17 มกราคม 2550 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมหน่วยงานประสานงาน มทส – กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------|
| 1. อุปนายกสภามหาวิทยาลัย (ศาสตราจารย์ ไพจิตร โรจนวานิช) | ประธาน |
| 2. นายทวี หนูนภักดี | กรรมการ |
| 3. นายเลื้อน กฤษณกร | กรรมการ |
| 4. นายเผ่าเทพ โชติณัฐ | กรรมการ |
| 5. นายนนทพล นิมสมบุญ | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางนงเยาว์ สุคำภา) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นางประวีณา หอมตา) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน (อุปนายกสภามหาวิทยาลัย) แจ้งที่ประชุมว่า ขอแสดงความยินดีกับรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์ ดร.ไทย ทิพย์สุวรรณกุล) ที่ได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และได้ปฏิบัติหน้าที่แล้วตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550

มติ ที่ประชุมรับทราบ และแสดงความยินดี

วาระที่ 1.2 การแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการจัดวางระบบควบคุมภายใน

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน แจ้งที่ประชุมว่า ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2544 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการจัดการบริหารความเสี่ยง ลดช่องทางการรั่วไหล เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ประกอบกับคำแนะนำของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ได้ให้นโยบายมหาวิทยาลัยว่าควรจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงได้เรียนเชิญ นายนนทพล นิมสมบุญ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการจัดวางระบบควบคุมภายใน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 1.3 ผลการประเมินความเสี่ยงประจำปี 2549 และรายงานการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ประจำปี 2549 ระดับหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน แจ้งที่ประชุมว่า ด้วยหน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายในของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และจัดทำรายงานการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ประจำปี 2549 ระดับหน่วยงาน โดยมีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจาก 2 ปัจจัย คือ ปัจจัยที่ 1 พิจารณาจากความถี่ของโอกาสความเสี่ยงที่จะเกิดในรอบปีงบประมาณ (O) และปัจจัยที่ 2 พิจารณาจากผลกระทบที่มีต่อมหาวิทยาลัย (S) แล้วนำคะแนนจากปัจจัยที่ 1 คูณกับปัจจัยที่ 2 ($O \times S$) เพื่อนำผลลัพธ์ที่ได้ไปเรียงลำดับความสำคัญใน Risk Matrix โดยแบ่งระดับความสำคัญของความเสี่ยง ดังนี้

ผลการประเมิน ($O \times S$)	ความหมาย
8 – 16	เป็นความเสี่ยงที่สำคัญจำเป็นต้องมีแผนลดความเสี่ยง
3 – 6	เป็นความเสี่ยงซึ่งยอมรับได้
1 – 2	เป็นความเสี่ยงซึ่งยอมรับได้

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายในได้เข้าประเมินทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และแจ้งผลการประเมินแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2549 เฉพาะส่วนที่ผลการประเมิน 8-16 คะแนน ให้หน่วยงานนั้นๆ ทราบแล้ว บัดนี้ หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำผลการประเมินความเสี่ยง และรายงานการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ประจำปี 2549 ระดับหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ ได้มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดวางระบบควบคุมภายในเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2550 จากการประชุมมหาวิทยาลัยจะทำหนังสือขอขยายเวลาการส่งรายงานแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ประจำปี 2549 เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการทบทวนการพิจารณาความเสี่ยงโดยมีรองอธิการบดีแต่ละฝ่ายกลั่นกรองความเสี่ยงในแต่ละด้าน และนำเสนอสรุปเสนอคณะกรรมการอำนวยการฯ อีกครั้ง โดยปรับแบบฟอร์มตามที่ที่ปรึกษาได้ให้คำแนะนำ

ข้อสังเกต

- 1) ควรให้คณะผู้บริหารร่วมกันกลั่นกรองทุกด้านก่อนนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการฯ
- 2) มหาวิทยาลัยควรจัดระบบสารสนเทศงานวิจัยที่ได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอก เช่น การรับทุนโครงการวิจัยจากภายนอก เป็นต้น

มติ ที่ประชุมรับทราบ และขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต

วาระที่ 1.4 ผลการพิจารณารายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2549 (1 ตุลาคม 2548 - 30 กันยายน 2549) ของสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขานุการ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย) แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ได้เสนอรายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2549 (1 ตุลาคม 2548 - 30 กันยายน 2549) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2549 นั้น สภามหาวิทยาลัยได้มีมติและข้อสังเกตดังนี้

1. รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฉบับนี้เพื่อประโยชน์ของสภามหาวิทยาลัย และเป็นเครื่องมือกำกับดูแลของฝ่ายบริหารจัดการ ซึ่งถือเป็นระบบการบริหารและการจัดการที่ดียิ่ง
 2. มหาวิทยาลัยควรเร่งทำแผน ICT เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลรองรับการประเมินมหาวิทยาลัย เช่น การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย การประเมินจาก สมศ. และการประเมินผลตามแผนราชการ 4 ปี (กพร.) เป็นต้น
 3. ทางด้านผลลัพธ์ ควรพิจารณาการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เกี่ยวข้องด้วย เช่น เมื่อดำเนินการแล้วนักศึกษามีจริยธรรมหรือไม่ เป็นต้น
 4. บทบาทของสภามหาวิทยาลัยประการหนึ่ง คือ การวินิจฉัยเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการว่ายอมรับได้หรือไม่ เพราะถ้าหากกำหนดเป้าหมายไว้ต่ำ ผลการประเมินจะได้ 100% เสมอ
 5. การรายงานควรประมวลสรุปประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขไว้ด้วย
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยให้ปรับตัวชี้วัด 2 ตัว ในเล่มรายงานตามที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานเสนอ และให้มหาวิทยาลัยพิจารณานำผลการประเมินและข้อสังเกตไปปรับปรุงการประเมินผลงานในปีต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 9/2549 เมื่อพฤหัสบดีที่ 23 พฤศจิกายน 2549

ผู้ช่วยเลขานุการ รายงานว่า ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ครั้งที่ 9/2549 ไปให้กรรมการผู้เข้าประชุม จำนวน 4 ท่าน พิจารณารับรองโดยให้แจ้งการรับรองหรือแก้ไขกลับมายังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยภายในวันที่ 12 ธันวาคม 2549 กรณีที่ไม่ได้รับแจ้งภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าเป็นการรับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข ฝ่ายเลขานุการขอสรุปผลการพิจารณาของกรรมการ ดังนี้

- รับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข (ส่งแบบตอบรับรองกลับมา) จำนวน 1 ท่าน
- รับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข (ไม่ส่งแบบตอบรับรองกลับมา) จำนวน 3 ท่าน

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ 3.1 รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามข้อสังเกตคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน

นายทนทพล นิมสมบุญ แจ้งที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ในการประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2549 ได้มีความเห็นว่า ด้านการเงิน

บัญชีของสุรสัมมนาการ ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงในระดับสูง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาในการบริหารการเงิน บัญชี จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาเฉพาะกิจชุดหนึ่ง เพื่อศึกษาและแก้ไขปัญหาระบบการเงินและบัญชีของสุรสัมมนาการ โดยคณะกรรมการฯ ขอเสนอให้นายนนทพล นิ่มสมบุญ เป็นหัวหน้าคณะจัดหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอรายชื่อผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. นายนนทพล นิ่มสมบุญ | ประธานคณะทำงาน |
| 2. นางกิ่งกาญจน์ เดวิทย์ | คณะทำงาน |
| 3. นางสาวสุนทรี ฉายโสมเลิศ | คณะทำงาน |
| 4. นางสาวศศิโส มุกดา | คณะทำงาน |
| 5. นางประวีณา หอมตา | คณะทำงานและเลขานุการ |

หากคณะกรรมการติดตามฯ พิจารณาเห็นชอบ จักได้ประสานและเสนอมหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งต่อไป

มติ เห็นชอบรายชื่อบุคคลตามที่เสนอ และขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1 “ร่าง” แผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550)

ผู้ช่วยเลขานุการ รายงานว่า รูปแบบในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 จะใช้รูปแบบการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ 2549 โดยมีขอบเขตดังนี้

1. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 31 มีนาคม 2550) โดยการประเมิน 2 ด้าน คือ (1) ด้านการพัฒนางองค์กร และ (2) การประเมินผลด้านการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปี
2. การประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550) ประเมินโดยการประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ มิติด้านการเงินและงบประมาณ และมิติด้านการบริหารจัดการ

โดยรายละเอียดแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 และโปรแกรมการติดตามและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 ปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

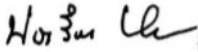
มติ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

วาระที่ 5.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ครั้งที่ 2/2550 ในวันพุธที่ 24 มกราคม 2550 เวลา 09.30 น. ร่วมกับคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ณ ห้องประชุมหน่วยงานประสานงาน มทส – กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร

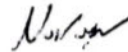
ปิดประชุมเวลา 11.30 น.



(นางประวีณา หอมตา)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางนงเยาว์ สุกำภา)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดบันทึกการประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1 การประชุมร่วมกับคณะผู้บริหาร เพื่อพิจารณาแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 และกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (ผู้แถลง: เลขานุการ)

ตามที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2550 ได้มีมติเห็นชอบแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2550 โดยใช้รูปแบบการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ 2549 ซึ่งประกอบด้วย

1. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 31 มีนาคม 2550) ให้ประเมิน 2 ด้าน ได้แก่ (1) ประเมินด้านการพัฒนาองค์กร โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และพิจารณาจากผลการดำเนินงานของอธิการบดีและรองอธิการบดี และ (2) ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

2. การประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550) ประเมินโดยการประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ มิติด้านการเงินและงบประมาณ และมิติด้านการบริหารจัดการ

ซึ่งการหารือร่วมกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเป็นกระบวนการหนึ่งในระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เพื่อจะได้สรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำเอกสารแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2550 และโปรแกรมการติดตามและประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงนำเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต _____

มติ _____

แผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550)

1. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549– 31 มีนาคม 2550) มีแนวทางดังนี้

1.1 การประเมินด้านการพัฒนาองค์กร มีดังนี้

1.1.1 พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

1.1.2 พิจารณาจากผลงานในเชิงการพัฒนาองค์กรของอธิการบดีและรองอธิการบดีแต่ละฝ่าย

ข้อมูล รายงานจากสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หน่วยตรวจสอบภายใน อธิการบดี และรองอธิการบดี ตลอดจนเก็บข้อมูลเพิ่มเติมตามความจำเป็น

1.2 การประเมินด้านการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ โดยการประเมินตัวชี้วัดตามแผนงานของมหาวิทยาลัยที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2550 ประจำปีรอบครึ่งปีแรก

ข้อมูล รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2550 ที่มหาวิทยาลัยมีอยู่แล้ว และเก็บข้อมูลเพิ่มเติมตามความจำเป็น

2. การประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550) ประเมินโดย การประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล 4 มิติ (Balanced Scorecard) โดยพิจารณาประเมินใน 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ มิติด้านการเงินและงบประมาณ และมิติด้านการบริหารจัดการ

โปรแกรมการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 31 มีนาคม 2550)

วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดผลงาน	โปรแกรมการติดตามและประเมินผล	ข้อมูลประกอบ	การรับฟังความคิดเห็น
1. ประเมินด้านการพัฒนาองค์กร เพื่อติดตามการปฏิบัติตามมติ/ข้อสั่งเกต/ข้อเสนอแนะ (สภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) และเพื่อติดตามการดำเนินงานของอธิการบดี และรองอธิการบดี ในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550	1) การปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ/ข้อสั่งเกต/ข้อเสนอแนะด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2) การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	1) เปรียบเทียบการปฏิบัติงานจริงในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 กับมติ/ข้อสั่งเกต/ข้อเสนอแนะด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2) เปรียบเทียบการปฏิบัติงานจริงในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 กับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	1) รายงานวิธีปฏิบัติและผลการปฏิบัติตามข้อสั่งเกต/ข้อเสนอแนะด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2) รายงานวิธีปฏิบัติและผลการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	สัมภาษณ์และสอบถามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติพันธกิจแต่ละด้าน
2. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 โดยประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนงานที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2550	ผลการดำเนินงานแต่ละแผนงานบรรลุเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2550	เปรียบเทียบผลการดำเนินงานแต่ละแผนงาน ในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 กับเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2550	รายงานผลตามแผนปฏิบัติการแต่ละแผนงานในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ 2550 ตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2550	สัมภาษณ์และสอบถามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/โครงการในแต่ละแผนงาน