

(ร่าง)



โครงการจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

กุมภาพันธ์ 2552

(ร่าง)



โครงการจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
กุมภาพันธ์ 2552

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
3. ผู้รับผิดชอบ	2
4. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณ ประจำปี 2552 ของรัฐบาล	3
5. ความสอดคล้องกับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	3
6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย	3
7. ความสอดคล้องในการสนับสนุนจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมระดับมหาวิทยาลัยและชุมชน	3
8. เป้าหมาย	4
9. แผนการบริหารจัดการ	4
9.1 การแบ่งส่วนงาน	4
9.2 แผนอัตรากำลังสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	5
9.3 แผนการรับนักศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา 2552-2561	5
10. ขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน	6
11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
12. ตัวชี้วัด	7
13. ระยะเวลาโครงการ	7
14. สถานที่ดำเนินโครงการ	7
15. งบประมาณ	7
15.1 รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	8

ภาคผนวก 1

	หน้า
แผนภูมิที่ 1	
การแบ่งส่วนงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	10
แผนภูมิที่ 2	
ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	11
โรงพยาบาลค่ายสุรนารี และโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
ในการสอนนักศึกษาพยาบาล	

ภาคผนวก 2

	หน้า
ผลการประเมินของสภาการพยาบาล ครั้งที่ 1	13
การรับรองสถาบัน	14

ภาคผนวก 3

	หน้า
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตพยาบาล ระหว่าง	
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ	
- โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา	26
- โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์	29
- โรงพยาบาลปักธงชัย	31
- โรงพยาบาลปากช่องนานา	33
- โรงพยาบาลสูงเนิน	35
- โรงพยาบาลโชคชัย	37
- โรงพยาบาลขามทะเลสอ	39
- โรงพยาบาลนครบุรี	41
- ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 จังหวัดนครราชสีมา	43

(ร่าง)

โครงการจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

.....

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีนโยบาย การมีหลักประกันสุขภาพและการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนชาวไทย อันจะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี และมีความเท่าเทียมกัน เป็นประชากรของประเทศที่พร้อมพัฒนาไปสู่ความเจริญ ภายใต้การพัฒนาปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม พอเพียง ในการที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวนั้น ระบบการให้บริการสุขภาพต้องมีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่องของการให้บริการที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ ในภาวะปัจจุบันการบริการสุขภาพจะเน้นเชิงรุกมากกว่าการตั้งรับ ดังนั้นผู้ให้บริการสุขภาพจึงมีบทบาทในมิติของการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเจ็บป่วยมากขึ้นกว่าเดิม และปัจจัยที่เอื้อให้ประสบผลสำเร็จดังกล่าวคือการมีพยาบาลอย่างเพียงพอ ในอัตราส่วนต่อประชากรที่เหมาะสมในการให้บริการ ตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลกกำหนดสัดส่วนจำนวนพยาบาลต่อประชากรเท่ากับ 1 ต่อ 500 คน ในขณะที่ปัจจุบันประเทศไทยมีพยาบาลทั้งประเทศจำนวน 105,398 คน โดยมีผู้มารับบริการแผนกผู้ป่วยนอก 40 ล้านคน ผู้ป่วยนอนโรงพยาบาล 9 ล้านคน อีกทั้งทุกปีมีจำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราส่วนพบว่า ประเทศไทยควรมีพยาบาลประมาณ 130,000 คน จำนวนพยาบาลยังขาดอีกประมาณ 24,000 คน จึงจะได้สัดส่วนตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลก (สำนักนโยบายและแผนกระทรวงสาธารณสุข, 2551) ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของนายสภาคการพยาบาลที่กล่าวว่าในปี พ.ศ. 2550 ประเทศไทยประสบปัญหาขาดแคลนพยาบาลจำนวนกว่า 30,000 คน ในการนี้สภาคการพยาบาลได้วางแผนเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล โดยเพิ่มการผลิตพยาบาลทั้งจากสถาบันการศึกษาเดิม และสถาบันการศึกษาใหม่ โดยสภาคการพยาบาลได้เตรียมโครงการผลิตพยาบาลเพิ่มขึ้นจากเดิมปีละ 1,000 คน ภายใน 10 ปี จะสามารถเพิ่มจำนวนพยาบาลให้ได้ 10,000 คน และเสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยจะเริ่มในปีการศึกษา 2552 ทั้งนี้สถาบันการศึกษาที่จะผลิตพยาบาลเพิ่มดังกล่าว ต้องผ่านการรับรองจากสภาคการพยาบาล และได้ดำเนินการผลิตนักศึกษาพยาบาลมาแล้ว โดยจะได้รับงบประมาณสนับสนุนการผลิตเพิ่ม 144,000 บาทต่อคนต่อปี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการในการพัฒนาคนของประเทศ โดยเน้นให้การศึกษาวิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิชาที่ขาดแคลน รวมทั้งวิชาชีพชั้นสูง มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการขาดแคลนพยาบาลของประเทศดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงได้พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ที่สามารถบริหารจัดการควบคู่กันไปและใช้ทรัพยากรร่วมกันอันเป็นการประหยัดงบประมาณได้จำนวนมาก อีกทั้งนักศึกษาจะได้มีโอกาสศึกษา ได้เรียนรู้สภาพปัญหาสุขภาพจริงของประชาชน ทำให้เข้าใจความต้องการที่แท้จริงของประชาชนร่วมกัน และสามารถแสดงบทบาทในการให้บริการสุขภาพได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ เข้าใจบทบาทของการทำงานในทีมสหวิชาชีพร่วมกัน และช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนวิชาชีพทั้งสองได้ อีกทั้งจะทำให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพดียิ่งขึ้น กอปรกับในทุกปีการศึกษา มีนักศึกษาใหม่จำนวนหนึ่งลาออกเพื่อไปศึกษาด้านพยาบาลศาสตร์ จึงเห็นได้ว่าวิชาชีพการพยาบาลมีผู้ต้องการเรียนเป็นจำนวนมาก

อย่างไรก็ตามมาตรฐานควบคุมคุณภาพด้านวิชาการและการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ หลักสูตร และสถาบันต้องได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลก่อนดำเนินการผลิตและระหว่างการผลิตเป็นระยะ สภา การพยาบาลมีเกณฑ์การรับรองสถาบันที่จะเปิดรับนักศึกษาในปีแรก 29 ข้อ (ภาคผนวก 2) ซึ่งต้องผ่านตาม เกณฑ์ทุกข้อ จึงจะเปิดรับนักศึกษาได้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการตรวจ ประเมินเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาล ผลปรากฏว่าสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ไม่ผ่านเกณฑ์ข้อ 1.1, 1.5 และ 1.7 ซึ่งระบุว่า “เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งใหม่ ตามกฎหมายของสถาบันต้นสังกัด ผู้บริหารระดับคณะวิชาหรือเทียบเท่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ผู้บริหารระดับรองคณะวิชาหรือเทียบเท่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง” นั่นคือสภาการพยาบาล กำหนดให้ สถาบันที่บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในระดับอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและ เอกชนทุกแห่ง ต้องจัดตั้งเป็นคณะพยาบาลศาสตร์หรือสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์และผู้บริหารหลักสูตรต้องดำรง ตำแหน่งคณบดีหรือเทียบเท่า

จากการตรวจเยี่ยมเพื่อรับรองสถาบัน สภาการพยาบาลได้สังเกตเห็นศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี ว่าเป็นสถาบันการศึกษาที่มีที่มิต้องพร้อมดีมากในทุกด้าน ทั้งด้านกายภาพ วิชาการ อาจารย์ แหล่ง ฝึกงานภาคปฏิบัติ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับวิชาชีพการพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีลักษณะเฉพาะตัว มหาวิทยาลัยจะต้องยกระดับสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นระดับสำนักวิชา และยกระดับหัวหน้าสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์เป็นระดับคณบดี พร้อมต้องมีแผนโครงสร้างการบริหารงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์เป็น เอกเทศ มหาวิทยาลัยจึงจะสามารถเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้จัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ขึ้นเป็นอีกสำนักวิชาหนึ่งใน โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย และเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ในปีการศึกษา 2552 โดยเบื้องต้น การจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์และหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จะมีได้กระทบงบประมาณ ปี 2552 แต่ ประการใด เพราะหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้ทำการเตรียมความพร้อมทุกด้านไว้เป็นการล่วงหน้าเรียบร้อยแล้ว

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. จัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานใหม่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อรองรับการผลิต บัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์คือ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีความรู้ความสามารถใน การดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ครอบคลุม 5 มิติ มีความคิดวิเคราะห์ สามารถแก้ปัญหาได้อย่างเป็นระบบ มีคุณภาพและเสียสละ รวมทั้งมีมนุษยสัมพันธ์ สามารถติดต่อสื่อสารและประสานงานได้ดี มีความ สนใจใฝ่รู้ สามารถบริหารจัดการงานบริการพยาบาลได้
2. เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ซึ่งได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพแล้ว ในปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการพยาบาลให้กับท้องถิ่นและระดับประเทศ
3. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ การวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล
4. เพื่อให้บริการวิชาการทางการพยาบาล และการพัฒนาระบบสุขภาพแก่ประชาชนในท้องถิ่นและในประเทศ

3. ผู้รับผิดชอบ

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา และฝ่ายวางแผน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

4. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2552 ของรัฐบาล

ข้อที่ 2. ยุทธศาสตร์พัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

2.3 การเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพมาตรฐาน

โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ในทุกมิติและได้รับการ
ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ

5. ความสอดคล้องกับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของ
การพัฒนาประเทศ
2. วิจัยและค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไป
ใช้ในการพัฒนาประเทศ
3. ให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย

1. ขยายตัวอย่างระมัดระวัง มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
สุรนารีในส่วนที่สามารถทำได้ดีที่สุดก่อน เป็นส่วนที่หน่วยงานอื่นไม่สามารถทำได้หรือทำได้ไม่เพียงพอ
และมีความต้องการสูงในช่วง พ.ศ. 2550 - 2554
2. ระดมทรัพยากรและสรรพกำลังมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการสรรหาให้เพียงพอ

7. ความสอดคล้องในการสนับสนุนจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมระดับมหาวิทยาลัยและชุมชน

จุดแข็ง ประเด็น คณาจารย์

คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีวุฒิปริญญาเอกสูง คิดเป็นร้อยละ 78.35 โดยเฉพาะใน
สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ร้อยละ 95.45 ซึ่งจะเป็นอาจารย์สอนนักศึกษาพยาบาลใน
กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และพื้นฐานวิชาชีพ

ประเด็น ผลงานวิจัยของคณาจารย์

คณาจารย์มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ ในภาพรวม
เฉลี่ย 0.87 ผลงาน/อาจารย์ หรือร้อยละ 87.23 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์การประเมินที่
กำหนด

ประเด็น การบริหารและการจัดการ

สภามหาวิทยาลัยมีระบบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานตามภารกิจหลัก
ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
และมีระบบรวมบริการ ประสานภารกิจ

ประเด็น อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อม

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ตั้งอยู่ที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ
ในอาคารมี สำนักงานคณบดี ห้องทำงานอาจารย์ ห้องเรียนภาคทฤษฎี
ห้องปฏิบัติวิทยาศาสตร์ปรีคลินิกทางการแพทย์และพยาบาล
ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และพยาบาล ที่มีความสมบูรณ์สามารถรองรับอาจารย์

พยาบาลและนักศึกษาพยาบาล และมีอาคารอื่นๆ ในการสอนตามหลักการ
“รวมบริการประสานภารกิจ”

ประเด็น เทคโนโลยี/ อุปกรณ์

มีอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษามีหนังสือและ
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์และทันสมัยที่จะรองรับการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์

โอกาส ประเด็น ชุมชน/ สังคม

ชุมชนมีความต้องการให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีผลิตบัณฑิตพยาบาล เพื่อพัฒนา
ท้องถิ่น และประเทศ

8. เป้าหมาย

1. ผลิตพยาบาล 372 คน ในระยะเวลา 7 ปี พ.ศ. 2555-2561 โดยเริ่มรับนักศึกษาพยาบาลปีแรกในปี
การศึกษา 2552 จำนวน 48 คน
2. พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้ได้มาตรฐานและได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล
3. พัฒนาคณาจารย์ และบุคลากร ได้ความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
4. บริหารงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามแผนอย่างเป็นระบบ

9. แผนการบริหารจัดการ

9.1 การแบ่งส่วนงาน (ดูแผนภูมิที่ 1 ในภาคผนวก)

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ แบ่งส่วนงานออกเป็น 6 สาขาวิชา และ 1 สถานวิจัย

1. สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐาน
2. สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
3. สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
4. สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช
5. สาขาวิชาการพยาบาลครอบครัวและการผดุงครรภ์
6. สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
7. สถานวิจัย

ผู้บริหารสำนักวิชาคือคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และผู้บริหารระดับรองคณบดีซึ่งเป็นผู้
ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ในระยะเริ่มแรก คือปีการศึกษา 2552 ยังไม่มีการ
แต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าสถานวิจัย จนกว่าจะมีคณาจารย์ในสาขาวิชามากกว่า 1 คน และอาจารย์
ในสาขาวิชานั้นมีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

9.2 แผนอัตรากำลังสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

สายงาน/ สาขาวิชา	ปีการศึกษา					
	2551	2552	2553	2554	2555	รวม
♦ สายวิชาการ	8	-	6	6	6	26
ผู้บริหาร	1	-	-	-	-	1
- การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	1	-	3	1	1	6
- การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	1	-	-	2	1	4
- การพยาบาลมารดา ทารก	1	-	-	3	2	6
- การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1	-	3	-	-	4
- การพยาบาลอนามัยชุมชน	1	-	-	-	2	3
อัตรากำลังเดิมที่มีอยู่ (รับย้าย)	2	-	-	-	-	2
♦ สายปฏิบัติการ	1	1	1	-	-	3
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	1	1	-	-	3

หมายเหตุ : ปีการศึกษา 2552 มีบุคลากรสายวิชาการและสายปฏิบัติการครบแล้ว

9.3 แผนการรับนักศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา 2552-2561

ชั้นปีที่ศึกษา	ปีการศึกษา										
	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	รวม
ชั้นปีที่ 1	48	48	48	48	60	60	60	60	60	60	
ชั้นปีที่ 2		48	48	48	48	60	60	60	60	60	
ชั้นปีที่ 3			48	48	48	48	60	60	60	60	
ชั้นปีที่ 4				48	48	48	48	60	60	60	
รวมจำนวน นักศึกษาในระบบ	48	96	144	192	204	216	228	240	240	240	
รวมจำนวน ผู้สำเร็จการศึกษา				48	48	48	48	60	60	60	372

10. ขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน

1. ดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสำนักวิชาแพทย์ คณะจารย์ผู้สอนหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานและหมวดการศึกษาทั่วไป ในการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและการจัดการเรียนการสอนแก่นักศึกษาพยาบาล
2. ร่วมพิจารณาแผนการรับนักศึกษากับสภาการพยาบาล และฝ่ายแผนงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ
3. ประสานโรงพยาบาลต่างๆ เพื่อร่วมผลิตพยาบาลวิชาชีพ โดยเลือกโรงพยาบาลหลักเป็นโรงพยาบาลทั่วไปที่มีจำนวนเตียงเกินกว่า 300 เตียง มีสาขาวิชาที่ครบถ้วนตามหลักสูตรกำหนด ได้แก่ โรงพยาบาลค่ายสุรนารี โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์ และโรงพยาบาลที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ ได้แก่ โรงพยาบาลปากช่องนานา โรงพยาบาลปักธงชัย โรงพยาบาลสูงเนิน โรงพยาบาลนครบุรี โรงพยาบาลโชคชัยและโรงพยาบาลขามทะเลสอ
4. ประสานงานกับเลขาธิการสภาการพยาบาลเพื่อการดำเนินงานเตรียมความพร้อมเปิดสถาบันใหม่ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล
5. เตรียมความพร้อมของอาคารเรียน ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและโรงพยาบาลที่ร่วมผลิต
6. เตรียมความพร้อมด้านการสรรหาอาจารย์พยาบาลให้ครบทุกสาขาวิชา และความพร้อมด้านบุคลากรสายปฏิบัติการ
7. เตรียมการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบฝ่ายต่างๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การรับและตัดสินผลการคัดเลือก คณะกรรมการออกข้อสอบและประเมินผล คณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการฝ่ายจัดสอบ คณะกรรมการฝ่ายทดสอบสุขภาพจิต เป็นต้น
8. ประชาสัมพันธ์โครงการและการคัดเลือกนักศึกษา ให้แก่ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับทราบ
9. ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาตามขั้นตอนที่กำหนด
10. พัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอนให้แก่อาจารย์พยาบาลของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
11. ติดตามประเมินผลในระยะแรกปี พ.ศ. 2552 ทุก 3 เดือน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนและการดำเนินการ จากนั้นติดตามประเมินผลทุกปี
12. รับการประเมินติดตามผลจากสภาการพยาบาลทุก 1 ปีใน 4 ปีแรก จากนั้นรับการประเมินติดตามผลจากสภาการพยาบาลทุก 2-5 ปี ตามผลการประเมินในปีที่ 4
13. พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิตและปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในปีการศึกษา 2555
14. วางแผนงบประมาณให้สอดคล้องเหมาะสมกับการดำเนินงานทุกหลักสูตรในสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนใน 4 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และทั่วประเทศเป็นนักศึกษาพยาบาลรุ่นแรก ในปีการศึกษา 2552 จำนวน 48 คน
2. มีบัณฑิตพยาบาลออกไปรับใช้ท้องถิ่นและประเทศ จำนวน 372 คน ใน 7 ปี ตั้งแต่ปี 2555 - 2561

3. บัณฑิตพยาบาลส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีรับผิดชอบตามการกระจายของภูมิศาสตร์
4. บัณฑิตพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและการบริการพยาบาล มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
5. ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ สามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

12. ตัวชี้วัด

1. รับนักศึกษาพยาบาลในปี 2552 ได้ตามเป้าหมาย จำนวน 48 คน
2. สามารถผลิตพยาบาลได้ตามจำนวน 372 คน ใน 7 ปี (พ.ศ. 2555 - 2561)
3. สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล
4. คณาจารย์ และบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้อง
5. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติดำเนินการได้ตามแผน

13. ระยะเวลาโครงการ : ระยะที่ 1 ปี 2552 - 2554 และระยะที่ 2 ปี 2555 – 2561

14. สถานที่ดำเนินโครงการ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสถาบันร่วมผลิตพยาบาล มทส.

15. งบประมาณ

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
2552	3,543,000		3,543,000
2553	7,636,000		7,636,000
2554	9,956,000		9,956,000
2555	13,838,800		13,838,800
2556	18,221,800		18,221,800

15.1 รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	2552 (บาท)	2553 (บาท)	2554 (บาท)	2555 (บาท)	2556 (บาท)
	จำนวนสายวิชาการ (คน)	6	14	20	26	26
	จำนวนสายปฏิบัติการ (คน)		2	3	3	3
1	ค่าตอบแทนเงินเดือน ค่าจ้าง สายวิชาการ	3,000,000	6,000,000	8,400,000	12,000,000	15,600,000
2	ค่าตอบแทนเงินเดือน ค่าจ้าง สายปฏิบัติการ		240,000	360,000	360,000	360,000
3	ค่าหนังสือ ทรัพยากรสารสนเทศต่างๆ	343,000	343,000	343,000	343,000	343,000
4	ค่าวัสดุ สารเคมี ในห้องปฏิบัติการ	100,000	400,000	400,000	400,000	400,000
5	พัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล		500,000			500,000
6	การรับนักศึกษาพยาบาล		30,000	30,000	30,000	30,000
7	การฝึกงานภาคปฏิบัติ นักศึกษาปีที่ 2			76,000	76,000	76,000
	นักศึกษาปีที่ 3			156,000	336,800	336,800
	นักศึกษาปีที่ 4					264,000
8	ค่าใช้จ่ายอื่นๆในการเข้าร่วมประชุม	100,000	100,000	168,000	240,000	312,000
9	การรับการตรวจประเมินจากสภาการพยาบาล		23,000	23,000	23,000	
10	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร				30,000	
	รวมรายจ่าย	3,543,000	7,636,000	9,956,000	13,838,800	18,221,800

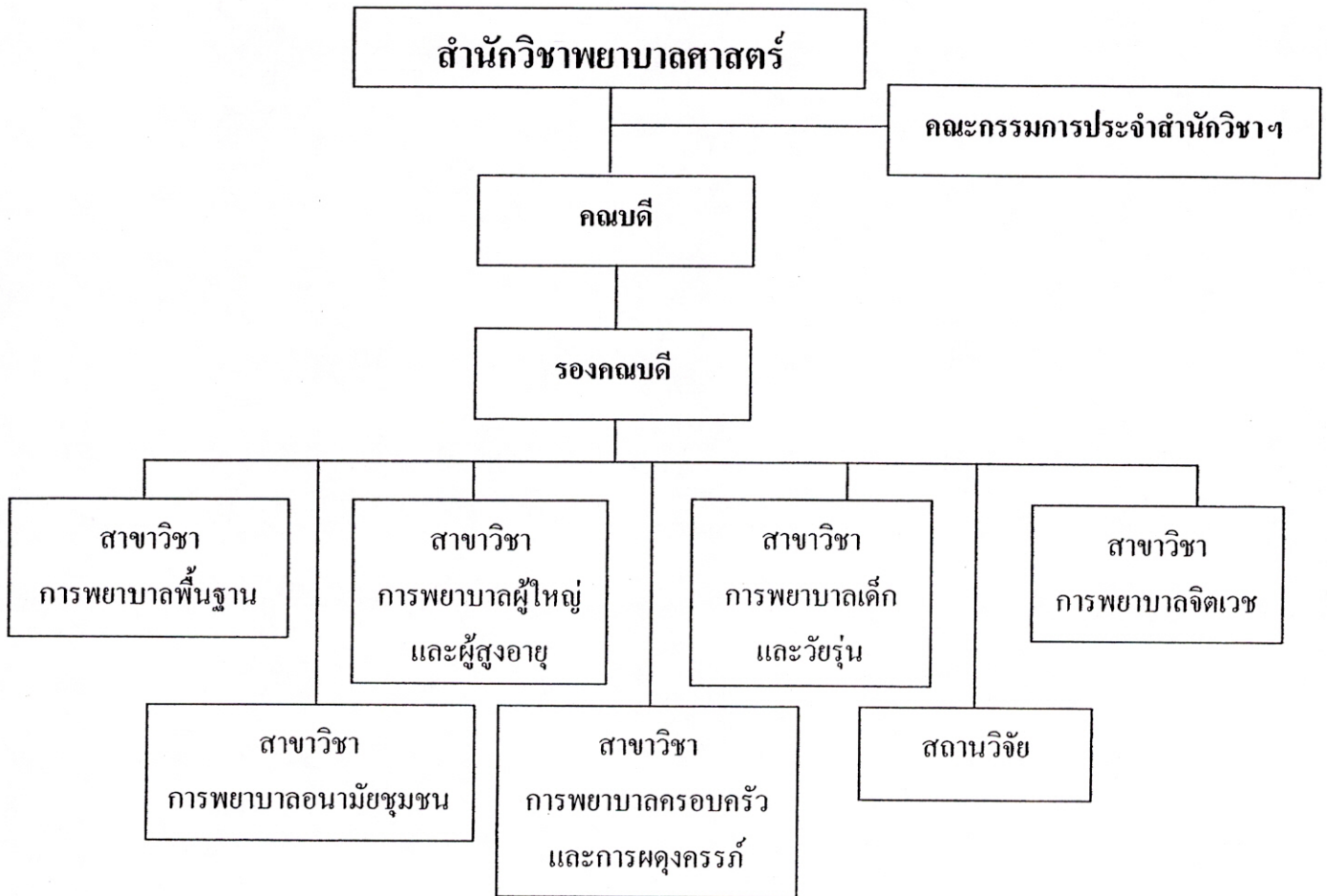
หมายเหตุ จำนวนสายวิชาการที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2553,2554,2555 จะเพิ่มขึ้นใน 4 เดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ

ภาคผนวก 1

- แผนภูมิที่ 1 การแบ่งส่วนงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
- แผนภูมิที่ 2 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
โรงพยาบาลค่ายสุรนารี และโรงพยาบาลในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ในการสอนนักศึกษาพยาบาล

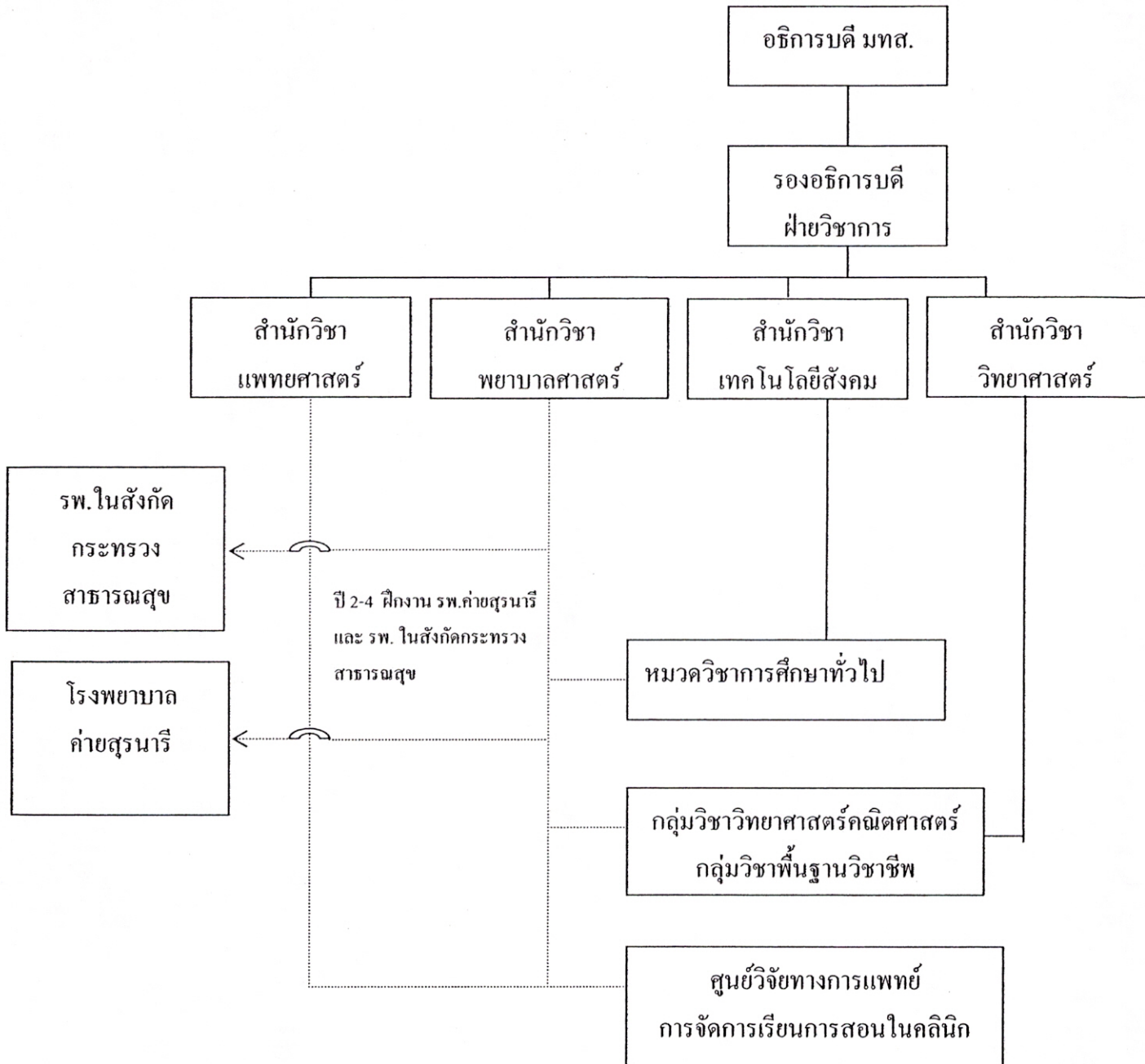
แผนภูมิที่ 1

การแบ่งส่วนงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์



แผนภูมิที่ 2

ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงพยาบาลค่ายสุรนารี
และโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ในการสอนนักศึกษาพยาบาล





สภาการพยาบาล

THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

ที่ ศก.พ.01/09/3300

30 มิถุนายน 2551

เรื่อง แจ้งผลการรับรองสถาบันการศึกษา

เรียน นายกสมาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ตามที่สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเอง มา เพื่อให้สภาการพยาบาลพิจารณาการรับรองสถาบัน ตามข้อบังคับ สภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ รับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการนวด พ.ศ.2550 และสภาการพยาบาลได้ดำเนินการตรวจ เยี่ยม ในวันที่ 17 เมษายน 2551 นั้น

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 18 พฤษภาคม 2551 มีมติ ยังไม่สามารถให้การรับรอง สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ในปีการศึกษา 2551 เนื่องจากมี ข้อกำหนดที่ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้

1.ผู้บริหารระดับคณะวิชา ไม่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการนวด กรรมกร ชั้นหนึ่ง หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ยังไม่เป็นอาจารย์ประจำของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

2.อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรเดิมเวลา ยังไม่ครอบคลุมทุกสาขาวิชาทางการพยาบาล 5 สาขาลึก ที่เปิดสอนในหลักสูตร ซึ่งต้องมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีประสบการณ์ตรงกับสาขาวิชา(ปัจจุบัน ยังไม่เป็นไป ตามเกณฑ์)

3. อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษา ต้องมีจำนวนตามเกณฑ์ คือ ไม่เกิน 1:8

เนื่องจากการพิจารณาการรับรองสถาบัน สำหรับสถาบันใหม่ที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษานั้น จะต้องผ่าน เกณฑ์การประเมินทุกข้อ ซึ่งสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ยังไม่ผ่านเกณฑ์ครบทุกข้อ จึงให้สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ปรับปรุงให้ได้ตามเกณฑ์โดยเร็ว พร้อมทั้งแจ้งให้สภาการพยาบาลทราบ เพื่อพิจารณาให้การรับรองสถาบัน ก่อน เปิดดำเนินการรับนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 180 วัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดดำเนินการ

ทพ. ทพ. ศก. (ณรงค)

บดินทร์) รับที่ประชุมสภาการพยาบาล

โดยลงนามกับ ดร.ศิริกิติ์

C.E. อภิสิทธิ์ ธีร.พ. 15/07/51

งานรับรองสถาบัน 02-9510145 ต่อ 5529 โทรสาร ต่อ 5536

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(รองศาสตราจารย์ สุจินต์ วิจิตรกาญจน์)

เลขาธิการสภาการพยาบาล

รับ น. อภิสิทธิ์

นทส.

วิมล พันธ์

ท.ศิริกิติ์

ท

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีอักษณ)

ก.ก.ค. 2551

การรับรองสถาบัน

สภาการพยาบาล เป็นนิติบุคคล จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย ในวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ ออกข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระดับอุดมศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รวมทั้งรับขึ้นทะเบียน และออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และเพื่อควบคุมคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาที่จะขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งเพื่อการคุ้มครองประชาชนผู้ใช้บริการด้านสุขภาพ ให้ได้รับบริการการพยาบาลที่มีคุณภาพ ในระดับที่เป็นที่ยอมรับได้ทั่วไปในสังคม สภาการพยาบาล จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

1. พิจารณาให้การรับรองสถาบันการศึกษา ในการเปิดดำเนินการสอนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง (กรณีสถาบันเก่า)
4. พิจารณาให้การรับรองสถาบัน (กรณีสถาบันเก่า)
5. การจัดสอบ เพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ
6. ดำเนินการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ และการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ

1. การพิจารณารับรองสถาบันการศึกษาในการเปิดดำเนินการสอนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)

เนื่องจากสภาการพยาบาลมีหน้าที่ในการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อรักษามาตรฐานของวิชาชีพ และควบคุมคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา จึงเห็นควรแจ้งข้อมูลให้สถาบันการศึกษาที่มีความประสงค์จะขอเปิดดำเนินการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ทราบว่า สถาบันที่จะเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตต้องยื่นคำขอรับรองสถาบันการศึกษา ต่อสภาการพยาบาลล่วงหน้าก่อนเปิดรับนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 180 วัน เพื่อสภาการพยาบาล จะอนุญาตให้นักศึกษาของสถาบันนั้นมีสิทธิ์สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ได้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลที่ต้องนำเสนอ ดังนี้

ข้อ 1 องค์กรและการบริหาร

- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.1 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งใหม่ตามกฎหมายของสถาบัน
ต้นสังกัด
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.2 มีปรัชญา/ ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา
เขียนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.3 มีโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรที่เหมาะสมครอบคลุมพันธกิจของ
สถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย 4 ด้าน ได้แก่ การจัดการศึกษา การวิจัย
การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.4 มีการจัดสรรงบประมาณในปีที่ดำเนินการให้ครอบคลุมพันธกิจของสถาบัน
การศึกษาพยาบาล และมีแผนการจัดทำงบประมาณและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณอย่างเพียงพอในการดำเนินงานตลอดหลักสูตร
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.5 ผู้บริหารระดับคณะวิชาหรือเทียบเท่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง
/ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีวุฒิการศึกษา
ไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/การบริหาร/การศึกษา
และเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษามาไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีประสบการณ์
ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.6 ผู้บริหารตามข้อ 1.5 ต้องเป็นอาจารย์ประจำสถาบันการศึกษานั้นและถ้าทำ
การสอนต้องไม่เกิน 3 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ปีการศึกษา
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.7 มีผู้บริหารระดับรองคณะวิชาหรือเทียบเท่าอย่างน้อย 1 คน ซึ่งเป็นผู้ประกอบ
วิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง/ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
ชั้นหนึ่ง และมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล /
วิทยาศาสตร์สุขภาพ /การบริหาร/การศึกษาและเป็นอาจารย์ประจำใน
สถาบันการศึกษา ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.8 ผู้บริหารระดับรอง ตามข้อ 1.7 ต้องเป็นอาจารย์ประจำสถาบันการศึกษานั้น
และทำการสอนไม่เกิน 6 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ปีการศึกษา
- ☐ มี ☐ ไม่มี 1.9 มีหลักสูตรการศึกษาพยาบาลที่ผ่านการเห็นชอบจากสภาการพยาบาล และ
ผ่านการอนุมัติจากสถาบันต้นสังกัด

ข้อ 2 อาจารย์

- ☐ มี ☐ ไม่มี 2.1 มีอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรเต็มเวลา (ไม่นับรวมผู้บริหาร) จำนวน
ไม่น้อยกว่า 5 คน ครอบคลุมสาขาวิชาทางการพยาบาลหลักที่เปิดสอนใน
หลักสูตรได้ครบถ้วนมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ ตรงกับสาขาวิชา
- ☐ มี ☐ ไม่มี 2.2 อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรทุกคนมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ไม่หมด
อายุ และมีประสบการณ์การสอนภาคทฤษฎี/ภาคปฏิบัติในสาขาการพยาบาล(เป็น

อาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษา การพยาบาลและการผดุงครรภ์) ไม่น้อยกว่า 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษาปริญญาโท / ปริญญาเอก ทาง การพยาบาล หรือวิทยา ศาสตร์สุขภาพ หรือไม่น้อยกว่า 2 ปี หลังสำเร็จการศึกษาปริญญาโท / ปริญญา เอก สาขาอื่น

- ☐ มี ☐ ไม่ 2.3 มีอัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาไม่เกิน 1 : 8
- ☐ มี ☐ ไม่มี 2.4 อาจารย์พยาบาลประจำทุกคนมีภาระงานสอนเฉลี่ยไม่เกิน 10 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ปีการศึกษา

ข้อ 3 แผนการจัดการเรียนการสอน

- ☐ มี ☐ ไม่มี 3.1 มีแผนการรับนักศึกษา และจำนวนนักศึกษาประจำปีตลอดหลักสูตร เป็น ลายลักษณ์อักษร ในแผน งานของสถาบันฯ
- ☐ มี ☐ ไม่มี 3.2 จัดทำประมวลรายวิชาครบทุกรายวิชาในหลักสูตร
- ☐ มี ☐ ไม่มี 3.3 มีแผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของทุกวิชา ตลอดหลักสูตร
- ☐ มี ☐ ไม่มี 3.4 มีแผนการมอบหมายภาระงานด้านการสอนให้อาจารย์พยาบาล ประจำแต่ละคนตลอดหลักสูตร

ข้อ 4 ปัจจัยเกื้อหนุน

- ☐ มี ☐ ไม่มี 4.1 มีอาคารเรียน ห้องเรียน ห้องผู้บริหาร ห้องทำงานของอาจารย์ และบุคลากร เพียงพอต่อการดำเนินการสอนที่มีคุณภาพ
- ☐ มี ☐ ไม่มี 4.2 มีห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และอุปกรณ์ เครื่องใช้เพียงพอ และพร้อมใช้
- ☐ มี ☐ ไม่มี 4.3 มีห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ / วิทยาศาสตร์สุขภาพที่เหมาะสมและมีอุปกรณ์ จำนวนเพียงพอ และพร้อมใช้
- ☐ มี ☐ ไม่มี 4.4 มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เหมาะสม และมีคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 : 20 และพร้อมใช้
- ☐ มี ☐ ไม่มี 4.5 มีอุปกรณ์สื่อโสตทัศนูปกรณ์หรือแผนการจัดซื้อสำหรับการจัดการเรียนการสอน ในวิชาต่าง ๆ อย่างเพียงพอเหมาะสม และพร้อมใช้
- ☐ มี ☐ ไม่มี 4.6 มีหลักฐานแสดงข้อตกลงในการรับ เป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษา ฝึกภาคปฏิบัติ ในโรงพยาบาลหรือสถานบริการที่มีระบบการประกันคุณภาพ และในชุมชนที่ครอบคลุมทุกสาขาวิชาทางการพยาบาลตลอดหลักสูตรอย่าง เพียงพอและเหมาะสม

ข้อ 5 ห้องสมุด

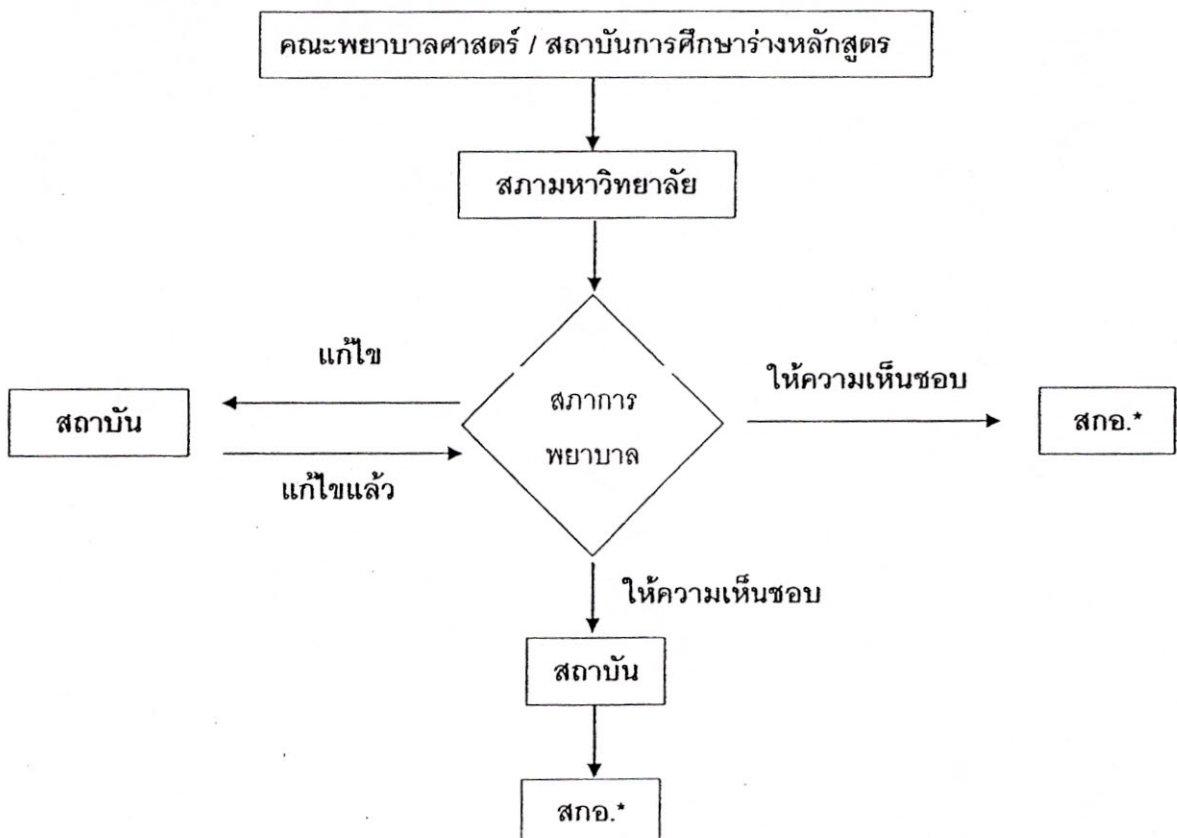
- ☐ มี ☐ ไม่มี 5.1 มีตำราหลักในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่ทันสมัย ไม่ต่ำกว่าสาขาวิชาละ 10 ชื่อเรื่อง

- ☐ มี ☐ ไม่มี 5.2 มีหนังสือทางการแพทย์บาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพอย่างน้อย 50 เล่ม
ต่อนักศึกษา 1 คน
- ☐ มี ☐ ไม่มี 5.3 มีหลักฐานการรับวารสารวิชาชีพการพยาบาลในประเทศจำนวนไม่น้อยกว่า
10 ชื่อเรื่อง
- ☐ มี ☐ ไม่มี 5.4 มีหลักฐานการรับวารสารวิชาชีพการพยาบาลต่างประเทศจำนวนอย่างน้อย
5 ชื่อเรื่อง
- ☐ มี ☐ ไม่มี 5.5 มีระบบการสืบค้นข้อมูลและฐานข้อมูลทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ
ที่ทันสมัย
- ☐ มี ☐ ไม่มี 5.6 มีเวลาให้บริการไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ผลการพิจารณาต้อง " มี " ทุกข้อ ตามเกณฑ์

2.พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)

สถาบันการศึกษาที่เปิดสอนสาขาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จะต้องเสนอหลักสูตรให้
สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเปิดรับนักศึกษา อย่างน้อย 180 วัน โดยมีแนวทางดังแผนภูมิ
ต่อไปนี้

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการเสนอหลักสูตร



สกอ.* หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษาและการให้
ความเห็นชอบหลักสูตรระดับพื้นฐาน จะพิจารณหลักสูตรโดยใช้เกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

เกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

องค์ประกอบ	ดัชนี	เกณฑ์การประเมิน		ข้อมูล
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
1. ปรัชญาหลักสูตร	1. ระบุเป็นลายลักษณ์อักษรและชัดเจน 2. สอดคล้องกับปรัชญาของหน่วยงานต้นสังกัด	----- -----	----- -----	
2. วัตถุประสงค์หลักสูตร	1. ระบุเป็นลายลักษณ์อักษร และชัดเจน ครอบคลุมด้านพุทธิพิสัย จิตพิสัย และทักษะพิสัย 2. สอดคล้องกับปรัชญา หลักสูตร	----- -----	----- -----	
3. โครงสร้างหลักสูตรและเนื้อหาสาระ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 4 ปี	1. จำนวนหน่วยกิตรวมอยู่ระหว่าง 130 - 150 หน่วยกิต 2. โครงสร้างของหลักสูตรมีความสอดคล้องกับปรัชญาและวัตถุประสงค์ 3. เนื้อหาสาระของรายวิชาในหลักสูตรสอดคล้องกับปรัชญาและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร <u>หมวดการศึกษาทั่วไป</u> 1) หน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต 2) ครอบคลุมสาระ กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ ด้วยสัดส่วนที่เหมาะสมทั้งหน่วยกิตและเนื้อหา	----- ----- ----- ----- ----- -----	----- ----- ----- ----- ----- -----	
	<u>หมวดวิชาเฉพาะ</u> 1) หน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 94 หน่วยกิต 2) ครอบคลุมกลุ่มวิชา <u>พื้นฐานวิชาชีพ</u> ไม่น้อยกว่า 24 หน่วยกิต <u>วิชาชีพ</u> ให้มีกลุ่มรายวิชา ภาคทฤษฎี ไม่น้อยกว่า 40 หน่วยกิต ภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 20 หน่วยกิต รวม ไม่น้อยกว่า 70 หน่วยกิต	----- ----- ----- ----- ----- -----	----- ----- ----- ----- ----- -----	

องค์ประกอบ	ดัชนี	เกณฑ์การประเมิน		ข้อมูล
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	3) สารระเหยยาบาลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในมนุษย์ทุกวัย ทั้งภาวะปกติและเจ็บป่วย สอดคล้อง กับปัญหา และความต้องการด้านสุขภาพของ ประชาชนและสังคม ครอบคลุมเนื้อหาต่อไปนี้ - การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น - การพยาบาลผู้ใหญ่ - การพยาบาลผู้สูงอายุ - การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช - การพยาบาลอนามัยชุมชน - การรักษายาบาลขั้นต้น - กฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 4) สารระเหยยาบาลมารดาและทารก และผดุงครรภ์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่า 12 นก. <u>หมวดวิชาเลือกเสรี</u> 1) จำนวนหน่วยกิต ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต			
4. การคิดหน่วยกิต	1. หนึ่งหน่วยกิตระบบทวิภาค ให้มีค่าเท่ากับ <u>ภาคทฤษฎี</u> บรรยาย / อภิปราย / สัมมนา ไม่น้อยกว่า 15 ชม./ ภาคการศึกษา <u>ภาคปฏิบัติ</u> ในห้องปฏิบัติการ ฝึกหรือทดลองในห้อง ปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 30 ชม./ ภาคการศึกษา <u>ภาคปฏิบัติ</u> ในคลินิก / ชุมชน ในเวลาฝึกปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 60 ชม./ ภาคการศึกษา 2. กรณีจัดการศึกษาระบบอื่นให้เทียบกับระบบทวิภาค - ระบบไตรภาค 1 หน่วยกิตไตรภาค = 12/15 ทวิภาค หรือ 5 หน่วยกิตไตรภาค = 4 หน่วยกิตทวิภาค - ระบบจตุรภาค 1 หน่วยกิตจตุรภาค = 10/15 ทวิภาค หรือ 3 หน่วยกิตจตุรภาค = 4 หน่วยกิตทวิภาค			
5. แผนการศึกษา	1. ระบุแผนการจัดการศึกษาทุกรายวิชาตลอดหลักสูตร 2. จำนวนชั่วโมงเรียน /สัปดาห์ ไม่เกิน 35 ชม. 3. การจัดลำดับรายวิชาตลอดหลักสูตรเหมาะสม			

องค์ประกอบ	ดัชนี	เกณฑ์การประเมิน		ข้อมูล
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
6. การลงทะเบียน	หลักสูตรเต็มเวลา ภาคปกติ ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต และ ไม่เกิน 22 หน่วยกิต / ภาคการศึกษา ภาคฤดูร้อน ไม่เกิน 10 หน่วยกิต / ภาคการศึกษา	-----	-----	
7. ระยะเวลาศึกษา	หลักสูตร 4 ปี - สำเร็จได้ ไม่เกิน 3 1/2 ปีการศึกษา และ อย่างมากไม่เกิน 8 ปีการศึกษา หรือ เป็นไปตามระเบียบการจัดการศึกษาของสถาบัน	-----	-----	
8. เกณฑ์การวัดผลและสำเร็จการศึกษา	- เรียนครบถ้วนตามจำนวนหน่วยกิตที่กำหนดโดยมี คะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA) / และ กลุ่มวิชาชีพไม่น้อย กว่า 2.00 จากระบบ 4 แต้มระดับคะแนน	-----	-----	

หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล ต้องผ่านเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นทุกข้อ กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ สภาการพยาบาลจะส่งหลักสูตรกลับให้สถาบันแก้ไข และเมื่อสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบแล้วจะแจ้ง สกอ. และสถาบันให้ทราบ

3. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง (กรณีสถาบันเก่า)

สถาบันการศึกษาพยาบาลที่เปิดดำเนินการสอนอยู่แล้ว และประสงค์จะปรับปรุงหลักสูตร ต้องเสนอหลักสูตรให้สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรก่อนเปิดดำเนินการสอนไม่น้อยกว่า 180 วัน

4. พิจารณาให้การรับรองสถาบัน (กรณีสถาบันเก่า)

สภาการพยาบาล จะพิจารณาให้การรับรองสถาบันแก่สถาบันการศึกษาพยาบาล โดยใช้ องค์ประกอบ ดัชนี ซึ่งแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ เกณฑ์สำคัญ และเกณฑ์ทั่วไป

4.1 เกณฑ์สำคัญ มีองค์ประกอบ ดัชนี ดังนี้

องค์ประกอบ	ดัชนี
1. ผู้บริหารระดับคณะหรือเทียบเท่า	1) เป็น ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง / ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/การบริหาร/ การศึกษาหรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า รองศาสตราจารย์ และ 2) มีประสบการณ์ด้านการสอนไม่น้อยกว่า 5 ปี และ 3) มีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่า 3 ปี

องค์ประกอบ	ดัชนี
2. อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า	1) ไม่เกิน 1:6
3. อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำ ต่อนักศึกษา ในการสอนแต่ละรายวิชาของภาคปฏิบัติทางการพยาบาล	1) ไม่เกิน 1:8
4.แผนการสอน/ ชุดการสอน	1) มีทุกหน่วยการเรียนรู้ในทุกรายวิชาทางการพยาบาล (ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในระดับปริญญาตรี)
5.ผลการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์	1) ผลการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพฯ ครั้งแรกได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของผู้เข้าสอบครั้งแรก (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)
6. ผลงานวิจัย	1) มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มี Peer Review ตาม มาตรฐานสากลหรือมีการเสนอผลงานวิจัย ในการประชุมวิชาการ ระดับชาติที่มีเอกสาร/สิ่งพิมพ์/ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่รวมสาระเนื้อหา การประชุมไม่น้อยกว่า 20% ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมดต่อปี (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)
7. การตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพภายใน	1) มีการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพภายในทุกปี (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)

4.2 เกณฑ์ทั่วไป องค์ประกอบ ดัชนี มีดังนี้

องค์ประกอบ	ดัชนี
1. ปรัชญา / ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	
1.1 ปรัชญา/ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและ วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา	1) มีการกำหนดปรัชญา / ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและ วัตถุประสงค์ของสถาบันไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและสอดคล้องกับองค์กรหลัก 2) สมาชิกในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนด / รับรู้
1.2 แผนงาน /แผนกลยุทธ์	1) มีการวางแผนงานระยะยาว /แผนกลยุทธ์(4 ปีขึ้นไป)ที่สอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์ของสถาบัน
1.3 การประเมินแผนงานและโครงการ	1) มีการประเมินแผนงานและโครงการประจำปีอย่างเป็นระบบ
2. การจัดการเรียน การสอน	
2.1 หลักสูตร	1) มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาและสภาการพยาบาล 2) มีการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ 2.1) มีโครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน เป็นลายลักษณ์อักษร 2.2) มีแผนการจัดการเรียนการสอน แต่ละชั้นปีตลอดหลักสูตร และมีการดำเนินงานตามแผน 2.3) มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงหลักสูตรอย่างน้อยทุก 5 ปี

องค์ประกอบ	ดัชนี
2.2 อาจารย์พยาบาล	1) คุณสมบัติอาจารย์ 1.1) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง/การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง 1.2) มีประสบการณ์การสอนภาคทฤษฎี / ภาคปฏิบัติในสาขาการพยาบาลไม่น้อยกว่า 1 ปี หลังสำเร็จปริญญาโทปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือไม่น้อยกว่า 2 ปี หลังสำเร็จปริญญาโท/ปริญญาเอก สาขาอื่นหรือไม่น้อยกว่า 3 ปีหลัง สำเร็จปริญญาตรีทางการพยาบาล 2) ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำ ที่มีวุฒิการศึกษา 2.1 ระดับปริญญาเอก 2.2 ระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า 2.3 ระดับปริญญาตรี 3) อาจารย์มีภาระงานสอนเฉลี่ยต่อปีการศึกษาไม่เกิน 10 หน่วย ชั่วโมงต่อสัปดาห์ 4) มีระบบพัฒนาอาจารย์ 4.1) จำนวนอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมตามระบบที่กำหนด (3 ปี ย้อนหลัง) 4.2) ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ศึกษา ดูงาน สัมมนา ประชุมวิชาการ ในต่างประเทศ ทุกปี (เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)
2.3 กระบวนการเรียนการสอน	1) มีประมวลการสอนรายวิชา(Course Syllabus) ครบทุกวิชา ในหลักสูตร ยกเว้นวิชาเลือกของคณะอื่น 2) มีระบบการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน 2.1) มีการประเมินผลการสอนของ อาจารย์โดยนักศึกษา / อาจารย์ผู้สอน /หรือผู้เกี่ยวข้อง 2.2) มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชา เมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาโดยนักศึกษา 2.3) ใช้ผลการประเมินในการพัฒนารายวิชา
2.4 นิสิต/นักศึกษาและบัณฑิต	1) จำนวนและร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตาม ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (เฉลี่ย 3ปี) 2) ร้อยละของการมีงานทำและ/หรือศึกษาต่อของบัณฑิตที่สำเร็จใหม่ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ80 ภายในปีแรก 3) มีการติดตามและประเมินคุณภาพบัณฑิตใหม่ทุกรุ่น หลังสำเร็จการศึกษา ภายใน 1 ปี 4) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตใหม่ทุกรุ่นหลังสำเร็จการศึกษา ภายใน 1 ปี
2.5 การวัดและประเมินผล	1) มีการวัดและการประเมินผลการศึกษาอย่างเป็นระบบ ได้มาตรฐานตามหลักการวัดและประเมินผล 1.1) มีผังการออกข้อสอบทุกรายวิชาทางการพยาบาล 1.2) มีการวิพากษ์ข้อสอบทุกรายวิชาทางการพยาบาล 1.3) มีการวิเคราะห์ข้อสอบทุกรายวิชาทางการพยาบาล 1.4) มีระบบการตัดสินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้
2.6 ปัจจัยเกื้อหนุน 2.6.1 อาคารสถานที่	1) มีอาคารเรียน และห้องเรียนเอื้อต่อการเรียนการสอนทุกรูปแบบที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

องค์ประกอบ	ดัชนี
2.6.2 ห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์การศึกษา	2) มีห้องทำงานเหมาะสมและเอื้อ ต่อการทำงานของอาจารย์และบุคลากร 3) มีสถานที่ทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร นันทนาการ และการกีฬาที่เหมาะสมและเอื้อต่อการพัฒนานักศึกษา 4) มีสถานที่พักนักศึกษาปลอดภัย ถูกสุขลักษณะเอื้อต่อการเรียนและการทำกิจกรรมนอกเวลา 1) ห้องปฏิบัติการพยาบาลเหมาะสมและมีอุปกรณ์เพียงพอในทุกสาขาการพยาบาลและพร้อมใช้ 2) ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์/วิทยาศาสตร์สุขภาพเหมาะสมและมีอุปกรณ์จำนวนเพียงพอและพร้อมใช้ 3) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เหมาะสม และมีคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษาไม่น้อยกว่า 1 : 10 และพร้อมใช้ 4) โสตทัศนูปกรณ์เหมาะสมและมีจำนวนเพียงพอและพร้อมใช้
2.6.3 ห้องสมุด	1) มีตำราหลักทางการพยาบาลที่ทันสมัยไม่ต่ำกว่าสาขาวิชาละ 10 ชื่อเรื่อง 2) มีจำนวนตำรา/หนังสือทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพในอัตราส่วนนักศึกษา : จำนวนหนังสือ = 1:50 3) จำนวนวารสารวิชาชีพการพยาบาลในประเทศไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง 4) จำนวนวารสารวิชาชีพการพยาบาลต่างประเทศไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง 5) มีระบบและเทคโนโลยีการสืบค้นข้อมูลทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ 6) มีเวลาให้บริการไม่น้อยกว่า 60 ชม/ สัปดาห์
2.6.4 สถานที่ฝึกภาคปฏิบัติ	1) มีแหล่งฝึกปฏิบัติทางการพยาบาลครบทุกสาขา 2) แหล่งฝึกปฏิบัติมีระบบประกัน/ควบคุมคุณภาพทางการพยาบาล 3) มีระบบความปลอดภัยสำหรับนักศึกษาที่ฝึกปฏิบัติงาน
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของนิสิตนักศึกษา	1) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา 2) มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและแนะแนว 3) มีการประเมิน/ติดตามผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา 4) มีองค์กรนิสิตนักศึกษา
4. การวิจัยและผลงานทางวิชาการ	
4.1 นโยบาย แผนงาน และระบบสนับสนุนการวิจัยและผลงานทางวิชาการ	1) มีนโยบายและแผนงานวิจัยและวิชาการเป็นลายลักษณ์อักษร 2) มีหน่วยงานวิจัย/กรรมการวิจัย กรรมการวิชาการของสถาบันระดับคณะ 3) มีการจัดหา ทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย

องค์ประกอบ	ดัชนี
4.2 ผลงานวิชาการ	1) มีการผลิตและเผยแพร่ตำรา/หนังสือ/คู่มือ/สื่อ/บทความทางวิชาการ/สิ่งประดิษฐ์ทางวิชาการ
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	1) มีนโยบาย วัตถุประสงค์และแผนงานการบริการวิชาการแก่สังคมเป็นลายลักษณ์อักษร 2) มีหน่วยงาน/กรรมการ/ผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการแก่สังคมระดับสถาบัน 3) มีผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ 4) มีกิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน 5) มีการประเมินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ	1) มีนโยบาย วัตถุประสงค์และแผนงานการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร 2) มีผู้รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมระดับสถาบัน 3) มีโครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 4) มีการประเมินผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
7. การบริหารและการจัดการ	
7.1 โครงสร้างการบริหาร	1) มีการกำหนดแผนภูมิโครงสร้างและระบบการบริหารที่สอดคล้องกับพันธกิจและวัตถุประสงค์ ของสถาบันการศึกษา 2) มีการกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของหน่วยงานตามโครงสร้าง
7.2 ผู้บริหารระดับรอง คณบดีฯ หรือเทียบเท่า/หัวหน้าภาควิชา หรือเทียบเท่า	1) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง / ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/การบริหาร/การศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ และมีประสบการณ์ด้านการสอนไม่น้อยกว่า 5 ปี 2) มีการรายงานสอนเฉลี่ยต่อปีการศึกษาไม่เกิน 6 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์
7.3 ระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	1) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริหาร 2) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการเรียนการสอน 3) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการวิจัย 4) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
7.4 การบริหารบุคคล	1) กำหนดลักษณะงาน/ขอบเขตงานทุกตำแหน่งเป็นลายลักษณ์อักษร 2) มีระบบการสรรหา พัฒนา และรักษานักวิชาการ 3) มีระบบการประเมินบุคลากร
7.5 การเงินและงบประมาณ	1) จัดทำแผนและจัดสรรงบประมาณครอบคลุมภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา 2) วิเคราะห์และประเมินผลการใช้งบประมาณตามภารกิจเป็นลายลักษณ์อักษร 3) มีการตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

ภาคผนวก 3

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตพยาบาล

ระหว่างสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ

- โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา
- โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์
- โรงพยาบาลปักธงชัย
- โรงพยาบาลปากช่องนานา
- โรงพยาบาลสูงเนิน
- โรงพยาบาลโชคชัย
- โรงพยาบาลขามทะเลสอ
- โรงพยาบาลครบุรี
- ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือในการผลิตยาบาล

ระหว่าง

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

และ

โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับนี้ ทำขึ้น ณ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๑

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพฤษย์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

และโรงพยาบาลค่ายสุรนารี ตั้งอยู่เลขที่ ๒๑๑ หมู่ ๑ ถนนพิบูลละเอียด ตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย พลตรี บุญลือ วงษ์ท้าว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุข และพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ โดยได้ให้การสนับสนุนและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการใช้ทรัพยากร กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ตั้งแต่ ธันวาคม ๒๕๕๒ ถึง ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นพันธกรณี หรือข้อผูกพันทางกฎหมาย แต่อย่างใด คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ยินดีให้การสนับสนุน ในด้านต่างๆ ดังนี้

๒ / ๑.๑ โรงพยาบาลค่ายสุรนารี.....

๑.๑ โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ยินดีให้ความร่วมมือ และอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาล ที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลค่ายสุรนารี ภายใต้การควบคุมกำกับของผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อ ๒. สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีให้ความร่วมมือและสนับสนุนในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สนับสนุนที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลค่ายสุรนารี

๒.๒ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

๒.๓ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหน่วยฝึกเป็นเงิน ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ต่อจำนวนนักศึกษาหนึ่งคน ต่อวัน ในแต่ละภาคการศึกษาที่มีการฝึกงานให้กับโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

๒.๔ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหอผู้ป่วยที่นักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงาน หอผู้ป่วยละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ต่อวัน ที่มีการฝึกงาน

๒.๕ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๖ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ในการพัฒนาวิชาการร่วมกัน และออกเอกสารรับรองให้อาจารย์ที่เล็งมีสิทธิขอรับ CNEU (continuing nursing education unit) พร้อมทั้งได้รับเชิญเป็นอาจารย์สอนพิเศษ

๒.๗ ให้สิทธิในการส่งบุตร - ธิดา ของข้าราชการหรือลูกจ้างในโรงพยาบาลค่ายสุรนารี เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน ๒ คน ต่อปีการศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์การคัดเลือก

๓ / ๒.๘ สำนักวิชาแพทยศาสตร์

๒.๘ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะเริ่ม
นำนักศึกษาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตมาฝึกปฏิบัติงาน ตั้งแต่ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป
โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป

๒.๙ เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการ
ปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนา หรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการ
ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกัน
ทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์
แห่งตนทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานแห่งบันทึกข้อตกลง ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพฤษย์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

ลงชื่อ พยาน
(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ขาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

ลงชื่อ พลตรี
(บุญลือ วงษ์ท้าว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

ลงชื่อ พันเอก พยาน
(ภรภัทร ทะวะนิช)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสุรนารี (๑)

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง

โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ ในวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ โดย นายแพทย์ศักดิ์ กาญจนาวโรจน์กุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ ผู้ให้ความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวนิช วรรณพุกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

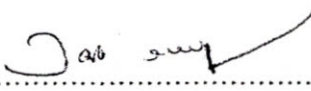
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่มตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ดังนี้

1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สมัคใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหน่วยฝึกเป็นเงิน 50 บาท (ห้าสิบบาท) ต่อจำนวนนักศึกษาหนึ่งคน ต่อวัน ในแต่ละภาคการศึกษาที่มีการฝึกงานให้กับผู้ให้ความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหอผู้ป่วยที่นักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงาน หอผู้ป่วยละ 2,000 บาท (สองพันบาท) ต่อภาคการศึกษาที่มีการฝึกงาน

6. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
7. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ในการพัฒนาวิชาการร่วมกัน
8. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนธันวาคม พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
9. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
10. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพฤษ)

คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

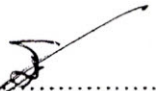
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายแพทย์ศักดิ์ดา กาญจนาวโรจน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา

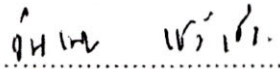
ราชนครินทร์

ลงชื่อ 

(อาจารย์นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)

รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน 

(นางวันเพ็ญ เชาว์เชิง)

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลปัทมชัย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลปัทมชัย ในวันที่ .8. เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง โรงพยาบาลปัทมชัย โดยนายแพทย์สมบัติ รัตนสุรงค์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัทมชัย ผู้ให้ความร่วมมือ ฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวณิช วรรณพฤษณ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ดังนี้

1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สม่ัครงใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นักศึกษาที่จำเป็น บนพื้นฐานความ เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพฤษ)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ

(นายแพทย์สมบัติ รัตนสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักธงชัย

ลงชื่อ

(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน

(**ณนฤดี คำสูงเนิน**)
คณบดีสำนักวิชา
โรงพยาบาลปักธงชัย

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง

โรงพยาบาลปากช่องนานา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลปากช่องนานา ในวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง โรงพยาบาลปากช่องนานา โดยนายแพทย์ธีรพงษ์ อุดมเวช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากช่องนานา ผู้ให้ความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงฉวีวรรณพุกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่มตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ดังนี้

1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สรรพากรที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่หน่วยฝึกที่จำเป็น บนพื้นฐานความเกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนธันวาคม พ.ศ.2553 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียด เป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการ พัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วรณช วรรณพฤกษ์)

คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

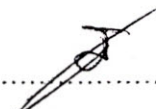
ลงชื่อ



(นายแพทย์ธีรพงษ์ อุดมเวช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากช่องนานา

ลงชื่อ

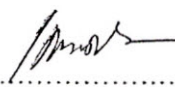


(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)

รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน



(นางสาวเชลลิดา อุดมเวช)

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลสูงเนิน และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลสูงเนิน ในวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระหว่าง โรงพยาบาลสูงเนิน โดยแพทย์หญิงนิลเนตร วีระสมบัติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน ผู้ให้ความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวนิช วรรณพฤษณ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

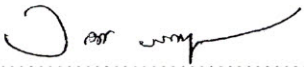
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ดังนี้

1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สม่ครใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นักศึกษาที่จำเป็น บนพื้นฐานความ เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

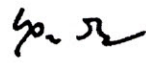
6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

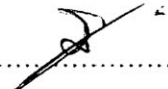
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพุกษ์)

คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

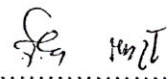
(แพทย์หญิงนิลเนตร วีระสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน

ลงชื่อ 

(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)

รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน 

(นางจิรนิล น้อยทองศรี)

หัวหน้ากลุ่ม ทรพช.ตล

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลโชคชัย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลโชคชัย ในวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระหว่าง โรงพยาบาลโชคชัย โดยนายแพทย์เกรียงศักดิ์ ครุฑกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโชคชัย ผู้ให้ความร่วมมือ ฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวณิช วรรณพฤษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

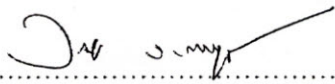
ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ดังนี้

1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สรรพากรที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นักศึกษาที่จำเป็น บนพื้นฐานความ เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรณพุกษ์)

คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

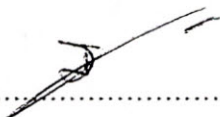
ลงชื่อ



(นายแพทย์เกรียงศักดิ์ ครุฑกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโชคชัย

ลงชื่อ



(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)

รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน



(ทพ.รังสรรค์ อรรถ)

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลขามทะเลสอ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลขามทะเลสอ ในวันที่ ...9... เมษายน พ.ศ.2551 ระหว่าง
โรงพยาบาลขามทะเลสอ โดย นายแพทย์ศุภกิจ เขียวตระกูลไพบูลย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ
ผู้ให้ความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวนิช
วรรณพฤษดิ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปี
การศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม
ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ดังนี้

1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่
ให้บริการการพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับ
ของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน
ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา
ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด
เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นักศึกษาที่จำเป็น บนพื้นฐานความ
เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรณพฤกษ์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ

(นายแพทย์ศุภกิจ เอี่ยมตระกูลไพบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมทะเลสอ

ลงชื่อ

(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน

(หม่อมทิพย์ พนมพันธ์)
หม่อมกลุ่มทรงเพชร

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลครบุรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลครบุรี ในวันที่ ... เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง
โรงพยาบาลครบุรี โดยนายแพทย์พัฒนา เป้าสาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบุรี ผู้ให้ความร่วมมือ
ฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวณิช วรรณพฤกษ์
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

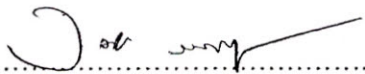
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา
2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม
ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน
ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ดังนี้

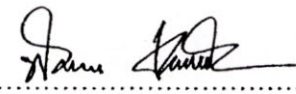
1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ
การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ
ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สมัคใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ
โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา
ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด
เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นักศึกษาที่จำเป็น บนพื้นฐานความ
เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

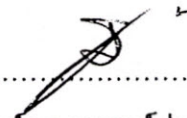
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

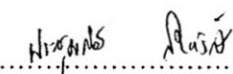
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพุกษ์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายแพทย์พัฒนา เป้าสาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบุรี

ลงชื่อ 

(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน 

(..... ศาสตราจารย์)
(.....)
หัวหน้าฝ่ายเวชการ โรงพยาบาลครบุรี

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา
และ
ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 จังหวัดนครราชสีมา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับนี้ ทำขึ้น ณ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๑

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพฤษย์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

และศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๓ ถนนราชสีมา โชคชัย ตำบลในเมือง อ. เมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย นางสุกัญญา วัชรเพ็ชรปราณี ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุข และพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอปรกับเป็นการตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายกันไว้ โดยได้ให้การสนับสนุนและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการใช้ทรัพยากร กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๕3 ถึง ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นพันธกรณี หรือข้อผูกพันทางกฎหมาย แต่อย่างใด คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 จังหวัดนครราชสีมา ยินดีให้การสนับสนุน ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.๑ ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ จังหวัดนครราชสีมา ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ ภายใต้การควบคุมกำกับของผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อ ๒. สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีให้ความร่วมมือและสนับสนุนในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑

๒.๒ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงาน ในศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑

๒.๓ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหน่วยฝึกเป็นเงิน ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ต่อจำนวนนักศึกษา หนึ่งคน ต่อวัน ในแต่ละภาคการศึกษาที่มีการฝึกงานให้กับศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑

๒.๔ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

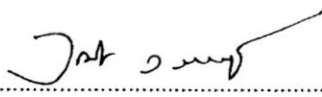
๒.๕ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ในการพัฒนาวิชาการร่วมกัน และออกเอกสารรับรองให้อาจารย์ที่เลี้ยงมีสิทธิขอรับCNEU (continuing nursing education unit) พร้อมทั้งได้รับเชิญเป็นอาจารย์สอนพิเศษ

๒.๖ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงาน ตั้งแต่ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป

๒.๗ เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการ
ปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนา หรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

๒.๘ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการ
ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกัน
ทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์
แห่งตนทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานแห่งบันทึกข้อตกลง ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

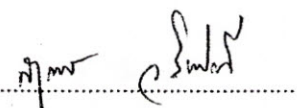
ลงชื่อ 

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วณิช วรรณพฤกษ์)

คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

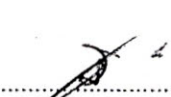
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

ลงชื่อ 

(นางสุกัญญา วชิระเพ็ชรปารณี)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

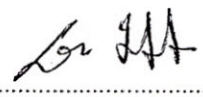
ลงชื่อ  พยาน

อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)

รองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

ลงชื่อ  พยาน

(แพทย์หญิงสาวิตรี วิญญูโชติน)

ร.พ. 7 (ตึกศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1)

กลุ่มงานสุขภาพชุมชนเมือง 1

ร.พ. ๗ อาคาร ๖ ชั้น ตึกสุขภาพชุมชนเมือง 1

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑