

(ร่าง)



โครงการจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
กุมภาพันธ์ 2552

(ร่าง)



โครงการจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
กุมภาพันธ์ 2552

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
3. ผู้รับผิดชอบ	2
4. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2552 ของรัฐบาล	3
5. ความสอดคล้องกับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	3
6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย	3
7. ความสอดคล้องในการสนับสนุนจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมระดับ มหาวิทยาลัยและชุมชน	3
8. เป้าหมาย	4
9. แผนการบริหารจัดการ	4
9.1 การแบ่งส่วนงาน	4
9.2 แผนอัตรากำลังสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	5
9.3 แผนการรับนักศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา 2552-2561	5
10. ขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน	6
11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
12. ตัวชี้วัด	7
13. ระยะเวลาโครงการ	7
14. สถานที่ดำเนินโครงการ	7
15. งบประมาณ	7
15.1 รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	8

ภาคผนวก 1

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การแบ่งส่วนงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	10
แผนภูมิที่ 2 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงพยาบาลค่ายสุรนารี และโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการสอนนักศึกษาพยาบาล	11

ภาคผนวก 2

	หน้า
ผลการประเมินของสภากาการพยาบาล ครั้งที่ 1	13
การรับรองสถานบัน	14

ภาคผนวก 3

	หน้า
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตพยาบาล ระหว่าง สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ	
- โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา	26
- โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชวิถี	29
- โรงพยาบาลปักษ์น้อย	31
- โรงพยาบาลปากช่อง	33
- โรงพยาบาลสูงเนิน	35
- โรงพยาบาลโชคชัย	37
- โรงพยาบาลขามทะเลสาบ	39
- โรงพยาบาลครบุรี	41
- ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 จังหวัดนครราชสีมา	43

(ร่าง)
โครงการจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีนโยบาย การมีหลักประกันสุขภาพและการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนชาวไทย อันจะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี และมีคุณค่า เท่าเทียมกัน เป็นประชากรของประเทศที่พร้อมพัฒนาไปสู่ความเจริญ ภายใต้การพัฒนาปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม พอเพียง ในการที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวนั้น ระบบการให้บริการสุขภาพต้องมีศักยภาพ มีประสิทธิผล และมีความต่อเนื่องของการให้บริการที่เปลี่ยนด้วยคุณภาพ ในภาวะปัจจุบันการบริการสุขภาพจะเน้นเชิงรุกมากกว่าการดูแล ดังนั้นผู้ให้บริการสุขภาพจึงมีบทบาทในมิติของการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเจ็บป่วยมากขึ้นกว่าเดิม และปัจจัยที่เอื้อให้ประสบผลสำเร็จดังกล่าวคือการมีพยาบาลอย่างเพียงพอ ในอัตราส่วนต่อประชากรที่เหมาะสมในการให้บริการ ตามมาตรฐานขององค์กรอนามัยโลกกำหนดสัดส่วนจำนวนพยาบาลต่อประชากรท่ากัน 1 ต่อ 500 คน ในขณะที่ปัจจุบันประเทศไทยมีพยาบาลทั้งประเทศจำนวน 105,398 คน โดยมีผู้มารับบริการแผนกผู้ป่วยนอก 40 ล้านคน ผู้ป่วยนอนโรงพยาบาล 9 ล้านคน อีกทั้งทุกปีมีจำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบอัตราส่วนพบว่า ประเทศไทยครมีพยาบาลประมาณ 130,000 คน จำนวนพยาบาลยังขาดอีกประมาณ 24,000 คน จึงจะได้สัดส่วนตามมาตรฐานขององค์กรอนามัยโลก (สำนักนโยบายและแผนกระทรวงสาธารณสุข, 2551) ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของนายกสภากาชาดไทยที่กล่าวว่าในปี พ.ศ. 2550 ประเทศไทยประสบปัญหาขาดแคลนพยาบาลจำนวนกว่า 30,000 คน ในการนี้สภากาชาดไทยได้วางแผนเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล โดยเพิ่มการผลิตพยาบาลทั้งจากสถาบันการศึกษาเดิม และสถาบันการศึกษาใหม่ โดยสภากาชาดไทยได้เตรียมโครงการผลิตพยาบาลเพิ่มขึ้นจากเดิมปีละ 1,000 คน ภายใน 10 ปี จะสามารถเพิ่มจำนวนพยาบาลให้ได้ 10,000 คน และเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี โดยจะเริ่มในปีการศึกษา 2552 ทั้งนี้สถาบันการศึกษาที่จะผลิตพยาบาลเพิ่มดังกล่าว ต้องผ่านการรับรองจากสภากาชาดไทย และได้ดำเนินการผลิตนักศึกษาพยาบาลมาแล้ว โดยจะได้รับงบประมาณสนับสนุนการผลิตเพิ่ม 144,000 บาทต่อคนต่อปี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการในการพัฒนาคนของประเทศไทย โดยเน้นให้การศึกษาวิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิชาที่ขาดแคลนรวมทั้งวิชาชีพชั้นสูง มหาวิทยาลัยได้ระหนักรถึงความสำคัญต่อการขาดแคลนพยาบาลของประเทศไทยดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงได้พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ที่สามารถบริหารจัดการครอบคลุมกันไปและใช้ทรัพยากร่วมกันอันเป็นการประหยัดงบประมาณได้จำนวนมาก อีกทั้งนักศึกษาจะได้มีโอกาสศึกษา ได้เรียนรู้สภากาชาดไทย ปัญหาสุขภาพจริงของประชาชน ทำให้เข้าใจความต้องการที่แท้จริงของประชาชนร่วมกัน และสามารถแสดงบทบาทในการให้บริการสุขภาพได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ เข้าใจบทบาทของการทำงานในทีมสหวิชาชีพร่วมกัน และช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนวิชาชีพทั้งสองได้ อีกทั้งจะทำให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพดียิ่งขึ้น กองประกันในทุกปี การศึกษา มีนักศึกษาใหม่จำนวนหนึ่งถ้าออกเพื่อไปศึกษาด้านพยาบาลศาสตร์ จึงเห็นได้ว่าวิชาชีพการพยาบาลมีผู้ต้องการเรียนเป็นจำนวนมาก

อย่างไรก็ตามมาตรฐานคุณคุณภาพด้านวิชาการและการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ หลักสูตร และสถาบันต้องได้รับการรับรองจากสภากาลเมืองที่ดำเนินการผลิตและระหว่างการผลิตเป็นระยะ สภา การพยาบาลมีเกณฑ์การรับรองสถาบันที่จะเปิดรับนักศึกษาในปีแรก 29 ข้อ (ภาคผนวก 2) ซึ่งต้องผ่านตาม เกณฑ์ทุกข้อ จึงจะเปิดรับนักศึกษาได้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการตรวจประเมินเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภากาลเมือง ผลปรากฏว่าสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ไม่ผ่านเกณฑ์ข้อ 1.1, 1.5 และ 1.7 ซึ่งระบุว่า “เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งใหม่ ตามกฎหมายของสถาบันเด่นสังกัด ผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ผู้บริหารระดับรองคณบดีหรือเทียบเท่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง” นั้นคือสภากาลเมือง กำหนดให้ สถาบันที่ปรับเปลี่ยนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิตในระดับอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนทุกแห่ง ต้องจัดตั้งเป็นคณะพยาบาลศาสตร์หรือสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์และผู้บริหารหลักสูตรต้องดำรงตำแหน่งคณบดีหรือเทียบเท่า

จากการตรวจเยี่ยมเพื่อรับรองสถาบัน สภากาลเมืองได้เล็งเห็นตักษิณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าเป็นสถาบันการศึกษาที่มีความพร้อมดีมากในทุกด้าน ทั้งด้านกายภาพ วิชาการ อาจารย์ แหล่งฝึกงานภาคปฏิบัติ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับวิชาชีพการพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีลักษณะเฉพาะด้วย มหาวิทยาลัยจะต้องยกระดับสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นระดับสำนักวิชา และยกระดับหัวหน้าสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์เป็นระดับคณบดี พร้อมด้วยมีแผนโครงสร้างการบริหารงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์เป็น เอกเทศ มหาวิทยาลัยจึงสามารถนำไปใช้สอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้ตามเกณฑ์ของสภากาลเมือง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้จัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ขึ้นเป็นอีกสำนักวิชาหนึ่งใน โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย และเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ในปีการศึกษา 2552 โดยเบื้องต้น การจัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์และหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จะมีได้กระบวนการปี 2552 แต่ ประกาศได้ เพราะหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้ทำการเตรียมความพร้อมทุกด้านไว้เป็นการล่วงหน้าเรียบร้อยแล้ว

2. วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- จัดตั้งสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานใหม่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อรับการผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ครอบคลุม 5 มิติ มีความคิดวิเคราะห์ สามารถแก้ปัญหาได้อย่างเป็นระบบ มีคุณภาพและเสียงดี รวมทั้งมีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารและประสานงานได้ดี มีความสนใจใฝ่รู้ สามารถบริหารจัดการงานบริการพยาบาลได้
- เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ซึ่งได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพแล้ว ในปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการพยาบาลให้กับท้องถิ่นและประเทศ
- เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ การวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล
- เพื่อให้บริการวิชาการทางการพยาบาล และการพัฒนาระบบสุขภาพแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศ

3. ผู้รับผิดชอบ

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา และฝ่ายวางแผน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

4. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2552 ของรัฐบาล

ข้อที่ 2. ยุทธศาสตร์พัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

2.3 การเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพมาตรฐาน

โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ในทุกมิติและได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ

5. ความสอดคล้องกับการกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

- ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ
- วิจัยและค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ บรรลุความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ
- ให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย

- ขยายด้วยรัฐมติระหว่าง มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารีในส่วนที่สามารถทำได้ที่สุดก่อน เป็นส่วนที่หน่วยงานอื่นไม่สามารถทำได้หรือทำได้ไม่เพียงพอ และมีความต้องการสูงในช่วง พ.ศ. 2550 - 2554
- ระดมทรัพยากรและสรุฟกำลังมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการสรุหาราให้เพียงพอ

7. ความสอดคล้องในการสนับสนุนจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมระดับมหาวิทยาลัยและชุมชน

จุดแข็ง ประเด็น คณาจารย์

คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีวุฒิปริญญาเอกสูง คิดเป็นร้อยละ 78.35 โดยเฉพาะใน สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ร้อยละ 95.45 ซึ่งจะเป็นอาจารย์สอนนักศึกษาพยาบาลใน กลุ่mvิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และพื้นฐานวิชาชีพ

ประเด็น ผลงานวิจัยของคณาจารย์

คณาจารย์มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ ในภาพรวม เฉลี่ย 0.87 ผลงาน/อาจารย์ หรือร้อยละ 87.23 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

ประเด็น การบริหารและการจัดการ

สภามหาวิทยาลัยมีระบบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานตามภารกิจหลัก ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง และมีระบบรวมบริการ ประสานภารกิจ

ประเด็น อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อม

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ดังอยู่ที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ ในอาคารมี สำนักงานคอมบี ห้องทำงานอาจารย์ ห้องเรียนภาคทฤษฎี ห้องปฏิบัติวิทยาศาสตร์ปีรีคลินิกทางการแพทย์และพยาบาล ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และพยาบาล ที่มีความสมบูรณ์สามารถรองรับอาจารย์

		พยาบาลและนักศึกษาพยาบาล และมีอาคารอื่นๆ ในการสอนตามหลักการ “รวมบริการประسانการกิจ”
ประเด็น	เทคโนโลยี/ อุปกรณ์	มีอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษามีหนังสือและ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์และทันสมัยที่จะรองรับการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์
โอกาส ประเด็น	ชุมชน สังคม	ชุมชนมีความต้องการให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีผลิตบัณฑิตพยาบาล เพื่อพัฒนา ท้องถิ่น และประเทศ

8. เป้าหมาย

- ผลิตพยาบาล 372 คน ในระยะเวลา 7 ปี พ.ศ. 2555-2561 โดยเริ่มนักศึกษาพยาบาลปีแรกในปี
การศึกษา 2552 จำนวน 48 คน
- พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้ได้มาตรฐานและได้รับการรับรองจากสภากาชาดไทย
- พัฒนาคณาจารย์ และบุคลากร ให้ความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
- บริหารงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นตามแผนอย่างเป็นระบบ

9. แผนการบริหารจัดการ

9.1 การแบ่งส่วนงาน (ดูแผนภูมิที่ 1 ในภาคผนวก)

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ แบ่งส่วนงานออกเป็น 6 สาขาวิชา และ 1 สถานวิจัย

- สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐาน
- สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
- สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช
- สาขาวิชาการพยาบาลครอบครัวและการพดุงครรภ์
- สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
- สถานวิจัย

ผู้บริหารสำนักวิชาคือคนบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และผู้บริหารระดับรองคณบดีซึ่งเป็นผู้
ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ในระยะเริ่มแรก คือปีการศึกษา 2552 ยังไม่มีการ
แต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าสถานวิจัย จนกว่าจะมีคณาจารย์ในสาขาวิชามากกว่า 1 คน และอาจารย์
ในสาขาวิชานี้มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

9.2 แผนอัตรากำลังสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

สายงาน/สาขาวิชา	ปีการศึกษา					
	2551	2552	2553	2554	2555	รวม
◆ สายวิชาการ	8	-	6	6	6	26
ผู้บริหาร	1	-	-	-	-	1
- การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	1	-	3	1	1	6
- การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	1	-	-	2	1	4
- การพยาบาลมารดา ทารก	1	-	-	3	2	6
- การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1	-	3	-	-	4
- การพยาบาลอนามัยชุมชน	1	-	-	-	2	3
อัตรากำลังเดิมที่มีอยู่ (รับยาย)	2	-	-	-	-	2
◆ สายปฏิบัติการฯ	1	1	1	-	-	3
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	1	1	-	-	3

หมายเหตุ : ปีการศึกษา 2552 มีบุคลากรสายวิชาการและสายปฏิบัติการครบแล้ว

9.3 แผนการรับนักศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา 2552-2561

ชั้นปีที่ศึกษา	ปีการศึกษา										
	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	รวม
ชั้นปีที่ 1	48	48	48	48	60	60	60	60	60	60	
ชั้นปีที่ 2		48	48	48	48	60	60	60	60	60	
ชั้นปีที่ 3			48	48	48	48	60	60	60	60	
ชั้นปีที่ 4				48	48	48	48	60	60	60	
รวมจำนวน นักศึกษาในระบบ	48	96	144	192	204	216	228	240	240	240	
รวมจำนวน ผู้สำเร็จการศึกษา				48	48	48	48	60	60	60	372

10. ขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน

1. ดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสำนักวิชาแพทช์ คณาจารย์ผู้สอนหมวดวิชาชีวภาพยาศาสตร์พื้นฐานและหมวดการศึกษาทั่วไป ใน การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและการจัดการเรียนการสอนแก่นักศึกษาพยาบาล
2. ร่วมพิจารณาแผนการรับนักศึกษา กับสภากาражพยาบาล และฝ่ายแผนงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของห้องถีนและประเทศ
3. ประสานโรงพยาบาลต่างๆ เพื่อร่วมผลิตพยาบาลวิชาชีพ โดยเลือกโรงพยาบาลหลักเป็นโรงพยาบาลทั่วไปที่มีจำนวนเตียงเกินกว่า 300 เตียง มีสาขาวิชาที่ครบถ้วนตามหลักสูตรกำหนด ได้แก่โรงพยาบาลค่ายสุวรรณารี โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชวิถี โรงพยาบาลที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ ได้แก่ โรงพยาบาลปากช่อง โรงพยาบาลบึงกาฬ โรงพยาบาลสูงเนิน โรงพยาบาลครอบครัว โรงพยาบาลโชคชัยและโรงพยาบาลขามทะเลสาบ
4. ประสานงานกับเลขาธิการสภากาражพยาบาลเพื่อการดำเนินงานเตรียมความพร้อมเปิดสถาบันใหม่ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภากาражพยาบาล
5. เตรียมความพร้อมของอาคารเรียน ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุวรรณารีและโรงพยาบาลที่ร่วมผลิต
6. เตรียมความพร้อมด้านการสรรหาอาจารย์พยาบาลให้ครบถ้วนสาขาวิชา และความพร้อมด้านมนุคสภารสัยปฏิบัติการ
7. เตรียมการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบฝ่ายต่างๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การรับและตัดสินผลการคัดเลือก คณะกรรมการออกแบบและประเมินผล คณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการฝ่ายจัดสอบ คณะกรรมการฝ่ายทดสอบสุขภาพจิต เป็นต้น
8. ประชาสัมพันธ์โครงการและการคัดเลือกนักศึกษา ให้แก่ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบ
9. ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาตามขั้นตอนที่กำหนด
10. พัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอนให้แก่อาจารย์พยาบาลของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุวรรณารี
11. ติดตามประเมินผลในระยะแรกปี พ.ศ. 2552 ทุก 3 เดือน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการจัดการเรียน การสอนและการดำเนินการ จากนั้นติดตามประเมินผลทุกปี
12. รับการประเมินติดตามผลจากสภากาражพยาบาลทุก 1 ปีใน 4 ปีแรก จากนั้นรับการประเมินติดตามผล จากสภากาражพยาบาลทุก 2-5 ปี ตามผลการประเมินในปีที่ 4
13. พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิตและปรับปรุงหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตในปีการศึกษา 2555
14. วางแผนประมาณให้สอดคล้องเหมาะสมกับการดำเนินงานทุกหลักสูตรในสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนใน 4 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และทั่วประเทศเป็นนักศึกษาพยาบาลรุ่นแรก ในปีการศึกษา 2552 จำนวน 48 คน
2. มีบัณฑิตพยาบาลออกใบรับใช้ห้องถีนและประเทศ จำนวน 372 คน ใน 7 ปี ตั้งแต่ปี 2555 - 2561

3. บัณฑิตพยาบาลส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีรับผิดชอบตามการกระจายของภูมิศาสตร์
4. บัณฑิตพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและการบริการพยาบาล มีความความรู้ ความสามารถ เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
5. ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ สามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

12. ตัวชี้วัด

1. รับนักศึกษาพยาบาลในปี 2552 ได้ตามเป้าหมาย จำนวน 48 คน
2. สามารถผลิตพยาบาลได้ตามจำนวน 372 คน ใน 7 ปี (พ.ศ. 2555 - 2561)
3. สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรองจากสภากาชาดไทย
4. คณาจารย์ และบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้อง
5. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติดำเนินการได้ตามแผน

13. ระยะเวลาโครงการ : ระยะที่ 1 ปี 2552 - 2554 และระยะที่ 2 ปี 2555 – 2561

14. สกัดกันที่ดำเนินโครงการ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสถาบันร่วมผลิตพยาบาล มหาส.

15. งบประมาณ

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
2552	3,543,000		3,543,000
2553	7,636,000		7,636,000
2554	9,956,000		9,956,000
2555	13,838,800		13,838,800
2556	18,221,800		18,221,800

15.1 รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	2552 (บาท)	2553 (บาท)	2554 (บาท)	2555 (บาท)	2556 (บาท)
	จำนวนสายวิชาการ (คน)	6	14	20	26	26
	จำนวนสายปฏิบัติการ (คน)		2	3	3	3
1	ค่าตอบแทนเงินเดือน ค่าจ้าง สายวิชาการ	3,000,000	6,000,000	8,400,000	12,000,000	15,600,000
2	ค่าตอบแทนเงินเดือน ค่าจ้าง สายปฏิบัติการ		240,000	360,000	360,000	360,000
3	ค่าห้องสือ ทรัพยากรสารสนเทศต่างๆ	343,000	343,000	343,000	343,000	343,000
4	ค่าวัสดุ สารเคมี ในห้องปฏิบัติการ	100,000	400,000	400,000	400,000	400,000
5	พัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล		500,000			500,000
6	การรับนักศึกษาพยาบาล		30,000	30,000	30,000	30,000
7	การฝึกงานภาคปฏิบัติ					
	นักศึกษาปีที่ 2			76,000	76,000	76,000
	นักศึกษาปีที่ 3			156,000	336,800	336,800
	นักศึกษาปีที่ 4					264,000
8	ค่าใช้จ่ายอื่นๆในการเข้าร่วมประชุม	100,000	100,000	168,000	240,000	312,000
9	การรับการตรวจประเมินจากสภากาชาดไทย		23,000	23,000	23,000	
10	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร				30,000	
	รวมรายจ่าย	3,543,000	7,636,000	9,956,000	13,838,800	18,221,800

หมายเหตุ จำนวนสายวิชาการที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2553,2554,2555 จะเพิ่มขึ้นใน 4 เดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ

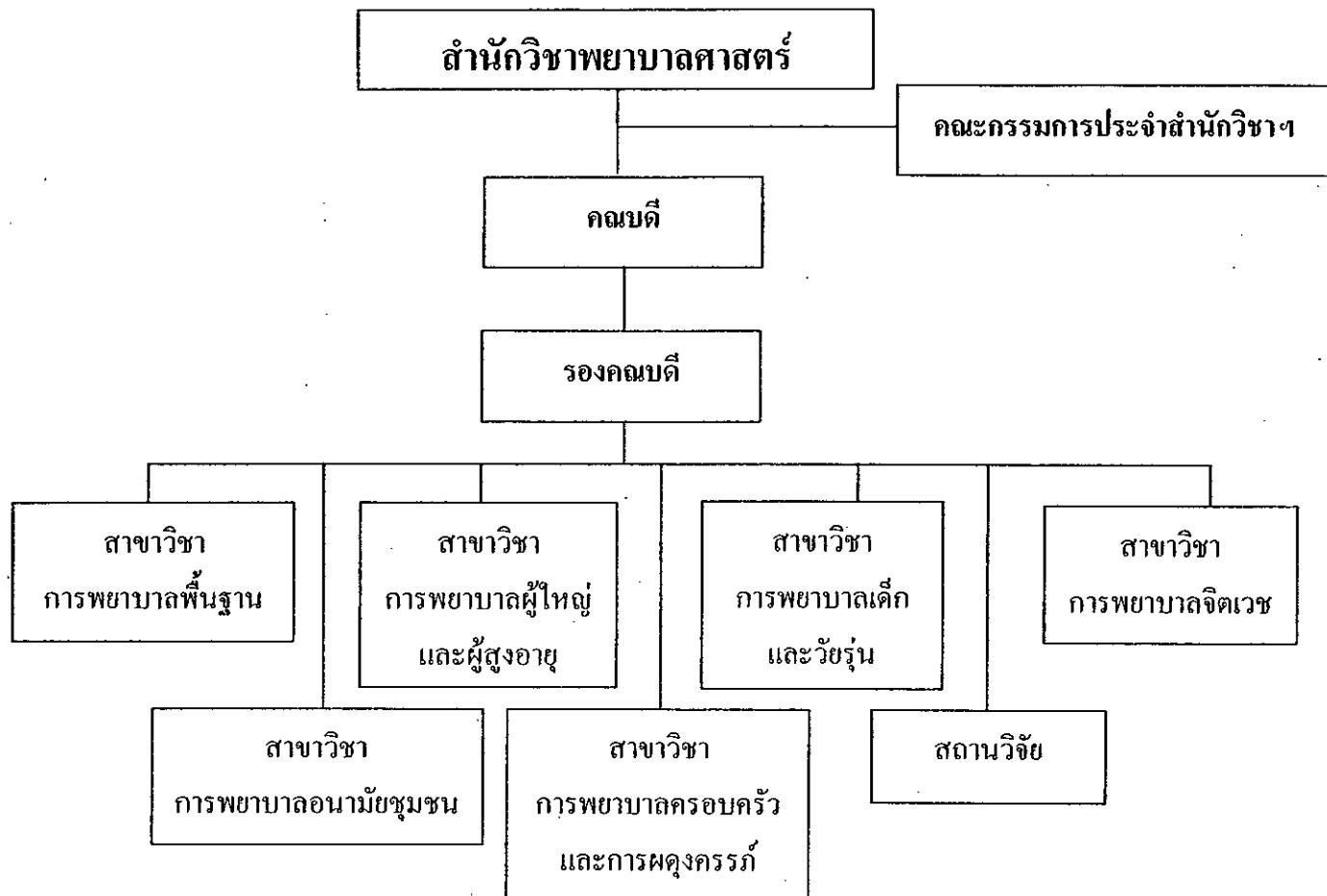
ภาคผนวก 1

แผนภูมิที่ 1 การแบ่งส่วนงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

**แผนภูมิที่ 2 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
โรงพยาบาลค่ายสุรนารี และโรงพยาบาลในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ในการสอนนักศึกษาพยาบาล**

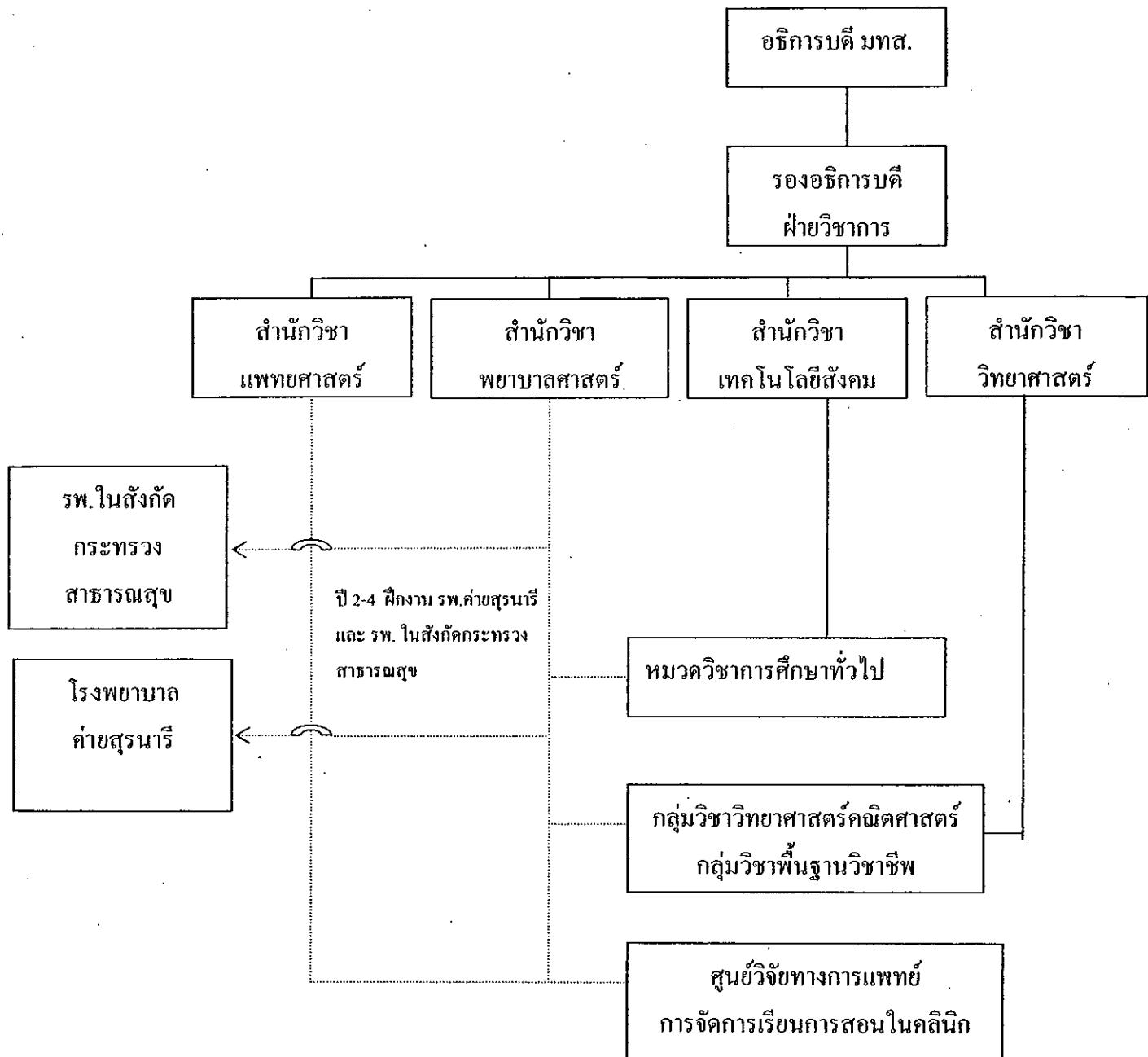
แผนภูมิที่ 1

การแบ่งส่วนงานของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์



แผนภูมิที่ 2

ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงพยาบาลค่ายสุรนารี
และโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ในการสอนนักศึกษาพยาบาล



ภาคผนวก 2

- ผลการประเมินของสภากาชาดไทย ครั้งที่ 1
- เกณฑ์การรับรองของสภากาชาดไทย



ສජාກරණພයාນත
THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

ที่ ศก.พ.01/09/3300

๓๐ มิถุนายน 2551

เรื่อง แจ้งผลการรับรองสถานบันการศึกษา

เรียน นายกคณานหวิทยาลัยเทคโนโลยีศุภนารี

ตามที่สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีศุภนารี ได้ส่งรายงานการประเมินคุณธรรม เพื่อให้สภากาชาดไทยพิจารณาการรับรองสถานบัน ตามข้อบังคับ สภากาชาดไทย ฯ ฯ ด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถานบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและสาธารณสุข มาตรฐาน พ.ศ.2550 และสภากาชาดไทยได้ดำเนินการตรวจเพิ่ม ในวันที่ ๗ มิถุนายน 2551 นั้น

สภากาชาดไทย โดยคณะกรรมการกำกับสภากาชาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ผู้มีอำนาจในสภากาชาดไทย ได้มีมติไม่สามารถให้การรับรอง สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เมื่อจากมีข้อกำหนดดังนี้

๑. ศูนย์บริการด้านคลินิกวิชา ไม่เป็นผู้ประกอบธุรกิจเชิงพาณิชย์มาก ซึ่งหนึ่ง หรือสองรายปีและควรลดลง กรณี ซึ่งหนึ่ง หรือสองรายปีไม่สามารถรับรองสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นอาจารย์ประจำของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีศุภนารี

๒. อาจารย์พยาบาลประจำสำนักสังกัดต้องเดินทาง ยังไม่ครบถ้วนคุณภาพทางวิชาทางการพยาบาล ๕ สาขาหลัก ที่เปิดสอนในหลักสูตร ซึ่งต้องมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีประสบการณ์ตรงกับสาขาวิชา (ป้าชุบัน ซึ่งไม่เป็นไปตามกำหนด)

๓. ตัวร่างสอนอาจารย์พยาบาลประจำต้องนักศึกษา ต้องมีจำนวนตามเกณฑ์ คือ ไม่เกิน ๑:๘

เมื่อจากการพิจารณาการรับรองสถานบัน สำนักวิชาพยาบาล ให้เห็นว่ามีผู้สำเร็จการศึกษานั้น จะต้องดำเนินการประเมินทุกห้อง ซึ่งสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ยังไม่ผ่านเกณฑ์ครบถ้วน ซึ่งให้สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ปรับปรุงให้ได้ตามเกณฑ์โดยเร็ว พร้อมทั้งแจ้งให้สภากาชาดไทยทราบ เพื่อพิจารณาให้การรับรองสถานบัน ก่อน เปิดดำเนินการรับนักศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดดำเนินการ

ที่, ที่, ที่, ที่, (ผู้บันทึก)
 บัญชี) รับรองไปแล้ว
 ไทยปัจจุบันกับ ท.ศ.๖๒๔๘๙๐๘๐๘
 ให้ใช้การพยาบาล

C.E. ดร. น.ส. พ. ท. ท. ท. ท.
 งานรับรองสถานบัน 02-8510145 ต่อ 5529 โทรสาร ต่อ 5536

นาย อดิศร
 นาวา

รักษาพยาบาล

๑๘๖๗๖๗๗

๗/๗/๒๕๕๑
 (ลายเซ็นของ ดร.วิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์)
 ๗/๗/๒๕๕๑

การรับรองสถาบัน

สภากาชาด เป็นนิติบุคคล จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพกิจกรรมพยาบาลและกิจกรรมพยาบาล พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติวิชาชีพกิจกรรมพยาบาลและการผลิตครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีวัตถุประสงค์เพื่อ สงเสริมการศึกษา การนิเทศ การวิจัย ในวิชาชีพกิจกรรมพยาบาล และกิจกรรมพยาบาล อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ ออกข้อบังคับสภากิจกรรมพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพกิจกรรมพยาบาลและการผลิตครรภ์ การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพกิจกรรมพยาบาล และ การผลิตครรภ์ ในระดับอุดมศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะทำการสอนวิชาชีพกิจกรรมพยาบาล และ การผลิตครรภ์ เพื่อเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รวมทั้งรับข้อทะเบียน และออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกิจกรรมพยาบาลและการผลิตครรภ์ และเพื่อควบคุมคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาที่จะขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกิจกรรมพยาบาลและการผลิตครรภ์ รวมทั้งเพื่อการคุ้มครองประชาชนผู้ใช้บริการด้านสุขภาพ ให้ได้รับบริการกิจกรรมพยาบาลที่มีคุณภาพ ในระดับที่เป็นที่ยอมรับได้ทั่วไปในสังคม สภากิจกรรมพยาบาล จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

1. พิจารณาให้การรับรองสถาบันการศึกษา ในกรณีเปิดดำเนินการสอนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)
 2. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)
 3. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง (กรณีสถาบันเก่า)
 4. พิจารณาให้การรับรองสถาบัน (กรณีสถาบันเก่า)
 5. การจัดสอน เพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ
 6. ดำเนินการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯและการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ

1. การพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษาในการเปิดดำเนินการสอนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)

เนื่องจากสภากิจกรรมพยาบาลมีหน้าที่ในการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกิจกรรมพยาบาลและการผลิตครรภ์ เพื่อรักษามาตรฐานของวิชาชีพ และควบคุมคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา จึงเห็นควรแจ้งข้อมูลให้สถาบันการศึกษาที่มีความประสงค์จะขอเปิดดำเนินการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ทราบว่า สถาบันฯ ที่จะเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตต้องยื่นคำขอรับรองสถาบันการศึกษา ต่อสภากิจกรรมพยาบาลล่วงหน้าก่อนเปิดรับนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 180 วัน เพื่อสภากิจกรรมพยาบาล จะอนุญาตให้นักศึกษาของสถาบันนั้นมีสิทธิ์สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ได้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลที่ต้องนำเสนอ ดังนี้

ข้อ 1 องค์กรและการบริหาร

- มี ไม่มี 1.1 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งในมตามกฎหมายของสถาบันต้นสังกัด
- มี ไม่มี 1.2 มีปรัชญา / ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา เสียงไหเป็นลายลักษณ์อักษร
- มี ไม่มี 1.3 มีโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรที่เน้นมาตรฐานคุณภาพพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย 4 ด้าน ได้แก่ การจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ
- มี ไม่มี 1.4 มีการจัดสรรงบประมาณในปีที่ดำเนินการให้ครอบคลุมพันธกิจของสถาบันการศึกษาพยานาล และ มีแผนการจัดทำงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเพียงพอในการดำเนินงานตลอดหลักสูตร
- มี ไม่มี 1.5 ผู้บริหารระดับคณะวิชาหรือเทียบเท่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง /ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/การบริหาร/การศึกษา และเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษามาไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- มี ไม่มี 1.6 ผู้บริหารตามข้อ 1.5 ต้องเป็นอาจารย์ประจำสถาบันการศึกษานั้นและถ้าทำการสอนต้องไม่เกิน 3 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ปีการศึกษา
- มี ไม่มี 1.7 มีผู้บริหารระดับรองคณบดีวิชาหรือเทียบเท่าอย่างน้อย 1 คน ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล / วิทยาศาสตร์สุขภาพ / การบริหาร / การศึกษา และเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษา ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- มี ไม่มี 1.8 ผู้บริหารระดับรอง ตามข้อ 1.7 ต้องเป็นอาจารย์ประจำสถาบันการศึกษานั้น และทำการสอนไม่เกิน 6 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ปีการศึกษา
- มี ไม่มี 1.9 มีหลักสูตรการศึกษาพยานาลที่ผ่านการเห็นชอบจากสภาพการพยาบาล และผ่านการอนุมัติจากสถาบันต้นสังกัด

ข้อ 2 อาจารย์

- มี ไม่มี 2.1 มีอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรเต็มเวลา (ไม่นับรวมผู้บริหาร) จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ครอบคลุมสาขาวิชาทางการพยาบาลหลักที่เปิดสอนในหลักสูตรได้ครบถ้วนมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ ตรงกับสาขาวิชา
- มี ไม่มี 2.2 อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรทุกคนมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ที่ไม่หมดอายุ และมีประสบการณ์การสอนภาคทฤษฎี /ภาคปฏิบัติในสาขาวิชาพยาบาล(เป็น

อาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษา การพยาบาลและการสาธารณสุขครรภ์)ไม่น้อยกว่า 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษาปริญญาโท / ปริญญาเอก ทางการพยาบาล หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือไม่น้อยกว่า 2 ปี หลังสำเร็จการศึกษาปริญญาโท / ปริญญาเอก สาขาอื่น

- มี ไม่ 2.3 มีอัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาไม่เกิน 1 : 8
 มี ไม่มี 2.4 อาจารย์พยาบาลประจำทุกคนมีภาระงานสอนเฉลี่ยไม่เกิน 10 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ปีการศึกษา

ข้อ 3 แผนการจัดการเรียนการสอน

- มี ไม่มี 3.1 มีแผนการรับนักศึกษา และจำนวนนักศึกษาประจำปีต่อคนหลักสูตร เป็นรายลักษณ์อักษร ในแผนงานของสถาบันฯ
 มี ไม่มี 3.2 จัดทำประมาณรายวิชาครบถ้วนทุกรายวิชาในหลักสูตร
 มี ไม่มี 3.3 มีแผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของทุกวิชา ตลอดหลักสูตร
 มี ไม่มี 3.4 มีแผนการอบรมหมายภาระงานด้านการสอนให้อาจารย์พยาบาล ประจำแต่ละคนตลอดหลักสูตร

ข้อ 4 ปัจจัยเกื้อหนุน

- มี ไม่มี 4.1 มีอาคารเรียน ห้องเรียน ห้องผู้บริหาร ห้องทำงานของอาจารย์ และบุคลากร เพียงพอต่อการดำเนินการสอนที่มีคุณภาพ
 มี ไม่มี 4.2 มีห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และอุปกรณ์ เครื่องใช้เพียงพอ และพร้อมใช้
 มี ไม่มี 4.3 มีห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์/วิทยาศาสตร์สุขภาพที่เหมาะสมและมีอุปกรณ์ จำนวนเพียงพอ และพร้อมใช้
 มี ไม่มี 4.4 มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เหมาะสม และมีคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 : 20 และพร้อมใช้
 มี ไม่มี 4.5 มีอุปกรณ์สื่อโสตทัศนูปกรณ์หรือแผนการจัดชั้น授課 การจัดการเรียนการสอน ในวิชาต่าง ๆ อย่างเพียงพอเหมาะสม และพร้อมใช้
 มี ไม่มี 4.6 มีหลักฐานแสดงข้อตกลงในการรับ เป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษา ฝึกภาคปฏิบัติ ในโรงพยาบาลหรือสถานบริการที่มีระบบการประกันคุณภาพ และในชุมชนที่ครอบคลุมทุกสาขาวิชาทางการพยาบาลตลอดหลักสูตรอย่างเพียงพอและเหมาะสม

ข้อ 5 ห้องสมุด

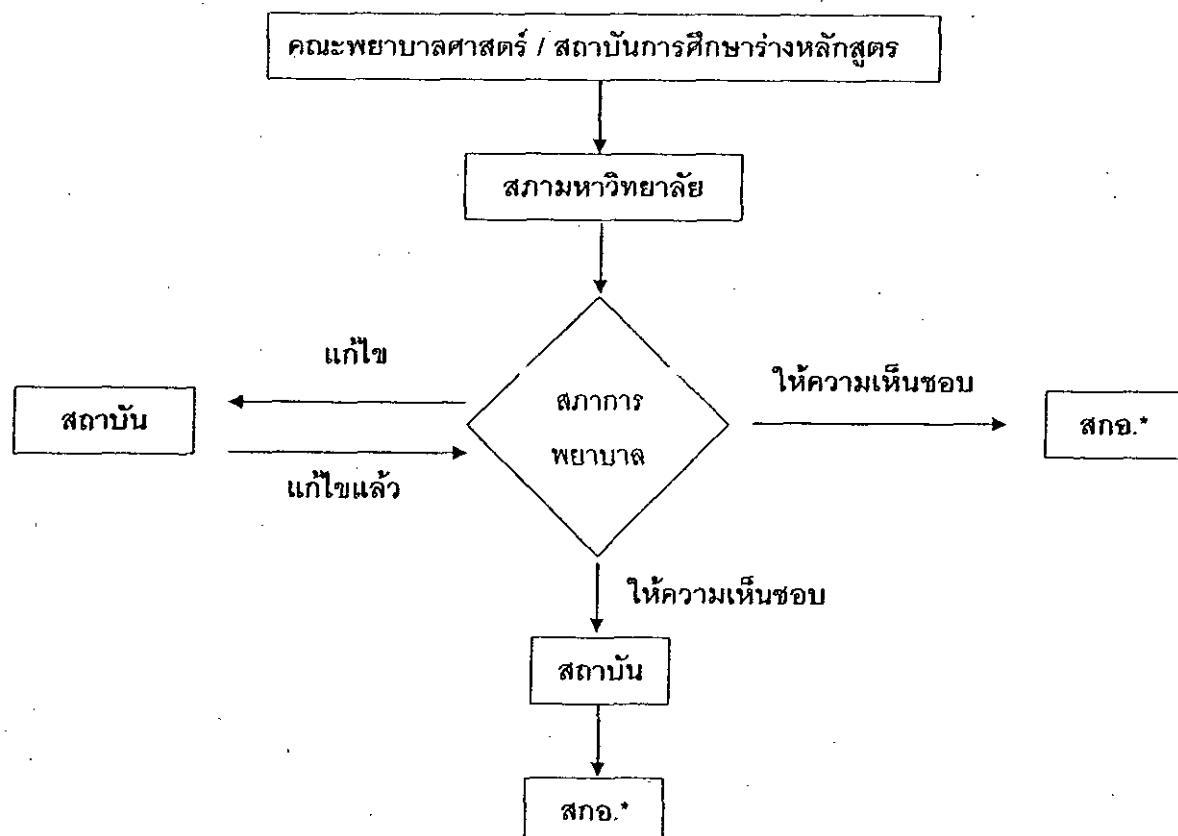
- มี ไม่มี 5.1 มีสำนักห้องสมุดในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่ทันสมัย ไม่ต่ำกว่าสาขาวิชาละ 10 ชื่อเรื่อง

- มี ไม่มี 5.2 มีหนังสือทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพอย่างน้อย 50 เล่ม ต่อนักศึกษา 1 คน
- มี ไม่มี 5.3 มีหลักฐานการรับวารสารวิชาชีพการพยาบาลในประเทศจำนวนไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง
- มี ไม่มี 5.4 มีหลักฐานการรับวารสารวิชาชีพการพยาบาลต่างประเทศจำนวนอย่างน้อย 5 ชื่อเรื่อง
- มี ไม่มี 5.5 มีระบบการสืบค้นข้อมูลและฐานข้อมูลทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ที่ทันสมัย
- มี ไม่มี 5.6 มีเวลาให้บริการไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ผลการพิจารณาด้อง "มี" ทุกข้อ ตามเกณฑ์

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (กรณีสถาบันใหม่)

สถาบันการศึกษาที่เปิดสอนสาขาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จะต้องเสนอหลักสูตรให้ สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเปิดรับนักศึกษา อย่างน้อย 180 วัน โดยมีแนวทางดังแผนภูมิ ต่อไปนี้

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการเสนอหลักสูตร



สภอ.* หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

สภาพการพยาบาลฯ โดยคณะกรรมการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาและการให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับพื้นฐาน จะพิจารณาหลักสูตรโดยใช้เกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

เกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

องค์ประกอบ	ด้าน	เกณฑ์การประเมิน		ข้อมูล
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
1. ปรัชญาหลักสูตร	1. ระบุเป็นลายลักษณ์อักษรและขัดเจน 2. สอดคล้องกับปรัชญาของหน่วยงานด้านสังกัด	—	—	
2. วัตถุประสงค์หลักสูตร	1. ระบุเป็นลายลักษณ์อักษร และขัดเจน ครอบคลุมด้านทุกด้านที่สัย จิตพิสัย และทักษะพิสัย 2. สอดคล้องกับปรัชญา หลักสูตร	—	—	
3. โครงสร้างหลักสูตรและเนื้อหาสาระ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ บัณฑิต 4 ปี	1. จำนวนหน่วยกิตรวมอยู่ระหว่าง 130 - 150 หน่วยกิต 2. โครงสร้างของหลักสูตรมีความสอดคล้องกับปรัชญาและวัตถุประสงค์ 3. เมื่อมาสาระของรายวิชาในหลักสูตรสอดคล้องกับปรัชญาและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร <u>หมวดการศึกษาทั่วไป</u> 1) หน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต 2) ครอบคลุมสาระ กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ภาษา วิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ ด้วยสัดส่วนที่เหมาะสมทั้งหน่วยกิตและเนื้อหา	—	—	
	<u>หมวดวิชาเฉพาะ</u> 1) หน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 94 หน่วยกิต 2) ครอบคลุมกลุ่มวิชา <u>พื้นฐานวิชาชีพ</u> ไม่น้อยกว่า 24 หน่วยกิต <u>วิชาชีพ</u> ให้มีกลุ่มรายวิชา ภาคฤดูร้อน ไม่น้อยกว่า 40 หน่วยกิต ภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 20 หน่วยกิต รวม ไม่น้อยกว่า 70 หน่วยกิต	—	—	

องค์ประกอบ	ด้าน	เกณฑ์การประเมิน		ข้อมูล
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	<p>3) สาระการพยานा�ลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในมนุษย์ทุกวัย ทั้งภาวะปกติและเจ็บป่วย ตลอดด้วย กับปัญหา และความต้องการด้านสุขภาพของ ประชาชนและสังคม ครอบคลุมเนื้อหาต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น - การพยาบาลผู้ใหญ่ - การพยาบาลผู้สูงอายุ - การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช - การพยาบาลอนามัยชุมชน - การรักษาพยาบาลขั้นต้น - กฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ <p>4) สาระการพยานा�ลมาตรฐานทางภาคและทางก แสดงดังครรภ์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่า 12 หน.</p> <p><u>หมวดวิชาเลือกเสรี</u></p> <p>1) จำนวนหน่วยกิต ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต</p>			
4. การคิดหน่วยกิต	<p>1. หนึ่งหน่วยกิตระบบทวิภาค ให้มีค่าเท่ากัน <u>ภาคทฤษฎี</u> บรรยาย / อภิปราย / สัมมนา ไม่น้อยกว่า 15 ชม./ภาคการศึกษา <u>ภาคปฏิบัติ</u> ในห้องปฏิบัติการ ฝึกหรือทดลองในห้อง ปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 30 ชม./ภาคการศึกษา <u>ภาคปฏิบัติ</u> ในคลินิก / ชุมชน ในเวลาฝึกปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 60 ชม./ภาคการศึกษา</p> <p>2. กรณีจัดการศึกษาระบบที่นิยมให้เทียบกับระบบทวิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบไดรฟ์ 1 หน่วยกิตไดรฟ์ = 12/15 ทวิภาค หรือ 5 หน่วยกิตไดรฟ์ = 4 หน่วยกิตทวิภาค - ระบบฯคุราก 1 หน่วยกิตฯคุราก = 10/15 ทวิภาค หรือ 3 หน่วยกิตฯคุราก = 4 หน่วยกิตทวิภาค 			
5. แผนการศึกษา	<p>1. ระบุแผนการจัดการศึกษาทุกวิชาต่อหน้ากลุ่ม</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงเรียน /สัปดาห์ ไม่เกิน 35 ชม.</p> <p>3. การจัดลำดับรายวิชาต่อหน้ากลุ่มเหมาะสม</p>			

องค์ประกอบ	ด้าน	เกณฑ์การประเมิน		ข้อมูล
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
6. การลงทะเบียน	หลักสูตรเต็มเวลา ภาคปกติ ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต และ ^{ไม่เกิน 22 หน่วยกิต / ภาคการศึกษา} <u>ภาคฤดูร้อน</u> ไม่เกิน 10 หน่วยกิต / ภาคการศึกษา	-----	-----	
7. ระยะเวลาศึกษา	หลักสูตร 4 ปี - สำเร็จได้ ไม่ก่อน 3 ½ ปีการศึกษา และ ^{อย่างมากไม่เกิน 8 ปีการศึกษา หรือ} ^{เป็นไปตามระเบียบการจัดการศึกษาของสถาบัน}	-----	-----	
8. เกณฑ์การวัดผลและสำเร็จการศึกษา	- เรียนครบถ้วนตามจำนวนหน่วยกิตที่กำหนดโดยมี คะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA) / และ ^{กลุ่มวิชาชีพไม่น้อย กว่า 2.00 จากคะแนน} ^{4 แต้มจะตั้งคะแนน}	-----	-----	

หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาพรภ. มาตรฐาน ต้องผ่านเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นทุกข้อ กรณี
ไม่ผ่านเกณฑ์ สภาพรภ. มาตรฐานจะส่งหลักสูตรกลับให้สถาบันแก้ไข และเมื่อสภาพรภ. มาตรฐานให้ความ
เห็นชอบแล้วจะแจ้ง ศกอ. และสถาบันให้ทราบ

3. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง (กรณีสถาบันเก่า)

สถาบันการศึกษาพยาบาลที่เปิดดำเนินการสอนอยู่แล้ว และประสงค์จะปรับปรุงหลักสูตร ต้อง^{เสนอหลักสูตรให้สภาพรภ. มาตรฐานให้ความเห็นชอบหลักสูตรก่อนเปิดดำเนินการสอนไม่น้อยกว่า 180 วัน}

4. พิจารณาให้การรับรองสถาบัน (กรณีสถาบันเก่า)

สภาพรภ. จะพิจารณาให้การรับรองสถาบันแก่สถาบันการศึกษาพยาบาล โดยใช้
องค์ประกอบ ด้านนี้ ซึ่งแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ เกณฑ์สำคัญ และเกณฑ์ทั่วไป

4.1 เกณฑ์สำคัญ มีองค์ประกอบ ด้านนี้ ดังนี้

องค์ประกอบ	ด้าน
1. ผู้บริหารระดับคณะกรรมการหรือเทียบเท่า	<ol style="list-style-type: none"> เป็น ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล รั้นหนึ่ง / ผู้ประกอบวิชาชีพ^{การพยาบาลและกรรมดุรงครรัตน์รั้นหนึ่ง และอุปนิสัยการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปริญญาโททางการพยาบาล/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/การบริหาร/ การศึกษาหรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า รองศาสตราจารย์ และ} มีประสบการณ์ด้านการสอนไม่น้อยกว่า 5 ปี และ มีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่า 3 ปี

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด
2. อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเดิม เวลาเที่ยงเท่า	1) ไม่เกิน 1:6
3. อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษา ใน การสอนแต่ละรายวิชาของภาคปฏิบัติทางการพยาบาล	1) ไม่เกิน 1:8
4. แผนการสอน/ชุดการสอน	1) มีทุกหน่วยการเรียนในทุกรายวิชาทางการพยาบาล (ห้องภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในระดับปริญญาตรี)
5. ผลการสอนขึ้นทะเบียนประจำบุคลิกภาพพยาบาล และการผดุงครรภ์	1) ผลการสอนขึ้นทะเบียนประจำบุคลิกภาพพยาบาล ครั้งแรกได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของผู้เข้าสอนครั้งแรก (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)
6. ผลงานวิจัย	1) มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มี Peer Review ตาม มาตรฐานสากลหรือมีการเสนอผลงานวิจัย ในการประชุมวิชาการ ระดับชาติที่มีเอกสาร/สิ่งพิมพ์ สืบอิเล็กทรอนิกส์ ที่รวมถ茫เนื่องหา กการประชุมไม่น้อยกว่า 20% ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมดต่อปี (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)
7. การตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพภายใน	1) มีการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพภายในทุกปี (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)

4.2 เกณฑ์ทั่วไป องค์ประกอบ ตัวชี้วัด มีดังนี้

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด
1. ปรัชญา / ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	
1.1 ปรัชญา/ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและ วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา	1) มีการกำหนดปรัชญา / ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและ วัตถุประสงค์ของสถาบันไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและสอด คล้องกับองค์กรหลัก 2) สามารถในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนด / รับรู้
1.2 แผนงาน /แผนกลยุทธ์	1) มีการวางแผนงานระยะยาว /แผนกลยุทธ์(4 ปีขึ้นไป)ที่สอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์ของสถาบัน
1.3 การประเมินแผนงานและโครงการ	1) มีการประเมินแผนงานและโครงการประจำปีอย่างเป็นระบบ
2. การจัดการเรียน การสอน	
2.1 หลักสูตร	1) มีมาตรฐานความเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาและสภาพการพยาบาล 2) มีการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ 2.1) มีโครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน เป็นลายลักษณ์อักษร 2.2) มีแผนการจัดการเรียนการสอน แต่ละชั้นปีต่อหลักสูตร และมีการดำเนินงานตามแผน 2.3) มีการประเมินผลเทื่อบริบูรณ์ทุกหลักสูตรอย่างน้อยทุก 5 ปี

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด
2.2 อาจารย์พยาบาล	<p>1) คุณสมบัติอาจารย์</p> <p>1.1) มีในอนุญาตประจำบวชฯพยาบาล รับหนังสือพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขั้นหนึ่ง</p> <p>1.2) มีประสบการณ์การสอนภาคทฤษฎี / ภาคปฏิบัติในสาขาพยาบาลไม่น้อยกว่า 1 ปี หลังสำเร็จปริญญาโท/ปริญญาเอกสาขาอื่นหรือไม่น้อยกว่า 2 ปี หลังสำเร็จปริญญาโท/ปริญญาเอกสาขาอื่นหรือไม่น้อยกว่า 3 ปีหลังสำเร็จปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2) ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำ ที่มีวุฒิการศึกษา</p> <p>2.1 ระดับปริญญาเอก</p> <p>2.2 ระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า</p> <p>2.3 ระดับปริญญาตรี</p> <p>3) อาจารย์มีภาระงานสอนเฉลี่ยต่อปีการศึกษาไม่เกิน 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์</p> <p>4) มีระบบพัฒนาอาจารย์</p> <p>4.1) จำนวนอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมตามระบบที่กำหนด (3 ปี ปัจจุบัน)</p> <p>4.2) ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ศึกษา ดูงาน สัมมนา ประชุมวิชาการ ในต่างประเทศ ทุกปี (เฉลี่ย 3 ปีต่อหนึ่งปี)</p>
2.3 กระบวนการเรียนการสอน	<p>1) มีประมาณการสอนรายวิชา(Course Syllabus) ครบถ้วนวิชาในหลักสูตร ยกเว้นวิชาเลือกของคณบดีอื่น</p> <p>2) มีระบบการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน</p> <p>2.1) มีการประเมินผลการสอนของ อาจารย์โดยนักศึกษา/อาจารย์ผู้สอน/หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>2.2) มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกวิชา เพื่อติดตามการศึกษาโดยนักศึกษา</p> <p>2.3) ให้ผลการประเมินในการพัฒนารายวิชา</p>
2.4 นิสิต/นักศึกษาและบัณฑิต	<p>1) จำนวนและร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตาม ระยะเวลาที่กำหนด ให้ในหลักสูตร (เฉลี่ย 3 ปี)</p> <p>2) ร้อยละของการนิ่งงานทำและ/หรือศึกษาต่อของบัณฑิตที่สำเร็จใหม่ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ภายในปีแรก</p> <p>3) มีการติดตามและประเมินคุณภาพบัณฑิตใหม่ทุกรุ่น หลังสำเร็จการศึกษา ภายใน 1 ปี</p> <p>4) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตใหม่ทุกรุ่นหลังสำเร็จการศึกษา ภายใน 1 ปี</p>
2.5 การวัดและประเมินผล	<p>1) มีการวัดและการประเมินผลการศึกษาอย่างเป็นระบบ ได้มาตรฐาน ตามหลักการวัดและประเมินผล</p> <p>1.1) มีผังการออกข้อสอบทุกวิชาทางภาษาพยาบาล</p> <p>1.2) มีการวิพากษ์ข้อสอบทุกวิชาทางภาษาพยาบาล</p> <p>1.3) มีการวิเคราะห์ข้อสอบทุกวิชาทางภาษาพยาบาล</p> <p>1.4) มีระบบการตัดสินผลลัพธ์ที่การเรียนรู้</p>
2.6 ปัจจัยเกื้อหนุน	<p>1) มีอาจารย์และห้องเรียนอื้อต่อการเรียนการสอนทุกรูปแบบ ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร</p>
2.6.1 อาคารสถานที่	

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้
2.6.2 ห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์การศึกษา	<p>2) มีห้องทำงานเหมาะสมและเอื้อต่อการทำงานของอาจารย์และบุคลากร</p> <p>3) มีสถานที่ทำการสอนเสริมหลักสูตร นันทนาการ และการที่ทำเหมาะสมและเอื้อต่อการพัฒนานักศึกษา</p> <p>4) มีสถานที่พักนักศึกษาปลอดภัย ถูกสุขาลักษณะเอื้อต่อการเรียนและการทำกิจกรรมนอกเวลา</p> <p>1) ห้องปฏิบัติการพยาบาลเหมาะสมและมีอุปกรณ์เพียงพอในทุกสาขาวิชาพยาบาลและพร้อมใช้</p> <p>2) ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์/วิทยาศาสตร์สุขภาพเหมาะสมและมีอุปกรณ์จำนวนเพียงพอและพร้อมใช้</p> <p>3) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เหมาะสม และมีคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษาไม่น้อยกว่า 1 : 10 และพร้อมใช้</p> <p>4) โถทัคคุปกรณ์เหมาะสมและมีจำนวนเพียงพอและพร้อมใช้</p>
2.6.3 ห้องสมุด	<p>1) มีควาหนักทางการพยาบาลที่พัฒนายไม่ต่ำกว่าสาขาวิชาละ 10 ชื่อเรื่อง</p> <p>2) มีจำนวนครัว/หนังสือทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพในอัตราส่วนนักศึกษา : จำนวนหนังสือ = 1:50</p> <p>3) จำนวนวารสารวิชาชีพการพยาบาลในประเทศไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง</p> <p>4) จำนวนวารสารวิชาชีพการพยาบาลต่างประเทศไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง</p> <p>5) มีระบบและเทคโนโลยีการสืบค้นข้อมูลทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศไทย</p> <p>6) มีเวลาให้บริการไม่น้อยกว่า 60 ชม./สัปดาห์</p>
2.6.4 สถานที่ฝึกภาคปฏิบัติ	<p>1) มีแหล่งฝึกปฏิบัติทางการพยาบาลครบถ้วนทุกสาขา</p> <p>2) แหล่งฝึกปฏิบัติมีระบบประกัน/ควบคุมคุณภาพทางการพยาบาล</p> <p>3) มีระบบความปลอดภัยสำหรับนักศึกษาที่ฝึกปฏิบัติงาน</p> <p>1) มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p> <p>2) มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและแนะนำ</p> <p>3) มีการประเมิน/ติดตามผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p> <p>4) มีองค์กรนิสิตนักศึกษา</p>
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของนิสิตนักศึกษา	<p>1) มีนโยบาย แผนงาน และระบบสนับสนุนการวิจัย และผลงานทางวิชาการ</p> <p>4.1 นโยบาย แผนงาน และระบบสนับสนุนการวิจัย และผลงานทางวิชาการ</p> <p>1) มีนโยบายและแผนงานวิจัยและวิชาการเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>2) มีหน่วยงานวิจัย/กรุํนการวิจัย กรรมการวิชาการของสถาบันระดับคณาจารย์</p> <p>3) มีการจัดทำทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย</p>

องค์ประกอบ	ดัชนี
4.2 ผลงานวิชาการ	1) มีการผลิตและเผยแพร่ต่อสาธารณะ/คู่มือ/ตีอ/บทความทางวิชาการ/สิ่งประดิษฐ์ทางวิชาการ
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	<p>1) มีนโยบาย วัตถุประสงค์และแผนงานการบริการวิชาการแก่สังคม เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>2) มีหน่วยงานกรมการ/ผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการแก่สังคม ระดับสถาบัน</p> <p>3) มีผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ</p> <p>4) มีกิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ทั้งภายใน และภายนอกสถาบัน</p> <p>5) มีการประเมินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่ สังคม</p>
6.การทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ	<p>1) มีนโยบาย วัตถุประสงค์และแผนงานการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒน ธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>2) มีผู้รับผิดชอบงานทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมระดับสถาบัน</p> <p>3) มีโครงการ/กิจกรรมการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>4) มีการประเมินผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการทำบุญบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม</p>
7.การบริหารและจัดการ 7.1 โครงสร้างการบริหาร	<p>1) มีการกำหนดแผนภูมิโครงสร้างและระบบการบริหารที่สอดคล้อง กับพันธกิจและวัตถุประสงค์ ของสถาบันการศึกษา</p> <p>2) มีการกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของหน่วยงานตามโครงสร้าง</p>
7.2 ผู้บริหารระดับรอง คณบดี/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า/หัวหน้า ภาควิชา หรือเทียบเท่า	<p>1) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพกราฟฟิกด้านการพยาบาล รั้นหนึ่ง / ผู้ประกอบวิชาชีพ กราฟฟิกและภาระผิดชอบด้านการสอนภาษาไทย/ภาษาต่างประเทศ/ภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน/ภาษาญี่ปุ่น/ภาษาอิสلام/ภาษาอาเซียน/ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน/ภาษาญี่ปุ่น/ภาษาอิสلام/ภาษาอาเซียน หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ และมีประสบการณ์ด้านการสอนไม่น้อยกว่า 5 ปี</p> <p>2) มีภาระงานสอนเฉลี่ยต่อปีการศึกษานามมากกว่า 6 หน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์</p>
7.3 ระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	<p>1) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริหาร</p> <p>2) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการเรียนการสอน</p> <p>3) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการวิจัย</p> <p>4) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</p>
7.4 การบริหารบุคคล	<p>1) กำหนดลักษณะงาน/ขอบเขตงานทุกด้านให้แน่นหนาเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>2) มีระบบการตรวจหาพัฒนา และรักษาบุคคลากร</p> <p>3) มีระบบการประเมินบุคคลากร</p>
7.5 การเงินและงบประมาณ	<p>1) จัดทำแผนและจัดสรรงบประมาณครองคุณภาพกิจกรรมลักษณะ สถาบันอุดมศึกษา</p> <p>2) วิเคราะห์และประเมินผลกระทบต่องบประมาณตามภารกิจเป็น ลายลักษณ์อักษร</p> <p>3) มีการตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p>

ภาคผนวก 3

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่างสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ

- โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา
- โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาชนครินทร์
- โรงพยาบาลบึงบังชัย
- โรงพยาบาลปากช่องนานา
- โรงพยาบาลสูงเนิน
- โรงพยาบาลโชคชัย
- โรงพยาบาลขามทะเลสาบ
- โรงพยาบาลครบุรี
- ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล

ระหว่าง

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

และ

โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับนี้ ทำขึ้น ณ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๑

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วัฒชัย วรรณพุกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

และโรงพยาบาลค่ายสุรนารี ตั้งอยู่เลขที่ ๒๑๑ หมู่ ๑ ถนนพินุลละอียด ตำบลหนองไผ่ล้ม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย พลตรี บุญถือ วงศ์ท้าว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุข และพยาบาลเพื่อ ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ก่อปรกันเป็นการตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงโดยบากันไว้ โดยได้ให้การสนับสนุนและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการใช้ทรัพยากร กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ตั้งแต่ ธันวาคม ๒๕๕๒ ถึง ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นพันธะกรณี หรือข้อผูกพันทางกฎหมาย แต่ถูกใจ คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้ดังนี้

ข้อ ๑. โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ยินดีให้การสนับสนุน ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑/๑. โรงพยาบาลค่ายสุรนารี.....

๑.๑ โรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ขึ้นดิให้ความร่วมมือ และอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาล ที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลค่ายสุรนารี ภายใต้การควบคุมกำกับของผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการพุ่งครรภ์

ข้อ ๒. สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดิให้ความร่วมมือและสนับสนุนในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สมัครใจ ที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลค่ายสุรนารี

๒.๒ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีหน้าที่ขัดหาอาจารย์นิเทศ นาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

๒.๓ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดิ ที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหน่วยฝึกเป็นเงิน ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ต่อจำนวนนักศึกษา หนึ่งคน ต่อวัน ในแต่ละภาคการศึกษาที่มีการฝึกงานให้กับโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

๒.๔ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดิ ที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหอผู้ป่วยที่นักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงาน หอผู้ป่วยละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ต่อวัน ที่มีการฝึกงาน

๒.๕ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดิ รับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๖ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดิ ที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ในการพัฒนาวิชาการร่วมกัน และอุดหนุนการรับรองให้ อาจารย์ที่ได้รับเชิญรับ CNEU (continuing nursing education unit) พร้อมทั้งได้รับเชิญเป็น อาจารย์สอนพิเศษ

๒.๗ ให้สิทธิในการส่งบุตร - 嫡女 ของข้าราชการหรือลูกจ้างใน โรงพยาบาลค่ายสุรนารี เนื่องจากต้องในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน ๒ คน ต่อปีการศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ด้วยมีคุณสมบัติ ตามเกณฑ์การคัดเลือก

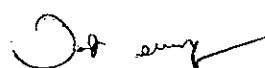
๓ / ๒.๗ สำนักวิชาแพทยศาสตร์

๒.๔ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงาน ตั้งแต่ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป

๒.๕ เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประทัยน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนา หรือแนวปฏิบัติที่เป็นประทัยน์อย่างต่อเนื่อง

๒.๖ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามเจตนาทั้งสองฝ่าย แห่งตนทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานแห่งบันทึกข้อตกลง ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ  ลงชื่อ พลตรี พ.ศ. - ○.๙.

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีทัชิ่ง วนิช วรรณพุกษ์)

(นายดีอ วงศ์ท้าว)

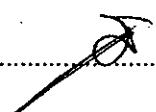
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

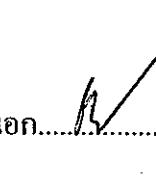
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสุรนารี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๑

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๑

ลงชื่อ  พยาน

ลงชื่อ พันเอก  พยาน

(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยานุน)

(กรภัทร ระหวะนิช)

รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสุรนารี (๑)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๑

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๑

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชคินทร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชคินทร์ ในวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551
ระหว่าง โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชคินทร์ โดย นายแพทย์ศักดิ์ กาญจนาวิโรจน์กุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชคินทร์ ผู้ให้ความร่วมมือฝ่ายนึง กับมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวนิชา วรรณพุกษ์ คณบดีสำนักวิชา
แพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

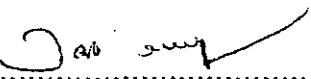
โดยที่มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ก่อปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงโดยนายกันไว้ดังนี้

- ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ผู้รับความร่วมมือ สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มากับคุณการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหน่วยฝึกเป็นเงิน ๕๐ บาท (๕๐.- บาท) ต่อจำนวนนักศึกษาหนึ่งคน ต่อวัน ในแต่ละภาคการศึกษาที่มีการฝึกงานให้กับผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหอผู้ป่วยที่นักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงาน หอผู้ป่วยละ ๒,๐๐๐ บาท (๒,๐๐๐.- บาท....) ต่อภาคการศึกษาที่มีการฝึกงาน

6. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุบัติเหตุ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
7. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ในการพัฒนาวิชาการร่วมกัน
8. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนั่งนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนธันวาคม พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียด เป็นหนังสือต่อไป
9. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการ พัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
10. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

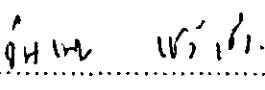
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหันภูง วนิช วรรณพุกษ์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายแพทย์ศักดา กาญจนาวิโรจน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชครรราชสินีนา
ราชนครินทร์

ลงชื่อ 

(อาจารย์นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน 

(นางวนัชเพ็ญ เช่าวเชิง)
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลจิตเวชครรราชสินีมาราชนครินทร์

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลปีกของชัย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลปีกของชัย ในวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระหว่าง โรงพยาบาลปีกของชัย โดยนายแพทย์สมบัติ รัตนศฤงค์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปีกของชัย ผู้ให้ความร่วมมือ ฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิงวนิช วรรณพฤกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

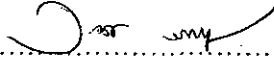
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กองประกันเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงโดยบayaกันไว้ดังนี้

- ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่ห้องผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ผู้รับความร่วมมือ สมัครใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุบัติเหตุ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นายฝึกที่จำเป็น บนพื้นฐานความ เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนํานักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลศรีหัญ วนิช วรรณพุกษ์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายแพทย์สมบัติ รัตนศุภวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปีกองชัย

ลงชื่อ 

(อาจารย์นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

พยาน 

(..... ๖๘๙๗ ช่างสูงเนิน)
ผู้อำนวยการกองบริการ
โรงพยาบาลปีกองชัย

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลปักษ่องนาดา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลปักษ่องนาดา ในวันที่ 9. เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง
โรงพยาบาลปักษ่องนาดา โดยนายแพทย์ธีรพงษ์ อุดมเงช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ่องนาดา ผู้ให้
ความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญูณวนิช
วรรณพุกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

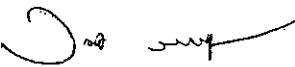
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา
2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม<sup>ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข กอบปรับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน
ในห้องฉีน ให้ได้รับบริการดูแลอย่างทั่วถึง</sup>

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงโดยบ่ายกันไว้ดังนี้

1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ
การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ
ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการดูแลครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ
โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ นิคานุคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา
ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด
เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่น้ำยาฝึกที่จำเป็น บนพื้นฐานความ
เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนธันวาคม พ.ศ.2553 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียด เป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการ พัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ

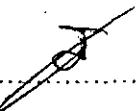
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

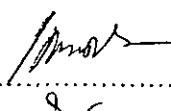
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วนิช วรรณพุกษ์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายแพทย์ปริพนธ์ อุดมเจษ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าก่อซ่องนา

ลงชื่อ 

(อาจารย์นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายแพทย์ปริพนธ์ อุดมเจษ)

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลสูงเนิน และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลสูงเนิน ในวันที่ 9. เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง โรงพยาบาลสูงเนิน โดยแพทย์หญิงนิลเนตร วีระสมบัติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน ผู้ให้ความร่วมมือ ฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหงษ์วณิช วรรณพฤกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

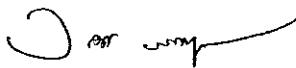
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ก่อปรัภันเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงโดยทายกันไว้ดังนี้

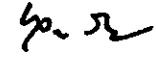
1. ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หน้าป่วยหรือน่ารายงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์
2. ผู้รับความร่วมมือ สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
3. ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
4. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
5. ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นายฝึกที่จำเป็น บนพื้นฐานความ เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหันภูง วนิช วรรณพุกษ์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(แพทย์หันภูงนิลเนตร วีระสมบัติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน

ลงชื่อ 

(อาจารย์ นายนายแพทย์ประทุมทอง ยานุ่ม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายธีระนันดร์ ตันตระกูลวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน

**บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลโชคชัย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลโชคชัย ในวันที่ 8. เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง โรงพยาบาลโชคชัย โดยนายแพทย์เกรียงศักดิ์ ครุฑกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโชคชัย ผู้ให้ความร่วมมือ ฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหనถิงวนิช วรรณพฤกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

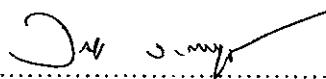
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ก่อปรกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายดังนี้

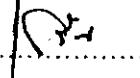
- ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่ห้องผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผลิตครรภ์
- ผู้รับความร่วมมือ สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหน้าอาจารย์นิเทศ มากควบคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา ในขณะที่ไม่ฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่หน่วยฝึกที่ดำเนิน บนพื้นฐานความ เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

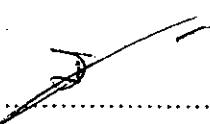
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

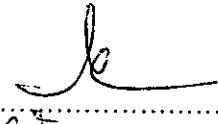
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหงษ์ วนิช วรรณพุกษ์)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายแพทย์เกรียงศักดิ์ ครุฑกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชคชัย

ลงชื่อ 

(อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายพงษ์เจต อาษา.....)

บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลขามทะเลสอ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลขามทะเลสอ ในวันที่ ...9... เมษายน พ.ศ.2551 ระหว่าง
โรงพยาบาลขามทะเลสอ โดย นายแพทย์ศุภกิจ เอียตระกูลไพบูลย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ
ผู้ให้ความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหันภูวนิช
วรรณพุกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

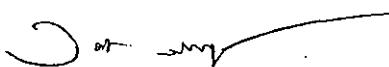
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปี
การศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพิ่ม¹
ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ก่อปรับกับเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น²
ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงโดยนายกันไว้ดังนี้

- ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่ห้องปฏิบัติห้องน้ำย่างงานที่
ให้บริการการพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับ
ของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ผู้รับความร่วมมือ สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน
ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มาตรฐานการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา
ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด
เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่น่วยฝึกที่จำเป็น บนพื้นฐานความ
เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการบริการหรือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 

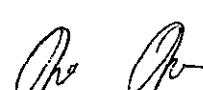
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหงษ์ วนิช วรรณพุทธ)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ

(นายแพทย์ศุภกิจ เอียดระกูลไพบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมทางเหลือง

ลงชื่อ 

(อาจารย์นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม)
รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 

(นายพงษ์ชัย พจน์พันธุ์,
ผู้อำนวยการ/กรรมการ)

**บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล
ระหว่าง
โรงพยาบาลครบูรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นที่ โรงพยาบาลครบูรี ในวันที่ // เมษายน พ.ศ. 2551 ระหว่าง โรงพยาบาลครบูรี โดยนายแพทย์พัฒนา เป้าสาทร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบูรี ผู้ให้ความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหันดิจันนิชา วรรณพฤกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ผู้รับความร่วมมือฝ่ายหนึ่ง

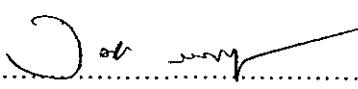
โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลเพื่อตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ก่อปรกันเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงนโยบายดังนี้

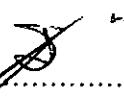
- ผู้ให้ความร่วมมือ ยินดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของผู้รับความร่วมมือ ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หน่วยหรือหน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ ภายใต้การควบคุมกำกับของ ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการผลิตครรภ์
- ผู้รับความร่วมมือ สมควรใจที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลของผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ มากควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลผู้ให้ความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีรับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์ หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุด เสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาของผู้รับความร่วมมือ
- ผู้รับความร่วมมือ ยินดีที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่หน่วยฝึกที่ดำเนิน บนพื้นฐานความ เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

6. ผู้รับความร่วมมือ จะเริ่มนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงานตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป
7. เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประโยชน์สูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาหรือแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นสองฉบับ เนื้อหาตรงกันและยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ 
 (ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหันภูง วนิช วรรณพุกษ์)
 คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 
 (นายแพทย์พัฒนา เป้าสาทร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครุฑี

ลงชื่อ 
 (อาจารย์ นายแพทย์ประทุมทอง ยานุ่ม)
 รักษากการแทนรองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ลงชื่อ 
 (นาย พลธรรมเดชกิจ ศรีทัตต์วงศ์)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลครุฑี

บันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือในการผลิตพยาบาล

ระหว่าง

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

และ

ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง จังหวัดนครราชสีมา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับนี้ ทำขึ้น ณ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๑

สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีหญิง วัฒา วรรณพุกษ์ คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

และศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๗ ถนนราชสีมา โซคชัย ตำบลในเมือง อ. เมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดย นางสุกัญญา วัชระเพ็ชรประภา ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุข และพยาบาลเพิ่ม ด้านความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ก่อปรั้กันเป็นการตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ทั้งสองฝ่ายจึงทำข้อตกลงโดยนายกันไว้ โดยได้ให้การสนับสนุนและการ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการใช้ทรัพยากร กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๕๓ ถึง ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นพันธกรณี หรือข้อผูกพันทางกฎหมาย แต่ถูกใจ ถูกสัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้ดังนี้

ข้อ ๑. ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ จังหวัดนครราชสีมา ยินดีให้การสนับสนุน ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.๑ สูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ จังหวัดนครราชสีมา ขึ้นดีให้ความร่วมมือและอนุญาตให้นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่หน่วยงานที่ให้บริการ การพยาบาลผู้ป่วยของสูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ ภายใต้การควบคุมกำกับของผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรม และวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์

ข้อ ๒. สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดีให้ความร่วมมือและสนับสนุนในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สมัครใจ ที่จะนำนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มาฝึกปฏิบัติงาน ณ สูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑

๒.๒ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีหน้าที่จัดหาอาจารย์นิเทศ นาคุณคุณการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ในขณะที่มาฝึกปฏิบัติงาน ในสูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑

๒.๓ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดี ที่จะสนับสนุนค่าตอบแทนหน่วยฝึกเป็นเงิน ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ต่อจำนวนนักศึกษา หนึ่งคน ต่อวัน ในแต่ละภาคการศึกษาที่มีการฝึกงานให้กับสูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑

๒.๔ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดี รับผิดชอบความเสียหายต่ออุปกรณ์หรือเครื่องมือแพทย์ ที่ชำรุดเสียหายเนื่องจากการฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

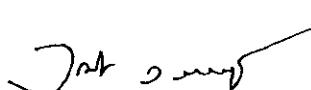
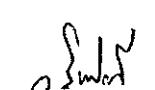
๒.๕ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ขึ้นดี ที่จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ในการพัฒนาวิชาการร่วมกัน และออกเอกสารรับรองให้ อาจารย์พี่เลี้ยงมีสิทธิขอรับ CNEU (continuing nursing education unit) พร้อมทั้งได้รับเชิญเป็น อาจารย์สอนพิเศษ

๒.๖ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะเริ่มนัดนักศึกษาพยาบาลศาสตร์มาฝึกปฏิบัติงาน ตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยผู้แทนของผู้รับความร่วมมือจะติดต่อประสานงานในรายละเอียดเป็นหนังสือต่อไป

๒.๓ เพื่อให้ความตกลงฉบับนี้เป็นประทözันสูงสุด ทั้งสองฝ่ายจะมีการปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนา หรือแนวปฏิบัติที่มีนเป็นประทözันอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลปฏิบัติได้ทันทีที่มีการลงนามในฉบับทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามเจตนาของทั้งสองทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานแห่งบันทึกข้อตกลง ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญด้วยหน้าพยาน และบัดดีอีกฝ่ายละหนังฉบับ

ลงชื่อ  ลงชื่อ 

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลตรีนฤบึง วัฒ วรรณพุกษ์) (นางสุกัญญา วชิระเพ็ชรปราบ)
คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

ลงชื่อ  พยาน ลงชื่อ  พยาน

อาจารย์นายแพทย์ประทุมทอง ยาทุม
รองคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑

(แพทย์หญิงสาววิตรี วิษณุโยธิน)
พ.ญ. ฯ (๘๖๗๙๗๐๐๐๐๗๗๗๗๗๗๗๗)
กตัญญูชาติชาติวงศ์ราชนี้ธรรม
ร.๗๗, ถนนชาบะฯ ตำบลวังไทร อำเภอเมืองกาฬสินธุ์

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑